

**KZ Activités financières et d'assurance**

<b>55 464</b> emplois en région	<b>13ème</b> secteur employeur sur 38 en région	<b>58%</b> d'emplois féminins
dont <b>91%</b> d'emplois salariés		
<b>+1,24%</b> de salariés entre 2016 et 2017	<b>19 102</b> établissements	<b>84%</b> d'emplois en CDI

**Perspectives d'emploi pour le secteur**

**Au niveau national**

Les activités d'intermédiation financière et d'assurance devraient être fortement pourvoyeuses d'emplois à long terme (120 000 à 150 000 emplois créés d'ici 2030\*). Dans la mesure où la demande des entreprises constitue le principal débouché, le secteur suit de manière atténuée les inflexions de la croissance. Il bénéficie par ailleurs encore d'importantes marges de progression à travers l'amélioration des process et la montée en gamme de l'offre.

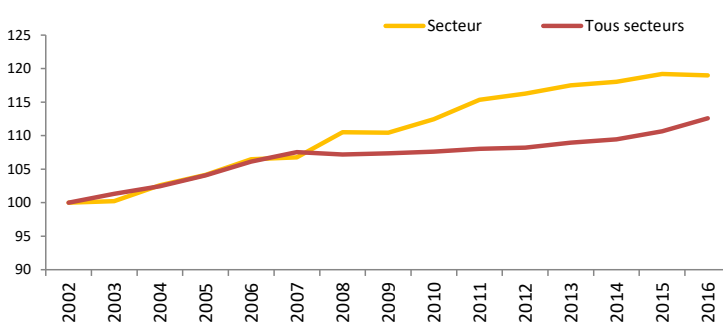
\*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

**Au niveau régional**

Avec un peu plus de 53 900 emplois en région dont près de 16,5% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est très exposé au vieillissement de ses actifs. Aussi, compte tenu de sa taille moyenne, les départs en fin de carrière seront importants d'ici 10 ans.

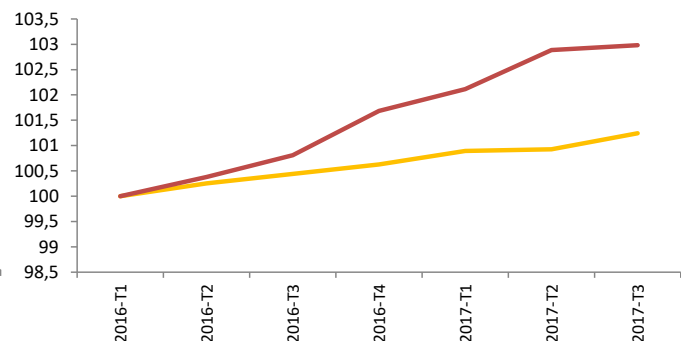
Le secteur devrait être créateur d'emploi ainsi que cela a été le cas entre 2002 et 2016 (+19% d'emplois salariés, graphique de gauche). De plus depuis 2016, l'emploi salarié privé progresse de 1,2% (graphique de droite). Au final, les besoins en recrutement devraient se maintenir, alimentés par des besoins en remplacement de seniors relativement importants mais aussi par une dynamique de création d'emploi favorable.

**Evolution annuelle de l'emploi salarié**  
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

**Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé**  
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	55 464	5 076	9,2%		2,6%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	13ème

En 2014, le secteur concentre 55 464 actifs en emploi soit 2,6% de l'emploi en région. Parmi eux 90,8% sont salariés et 9,2% non-salariés. Le secteur se situe en 13ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité\* est de 0,74.

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

#### Evolution du nombre d'établissements

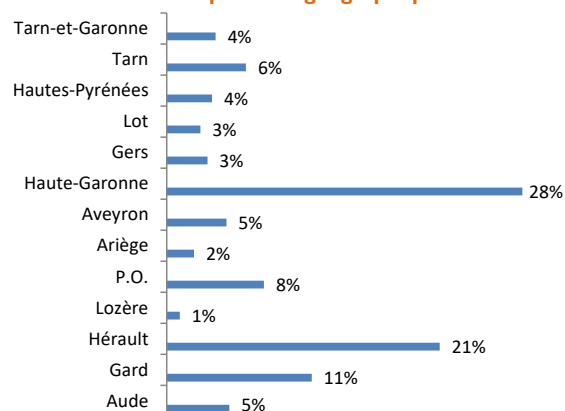
	Secteur	Tous secteurs
2010	16 516	603 520
2015	19 102	643 145
Taux de variation annuel moyen*	3,0%	1,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 19 102 établissements soit 3% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 3% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

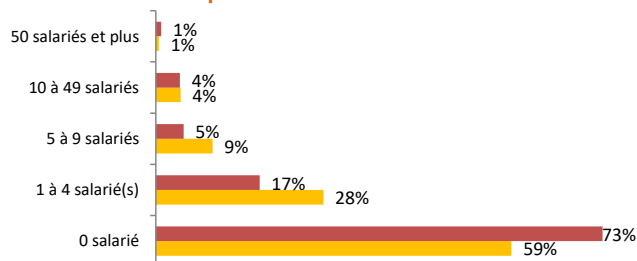
#### Répartition géographique



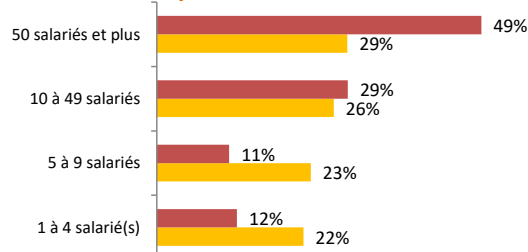
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

#### Répartition des établissements



#### Répartition des effectifs salariés



■ Activités financières et d'assurance

■ Tous secteurs

D'avantage employeur comparé aux autres secteurs, le secteur compte 59% d'établissements sans salarié (73% en moyenne régionale). Près de la moitié des effectifs sont concentrés dans les établissements de 1 à 9 salariés (23% en région, moyenne tous secteurs confondus).

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Employés de la banque et des assurances	11 801	21,3%
Techniciens de la banque	7 598	13,7%
Cadres de la banque	6 994	12,6%
Techniciens des assurances	5 957	10,7%
Cadres des assurances	4 087	7,4%
Secrétaires bureautiques et assimilés	1 455	2,6%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	1 418	2,6%
Employés de la comptabilité	841	1,5%
Employés des services divers	760	1,4%
Techniciens des services comptables et financiers	756	1,4%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	6%	8%
Cadres	26%	16%
Professions Intermédiaires	35%	26%
Employés	30%	28%
Ouvriers	3%	18%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	5%	15%	3%	17%
Niv V (CAP, BEP)	9%	25%	4%	23%
Niv IV (Bac)	19%	21%	22%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	66%	39%	71%	28%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Employés de la banque et des assurances" et "Techniciens de la banque" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteurs sont occupés par les professions intermédiaires (35%) et les employés (30%).

86% des actifs en emploi possèdent, a minima, un diplôme de niveau IV (Bac et plus) dont 66% un diplôme de niveau supérieur (39% pour l'ensemble des actifs en région).

Près de 71% des jeunes actifs du secteur (moins de 25 ans) ont un diplôme de niveau Bac+2 ou plus (BTS/DUT/Bac+3 et +).

# Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

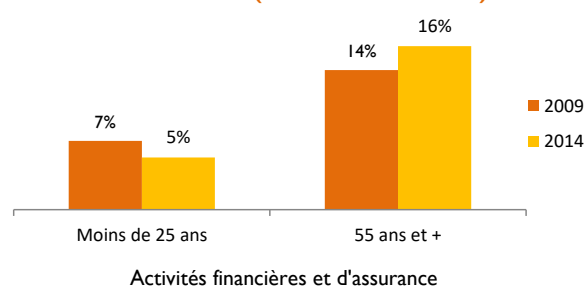
## Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

### Structure des emplois par âge en 2014

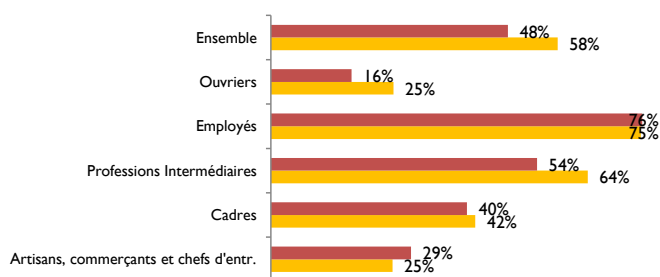
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	5%	8%
25-34 ans	25%	22%
35-44 ans	27%	26%
45-54 ans	26%	28%
55 ans et +	16%	16%

### Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



## L'emploi féminin

### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



### Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	56%	47%
2014	58%	48%

■ Activités financières et d'assurance  
■ Tous secteurs

La structure par âge du secteur est dans l'ensemble conforme à l'ensemble des secteurs d'activité.

Le taux de féminisation est plus élevé dans le secteur (58%) que dans l'ensemble des secteurs d'activité (48%), il progresse également entre 2009 et 2014.

## Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	2%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	4%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	84%	71%
Non salariés : Indépendants	4%	10%
Non salariés : Employeurs	5%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	87,2%	12,8%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

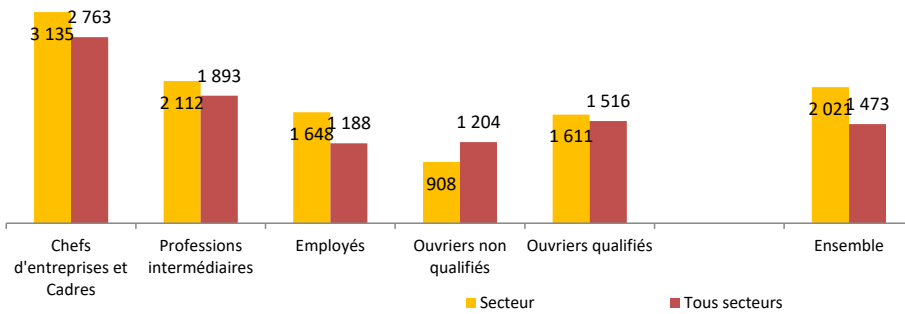
Les emplois sont relativement plus stables dans le secteur (84% des emplois sont en CDI, contre 71% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

13% des actifs en emploi du secteur sont à temps partiel (19% tous secteurs confondus).

## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

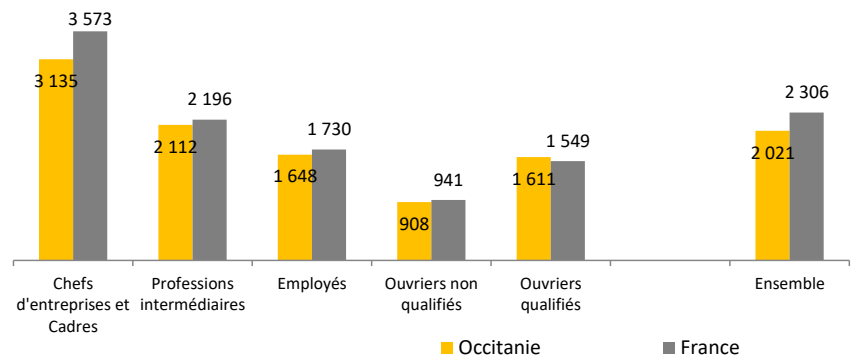
### Occitanie



### Occitanie / France

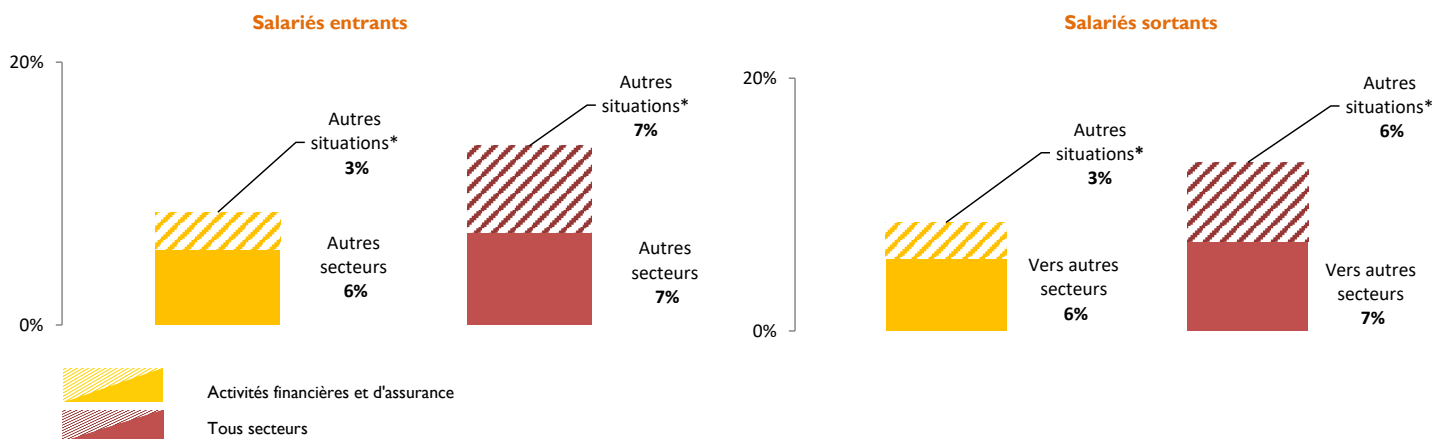
Le salaire médian dans le secteur est de 2 021 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



\*Activité non-salariée, chômage, retraite, inactivité

Fin 2014, 9% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 6% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 3% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

9% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)