

RZ Arts, spectacles et activités récréatives

36 388 emplois en région	16ème secteur employeur sur 38 en région	46% d'emplois féminins
dont 75% d'emplois salariés		
+2,53% de salariés entre 2016 et 2017	28 329 établissements	47% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Les activités des arts, des spectacles et les activités récréatives seront globalement porteuses d'emploi d'ici 2030* (entre 160 000 et 180 000 créations d'emploi). D'une part le secteur devrait bénéficier de la faible sensibilité des services d'utilité collective aux inflexions de la croissance, d'autre part, la demande devrait continuer à se développer, s'appuyant sur l'expansion de la demande de loisir favorisant ce type d'activité et sur de nouveaux besoins (intérêt pour l'environnement, pour le multimédia, demande d'activités des jeunes retraités). Néanmoins, cette dynamique favorable restera contrainte par les revenus des ménages et par le maintien d'un haut niveau de subventionnement public.

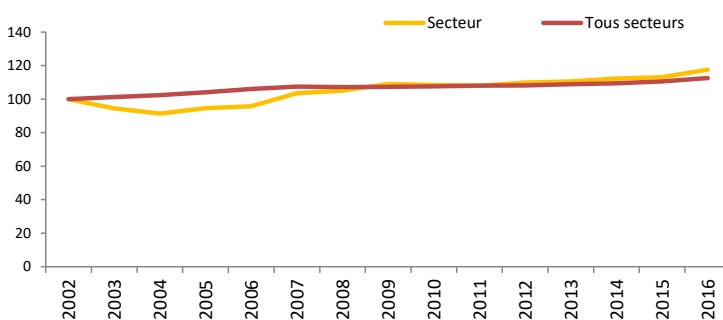
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec près de 36 400 emplois en région dont 16% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est relativement exposé au vieillissement de ses actifs. Compte tenu de sa taille, les départs en fin de carrière seront toutefois importants en volume d'ici 10 ans.

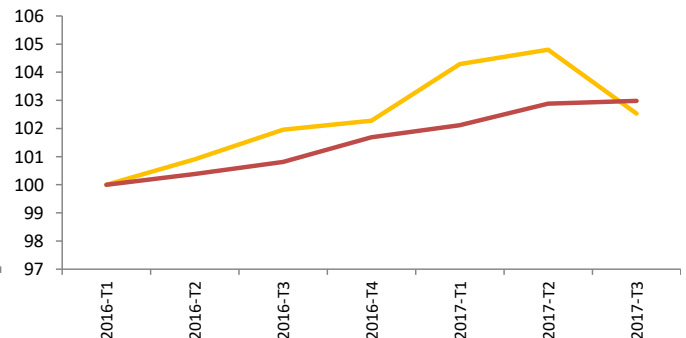
Entre 2002 et 2016, le secteur a été créateur d'emplois salariés (+17%, cf. graph. de gauche ci-dessous). Entre 2016 et 2017, l'emploi salarié privé continue de progresser (+2,5%, cf. graph. de droite ci-dessous). Au final, les besoins en recrutement devraient se maintenir, alimentés par les besoins en remplacement des départs en fin de carrière et aussi par une dynamique de création d'emploi favorable.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	36 388	9 032	24,8%		1,7%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	16ème

En 2014, le secteur concentre 36 388 actifs en emploi soit 1,7% de l'emploi en région. Parmi eux 75,2% sont salariés et 24,8% non-salariés. Le secteur se situe en 16ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 1,06.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

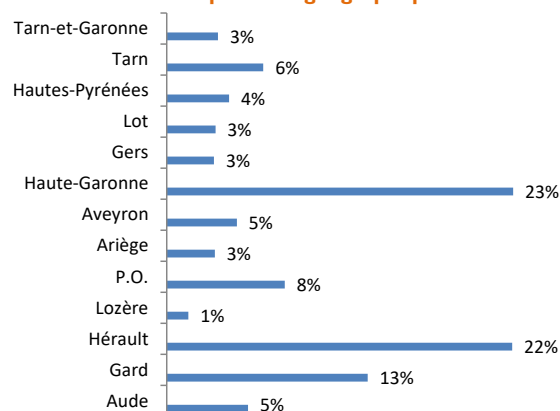
	Secteur	Tous secteurs
2010	15 459	603 520
2015	28 329	643 145
Taux de variation annuel moyen*	12,9%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 28 329 établissements soit 4,4% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 12,9% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

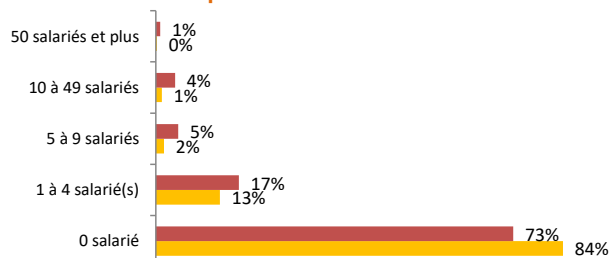
Répartition géographique



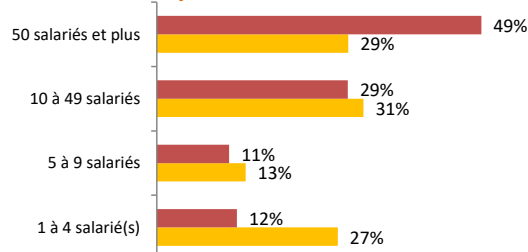
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Arts, spectacles et activités récréatives

Tous secteurs

A l'image de la structure du tissu d'entreprises en région, la quasi-totalité des établissements du secteur sont des petites unités. 84% des établissements n'emploient pas de salarié. Les établissements de moins de 10 salariés concentrent 40% des effectifs (23% pour l'ensemble des secteurs).

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Artistes (musique, danse, spectacles)	6 197	17,0%
Sportifs et animateurs sportifs	5 097	14,0%
Professionnels des spectacles	3 264	9,0%
Artistes plasticiens	2 034	5,6%
Employés des services au public	1 162	3,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 088	3,0%
Exploitants d'équipements sportifs et culturels	969	2,7%
Employés des services divers	875	2,4%
Formateurs	761	2,1%
Agents administratifs divers	756	2,1%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	7%	8%
Cadres	33%	16%
Professions Intermédiaires	35%	26%
Employés	17%	28%
Ouvriers	7%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	14%	15%	16%	17%
Niv V (CAP, BEP)	15%	25%	15%	23%
Niv IV (Bac)	26%	21%	41%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	45%	39%	29%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Artistes (musique, danse, spectacles)" et "Sportifs et animateurs sportifs" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteurs sont occupés par les professions intermédiaires (35%) et les cadres (33%).

71% des actifs en emploi possèdent au moins un diplôme de niveau IV (Bac, Brevet de Technicien, BTS et plus...).

La structure est équivalente pour les actifs de moins de 25 ans. Les jeunes de moins de 25 ans sont toutefois plus nombreux à détenir un diplôme de niveau bac (41%) que l'ensemble des actifs du secteur (21%).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

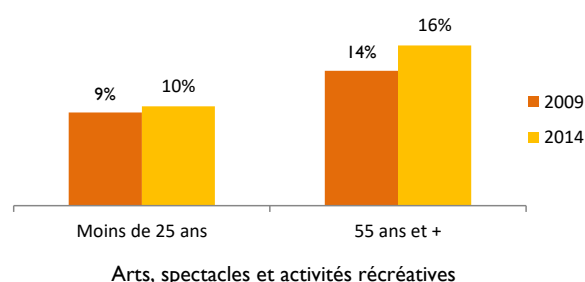
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

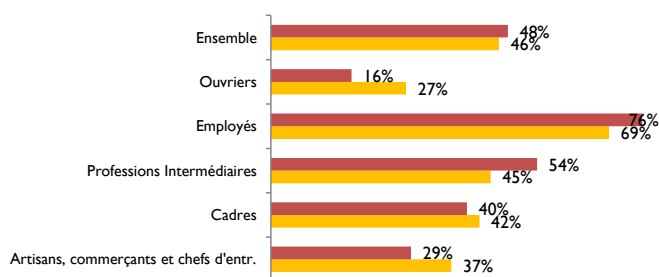
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	10%	8%
25-34 ans	24%	22%
35-44 ans	25%	26%
45-54 ans	25%	28%
55 ans et +	16%	16%

Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	46%	47%
2014	46%	48%

Les jeunes de moins de 25 ans sont relativement plus présents dans le secteur (10% des effectifs). La part des séniors (55 ans et plus) dans l'emploi s'accroît entre 2009 et 2014.

Les emplois dans le secteur sont, dans l'ensemble, légèrement moins féminisés qu'en moyenne, à l'exception des cadres, chefs d'entreprise et ouvriers.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	3%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	24%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	47%	71%
Non salariés : Indépendants	21%	10%
Non salariés : Employeurs	3%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	64,8%	35,2%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

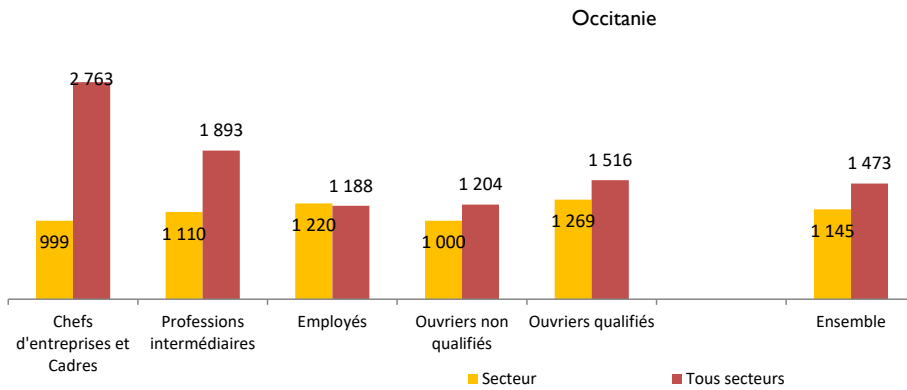
Les conditions d'emploi sont globalement moins stables dans le secteur : moins d'un emploi sur deux seulement est à durée indéterminée. Le recours aux contrats à durée limitée est plus marqué dans le secteur qu'ailleurs.

La proportion de non salariés indépendants est deux fois plus élevée qu'en moyenne régionale.

La pratique du temps partiel est plus répandue dans le secteur et concerne 35% des emplois (19% en moyenne tous secteurs d'activités confondus).

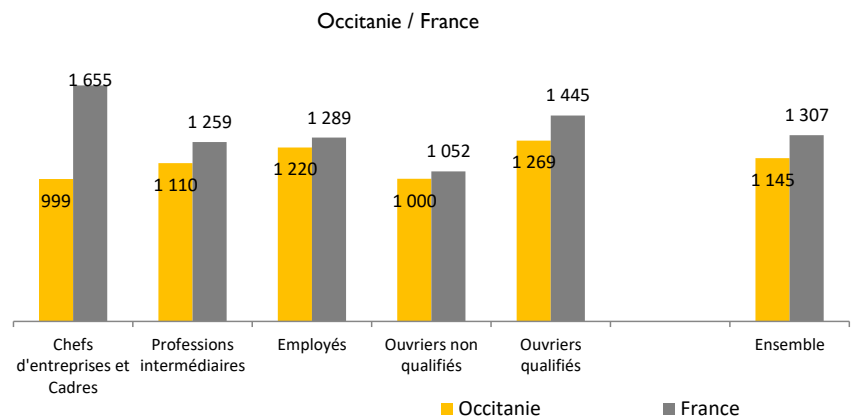
Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



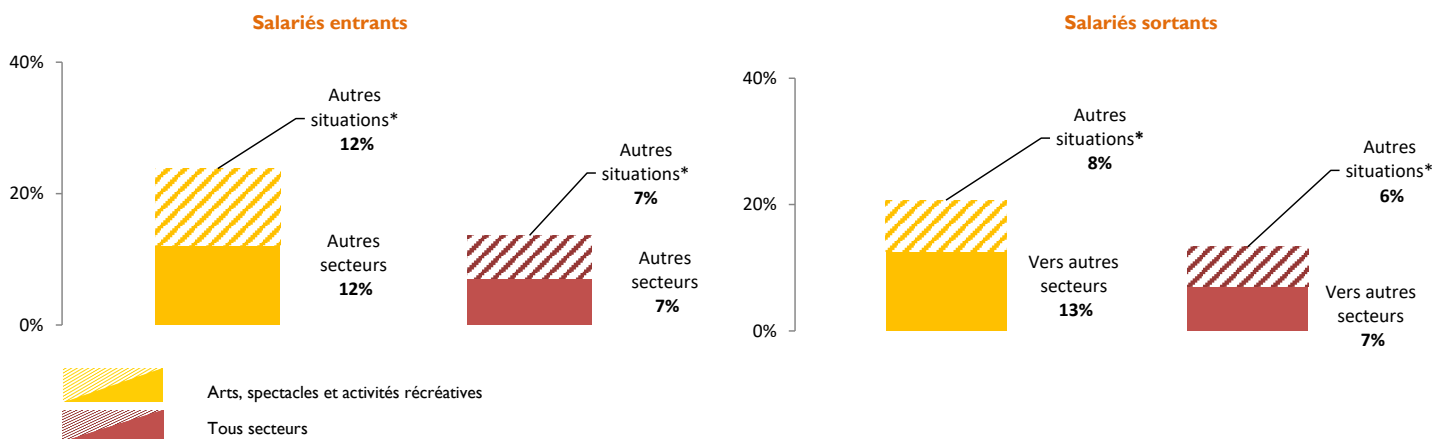
Le salaire médian dans le secteur est de 1 145 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement inférieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



*Activité non-salariée, chômage, retraite, inactivité

Fin 2014, 24% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 12% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 12% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

21% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.
Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications du spectacle vivant

[Accéder au site](#)