

MC autres activités scientifiques et techniques

17 249 emplois en région

dont 61% d'emplois salariés

+0,68% de salariés entre 2016 et 2017

22ème secteur employeur sur 38 en région

13 960 établissements

50% d'emplois féminins

51% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Le secteur est très porteur d'emplois à horizon 2030*. En effet, le secteur élargi aux activités de conseil et d'assistance (comprenant les autres activités spécialisées scientifiques et techniques mais aussi les activités juridiques et les activités informatiques) générerait entre 300 000 et 385 000 emplois d'ici 2030*. Plus spécifiquement, ce secteur correspond aux activités de publicité, d'études de marché ou encore de design. Il fait donc partie des services à fort contenu cognitif et appelle structurellement des besoins importants en capital humain. Il inclue également les activités vétérinaires. De façon plus conjoncturelle, il peut réagir fortement à l'activité globale des entreprises et par conséquent à des chocs positifs mais aussi négatifs sur l'économie.

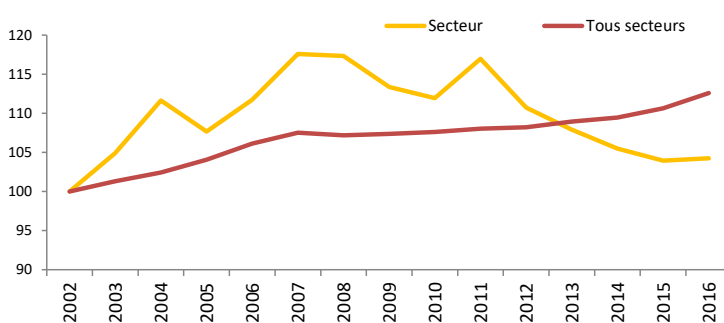
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur compte près de 17 250 emplois en région dont 18% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi particulièrement exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs mais compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans.

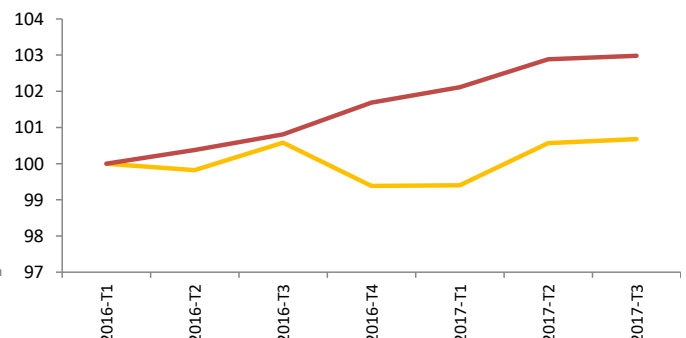
Le secteur a été dynamique en région jusqu'en 2013, mais depuis l'emploi salarié recule. Entre 2002 et fin 2016, l'emploi salarié a augmenté de 4% (graphique de gauche ci-dessous). Entre 2016 et 2017, l'emploi salarié privé se maintient et progresse de 0,7% (graphique de droite ci-dessous). Au final, les besoins en recrutement pourraient être alimentés par des remplacements de départs à la retraite relativement modérés mais aussi par des créations d'emploi.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	Rang
		Effectif	%		
Secteur	17 249	6 760	39,2%	0,8%	
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		22ème

En 2014, le secteur concentre 17 249 actifs en emploi soit 0,8% de l'emploi en région. Parmi eux 60,8% sont salariés et 39,2% non-salariés. Le secteur se situe en 22ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 0,84.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

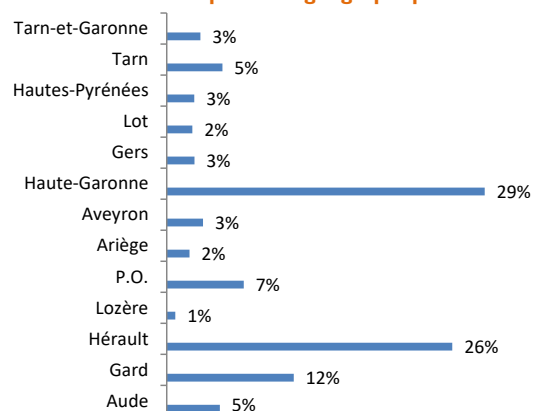
	Secteur	Tous secteurs
2010	10 537	603 520
2015	13 960	643 145
Taux de variation annuel moyen*	5,8%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 13 960 établissements soit 2,2% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 5,8% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

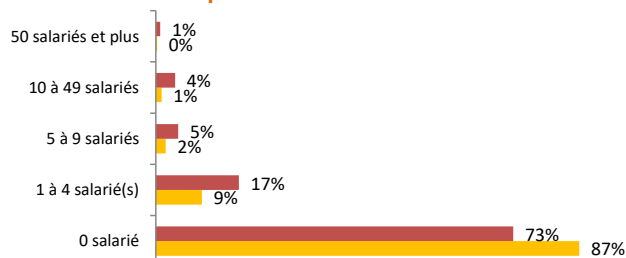
Répartition géographique



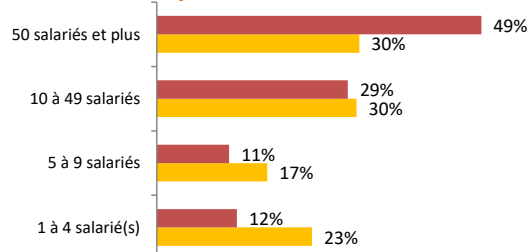
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques

Tous secteurs

La structure des établissements du secteur est composée quasi exclusivement d'unités de petite taille, près de neuf établissements sur dix n'emploient pas de salarié (73% en moyenne régionale). Cependant, les établissements de 10 salariés et plus concentrent 60% des effectifs salariés du secteur.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Employés des services divers	1 497	8,7%
Vétérinaires	1 353	7,8%
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle	1 352	7,8%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	1 323	7,7%
Photographes	1 191	6,9%
Interprètes	999	5,8%
Attachés commerciaux	885	5,1%
Aides-soignants	747	4,3%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	570	3,3%
Cadres de la communication	556	3,2%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	11%	8%
Cadres	23%	16%
Professions Intermédiaires	38%	26%
Employés	16%	28%
Ouvriers	12%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	11%	15%	9%	17%
Niv V (CAP, BEP)	14%	25%	12%	23%
Niv IV (Bac)	20%	21%	32%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	55%	39%	47%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Employés des services divers" et "Vétérinaires" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteurs sont occupés par les professions intermédiaires (38%) et les cadres (23%).

Le secteur est relativement moins ouvert aux actifs non diplômés ou avec un premier de niveau de qualification (25% des emplois contre 40% en région tous secteurs confondus).

Plus de la moitié des actifs (55%) ont a minima un diplôme de l'enseignement supérieur.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

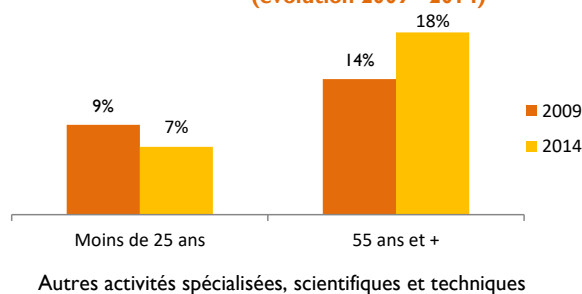
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

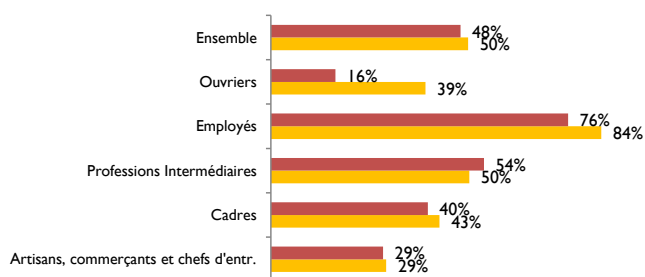
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	7%	8%
25-34 ans	25%	22%
35-44 ans	25%	26%
45-54 ans	25%	28%
55 ans et +	18%	16%

Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



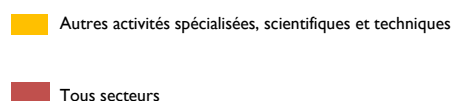
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	47%	47%
2014	50%	48%



La structure par âge de l'emploi est conforme à la moyenne régionale. La part des séniors a progressé fortement entre 2009 et 2014. Le secteur est relativement plus féminisé (50% des emplois) notamment pour les employés.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	8%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	51%	71%
Non salariés : Indépendants	28%	10%
Non salariés : Employeurs	11%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	70,3%	29,7%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

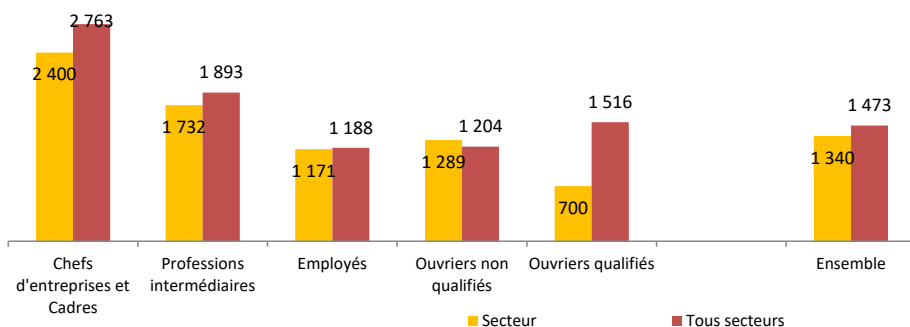
Les emplois à durée indéterminée (CDI...) sont moins fréquents dans le secteur (51% seulement pour 71% en moyenne régionale), du fait de l'importance de l'emploi non salarié (indépendants, employeurs) (39% des emplois, contre 16% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

Le recours au temps partiel est relativement plus fréquent dans le secteur, il concerne 30% des actifs (19% en région en moyenne).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

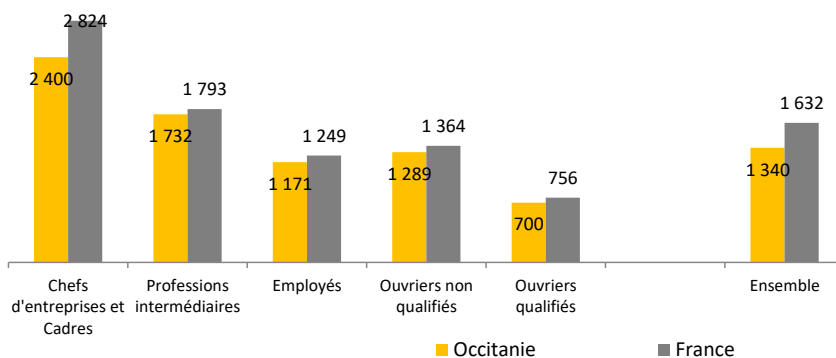
Occitanie



Occitanie / France

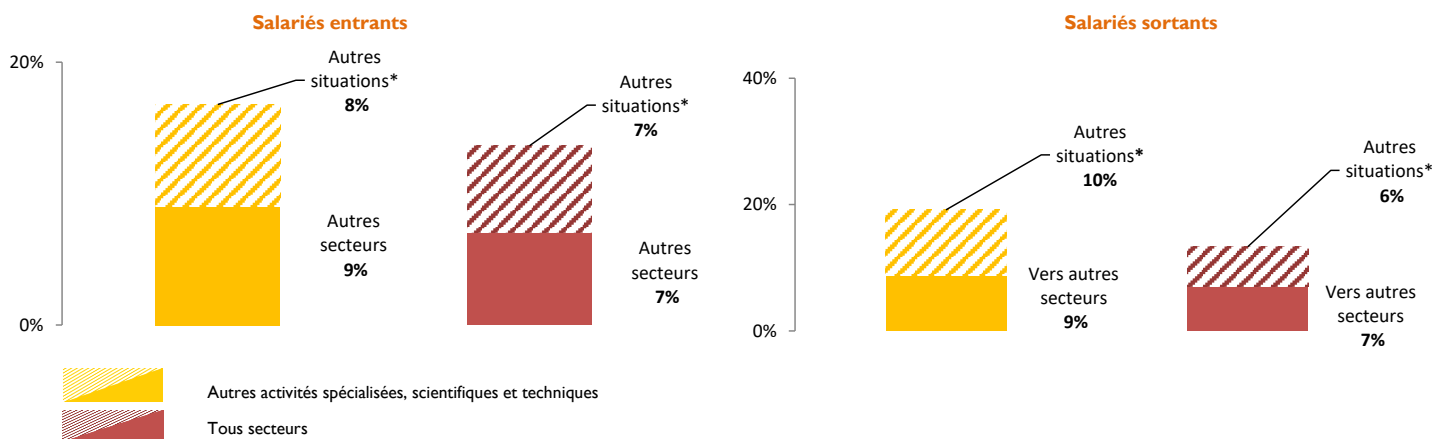
Le salaire médian dans le secteur est de 1 340 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est inférieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 17% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 9% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 8% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

19% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)