

QB Action sociale et hébergement médico-social

181 053 emplois en région

dont **98%** d'emplois salariés

+2,3% de salariés entre 2016 et 2017

3ème secteur employeur sur 38 en région

6 389 établissements

83% d'emplois féminins

79% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Les exercices de perspectives réalisés au niveau national font état de créations d'emplois importantes à horizon 2030 (entre 290 000 et 341000*). Ces créations seront soutenues par une demande en forte expansion (besoins sociaux liés au vieillissement, à la prise en charge des personnes fragiles, au fractionnement des structures familiales). La baisse des financements publics liée aux restrictions budgétaires pourrait inciter au développement plus important que par le passé d'une offre privée dans un secteur encore largement non marchand.

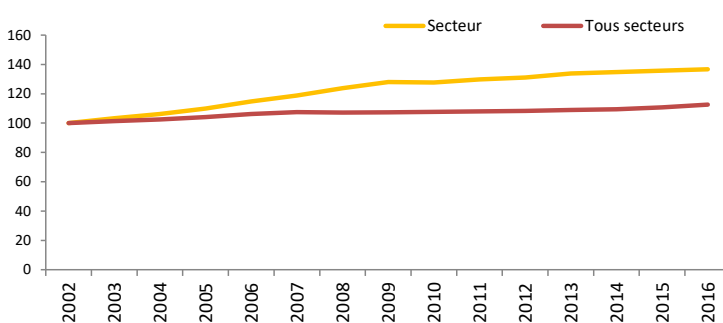
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec plus de 181 000 emplois en région dont 19% d'actifs de 55 ans, le secteur est très exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs. Les départs en fin de carrière seront donc très importants dans ce secteur d'ici 10 ans.

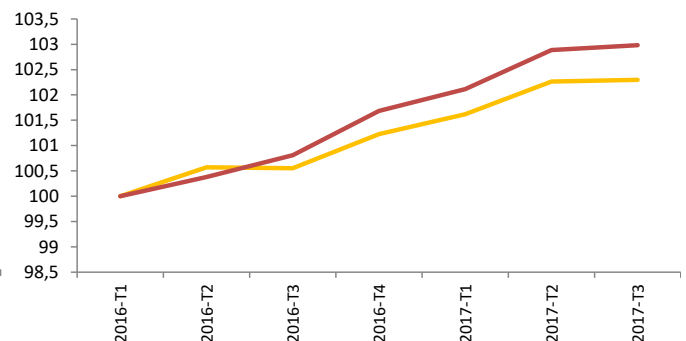
Dans les années à venir, le secteur devrait continuer à être créateur d'emplois en région comme cela a été le cas entre 2002 et 2016 (+37%) (cf. graph.de gauche ci-dessous). Entre 2016 et fin 2017, il reste créateur d'emploi, l'emploi salarié privé du secteur progresse de + 2% (cf. graph.de gauche ci-dessous). Au final, les besoins en recrutement devraient se maintenir, alimentés par les remplacements des départs en fin de carrière et aussi par une dynamique de création d'emploi favorable.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	181 053	2 736	1,5%		8,3%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	3ème

En 2014, le secteur concentre 181 053 actifs en emploi soit 8,3% de l'emploi en région. Parmi eux 98,5% sont salariés et 1,5% non-salariés. Le secteur se situe en 3ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 1,1.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

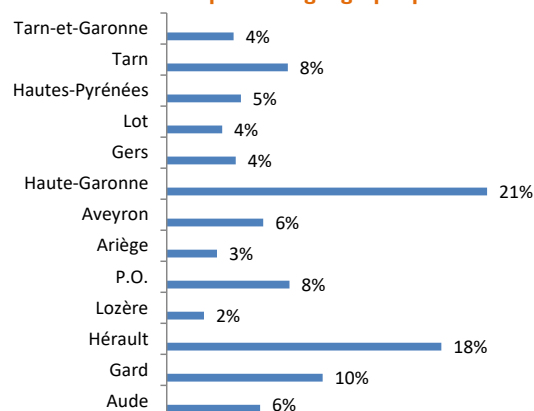
	Secteur	Tous secteurs
2010	5 621	603 520
2015	6 389	643 145
Taux de variation annuel moyen*	2,6%	1,3%

* TVAM : $((Valeur\ arrivée / Valeur\ départ)^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 6 389 établissements soit 1% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 2,6% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

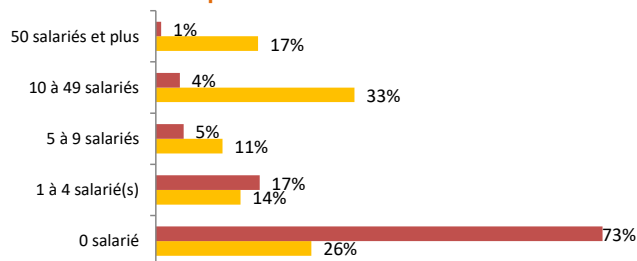
Répartition géographique



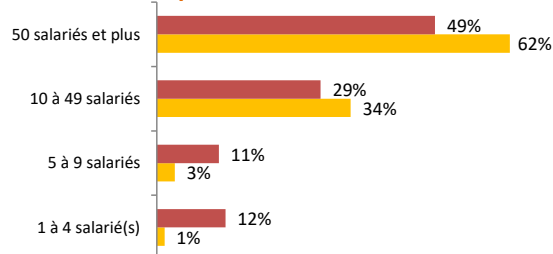
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



■ Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

■ Tous secteurs

Le secteur est davantage employeur comparé aux autres secteurs, la part des établissements sans salarié représente seulement 26% (73% en moyenne régionale). Les établissements de 10 salariés et plus représentent 50% du parc d'établissements (seulement 5% pour l'ensemble des secteurs) et concentrent 96% des effectifs salariés.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Aides à domicile et aides ménagères	41 422	22,9%
Aides-soignants	23 512	13,0%
Assistantes maternelles	22 125	12,2%
Agents de services hospitaliers	16 140	8,9%
Educateurs spécialisés	15 212	8,4%
Infirmiers	6 893	3,8%
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	4 263	2,4%
Agents administratifs divers	3 223	1,8%
Employés de maison et personnels de ménage	3 151	1,7%
Professionnels de l'animation socioculturelle	3 137	1,7%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	1%	8%
Cadres	4%	16%
Professions Intermédiaires	21%	26%
Employés	66%	28%
Ouvriers	8%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	23%	15%	22%	17%
Niv V (CAP, BEP)	30%	25%	26%	23%
Niv IV (Bac)	19%	21%	32%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	28%	39%	19%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Aides à domicile et aides ménagères" et "Aides-soignants" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (66%) dans le secteur sont des employés (28% tous secteurs confondus).

Le secteur est largement ouvert aux actifs non diplômés (23% des emplois) ou disposant d'un premier niveau de qualification (CAP, BEP) (30% des emplois). Les jeunes de moins de 25 ans sont moins nombreux à détenir un diplôme ddu supérieur (19%) que dans l'ensemble des secteurs (28%).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

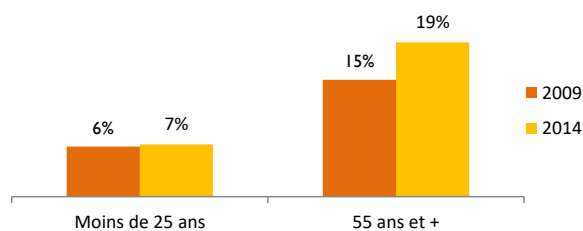
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

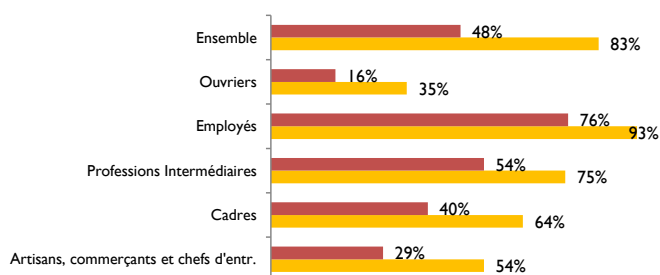
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	7%	8%
25-34 ans	18%	22%
35-44 ans	25%	26%
45-54 ans	31%	28%
55 ans et +	19%	16%

Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



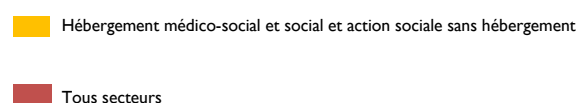
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	83%	47%
2014	83%	48%



Les jeunes de moins de 25 ans sont relativement moins présents dans le secteur (7% des effectifs), à l'inverse la part des séniors (55 ans et plus) dans l'emploi est plus élevée qu'ailleurs (19%). Celle-ci est en progression entre 2009 et 2014.

Le secteur est fortement féminisé, plus de huit emplois sur dix (83%) sont occupés par des femmes. Le taux d'emplois féminins est resté plutôt stable entre 2009 et 2014.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	3%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	16%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	79%	71%
Non salariés : Indépendants	1%	10%
Non salariés : Employeurs	0%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

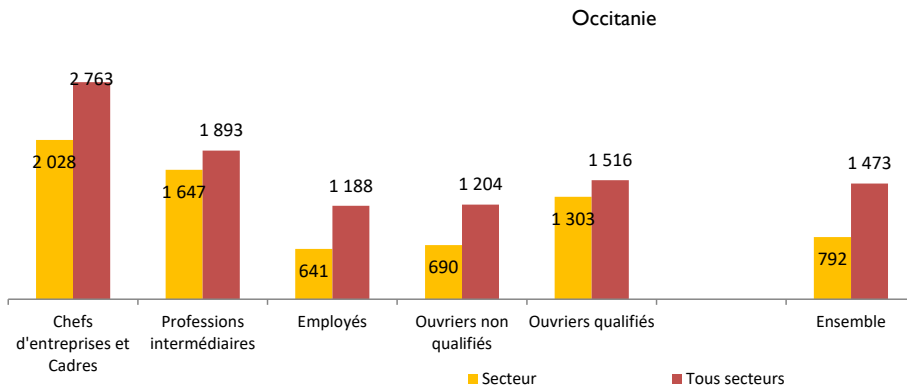
	Tps complet	Tps partiel
Secteur	62,5%	37,5%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Les emplois en CDI sont relativement plus importants dans le secteur (79%) que dans l'ensemble des secteurs d'activités (71%).

La pratique du temps partiel est deux fois plus élevée dans le secteur qu'ailleurs en région (37,5% des emplois concernés contre 19% en moyenne tous secteurs d'activité confondus).

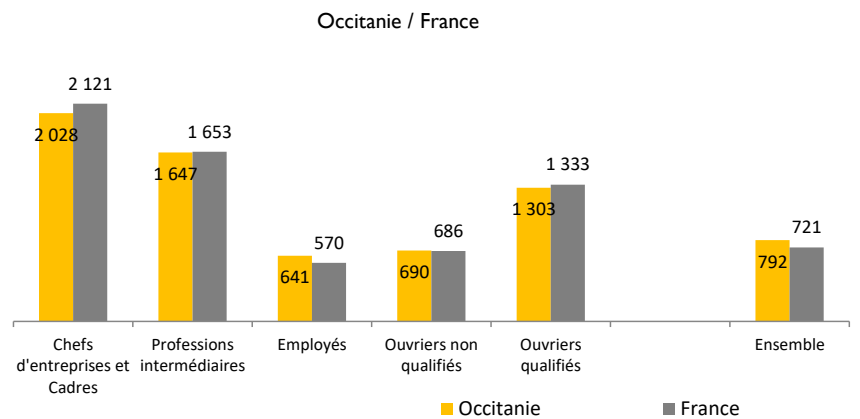
Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



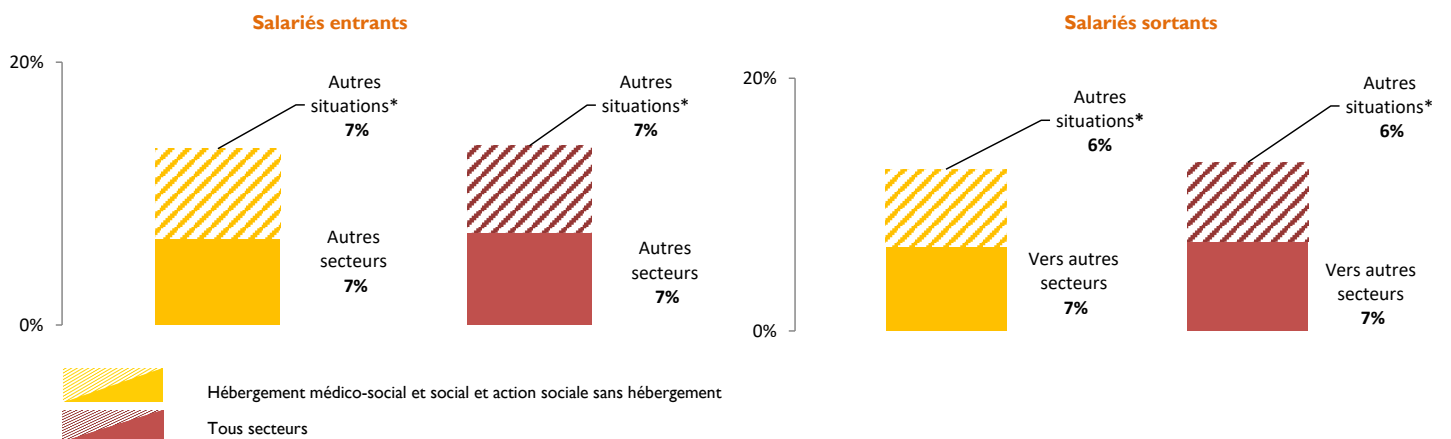
Le salaire médian dans le secteur est de 792 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement inférieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est conforme à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 14% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 7% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 7% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

13% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)