

CM Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements

18 739 emplois en région

dont **77%** d'emplois salariés

+1,71% de salariés entre 2016 et 2017

21ème secteur employeur sur 38 en région

24% d'emplois féminins

7 159 établissements

70% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Ce secteur composite devrait être en recul à moyen terme. En effet, les principales activités qui le composent (fabrication de meubles, d'instruments et de fournitures à usage médical et dentaire, réparation d'ouvrages en métaux, de machines et d'équipements et installation de machines et d'équipements industriels) connaissent des difficultés. Notamment, concernant l'industrie du meuble, depuis trois décennies, la France importe plus de meubles qu'elle n'en exporte. Par ailleurs, les activités d'équipements mécanique font figure de secteur vulnérable, à la technologie relativement moyenne, disposant d'avantages comparatifs réduits, peinant à faire face à la concurrence étrangère*.

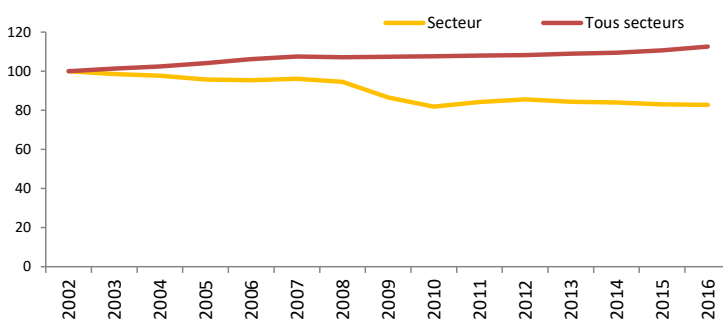
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur en région compte près de 18 740 emplois dont 16% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi moins exposé que d'autres secteurs au vieillissement de ses actifs et compte tenu de sa taille, les départs en fin de carrière seront relativement modérés en volume d'ici 10 ans.

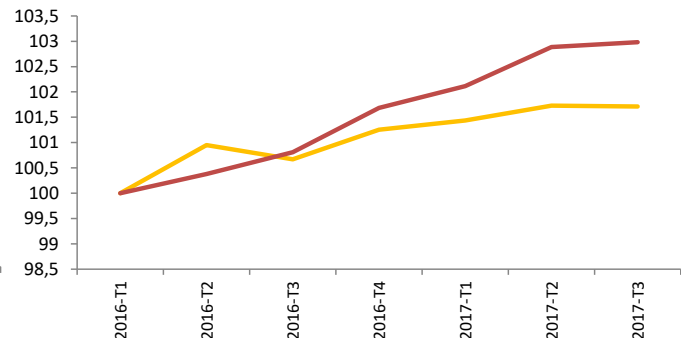
Entre 2002 et 2015, le secteur a perdu 17% de ses emplois salariés (cf. graphique de gauche ci-dessous). Depuis 2016, l'emploi salarié du secteur est sur une tendance haussière (+1,7%). (cf. graphique de droite ci-dessous). Si cette tendance venait à se poursuivre, elle atténuerait les départs en fin de carrière, qui néanmoins resteront relativement modérés en volume.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	18 739	4 354	23,2%	0,9%	
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		21ème

En 2014, le secteur concentre 18 739 actifs en emploi soit 0,9% de l'emploi en région. Parmi eux 76,8% sont salariés et 23,2% non-salariés. Le secteur se situe en 21ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 0,75.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

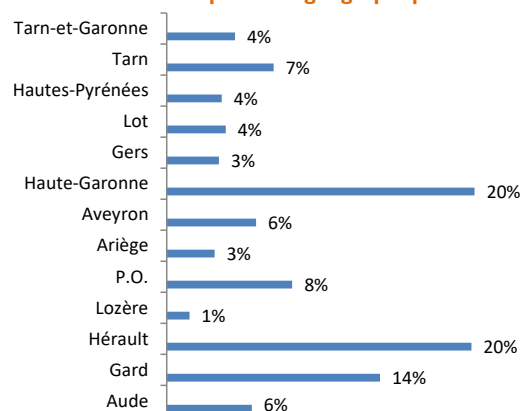
	Secteur	Tous secteurs
2010	6 160	603 520
2015	7 159	643 145
Taux de variation annuel moyen*	3,1%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 7 159 établissements soit 1,1% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 3,1% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

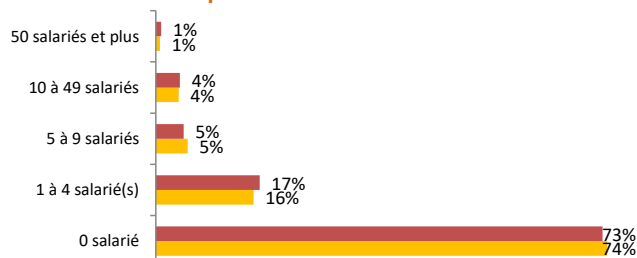
Répartition géographique



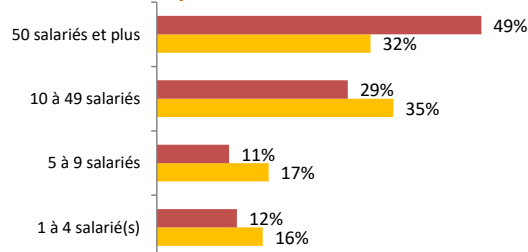
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements

Tous secteurs

A l'image du tissu d'entreprises en région, la quasi-totalité des établissements du secteur sont des petites unités de production (95% d'établissements ont moins de 10 salariés ou sont sans salarié). Le secteur se singularise par une part d'établissements sans salarié importante (74%). Cependant 67% des effectifs salariés sont concentrés dans les établissements de 10 salariés et plus (78% tous secteurs confondus).

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Spécialistes de l'appareillage médical	1 655	8,8%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	1 107	5,9%
Artisans du travail du bois et de l'ameublement	1 103	5,9%
Artisans et ouvriers qualifiés divers de type artisanal	802	4,3%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	759	4,0%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	643	3,4%
Attachés commerciaux	604	3,2%
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	558	3,0%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	550	2,9%
Secrétaires bureautiques et assimilés	457	2,4%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	18%	8%
Cadres	12%	16%
Professions Intermédiaires	32%	26%
Employés	9%	28%
Ouvriers	29%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	12%	15%	15%	17%
Niv V (CAP, BEP)	34%	25%	23%	23%
Niv IV (Bac)	22%	21%	35%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	32%	39%	27%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Spécialistes de l'appareillage médical" et "Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteurs sont occupés par les professions intermédiaires (32%) et les ouvriers (29%).

34% des actifs du secteur possèdent un diplôme de niveau V (CAP, BEP) contre 25% tout secteurs confondus.

Parmi les jeunes (moins de 25 ans), 15% des actifs n'ont pas de diplôme, 35% ont un diplôme de niveau IV (bac).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

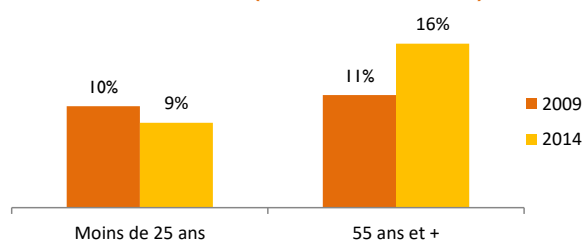
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	9%	8%
25-34 ans	22%	22%
35-44 ans	26%	26%
45-54 ans	27%	28%
55 ans et +	16%	16%

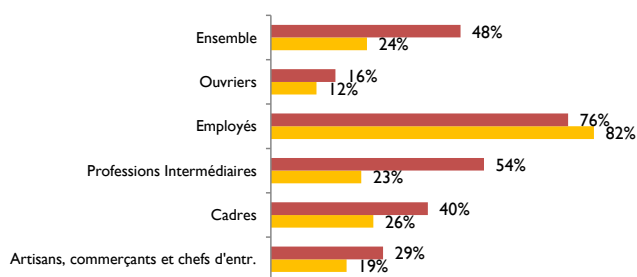
Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements

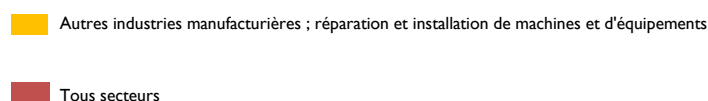
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	23%	47%
2014	24%	48%



La structure des emplois du secteur par âge est globalement équivalente à celle de l'ensemble des emplois en région.

La part des séniors dans l'emploi progresse fortement entre 2009 et 2014. A l'inverse, la part des jeunes (moins de 25 ans) diminue sensiblement.

Le secteur est relativement peu féminisé (24% de femmes en emploi contre 48% en moyenne régionale). Les emplois féminins sont principalement présents parmi les employés.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	3%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	3%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	70%	71%
Non salariés : Indépendants	14%	10%
Non salariés : Employeurs	9%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	90,9%	9,1%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Près du quart des effectifs en emploi du secteur (23%) sont des emplois non salariés (indépendants 14%, employeurs 9%).

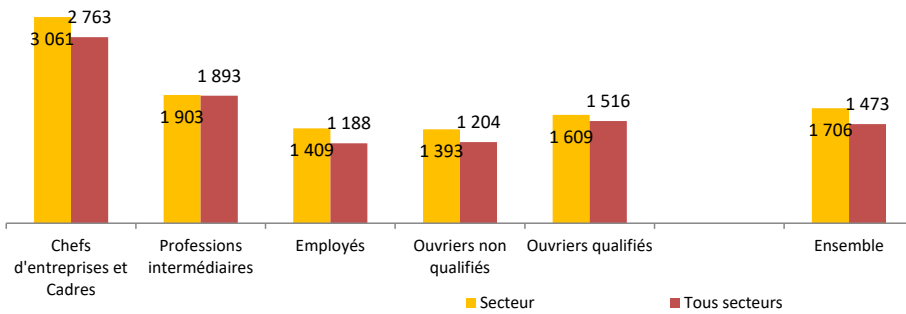
La part des emplois stables dans le secteur est équivalente à celle de l'ensemble des secteurs d'activité en région.

92% des actifs en emploi sont à temps complet. Le temps partiel est peu développé dans ce secteur, il concerne seulement 9% des actifs contrats contre 19% en moyenne régionale.

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

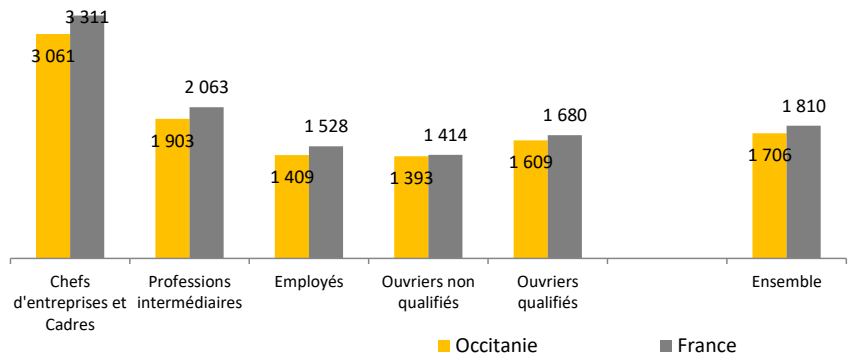
Occitanie



Occitanie / France

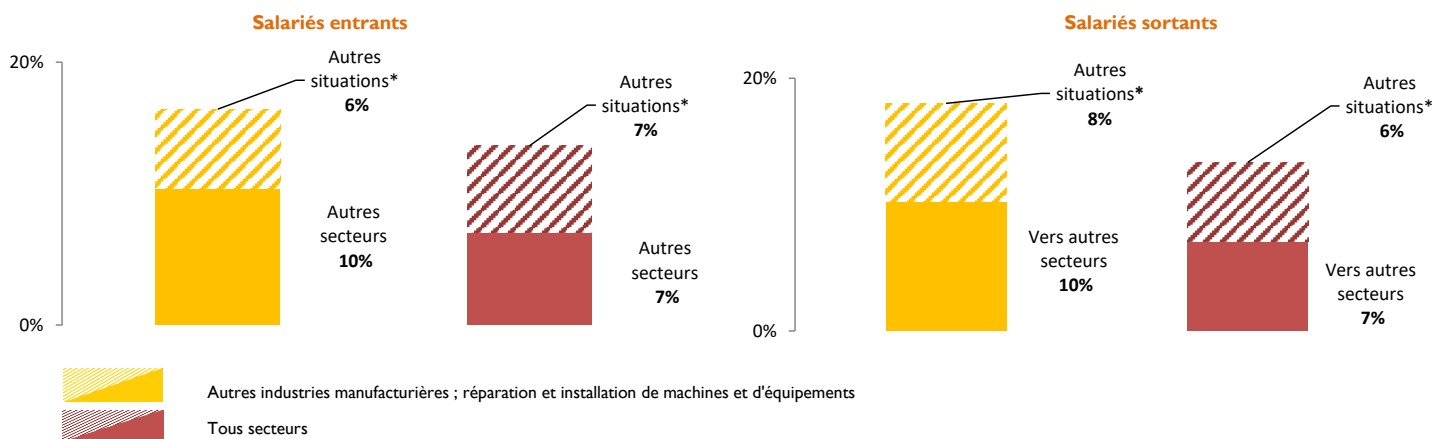
Le salaire médian dans le secteur est de 1 706 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est conforme au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 16% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 10% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 6% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

18% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)