

JA Edition et audiovisuel

12 582 emplois en région

dont **86%** d'emplois salariés

+0,85% de salariés entre 2016 et 2017

26ème secteur employeur sur 38 en région

42% d'emplois féminins

3 458 établissements

73% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Les perspectives d'emploi sont favorables pour les activités d'édition et de l'audiovisuel. Pour l'édition, les travaux de prospective estiment qu'il y aurait entre 10 000 et 20 000 emplois créés dans ce secteur d'ici 2030*. Pour l'audiovisuel, entre le passage au numérique et la montée en puissance d'Internet, le paysage audiovisuel français est en pleine mutation et offre également de réelles perspectives de développement.

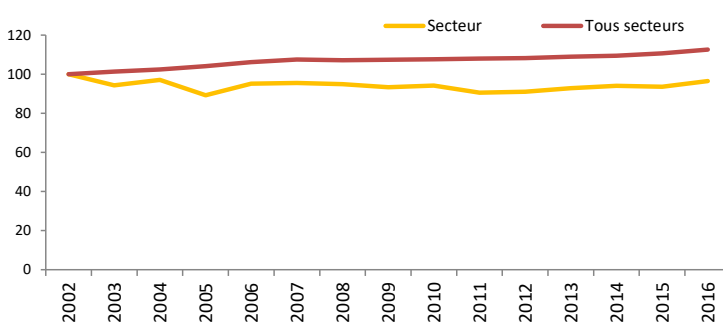
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur en région compte plus de 12 400 emplois dont 15% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi relativement peu exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs. Mais compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans en région.

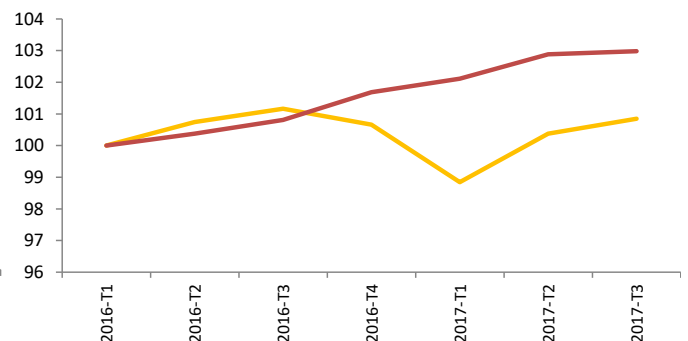
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais tous ne seront pas remplacés. En effet, entre 2002 et 2016 l'emploi salarié dans le secteur a reculé (-3,5%). Depuis 2013, le secteur recrée toutefois des emplois, et le nombre de salariés a augmenté de 1% entre 2016 et 2017 (cf. graphique de droite ci-dessous).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

Secteur	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	Rang
		Effectif	%		
Secteur	12 582	1 751	13,9%	0,6%	
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		26ème

En 2014, le secteur concentre 12 582 actifs en emploi soit 0,6% de l'emploi en région. Parmi eux 86,1% sont salariés et 13,9% non-salariés. Le secteur se situe en 26ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est sous représenté en région, son indice de spécificité* est de 0,64.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

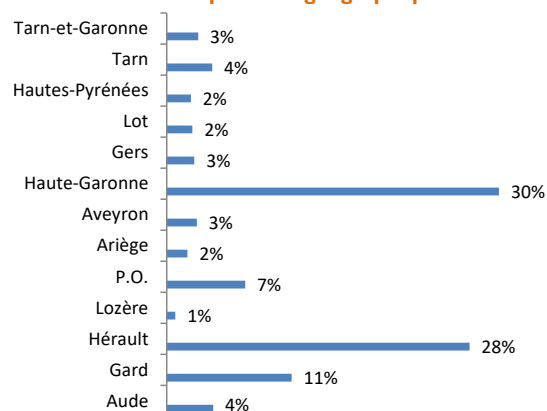
	Secteur	Tous secteurs
2010	2 743	603 520
2015	3 458	643 145
Taux de variation annuel moyen*	4,7%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 3 458 établissements soit 0,5% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 4,7% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

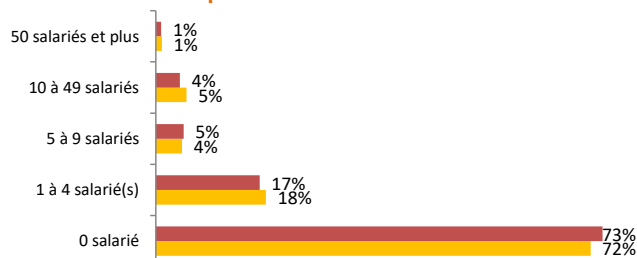
Répartition géographique



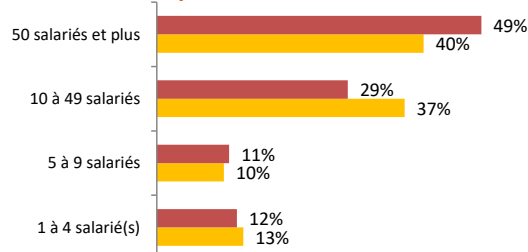
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



■ Edition, audiovisuel et diffusion

■ Tous secteurs

Le tissu productif du secteur est composé, comme pour l'ensemble des secteurs en région, de TPE (près de neuf établissements sur dix n'ont pas de salarié ou ont moins de 10 salariés). Néanmoins, plus des trois quart des effectifs du secteur sont concentrés dans les établissements de 10 salariés et plus.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Journalistes et cadres de l'édition	1 996	15,9%
Professionnels des spectacles	1 344	10,7%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	1 327	10,5%
Attachés commerciaux	486	3,9%
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle	430	3,4%
Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	371	2,9%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	368	2,9%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	348	2,8%
Artistes (musique, danse, spectacles)	306	2,4%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	295	2,3%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5%	8%
Cadres	50%	16%
Professions Intermédiaires	26%	26%
Employés	12%	28%
Ouvriers	7%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	7%	15%	5%	17%
Niv V (CAP, BEP)	10%	25%	8%	23%
Niv IV (Bac)	16%	21%	22%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	68%	39%	64%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Journalistes et cadres de l'édition" et "Professionnels des spectacles" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (50%) dans le secteur sont des cadres (16% tous secteurs confondus).

Le niveau de qualification des actifs est élevé, plus de 60% des personnes en emploi ont, a minima, un diplôme supérieur.

Les actifs les plus jeunes (moins de 25 ans) sont également plus nombreux à posséder un diplôme supérieur (64%) que dans l'ensemble des secteurs en région (28%).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

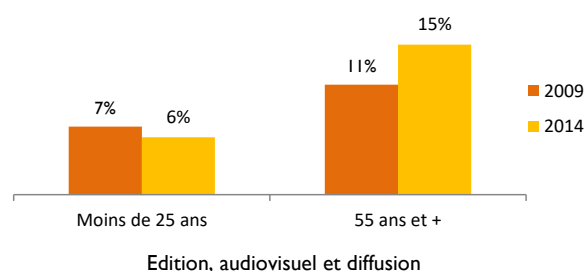
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

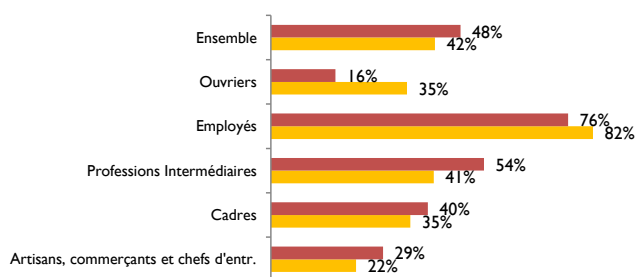
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	8%
25-34 ans	23%	22%
35-44 ans	30%	26%
45-54 ans	26%	28%
55 ans et +	15%	16%

Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



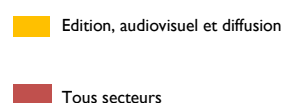
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	42%	47%
2014	42%	48%



La structure par âge du secteur est dans l'ensemble conforme à la moyenne régionale avec toutefois une proportion moindre de jeunes actifs en emploi (6% d'actifs de moins de 25 ans).

La part des séniors (55 ans et plus) a progressé entre 2009 et 2014, celle des jeunes a diminué.

Avec 42% de femmes en emploi, le secteur est légèrement moins féminisé que l'ensemble des secteurs d'activité (48%), à l'exception des ouvriers et des employés.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	1%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	10%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	73%	71%
Non salariés : Indépendants	10%	10%
Non salariés : Employeurs	4%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

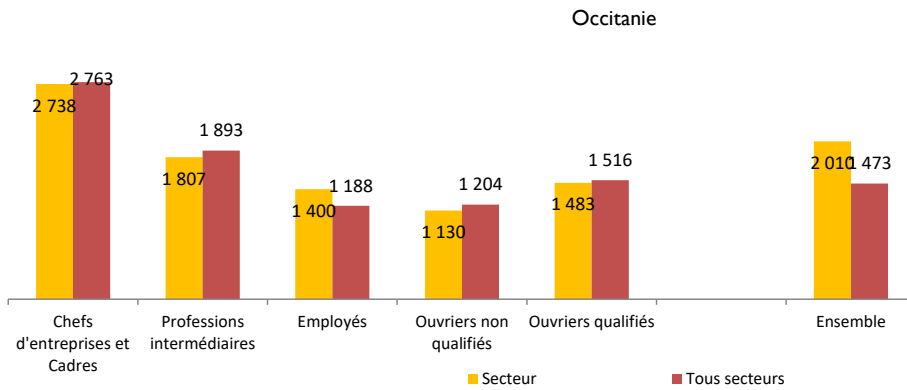
	Tps complet	Tps partiel
Secteur	79,3%	20,7%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

La part des emplois stables dans le secteur est légèrement supérieure à la moyenne régionale.

Les contrats à temps partiel sont légèrement plus importants mais restent globalement conformes à ce qui est observé pour l'ensemble des secteurs d'activité en région.

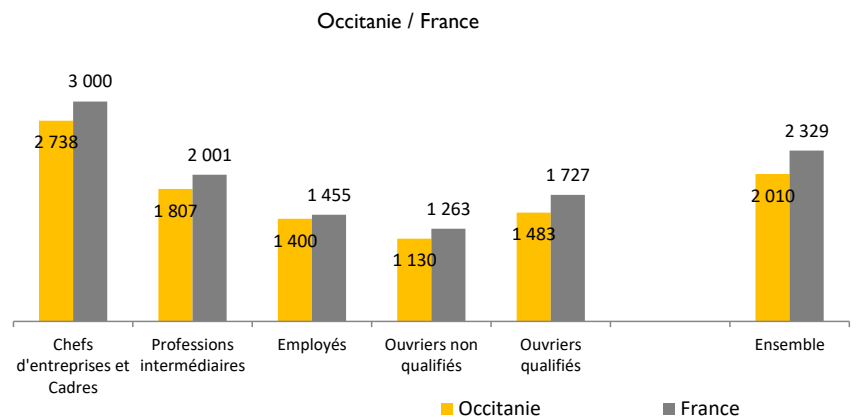
Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



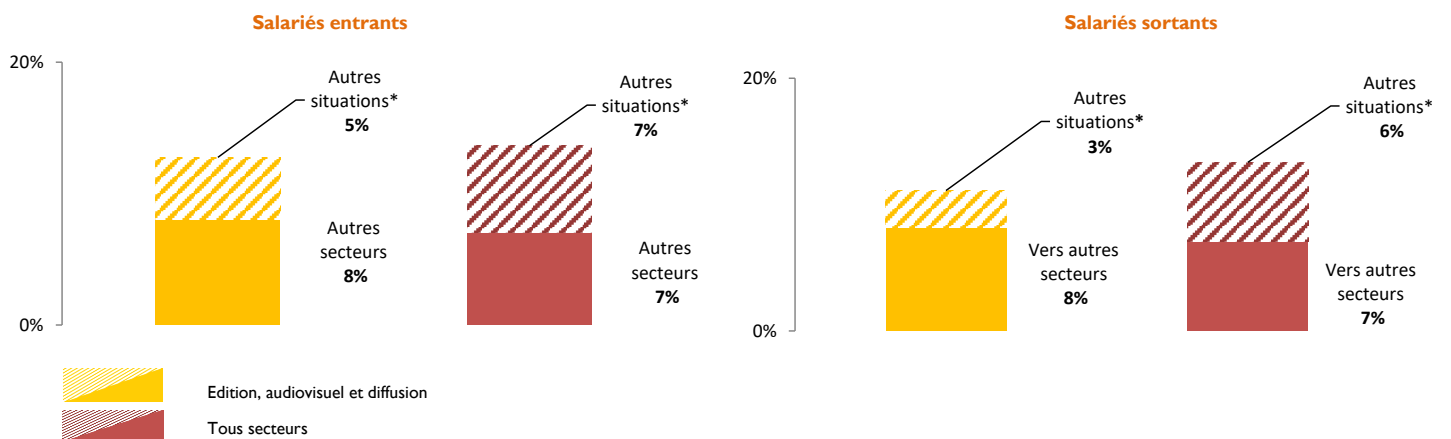
Le salaire médian dans le secteur est de 2 010 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 13% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 8% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 5% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

11% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire des métiers de la presse

[Accéder au site](#)

Site l'observatoire des métiers de l'audiovisuel

[Accéder au site](#)