

PZ Education

167 260 emplois en région

dont **95%** d'emplois salariés

+4,85% de salariés entre 2016 et 2017

5ème secteur employeur sur 38 en région

25 359 établissements

66% d'emplois féminins

75% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Le secteur serait porteur d'emplois et devrait générer entre 140 000 et 173 000 emplois supplémentaires d'ici 2030*. En particulier, l'emploi public enseignant devrait cesser de s'éroder avec des créations de postes pour la première fois en six ans à la rentrée 2013 (et l'objectif de 60 000 créations de postes durant le quinquennat actuel). En tous cas, d'importants besoins d'encadrement demeurent dans l'enseignement préscolaire, primaire et supérieur et l'emploi dans le secteur pourrait croître également sensiblement sous l'impulsion du développement de l'emploi privé et associatif au cours des prochaines décennies.

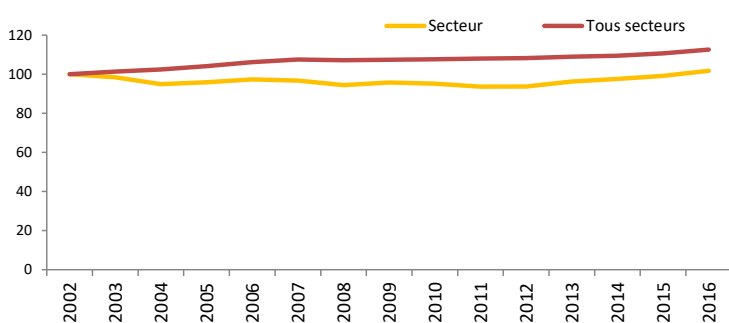
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec plus de 167 260 emplois en région dont près de 17% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est relativement exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs. Compte tenu de la taille du secteur, les départs à la retraite seront donc nombreux.

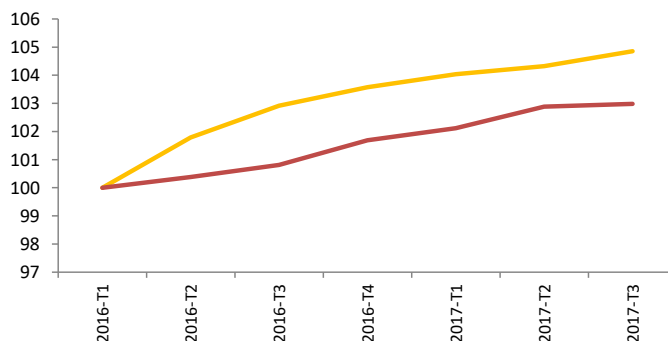
L'emploi salarié du secteur reste stable sur l'ensemble de la période 2002-2016 (+1,75%, cf. graph. de gauche ci-dessous). Les besoins en recrutements liés aux importants départs en fin de carrière devraient toutefois rester nombreux. Sur la période récente, 2016-2017, les effectifs salariés du secteur privé sont en forte progression (+5%, cf. graph. de droite ci-dessous),

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

Secteur	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%	Rang	
Secteur	167 260	7 531	4,5%		7,7%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		5ème

En 2014, le secteur concentre 167 260 actifs en emploi soit 7,7% de l'emploi en région. Parmi eux 95,5% sont salariés et 4,5% non-salariés. Le secteur se situe en 5ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 1,02.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

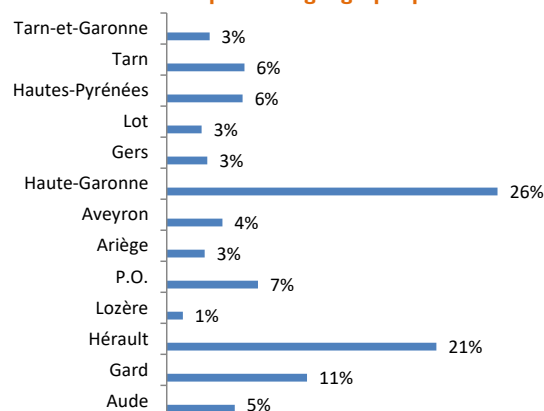
	Secteur	Tous secteurs
2010	18 907	603 520
2015	25 359	643 145
Taux de variation annuel moyen*	6,0%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 25 359 établissements soit 3,9% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 6% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

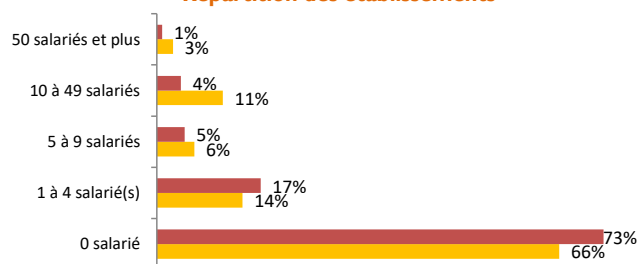
Répartition géographique



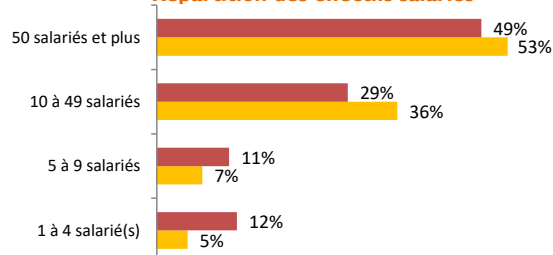
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Enseignement

Tous secteurs

Le secteur est davantage recruteur comparé aux autres secteurs. Les établissements de 10 salariés et plus représentent 14% du parc d'établissements (contre 5% seulement en moyenne régionale), et concentrent près de 89% des effectifs salariés.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Professeurs du secondaire	38 711	23,1%
Professeurs des écoles	29 897	17,9%
Agents d'entretien de locaux	17 192	10,3%
Formateurs	10 185	6,1%
Surveillants d'établissements scolaires	9 583	5,7%
Employés des services au public	8 087	4,8%
Professeurs du supérieur	8 055	4,8%
Cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques) et assimilés	4 402	2,6%
Autres cadres B de la fonction publique	3 811	2,3%
Directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs	2 826	1,7%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	1%	8%
Cadres	30%	16%
Professions Intermédiaires	45%	26%
Employés	20%	28%
Ouvriers	3%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	7%	15%	15%	17%
Niv V (CAP, BEP)	11%	25%	13%	23%
Niv IV (Bac)	14%	21%	36%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	67%	39%	36%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Professeurs du secondaire" et "Professeurs des écoles" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (45%) dans le secteur sont des professions intermédiaires (26% tous secteurs confondus).

67% des actifs en emploi ont un diplôme supérieur contre 19% seulement dans l'ensemble de l'emploi régional.

Le secteur offre relativement moins d'opportunités d'emploi aux jeunes de moins de 25 ans avec un premier niveau de qualification ou sans diplômes (28% seulement des actifs de cette tranche d'âge n'ont pas de diplôme ou de formation qualifiante, 40% en moyenne régionale). Cependant les jeunes en emploi dans le secteur sont

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

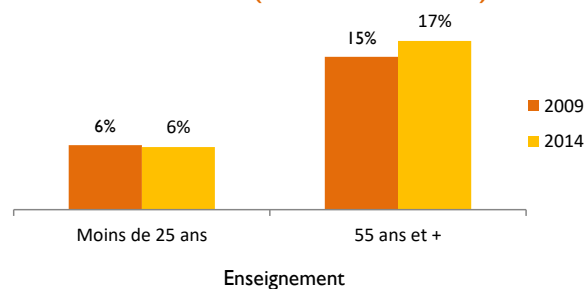
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

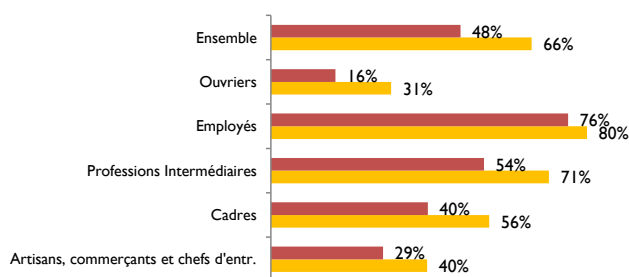
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	8%
25-34 ans	18%	22%
35-44 ans	29%	26%
45-54 ans	29%	28%
55 ans et +	17%	16%

Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	66%	47%
2014	66%	48%



La structure par âge du secteur est plutôt conforme à l'ensemble des secteurs d'activité. La actifs en emploi de moins de 25 ans (6%) sont toutefois moins représentés qu'ailleurs (8%)

En 2014, la part des actifs de 55 ans et plus est légèrement plus élevé dans le secteur (17%) qu'en moyenne régionale (16%).

Les emplois du secteur sont fortement féminisés (66% contre 48% en moyenne régionale), la proportion d'emplois féminins reste stable entre 2009 et 2014.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	3%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	1%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	15%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	75%	71%
Non salariés : Indépendants	4%	10%
Non salariés : Employeurs	1%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

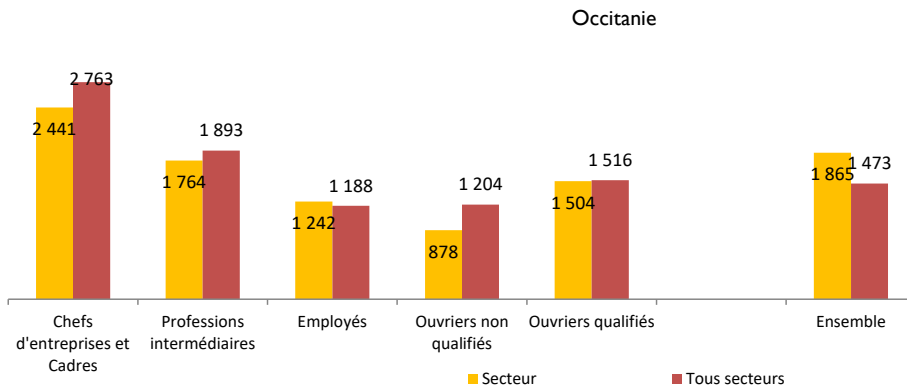
	Tps complet	Tps partiel
Secteur	74,7%	25,3%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Les emplois du secteur sont plutôt stables, plus de trois emplois sur quatre sont à durée indéterminée (CDI ou titulaire de la fonction publique).

Le recours au temps partiel est légèrement supérieur dans le secteur (25% des emplois du secteur, contre 19% en moyenne régionale).

Salaire mensuel net médian (€)

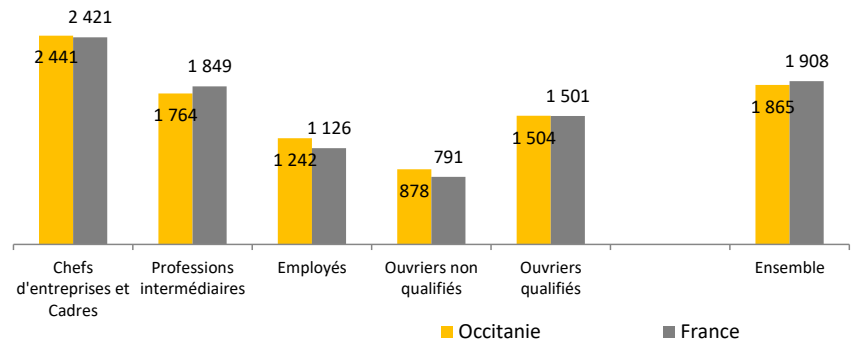
Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



Occitanie / France

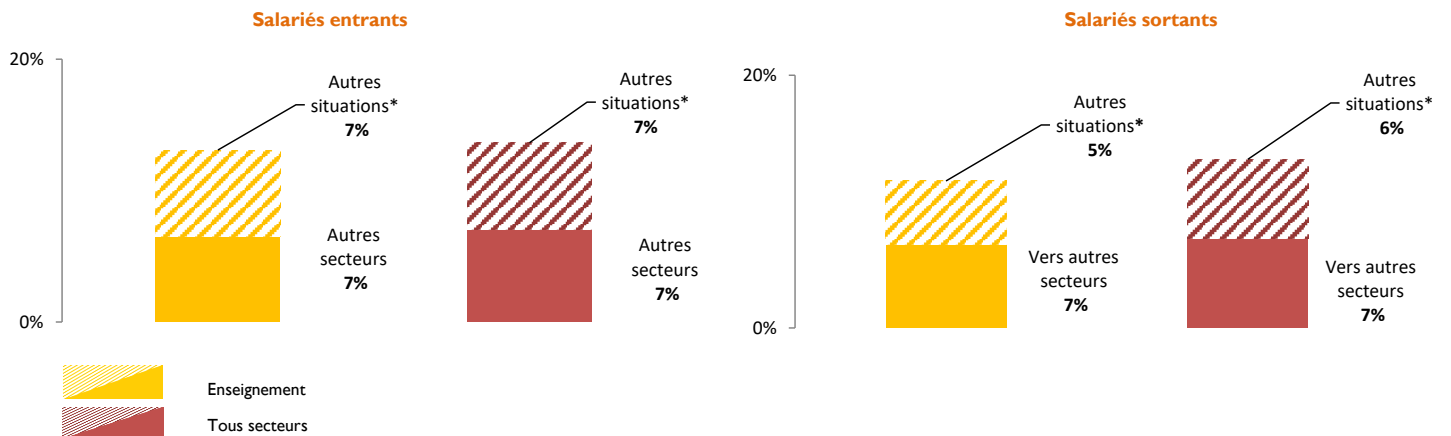
Le salaire médian dans le secteur est de 1 865 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 14% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 7% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 7% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

12% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)