

**FZ Construction**

**161 140** emplois en région

dont **69%** d'emplois salariés

**+1,84%** de salariés entre 2016 et 2017

**6ème** secteur employeur sur 38 en région

**75 827** établissements

**11%** d'emplois féminins

**61%** d'emplois en CDI

**Perspectives d'emploi pour le secteur**

**Au niveau national**

La construction et les activités immobilières seront des secteurs globalement porteurs d'emplois à horizon 2030\*. Ils seront susceptibles de créer 322 000 emplois dans un scénario de stabilisation macro-économique et seulement 187 000 dans un scénario de dégradation des conditions macro-économiques. Très sensibles aux cycles conjoncturels, ces activités bénéficient néanmoins de ressorts structurels favorables comme les nouvelles fonctionnalités du bâtiment adaptées à une population vieillissante et aux exigences environnementales (efficacité énergétique) et des évolutions socio-démographiques favorables.

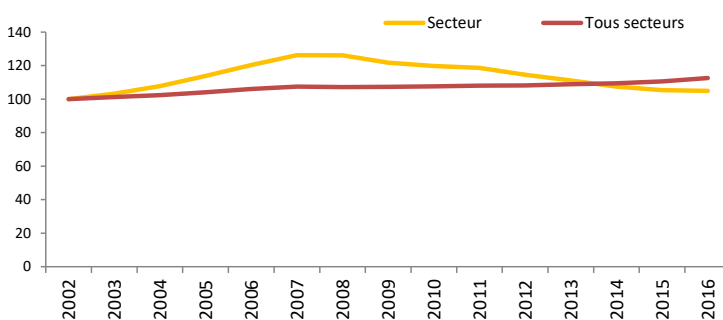
\*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

**Au niveau régional**

Avec un peu plus de 166 400 emplois en région dont 13% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est relativement moins exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs. Néanmoins, compte tenu de la taille du secteur ces départs seront très nombreux d'ici 10 ans.

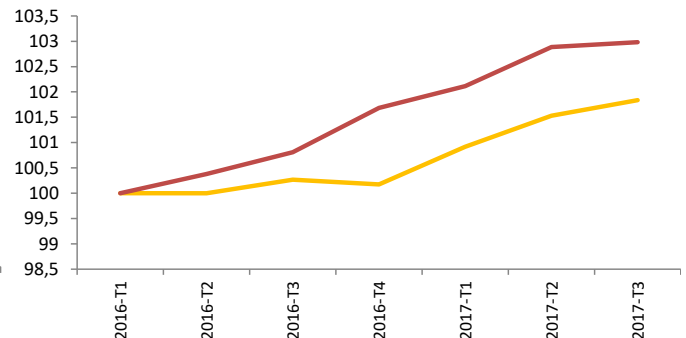
Le secteur a été fortement créateur d'emplois entre 2001 et 2008. L'emploi du secteur connaît depuis la crise une forte inflexion à la baisse en perdant près de 20% de ses emplois salariés entre 2008 et fin 2016. Si l'emploi devait continuer à baisser, les départs en fin de carrière, en volume, ne seraient pas tous remplacés. Le secteur enregistre tout de même une hausse de l'emploi salarié privé de 1,8% depuis 2016.

**Evolution annuelle de l'emploi salarié**  
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

**Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé**  
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	161 140	49 310	30,6%	7,4%	
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		6ème

En 2014, le secteur concentre 161 140 actifs en emploi soit 7,4% de l'emploi en région. Parmi eux 69,4% sont salariés et 30,6% non-salariés. Le secteur se situe en 6ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité\* est de 1,11.

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

#### Evolution du nombre d'établissements

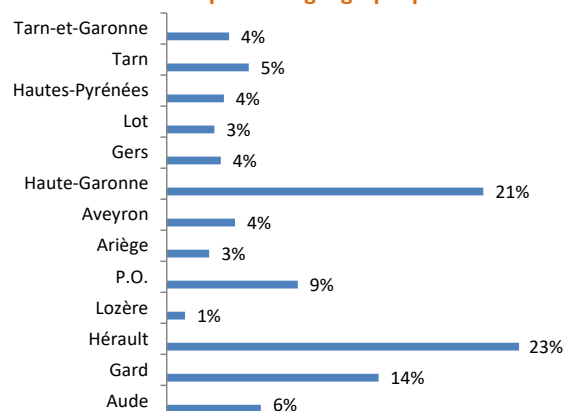
	Secteur	Tous secteurs
2010	63 028	603 520
2015	75 827	643 145
Taux de variation annuel moyen*	3,8%	1,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 75 827 établissements soit 11,8% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 3,8% par an et les établissements se concentrent principalement dans l'Hérault, la Haute-Garonne et le Gard.

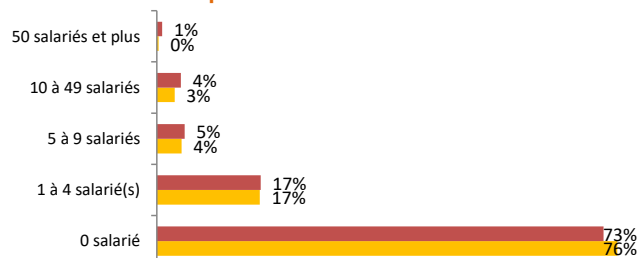
#### Répartition géographique



### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

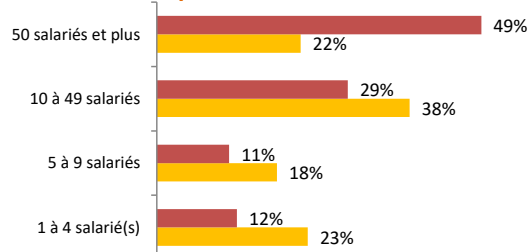
Source : Insee, CLAP 2015

#### Répartition des établissements



■ Construction  
■ Tous secteurs

#### Répartition des effectifs salariés



A l'image de la structure du tissu économique régional, les établissements du secteur sont essentiellement des TPE. 76% établissements n'ont aucun salarié, une proportion légèrement supérieure à la moyenne régionale (73%). Néanmoins, 60% salariés sont concentrés dans les établissements de plus de 10 salariés.

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Maçons	24 158	15,0%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	14 168	8,8%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	12 247	7,6%
Électriciens du bâtiment	9 391	5,8%
Plombiers, chauffagistes	9 289	5,8%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	7 037	4,4%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	6 946	4,3%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	5 934	3,7%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	5 465	3,4%
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	4 864	3,0%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	30%	8%
Cadres	6%	16%
Professions Intermédiaires	14%	26%
Employés	6%	28%
Ouvriers	44%	18%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	22%	15%	26%	17%
Niv V (CAP, BEP)	41%	25%	38%	23%
Niv IV (Bac)	19%	21%	23%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	18%	39%	13%	28%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Maçons" et "Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteur sont occupés par les ouvriers (44%) et les artisans, commerçants et chefs d'entreprise (30%).

63% des actifs en emploi sont soit sans diplôme soit dotés d'un diplôme de niveau V (CAP, BEP).

Si le secteur offre des opportunités d'emploi aux actifs sans diplôme, notamment pour les jeunes (moins de 25 ans), il est pour l'essentiel constitué d'actifs ayant un diplôme de niveau V (CAP, BEP) (42% contre 25% en région tous secteurs confondus).

# Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

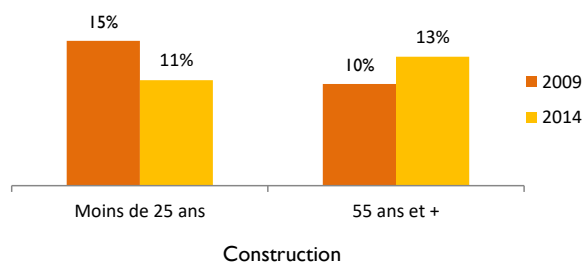
## Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

### Structure des emplois par âge en 2014

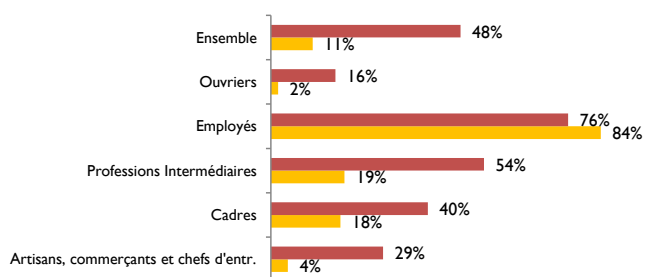
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	11%	8%
25-34 ans	24%	22%
35-44 ans	26%	26%
45-54 ans	27%	28%
55 ans et +	13%	16%

### Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



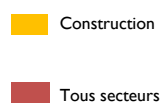
## L'emploi féminin

### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



### Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	10%	47%
2014	11%	48%



11% des actifs du secteur ont moins de 25 ans (8% seulement en moyenne régionale).

La part des jeunes dans l'emploi diminue cependant entre 2009 et 2014 mais celle des seniors augmente.

Le secteur est faiblement féminisé comparé aux autres secteurs d'activité (11% seulement de femmes en emploi contre 48% en moyenne régionale). Le taux d'emplois féminins progresse entre 2009 et 2014.

## Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	4%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	4%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	61%	71%
Non salariés : Indépendants	19%	10%
Non salariés : Employeurs	12%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	92,4%	7,6%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

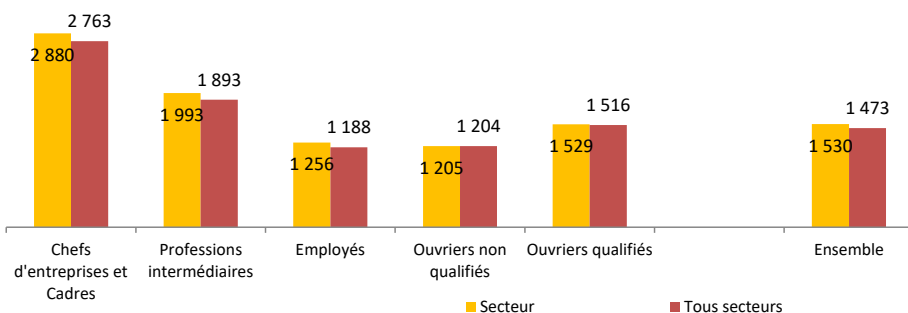
L'apprentissage est particulièrement développé dans le secteur (4%). La part des emplois stables (CDI) est plus faible qu'en moyenne régionale du fait de la grande proportion de non salariés (indépendants et employeurs).

92% des actifs en emploi sont à temps complet.

## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

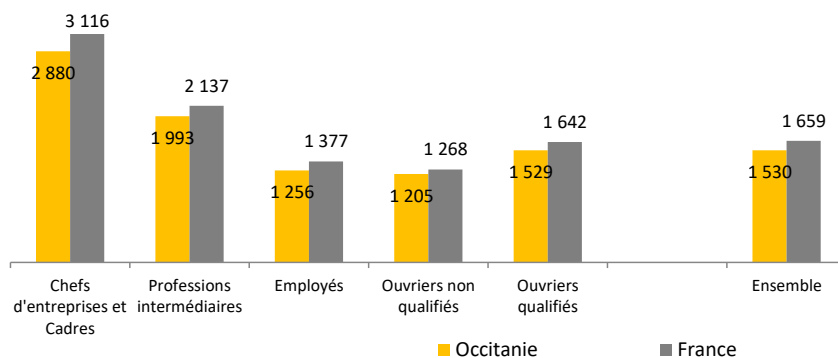
### Occitanie



### Occitanie / France

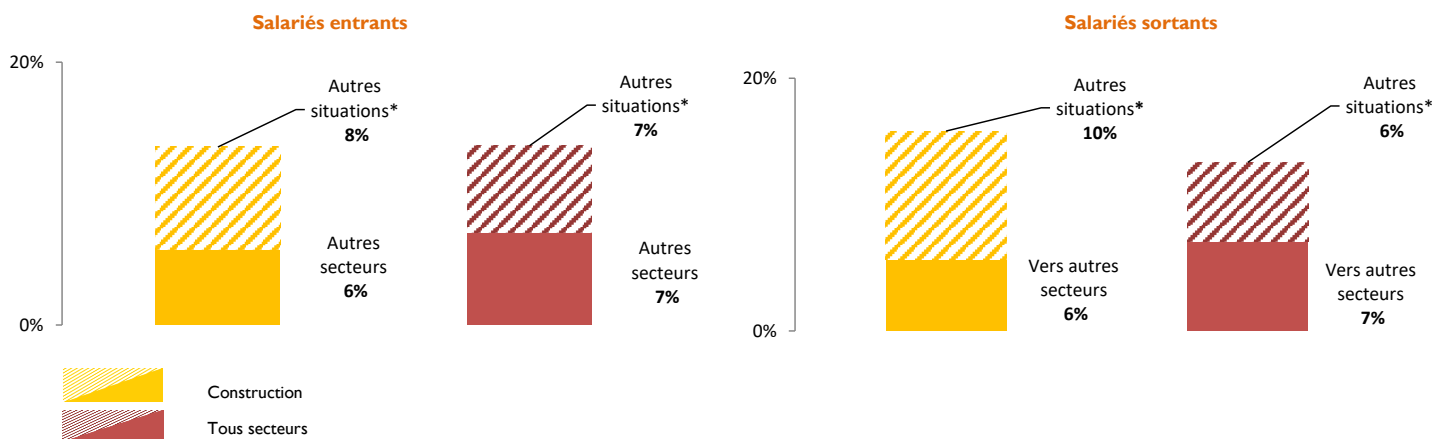
Le salaire médian dans le secteur est de 1 530 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est légèrement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



\*Activité non-salariée, chômage, retraite, inactivité

Fin 2014, 14% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 6% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 8% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

16% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.  
Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications du BTP

[Accéder au site](#)

CERC Languedoc-Roussillon

[Accéder au site](#)

CERC Midi-Pyrénées

[Accéder au site](#)