

DZ Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

13 693 emplois en région

dont **98%** d'emplois salariés

-3,45% de salariés entre 2016 et 2017

25ème secteur employeur sur 38 en région

8 933 établissements

26% d'emplois féminins

91% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

L'emploi devrait décroître dans ce secteur d'ici 2030*. Pourtant, les services de distribution de gaz et d'électricité sont relativement insensibles aux inflexions de la croissance, constituant des activités très peu substituables et très ancrées territorialement. Cependant, les leviers affectant durablement l'emploi sont a priori plutôt défavorables comme les prévisibles augmentations du prix de l'énergie et la poursuite des efforts de gains de productivité.

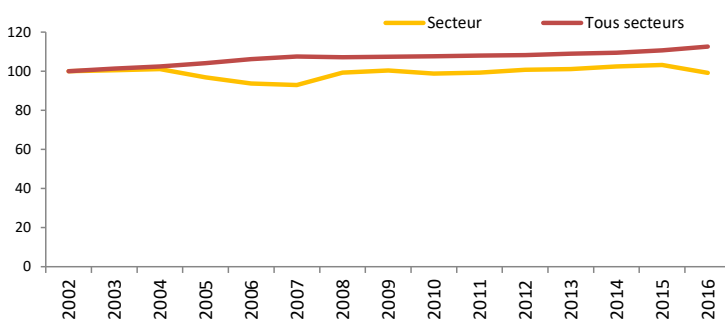
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur en région compte près de 13 700 emplois dont 11% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi particulièrement peu exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement peu important d'ici 10 ans.

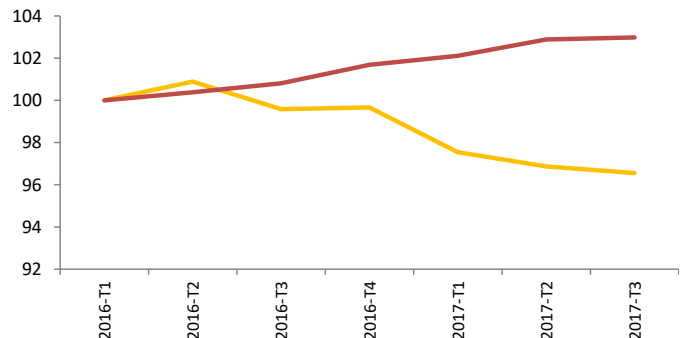
Jusqu'à 2015, le secteur a été plutôt créateur d'emploi en région, mais l'indice se dégrade à partir de cette période (graphique de gauche ci-dessous). Les départs en retraite ne devraient pas être tous remplacés car la dynamique semble se confirmer entre 2016 et 2017, l'emploi salarié privé concède 3,5% (graphique de droite).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	13 693	297	2,2%		0,6%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	25ème

En 2014, le secteur concentre 13 693 actifs en emploi soit 0,6% de l'emploi en région. Parmi eux 97,8% sont salariés et 2,2% non-salariés. Le secteur se situe en 25ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 0,89.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

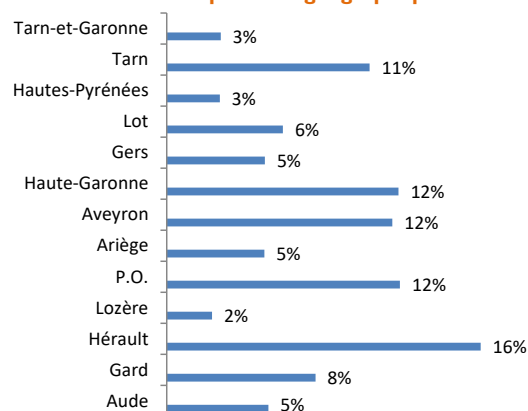
	Secteur	Tous secteurs
2010	7 391	603 520
2015	8 933	643 145
Taux de variation annuel moyen*	3,9%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 8 933 établissements soit 1,4% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 3,9% par an et les établissements se concentrent principalement dans l'Hérault, les P.O. et la Haute-Garonne.

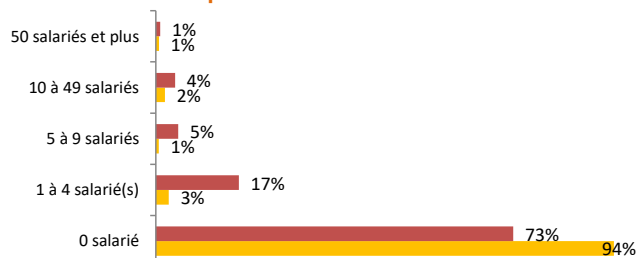
Répartition géographique



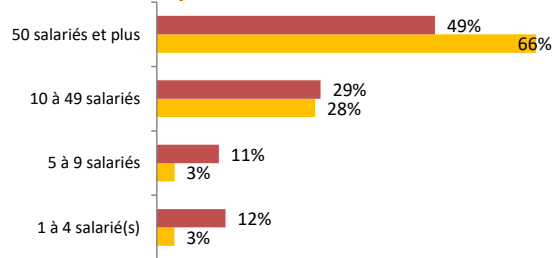
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



■ Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

■ Tous secteurs

La quasi totalité des établissements présents dans ce secteur sont des établissements sans salariés (94%, 73% pour l'ensemble des secteurs). Malgré cette singularité, 66% des effectifs salariés sont concentrés dans les établissements de 50 salariés et plus.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Techniciens des industries de process	2 479	18,1%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	1 406	10,3%
Attachés commerciaux	1 063	7,8%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	988	7,2%
Techniciens des services administratifs	849	6,2%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	579	4,2%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	572	4,2%
Agents administratifs divers	312	2,3%
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	294	2,1%
Techniciens en électricité et en électronique	292	2,1%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2%	8%
Cadres	22%	16%
Professions Intermédiaires	59%	26%
Employés	7%	28%
Ouvriers	11%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	7%	15%	5%	17%
Niv V (CAP, BEP)	20%	25%	11%	23%
Niv IV (Bac)	29%	21%	41%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	44%	39%	43%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Techniciens des industries de process" et "Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (59%) dans le secteur sont des professions intermédiaires (26% tous secteurs confondus).

Le secteur emploie relativement peu d'actifs sans qualification. 29% des personnes en emploi disposent d'un diplôme de niveau IV (Bac).

Parmi les plus jeunes (moins de 25 ans), 43% des actifs ont un diplôme de niveau supérieur.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

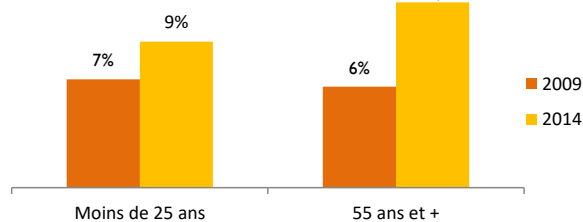
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	9%	8%
25-34 ans	21%	22%
35-44 ans	25%	26%
45-54 ans	34%	28%
55 ans et +	11%	16%

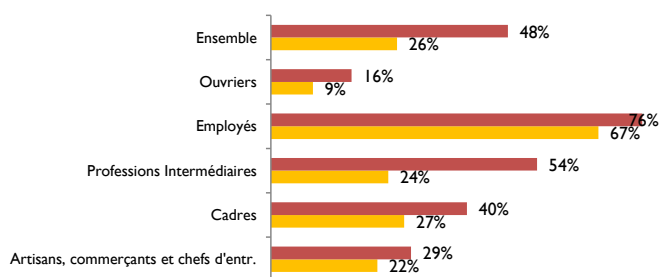
Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

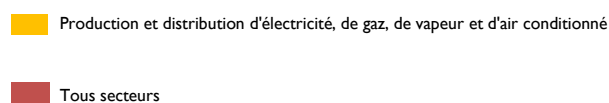
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	21%	47%
2014	26%	48%



Les actifs de 45 à 54 ans sont fortement représentés dans le secteur (34%).

Entre 2009 et 2014, la part des séniors dans l'emploi progresse fortement.

Les femmes sont moins présentes dans le secteur (26% contre 48% tous secteurs confondus).

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	4%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	3%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	91%	71%
Non salariés : Indépendants	1%	10%
Non salariés : Employeurs	1%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	92,4%	7,6%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

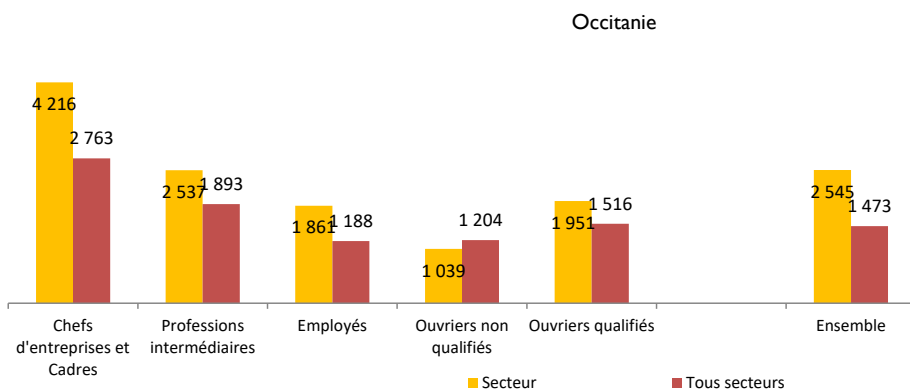
Plus de neuf emplois sur dix dans le secteur sont des emplois stables (71% en moyenne tous secteurs confondus).

La quasi-totalité des actifs du secteur (97%) sont salariés.

Le temps partiel est peu développé, il concerne moins de 8% des emplois (19% en moyenne régionale).

Salaire mensuel net médian (€)

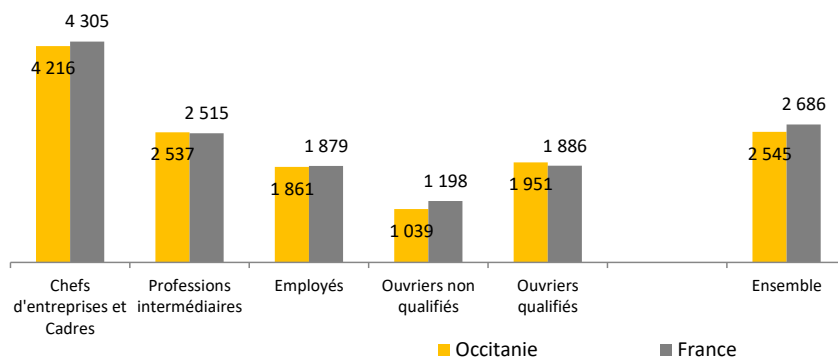
Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



Occitanie / France

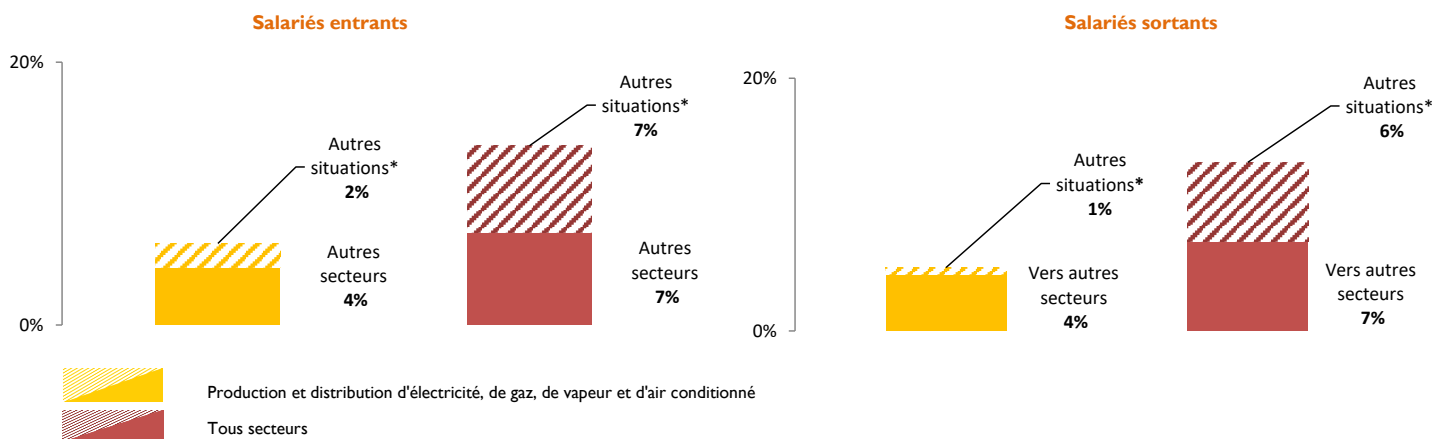
Le salaire médian dans le secteur est de 2 545 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



*Activité non-salariée, chômage, retraite, inactivité

Fin 2014, 6% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 4% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 2% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

5% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)