

**CL Fabrication de matériels de transport**

**37 461** emplois en région

dont **99%** d'emplois salariés

**+3,69%** de salariés entre 2016 et 2017

**15ème** secteur employeur sur 38 en région

**385** établissements

**22%** d'emplois féminins

**93%** d'emplois en CDI

**Perspectives d'emploi pour le secteur**

**Au niveau national**

A horizon 2030, le secteur pourrait perdre entre 60 000 à 65 000 emplois (les ¾ dans l'industrie automobile, le reste dans l'aéronautique, la construction navale et ferroviaire)\*. L'industrie automobile apparaît plus comme un secteur en renouvellement que comme une industrie en déclin, alors que l'aéronautique, la construction navale et ferroviaire constituent des activités de gamme à haute technologie. Dans l'ensemble, pour faire face à la concurrence, le secteur mise sur les efforts d'innovation et des stratégies de gamme car la capacité à renouveler les produits sera déterminante dans le maintien des positions internationales. En particulier le secteur de l'automobile conjugue des efforts intensifs en dépenses de R & D et en marketing/publicité.

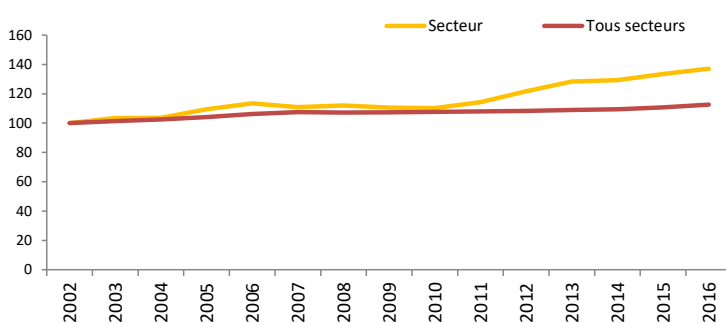
\*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

**Au niveau régional**

Avec plus de 37 400 emplois en région dont 11% d'actifs de 55 ans et plus, les départs à la retraite seront peu importants en volume d'ici 10 ans, comparés aux autres secteurs.

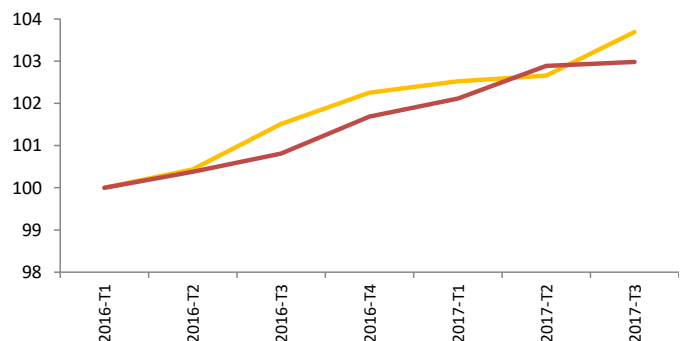
Le secteur a progressé de 37% de ses emplois salariés en région entre 2002 et 2016 (cf. graphique de gauche ci-dessous). Entre 2016 et 2017, l'emploi salarié privé continue à augmenter (+3,7%) (cf. graphique de droite ci-dessous).

**Evolution annuelle de l'emploi salarié**  
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

**Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé**  
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	37 461	464	1,2%		1,7%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	15ème

En 2014, le secteur concentre 37 461 actifs en emploi soit 1,7% de l'emploi en région. Parmi eux 98,8% sont salariés et 1,2% non-salariés. Le secteur se situe en 15ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est particulièrement important en région, son indice de spécificité\* est de 1,31.

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

#### Evolution du nombre d'établissements

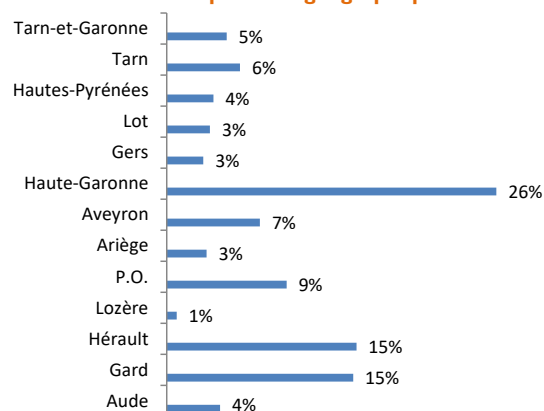
	Secteur	Tous secteurs
2010	350	603 520
2015	385	643 145
Taux de variation annuel moyen*	1,9%	1,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 385 établissements soit 0,1% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 1,9% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

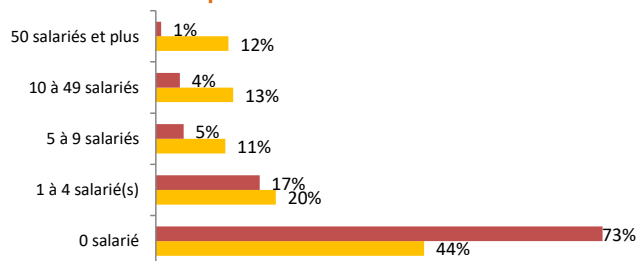
#### Répartition géographique



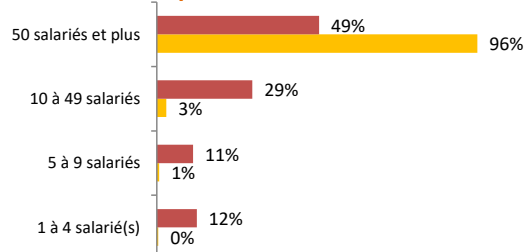
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

#### Répartition des établissements



#### Répartition des effectifs salariés



Fabrication de matériels de transport

Tous secteurs

Le secteur est davantage recruteur comparé aux autres secteurs, seuls 44% de ses établissements n'emploient pas de salariés. Les établissements de 50 salariés et plus représentent 12% du parc d'établissements (1% en moyenne régionale), et concentrent 96% des effectifs salariés.

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	6 997	18,7%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	3 499	9,3%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	3 312	8,8%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	2 475	6,6%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	1 840	4,9%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	1 450	3,9%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	1 319	3,5%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	1 082	2,9%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	1 031	2,8%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	887	2,4%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	1%	8%
Cadres	47%	16%
Professions Intermédiaires	27%	26%
Employés	4%	28%
Ouvriers	22%	18%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	5%	15%	6%	17%
Niv V (CAP, BEP)	18%	25%	16%	23%
Niv IV (Bac)	14%	21%	29%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	63%	39%	48%	28%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)" et "Techniciens en mécanique et travail des métaux" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (47%) dans le secteur sont des cadres (16% tous secteurs confondus).

63% des actifs en emploi ont un diplôme de niveau supérieur.

Parmi les jeunes (moins de 25 ans), ils sont 77% à détenir un diplôme équivalent ou supérieur au bac.

# Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

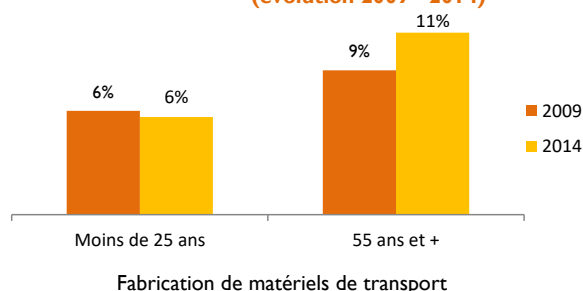
## Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

### Structure des emplois par âge en 2014

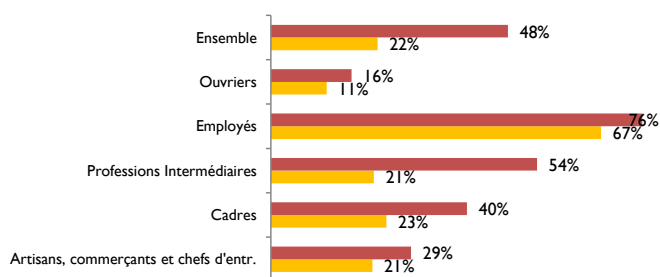
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	8%
25-34 ans	25%	22%
35-44 ans	30%	26%
45-54 ans	28%	28%
55 ans et +	11%	16%

### Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



## L'emploi féminin

### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



### Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	21%	47%
2014	22%	48%

La structure des emplois du secteur par âge est globalement équivalente à celle de l'ensemble des emplois en région.

La part des séniors dans l'emploi est relativement faible mais celle-ci progresse entre 2009 et 2014. A l'inverse, la part des jeunes (moins de 25 ans) diminue.

Le secteur est peu féminisé (22% d'emplois féminins seulement contre 48% pour l'ensemble des secteurs d'activité) quelle que soit la catégorie sociale.

## Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	3%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	3%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	93%	71%
Non salariés : Indépendants	1%	10%
Non salariés : Employeurs	1%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	94,8%	5,2%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

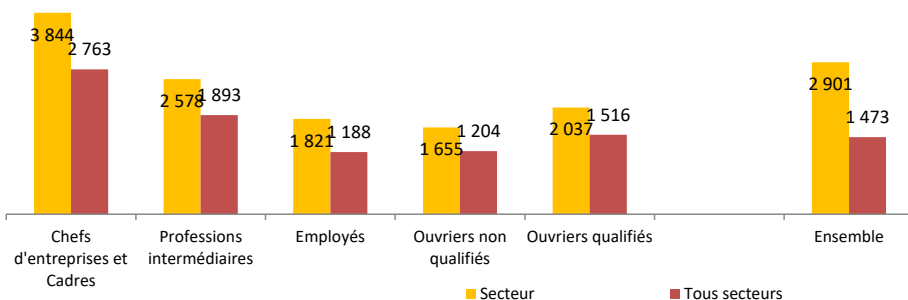
Près de 95% des emplois du secteur sont à durée indéterminée (contre 71% pour l'ensemble de l'emploi régional).

Les emplois à temps partiel sont peu répandus (5% seulement d'actifs concernés contre 19% en moyenne régionale).

## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

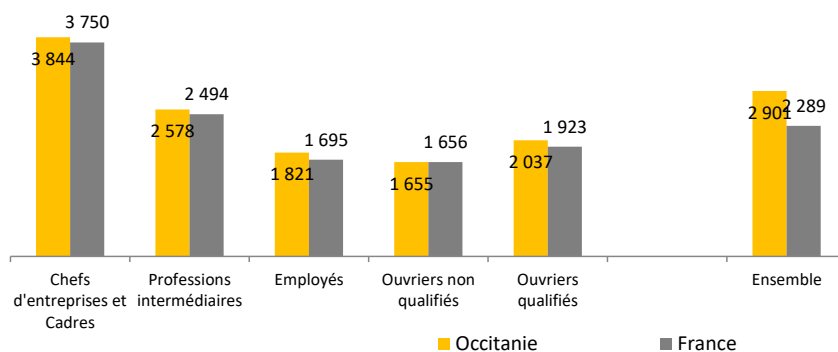
### Occitanie



### Occitanie / France

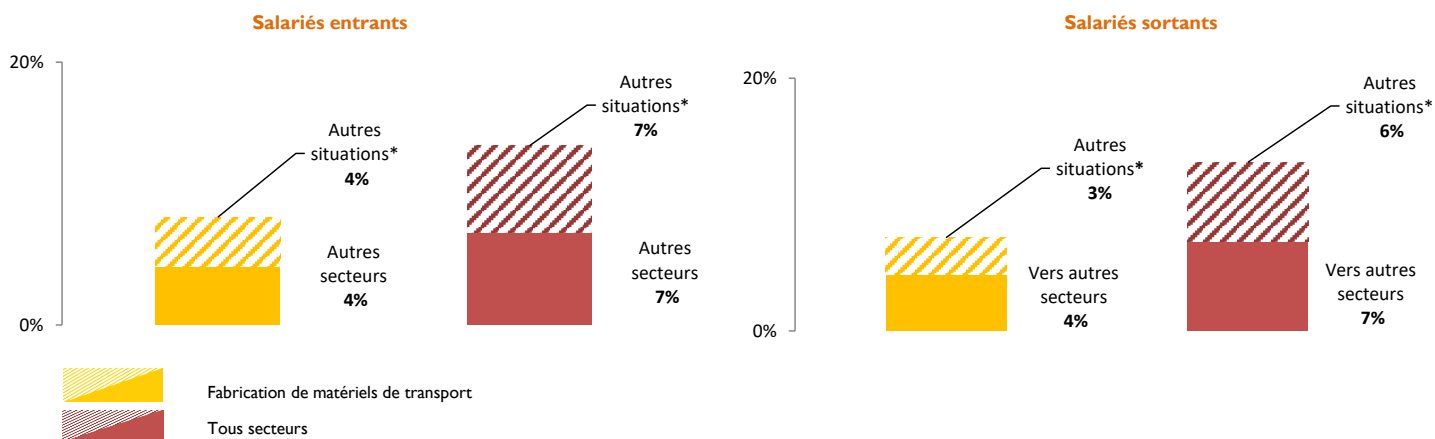
Le salaire médian dans le secteur est de 2 901 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est nettement supérieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 8% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 4% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 4% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

7% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)