

## HZ Transports et entreposage

90 065 emplois en région

dont 94% d'emplois salariés

+2,74% de salariés entre 2016 et 2017

10ème secteur employeur sur 38 en région

10 229 établissements

27% d'emplois féminins

87% d'emplois en CDI

## Perspectives d'emploi pour le secteur

### Au niveau national

Le secteur devrait continuer à se développer et pourrait créer entre 120 000 et 182 000 emplois d'ici 2030\* au niveau national. En dépit de la hausse du prix du carburant les activités de transport (services d'intermédiation logistique) devraient continuer à profiter du manque de solutions alternatives à la route. Le transport fait ainsi figure de secteur relativement protégé, sa demande finale provenant pour près de 60 % des consommations intermédiaires des entreprises et des administrations publiques.

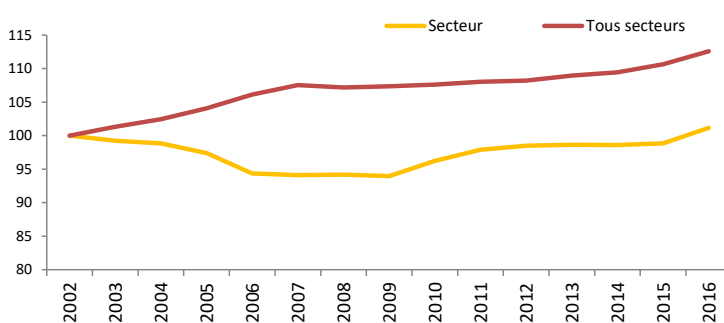
\*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

### Au niveau régional

Avec un peu plus de 89 200 emplois en région dont 15% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est particulièrement exposé au vieillissement de ses actifs. Néanmoins, compte tenu de sa taille, les départs en fin de carrière seront importants dans ce secteur d'ici 10 ans.

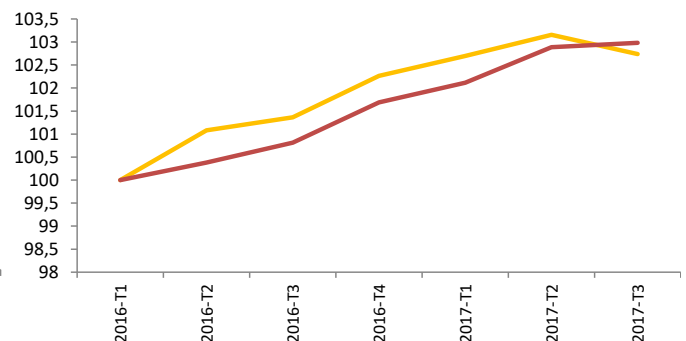
Le secteur devrait être créateur d'emploi, comme cela a été le cas entre 2002 et 2016 où l'emploi salarié a augmenté de 1,2% (graph. de gauche ci-dessous). Ces créations devraient générer des besoins en recrutement en plus de ceux liés aux remplacements des nombreux départs à la retraite. En effet l'emploi salarié privé poursuit sa hausse en augmentant de 2,7% depuis 2016 (graphique de droite ci-dessous).

Evolution annuelle de l'emploi salarié  
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé  
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	90 065	5 297	5,9%	4,1%	
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		10ème

En 2014, le secteur concentre 90 065 actifs en emploi soit 4,1% de l'emploi en région. Parmi eux 94,1% sont salariés et 5,9% non-salariés. Le secteur se situe en 10ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité\* est de 0,81.

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

#### Evolution du nombre d'établissements

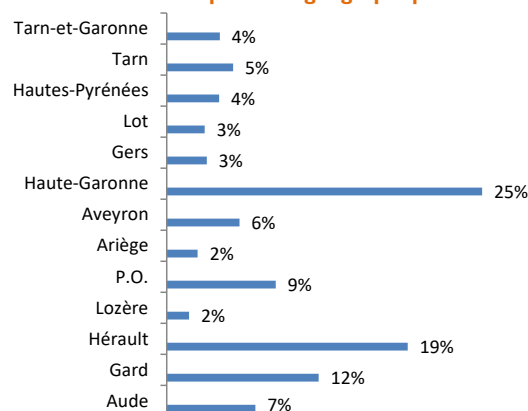
	Secteur	Tous secteurs
2010	10 055	603 520
2015	10 229	643 145
Taux de variation annuel moyen*	0,3%	1,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 10 229 établissements soit 1,6% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 0,3% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

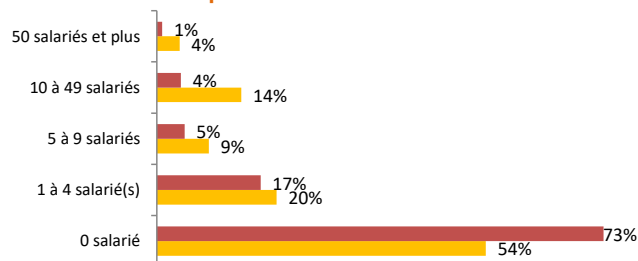
#### Répartition géographique



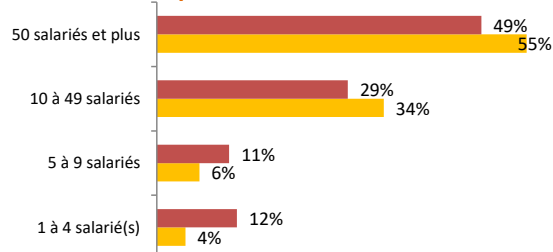
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

#### Répartition des établissements



#### Répartition des effectifs salariés



■ Transports et entreposage

■ Tous secteurs

Le secteur est davantage employeur comparé aux autres secteurs, près d'un établissement sur deux recours à l'emploi salarié. Les établissements de 10 salariés et plus représentent 18% du parc d'établissements du secteur (5% seulement en moyenne régionale tous secteurs confondus) et regroupent 89% des effectifs salariés.

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Conducteurs routiers	14 970	16,6%
Employés de la Poste et des télécommunications	10 974	12,2%
Conducteurs de transport en commun sur route	7 669	8,5%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	5 333	5,9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	3 882	4,3%
Conducteurs de véhicules légers	3 029	3,4%
Techniciens des transports et du tourisme	2 984	3,3%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	2 332	2,6%
Professions intermédiaires de la Poste et des télécommunications	2 224	2,5%
Responsables logistiques (non cadres)	2 214	2,5%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	6%	8%
Cadres	10%	16%
Professions Intermédiaires	17%	26%
Employés	22%	28%
Ouvriers	45%	18%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	20%	15%	14%	17%
Niv V (CAP, BEP)	33%	25%	21%	23%
Niv IV (Bac)	25%	21%	38%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	22%	39%	28%	28%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Conducteurs routiers" et "Employés de la Poste et des télécommunications" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (45%) dans le secteur sont des ouvriers (18% tous secteurs confondus).

Le secteur offre relativement davantage d'opportunité d'emploi pour les actifs sans diplôme. Toutefois, 58% des actifs du secteur ont un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou de niveau IV (Bac).

Les actifs les plus jeunes (moins de 25 ans) sont relativement plus nombreux à posséder un diplôme de niveau Bac (38% contre 25% pour l'ensemble des actifs du

# Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

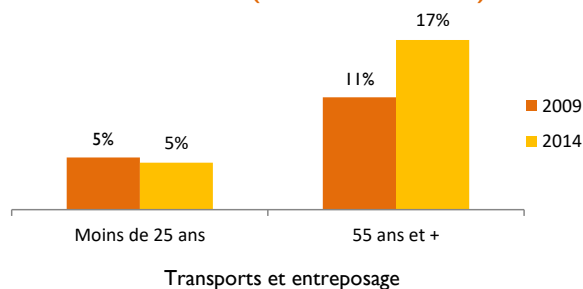
## Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

### Structure des emplois par âge en 2014

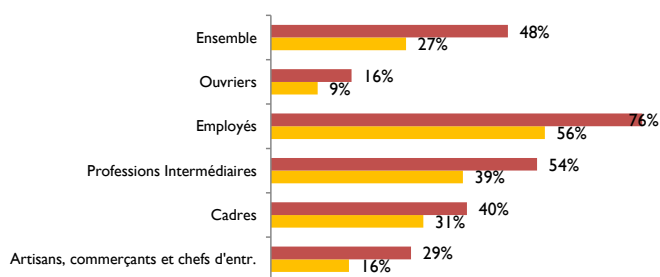
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	5%	8%
25-34 ans	18%	22%
35-44 ans	27%	26%
45-54 ans	33%	28%
55 ans et +	17%	16%

### Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



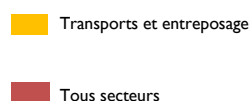
## L'emploi féminin

### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



### Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	28%	47%
2014	27%	48%



Plus de trois quart des actifs en emploi dans le secteur sont âgés de 35 ans et plus.

La part des séniors (55 ans et plus) dans l'emploi augmente nettement entre 2009 et 2014.

Les emplois du secteur sont peu féminisés (27% contre 48% en moyenne régionale). Le taux d'emplois féminins est resté stable entre 2009 et 2014.

## Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	5%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	87%	71%
Non salariés : Indépendants	3%	10%
Non salariés : Employeurs	3%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

### Temps de travail

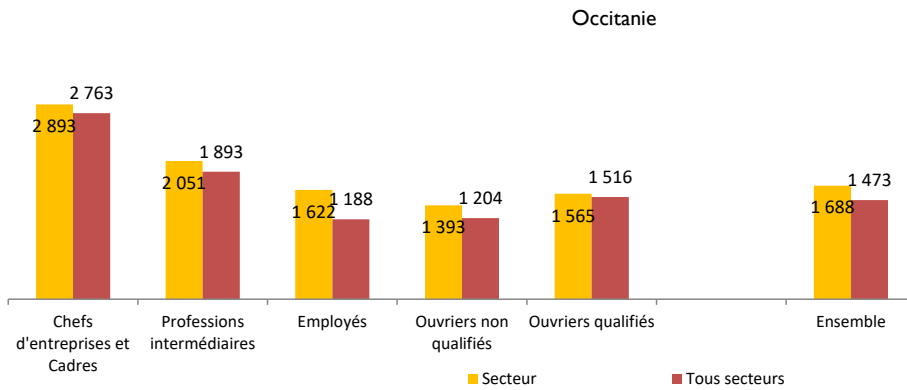
	Tps complet	Tps partiel
Secteur	88,4%	11,6%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Près de neuf emplois sur dix dans le secteur sont stables (sept sur dix en moyenne en région).

Le recours au temps partiel est relativement faible dans le secteur, seuls 11% des emplois sont concernés contre 19% dans l'ensemble des secteurs d'activité.

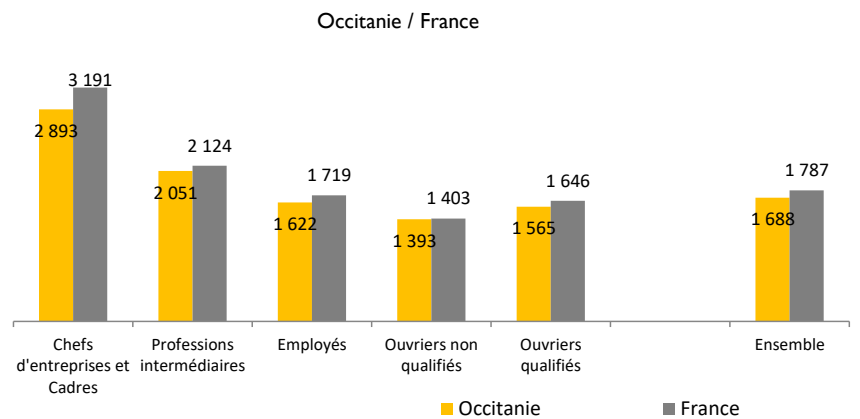
## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



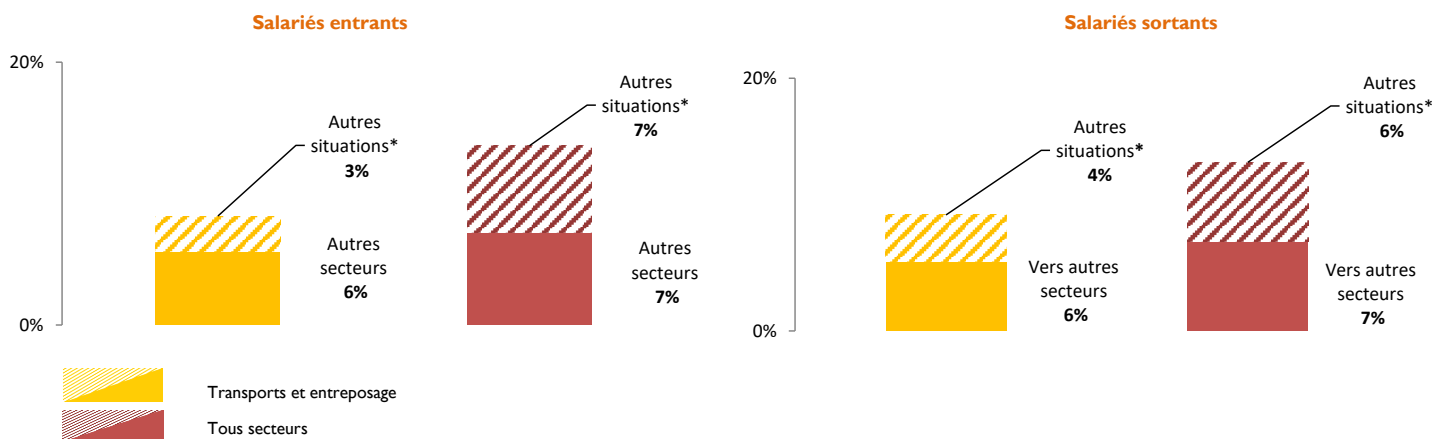
Le salaire médian dans le secteur est de 1 688 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est conforme au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



\*Activité non-salariée, chômage, retraite, inactivité

Fin 2014, 9% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 6% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 3% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

9% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.  
Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la logistique, OPTL

[Accéder au site](#)