

JC Activités informatiques

30 914 emplois en région

dont 89% d'emplois salariés

+9,89% de salariés entre 2016 et 2017

17ème secteur employeur sur 38 en région

8 897 établissements

25% d'emplois féminins

84% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Dans les travaux de prospective, les activités informatiques regroupées au sein du secteur conseil et assistance seront fortement créatrices d'emploi à horizon 2030*. En effet l'informatique constitue désormais un outil de stratégie et de compétitivité majeur indispensable aux entreprises. Ainsi, la demande devrait rester forte en lien avec la diffusion des TIC (technologies de l'information et de la communication) à l'ensemble de l'économie.

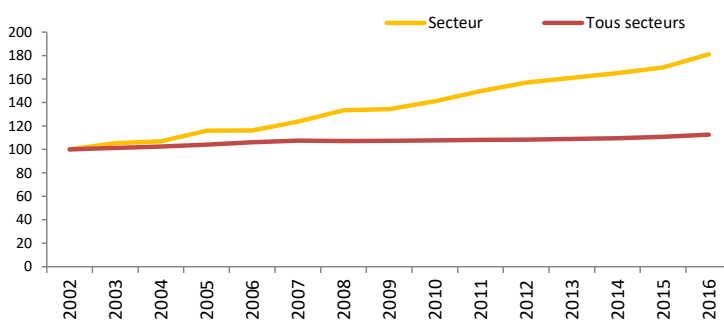
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur compte plus de 28 000 emplois en région dont 8% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi très peu exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans.

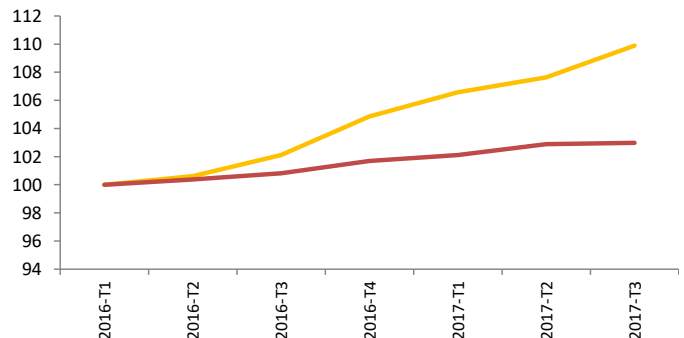
Le secteur a été particulièrement dynamique entre 2002 et 2016. L'emploi salarié a très fortement augmenté (+82%). Entre 2016 et 2017, le secteur a continué à créer des emplois (+5%) (cf.graphique de droite ci-dessous). Au final, les besoins en recrutement devraient se maintenir, alimentés par des besoins en remplacement de seniors relativement modérés en volume mais aussi par une dynamique de création d'emploi qui reste très favorable.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	30 914	3 474	11,2%	1,4%	
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		17ème

En 2014, le secteur concentre 30 914 actifs en emploi soit 1,4% de l'emploi en région. Parmi eux 88,8% sont salariés et 11,2% non-salariés. Le secteur se situe en 17ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 0,95.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

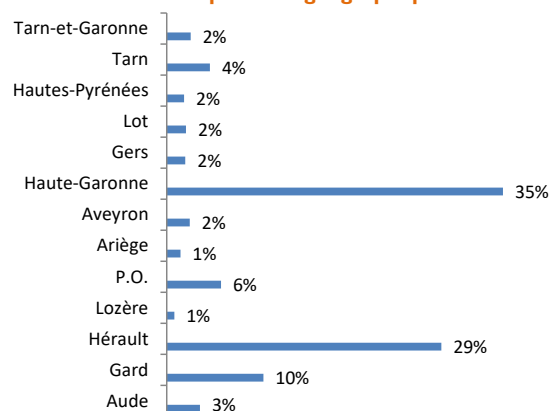
	Secteur	Tous secteurs
2010	6 951	603 520
2015	8 897	643 145
Taux de variation annuel moyen*	5,1%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 8 897 établissements soit 1,4% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 5,1% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

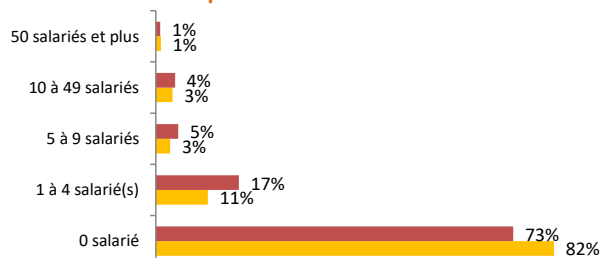
Répartition géographique



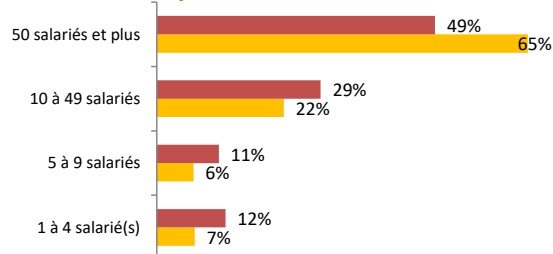
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



■ Activités informatiques et services d'information

■ Tous secteurs

Le secteur est essentiellement porté par des établissements n'employant pas de salarié (82% des établissements, 73% en moyenne régionale). Malgré cette singularité, 65% des effectifs du secteur sont concentrés dans les établissements de 50 salariés et plus.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	11 822	38,2%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	2 103	6,8%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	1 971	6,4%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	1 620	5,2%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	1 291	4,2%
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	1 270	4,1%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	888	2,9%
Employés des services divers	860	2,8%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	750	2,4%
Attachés commerciaux	594	1,9%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4%	8%
Cadres	67%	16%
Professions Intermédiaires	22%	26%
Employés	6%	28%
Ouvriers	1%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	3%	15%	3%	17%
Niv V (CAP, BEP)	4%	25%	2%	23%
Niv IV (Bac)	9%	21%	11%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	83%	39%	84%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques" et "Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (67%) dans le secteur sont des cadres (16% tous secteurs confondus).

Le secteur est peu ouvert aux non diplômés. Plus des trois quarts des actifs possèdent au minimum un diplôme supérieur.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

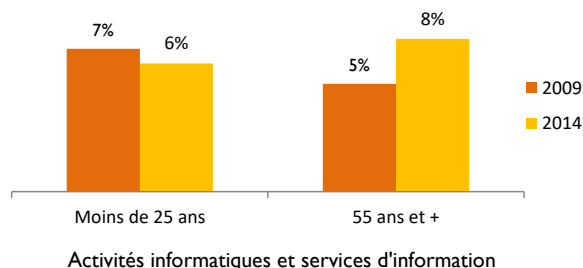
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

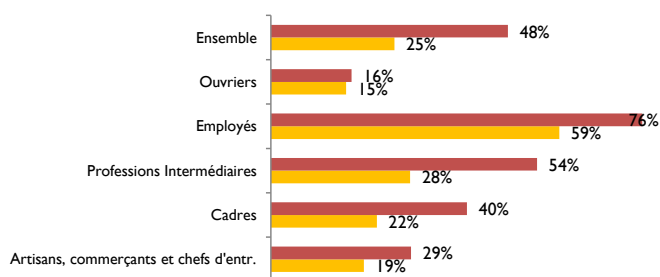
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	8%
25-34 ans	34%	22%
35-44 ans	32%	26%
45-54 ans	20%	28%
55 ans et +	8%	16%

Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



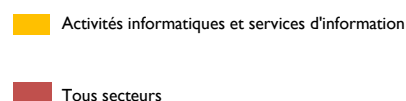
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	27%	47%
2014	25%	48%



72% des actifs en emploi sont âgés de moins de 44 ans. La part des séniors en emploi (55 ans et plus) est relativement plus faible qu'ailleurs mais progresse entre 2009 et 2014.

Le secteur est moins féminisé que dans l'ensemble des secteurs d'activités. Le taux d'emplois féminins recule légèrement entre 2009 et 2014.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	2%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	3%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	84%	71%
Non salariés : Indépendants	7%	10%
Non salariés : Employeurs	4%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

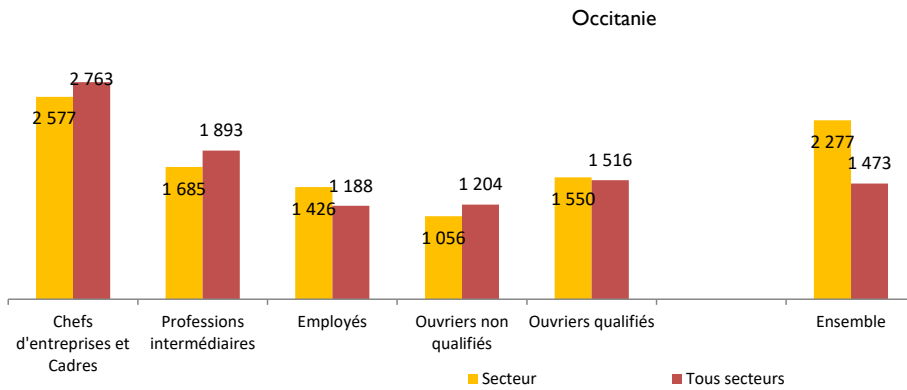
	Tps complet	Tps partiel
Secteur	91,4%	8,6%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Le secteur offre des conditions d'emplois plutôt stables (84% de contrats à durée indéterminée).

Le recours au temps partiel est moins fréquent dans le secteur, il concerne environ 8,6% des actifs (19% en moyenne régionale).

Salaire mensuel net médian (€)

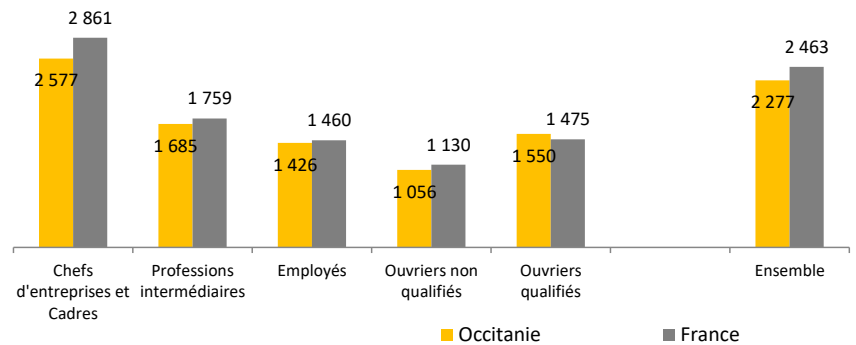
Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



Occitanie / France

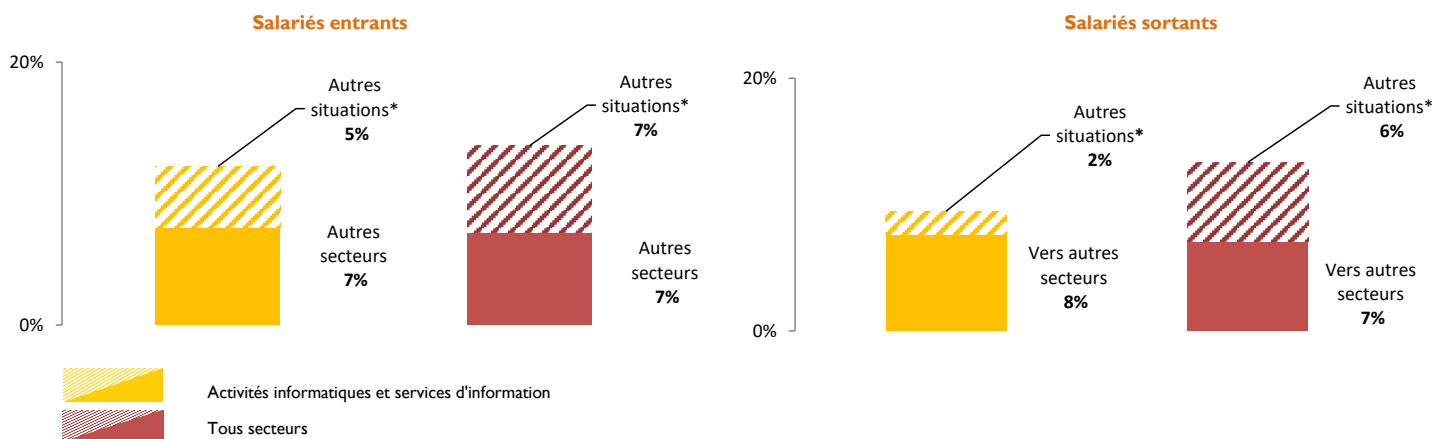
Le salaire médian dans le secteur est de 2 277 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



*Activité non-salariée, chômage, retraite, inactivité

Fin 2014, 12% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 7% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 5% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

9% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)