

EZ Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution

16 723 emplois en région

dont **96%** d'emplois salariés

+1,92% de salariés entre 2016 et 2017

23ème secteur employeur sur 38 en région

1 937 établissements

22% d'emplois féminins

87% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Le secteur est actuellement en plein développement sous l'impulsion du développement de l'économie verte. Le secteur de la gestion de l'eau et des déchets constitue en effet les trois quarts des emplois des activités liées à l'environnement (1). Sa croissance dépend beaucoup de l'intervention publique, au travers de politiques réglementaires et tarifaires, qui lui sont actuellement favorables.

(1) Direction générale du Trésor et de la Politique économique, 2010.

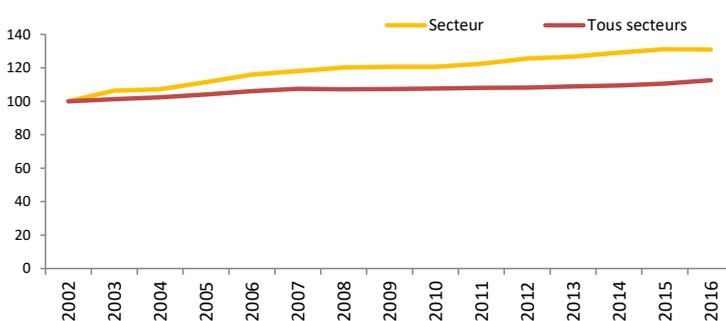
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur en région compte un peu plus de 16 300 emplois dont 12% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi moins exposé que d'autres secteurs au vieillissement de ses actifs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans.

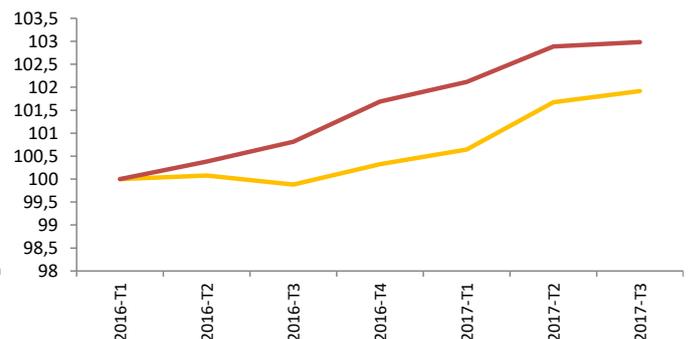
Le secteur a été particulièrement dynamique entre 2002 et 2016, l'emploi salarié ayant augmenté de 31% (graphique de gauche ci-dessous). Sur la période plus récente (2016-2017), l'emploi salarié privé continue sa croissance (+2%, graphique de droite ci-dessous). Les besoins en recrutement devraient se maintenir, en lien avec les remplacements de seniors partant à la retraite et avec la dynamique d'emploi très favorable.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

Secteur	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	16 723	593	3,5%		0,8%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	23ème

En 2014, le secteur concentre 16 723 actifs en emploi soit 0,8% de l'emploi en région. Parmi eux 96,5% sont salariés et 3,5% non-salariés. Le secteur se situe en 23ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 1,06.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

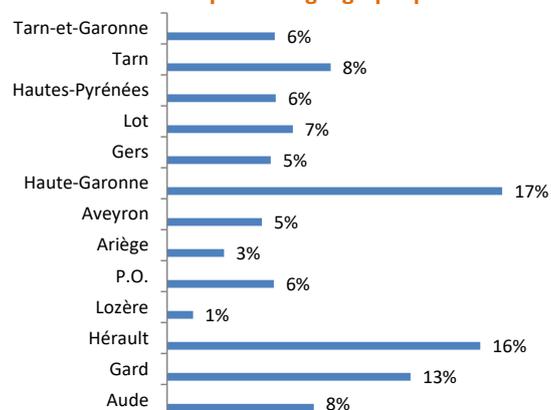
	Secteur	Tous secteurs
2010	1 830	603 520
2015	1 937	643 145
Taux de variation annuel moyen*	1,1%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 1 937 établissements soit 0,3% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 1,1% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

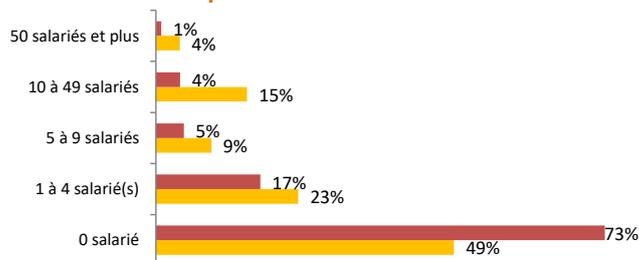
Répartition géographique



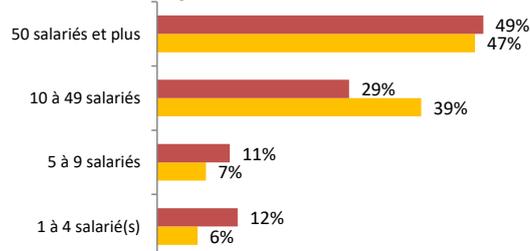
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



■ Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

■ Tous secteurs

Le secteur est davantage employeur comparé aux autres secteurs, 1 établissement sur 2 recourt à l'emploi salarié. Près de 9 salariés sur 10 sont concentrés dans les établissements de 10 salariés et plus.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	1 858	11,1%
Agents d'entretien de locaux	1 331	8,0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	1 058	6,3%
Employés des services au public	913	5,5%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	884	5,3%
Conducteurs routiers	769	4,6%
Techniciens des industries de process	553	3,3%
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	522	3,1%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	447	2,7%
Autres cadres B de la fonction publique	411	2,5%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3%	8%
Cadres	10%	16%
Professions Intermédiaires	26%	26%
Employés	16%	28%
Ouvriers	44%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	21%	15%	20%	17%
Niv V (CAP, BEP)	34%	25%	27%	23%
Niv IV (Bac)	18%	21%	25%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	27%	39%	29%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets" et "Agents d'entretien de locaux" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteur sont occupés par les ouvriers (44%) et les professions intermédiaires (26%).

Le secteur est globalement ouvert aux actifs sans formation ou avec un premier niveau de qualification : 55% des actifs du secteur ont un niveau V (CAP, BEP) ou sont non diplômés.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

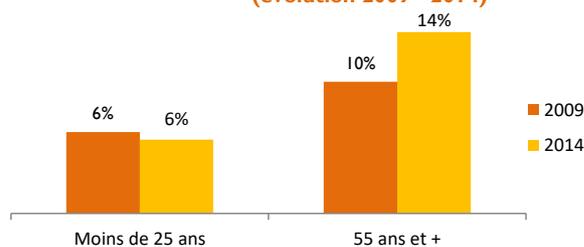
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	8%
25-34 ans	22%	22%
35-44 ans	29%	26%
45-54 ans	30%	28%
55 ans et +	14%	16%

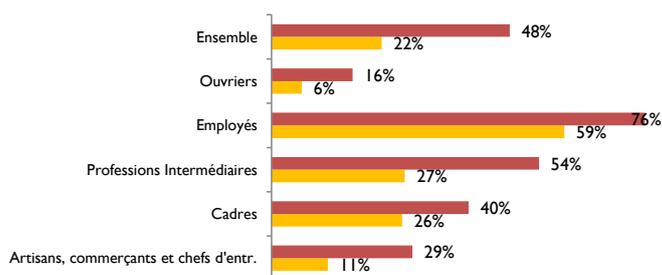
Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

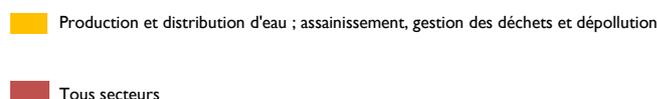
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	22%	47%
2014	22%	48%



L'emploi des jeunes (moins de 25 ans) est relativement moindre dans le secteur qu'ailleurs.

La part des jeunes actifs reste stable entre 2009 et 2014. A l'inverse, la part des seniors dans l'emploi s'accroît nettement.

Le secteur est moins féminisé qu'ailleurs (22% d'emplois féminins contre 48% tous secteurs confondus).

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	1%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	6%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	87%	71%
Non salariés : Indépendants	2%	10%
Non salariés : Employeurs	1%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

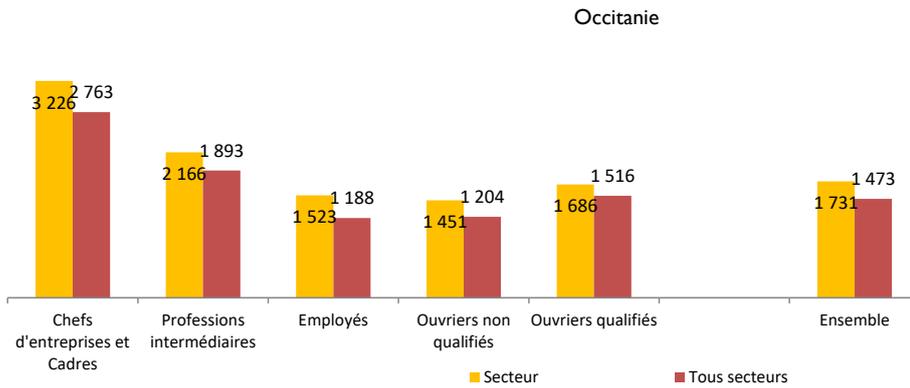
	Tps complet	Tps partiel
Secteur	91,1%	8,9%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Près de neuf emplois sur dix dans le secteur sont stables (87%), soit une part plus importante que la moyenne régionale (71%).

91% des actifs en emploi sont à temps complet (81% tous secteurs confondus).

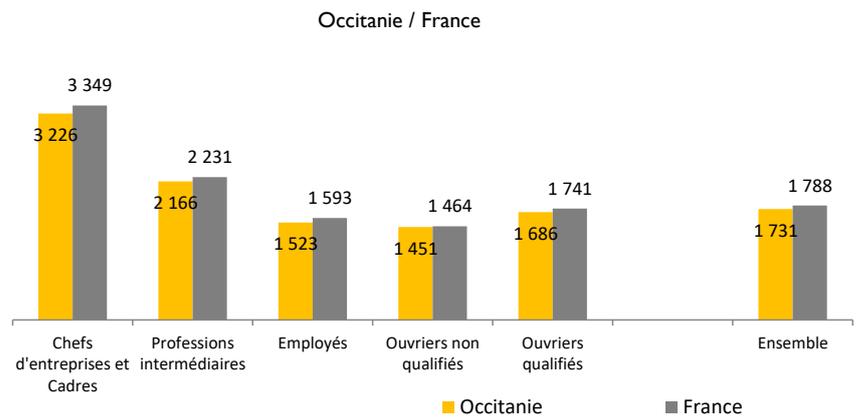
Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



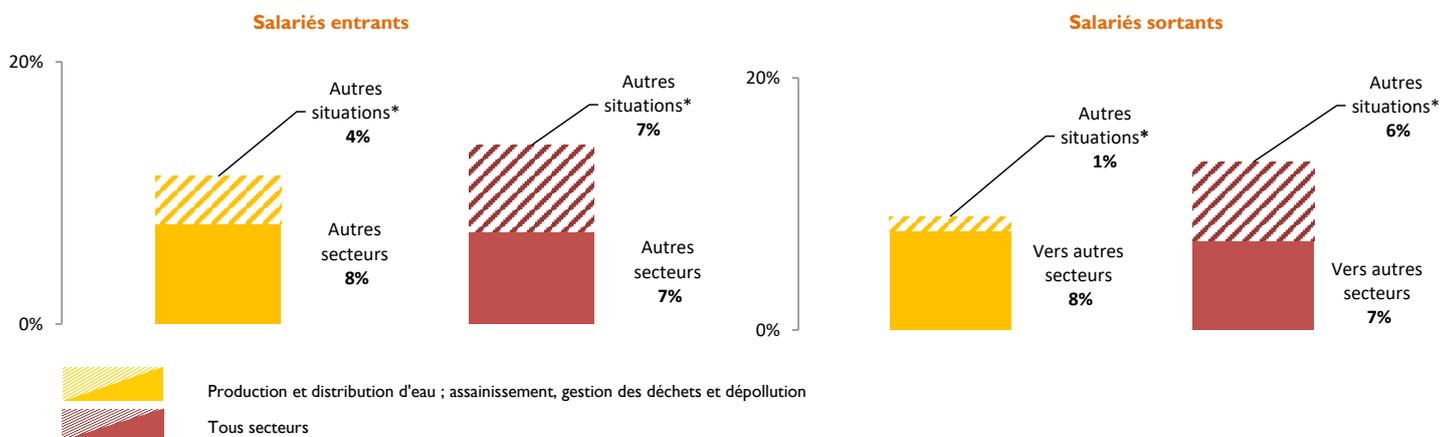
Le salaire médian dans le secteur est de 1 731 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est conforme au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 12% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 8% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 4% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

9% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)