

GZ Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles

285 824 emplois en région

dont **83%** d'emplois salariés

+1,99% de salariés entre 2016 et 2017

1er secteur employeur sur 38 en région

47% d'emplois féminins

102 144 établissements

74% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Le secteur du commerce dans son ensemble est considéré comme porteur d'emploi. En effet, au niveau national, le Centre d'analyse stratégique estime que le secteur sera créateur d'emploi d'ici 2030 quels que soient les scénarios de croissance (entre 135 000 et 251 000 emplois créés*). En particulier, ce sont les activités de commerce de gros et du commerce de détail qui devraient le plus contribuer à ce dynamisme, tandis que la tendance d'emploi du secteur de la vente et de la réparation automobile serait structurellement orientée à la baisse.

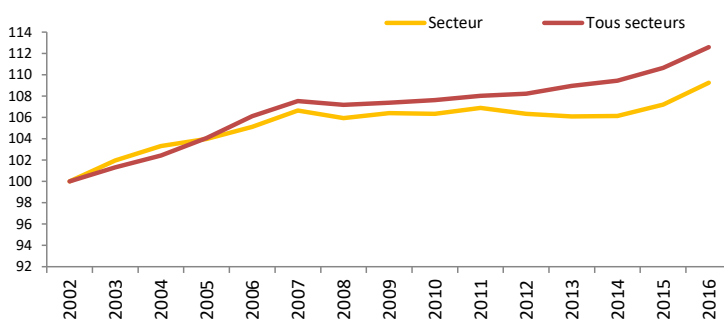
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec plus de 286 800 emplois en région dont 13% d'actifs en emploi de 55 ans et plus, le secteur est relativement moins exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs. Néanmoins, compte tenu de la taille du secteur, les départs à la retraite seront très nombreux d'ici 10 ans en région.

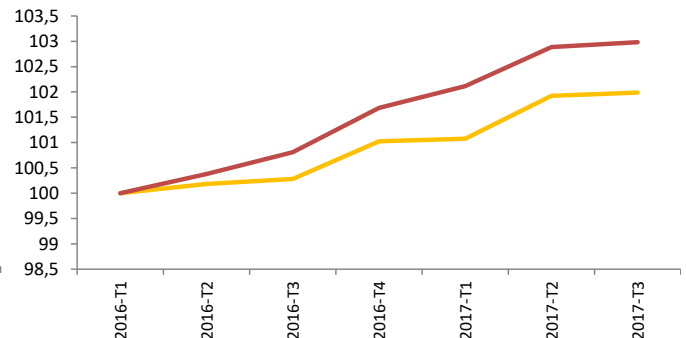
Le secteur devrait être créateur d'emploi comme cela a été le cas entre 2002 et 2016 (hausse de 9% de l'emploi salarié, cf. graph.de gauche ci-dessous). Ces créations devraient générer des besoins en recrutement venant s'ajouter à ceux liés aux remplacements des seniors partant à la retraite. L'emploi salarié privé poursuit sa dynamique favorable, avec une légère hausse (+2%) sur la période 2016 -2017 (graphique de droite ci-dessous). Les besoins en recrutement devraient s'accroître si cette tendance venait à perdurer.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	285 824	48 297	16,9%	13,1%	
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		1er

En 2014, le secteur concentre 285 824 actifs en emploi soit 13,1% de l'emploi en région. Parmi eux 83,1% sont salariés et 16,9% non-salariés. Le secteur se situe en 1ère position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 1,03.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

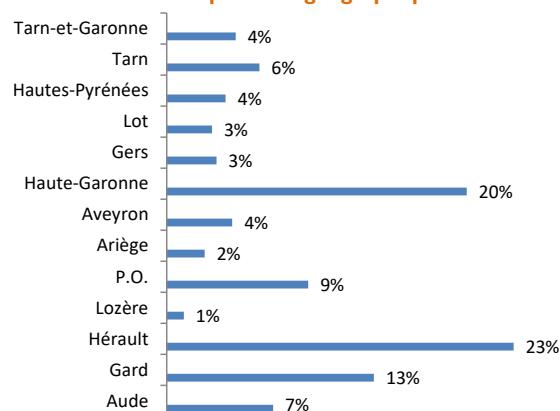
	Secteur	Tous secteurs
2010	93 317	603 520
2015	102 144	643 145
Taux de variation annuel moyen*	1,8%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 102 144 établissements soit 15,9% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 1,8% par an et les établissements se concentrent principalement dans l'Hérault, la Haute-Garonne et le Gard.

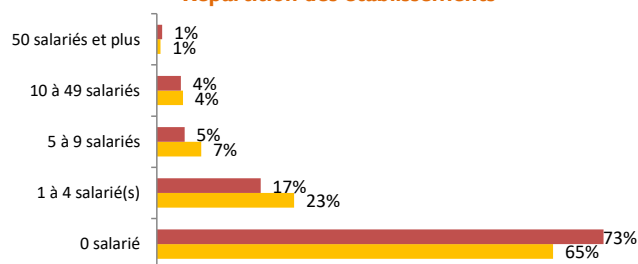
Répartition géographique



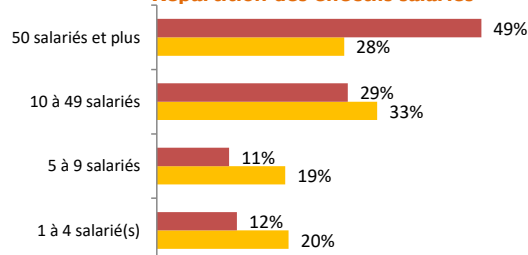
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Commerces ; réparation d'automobiles et de motocycles

Tous secteurs

A l'image de la structure du tissu économique régional, les établissements du secteur sont essentiellement des TPE. 65% des établissements n'ont aucun salarié, une proportion légèrement inférieure à la moyenne régionale (73%). Néanmoins, 61% des salariés sont concentrés dans les établissements de plus de 10 salariés.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Maîtrise des magasins	39 802	13,9%
Attachés commerciaux	18 361	6,4%
Caissiers	17 918	6,3%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	17 480	6,1%
Vendeurs généralistes	12 862	4,5%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	10 925	3,8%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	9 047	3,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	8 143	2,8%
Employés de libre service	7 324	2,6%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	7 084	2,5%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	15%	8%
Cadres	9%	16%
Professions Intermédiaires	25%	26%
Employés	33%	28%
Ouvriers	19%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	15%	15%	16%	17%
Niv V (CAP, BEP)	29%	25%	22%	23%
Niv IV (Bac)	26%	21%	39%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	30%	39%	23%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Maîtrise des magasins", "Attachés commerciaux" et "Caissiers" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteur sont occupés par les employés (33%) et les professions intermédiaires (25%).

Près d'un actif sur deux possède un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou de niveau IV (Bac).

Les actifs les plus jeunes (- de 25 ans) sont relativement plus nombreux dans le secteur à posséder un diplôme de niveau Bac (39% contre 26% pour l'ensemble des actifs du secteur).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

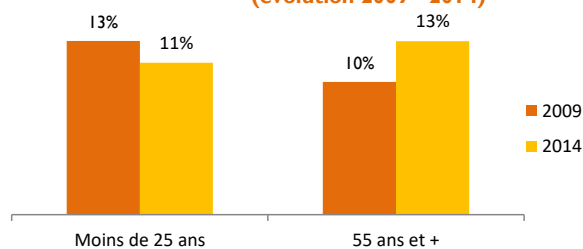
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	11%	8%
25-34 ans	25%	22%
35-44 ans	26%	26%
45-54 ans	25%	28%
55 ans et +	13%	16%

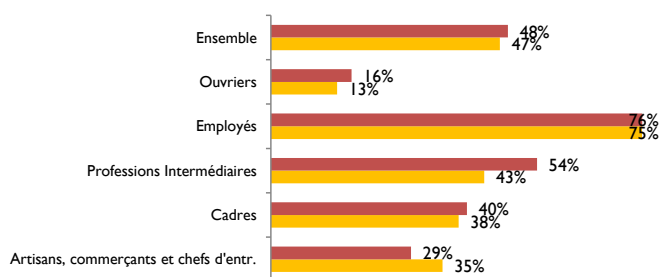
Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles

L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	47%	47%
2014	47%	48%

Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
Tous secteurs

11% des actifs ont moins de 25 ans (8% en région tous secteurs confondus).

Entre 2009 et 2014, la part des jeunes dans l'emploi diminue, à l'inverse celle des seniors s'accroît.

Le taux de féminisation du secteur est très proche de celui de l'ensemble des secteurs d'activité. Il est resté stable entre 2009 et 2014.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	3%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	6%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	74%	71%
Non salariés : Indépendants	9%	10%
Non salariés : Employeurs	8%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

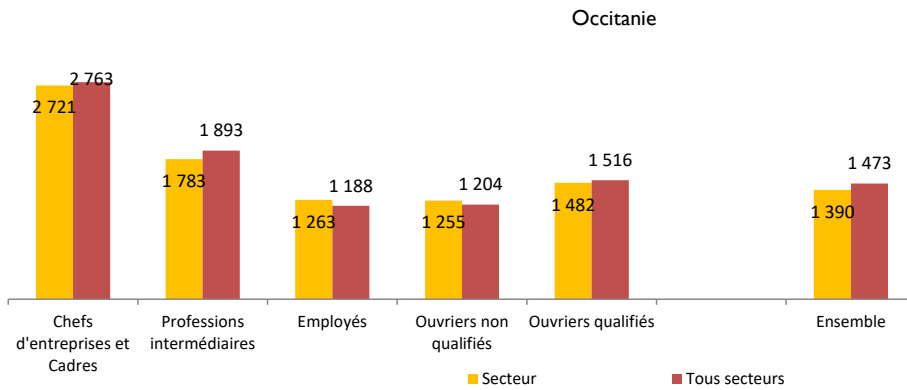
	Tps complet	Tps partiel
Secteur	82,1%	17,9%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

74% des emplois du secteur sont des emplois stables, soit une proportion légèrement supérieure à la moyenne régionale (71%).

La répartition entre temps complet et temps partiel dans le secteur est conforme à la moyenne régionale : 82% des actifs en emploi sont à temps complet.

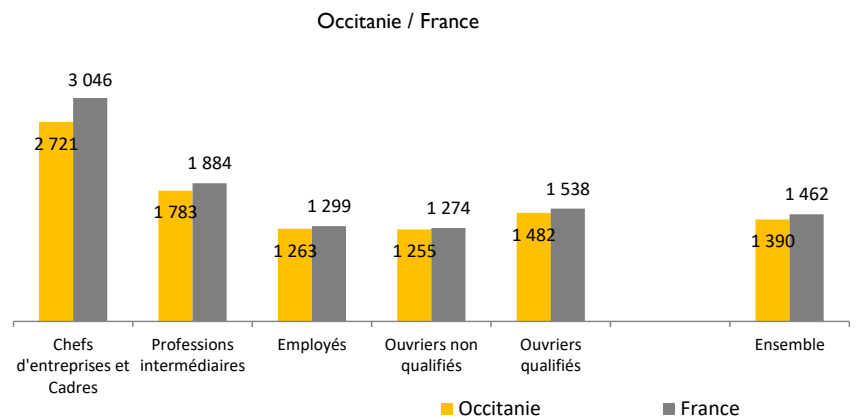
Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



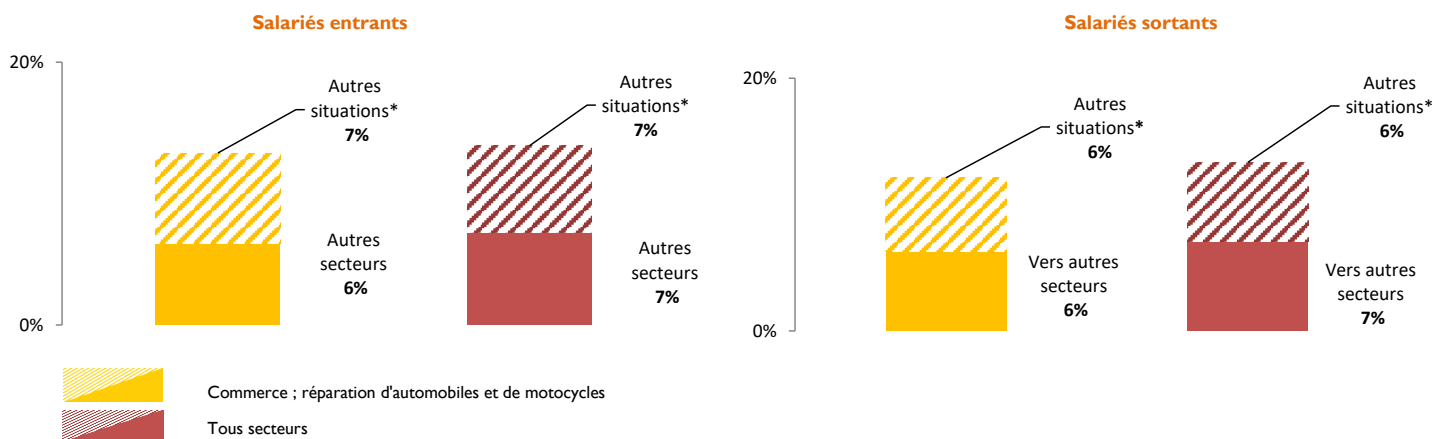
Le salaire médian dans le secteur est de 1 390 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est légèrement inférieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



*Activité non-salariée, chômage, retraite, inactivité

Fin 2014, 13% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 6% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 7% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

12% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)