

**QA Activités pour la santé humaine**

<b>171 512</b> emplois en région	<b>4ème</b> secteur employeur sur 38 en région	<b>74%</b> d'emplois féminins
dont <b>76%</b> d'emplois salariés		
<b>+1,04%</b> de salariés entre 2016 et 2017	<b>55 507</b> établissements	<b>66%</b> d'emplois en CDI

**Perspectives d'emploi pour le secteur**

**Au niveau national**

Le secteur sera porteur d'emplois à moyen/long terme, avec un potentiel de créations situé entre 111 000 et 134 000 emplois d'ici 2030\*. Dans les années à venir, le secteur devrait être particulièrement marqué par la tension entre d'une part la politique de maîtrise des dépenses de fonctionnement de l'État et d'autre part, la montée en puissance des besoins collectifs et individuels pour des raisons d'ordre structurel (comme le vieillissement de la population). La politique de rationalisation des dépenses publiques n'exclut pas la possibilité de modes de gestion alternatifs plus portés par le secteur privé. Néanmoins, même dans ce cadre, l'essor de ces services dépend assez largement de la politique de transfert public.

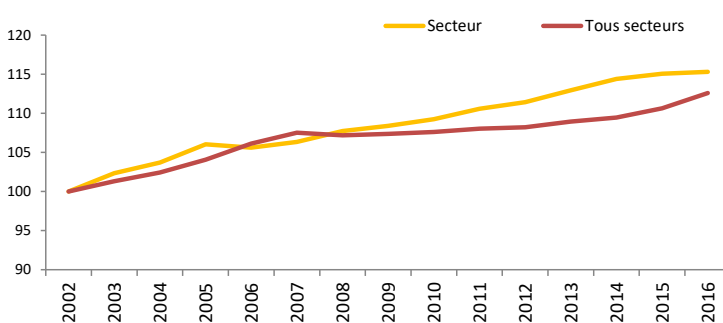
\*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

**Au niveau régional**

Avec plus de 171 500 emplois en région dont 19% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est particulièrement exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs. Compte tenu de la taille du secteur, les départs à la retraite seront donc très importants.

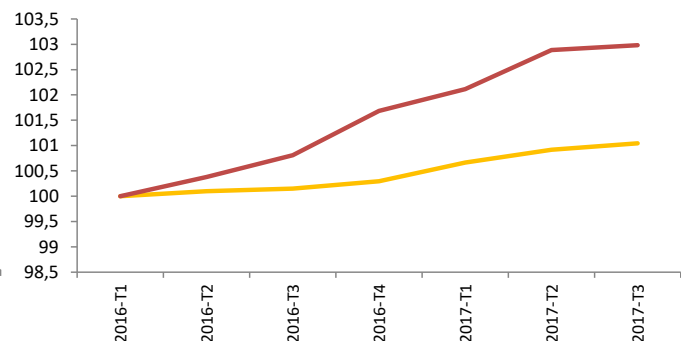
Dans les années à venir, le secteur pourrait être créateur d'emplois comme cela a été le cas entre 2002 et 2016 (+16% d'emplois salariés supplémentaires, cf. graph. de gauche ci-dessous). De plus, depuis 2016, le secteur est resté créateur d'emplois au moins en ce qui concerne l'emploi salarié privé (+1%, cf. graph. de droite ci-dessous). Au final, les besoins en recrutement devraient se maintenir, alimentés par les départs en fin de carrière très importants et aussi par une dynamique de création d'emploi favorable.

**Evolution annuelle de l'emploi salarié**  
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

**Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé**  
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	171 512	40 577	23,7%	7,9%	
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		Rang 4ème

En 2014, le secteur concentre 171 512 actifs en emploi soit 7,9% de l'emploi en région. Parmi eux 76,3% sont salariés et 23,7% non-salariés. Le secteur se situe en 4ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité\* est de 1,14.

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

#### Evolution du nombre d'établissements

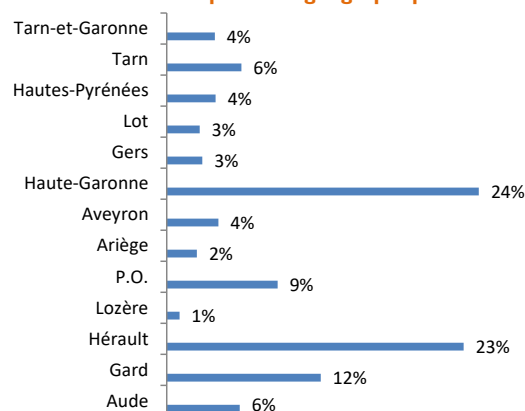
	Secteur	Tous secteurs
2010	50 320	603 520
2015	55 507	643 145
Taux de variation annuel moyen*	2,0%	1,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 55 507 établissements soit 8,6% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 2% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

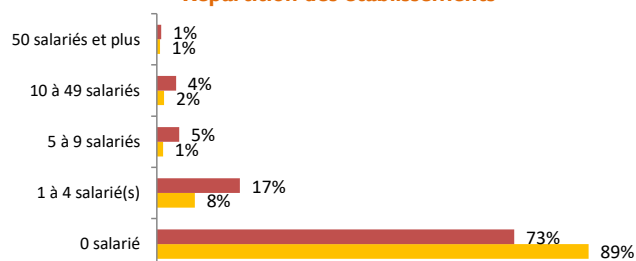
#### Répartition géographique



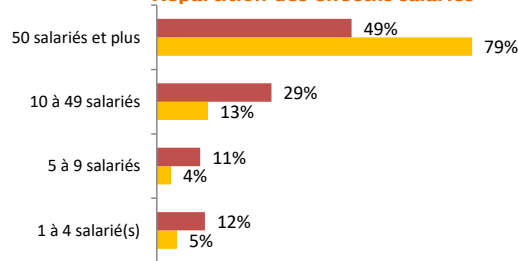
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

#### Répartition des établissements



#### Répartition des effectifs salariés



■ Activités pour la santé humaine

■ Tous secteurs

Le secteur se singularise par une part importante d'établissements sans salarié (89%). Mais plus qu'ailleurs, les effectifs salariés du secteur sont concentrés dans les établissements de 50 salariés et plus (79% contre 49% en moyenne régionale tous secteurs).

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Infirmiers	42 287	24,7%
Aides-soignants	25 822	15,1%
Médecins	19 236	11,2%
Autres professionnels para-médicaux	13 249	7,7%
Agents de services hospitaliers	12 717	7,4%
Secrétaires bureautiques et assimilés	8 056	4,7%
Techniciens médicaux et préparateurs	7 167	4,2%
Conducteurs de véhicules légers	4 906	2,9%
Employés des services au public	4 758	2,8%
Dentistes	3 875	2,3%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	1%	8%
Cadres	18%	16%
Professions Intermédiaires	43%	26%
Employés	35%	28%
Ouvriers	2%	18%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	7%	15%	6%	17%
Niv V (CAP, BEP)	15%	25%	13%	23%
Niv IV (Bac)	15%	21%	22%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	62%	39%	59%	28%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Infirmiers", "Aides-soignants" et "Médecins" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteur sont occupés par les professions intermédiaires (43%) et les employés (35%).

Le secteur offre peu d'opportunités d'emploi pour les non diplômés (seuls 7% des actifs n'ont pas de diplôme ou de formation qualifiante).

77% des actifs possèdent, a minima, un diplôme de niveau IV (bac ou plus). Les jeunes de moins de 25 ans sont plus nombreux à détenir un diplôme supérieur dans le secteur (59%) que l'ensemble des secteurs en région (28%).

# Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

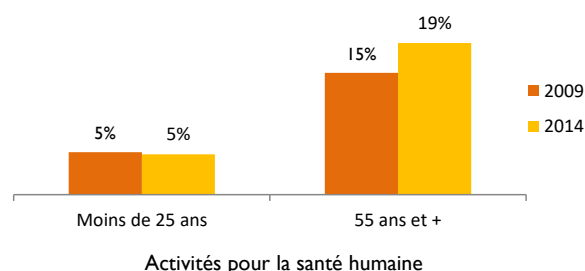
## Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

### Structure des emplois par âge en 2014

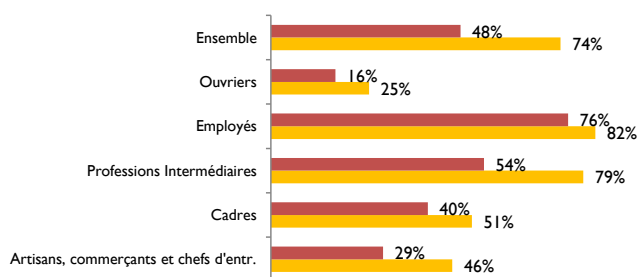
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	5%	8%
25-34 ans	23%	22%
35-44 ans	25%	26%
45-54 ans	28%	28%
55 ans et +	19%	16%

### Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



## L'emploi féminin

### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



### Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	74%	47%
2014	74%	48%

Les jeunes de moins de 25 ans sont relativement moins présents dans le secteur (5% des effectifs), à l'inverse la part des séniors (55 ans et plus) dans l'emploi est plus élevée qu'ailleurs (19%). Celle-ci progresse entre 2009 et 2014.

Le secteur est fortement féminisé, près de trois quarts des emplois (74%) sont occupés par des femmes. Le taux d'emplois féminins est resté stable entre 2009 et 2014.

## Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	1%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	1%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	8%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	66%	71%
Non salariés : Indépendants	17%	10%
Non salariés : Employeurs	6%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	79,8%	20,2%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

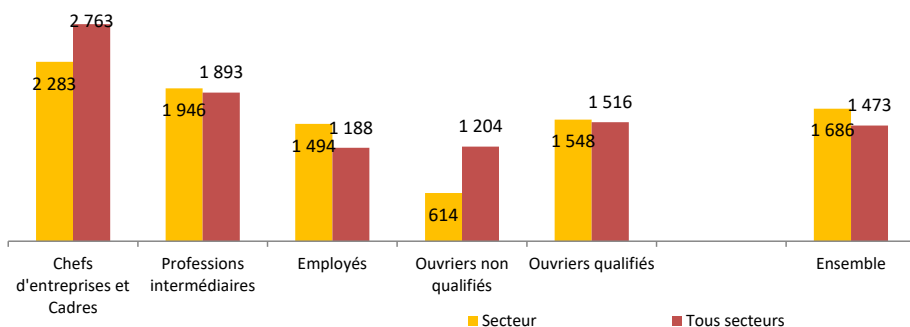
Plus des deux tiers des emplois du secteur (66%) sont stables (CDI, titulaires de la fonction publique...). Le poids des non salariés (employeurs, indépendants) est important (23% des actifs contre 16% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

La répartition entre emploi à temps complet et emploi à temps partiel dans le secteur est conforme à la moyenne régionale.

## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

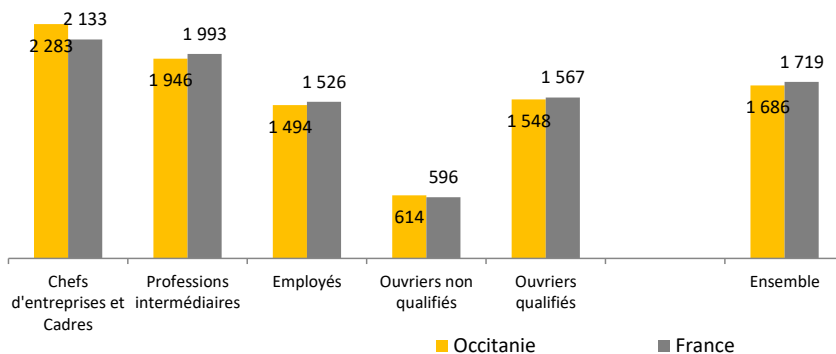
### Occitanie



### Occitanie / France

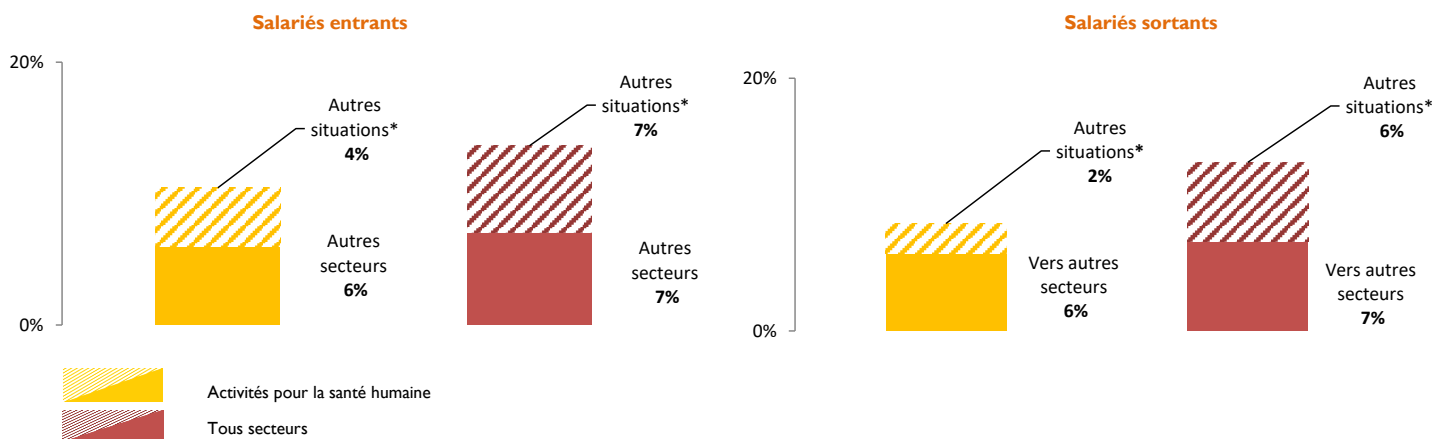
Le salaire médian dans le secteur est de 1 686 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est conforme au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 10% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 6% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 4% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

9% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire des métiers et des qualifications du sanitaire, sociale et médico-sociale, privée à but non lucratif - Unifaf

[Accéder au site](#)