

CK Fabrication de machines et équipements n.c.a.

7 674 emplois en région

dont **95%** d'emplois salariés

-2,22% de salariés entre 2016 et 2017

31ème secteur employeur sur 38 en région

507 établissements

14% d'emplois féminins

89% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Le secteur apparaît comme un secteur en déclin subissant particulièrement la concurrence étrangère. Secteur de technologie faible/moyenne et disposant d'avantages comparatifs réduits, il peine à se renouveler à l'instar de l'industrie métallurgique, détruisant davantage d'emplois dans un scénario de crise et ne profitant que de manière modérée des efforts d'innovation dans un scénario cible*.

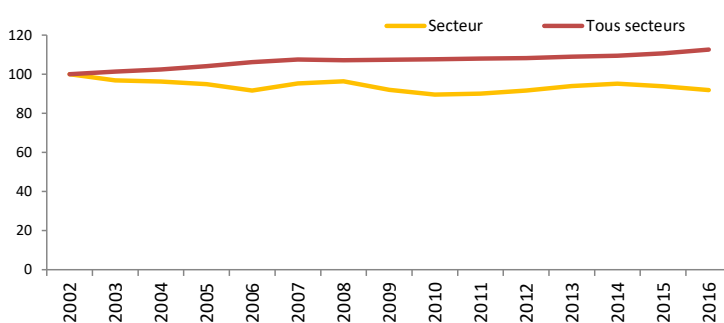
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec près de 7 670 emplois en région dont 14% d'actifs de 55 ans et plus, les départs à la retraite seront peu importants en volume d'ici 10 ans, comparés aux autres secteurs.

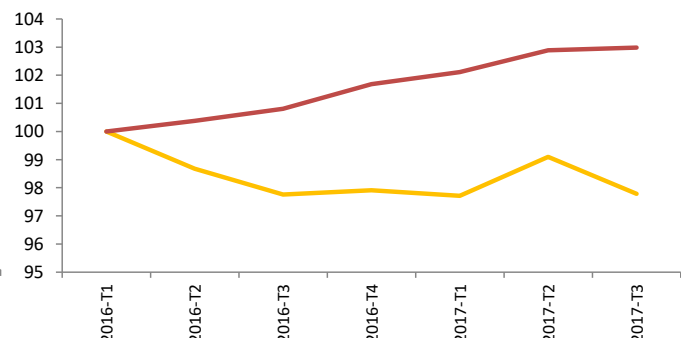
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais il est possible que tous ne soient pas remplacés en volume. Le secteur n'a pas été créateur d'emploi en région entre 2002 et 2016 (-8%) (cf. graphique de gauche ci-dessous). Une dynamique qui se poursuit entre le 1er trimestre 2015 et le dernier trimestre 2017 (-2%) (cf. graphique de droite).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	7 674	346	4,5%		0,4%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	31ème

En 2014, le secteur concentre 7 674 actifs en emploi soit 0,4% de l'emploi en région. Parmi eux 95,5% sont salariés et 4,5% non-salariés. Le secteur se situe en 31ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est sous représenté en région, son indice de spécificité* est de 0,52.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

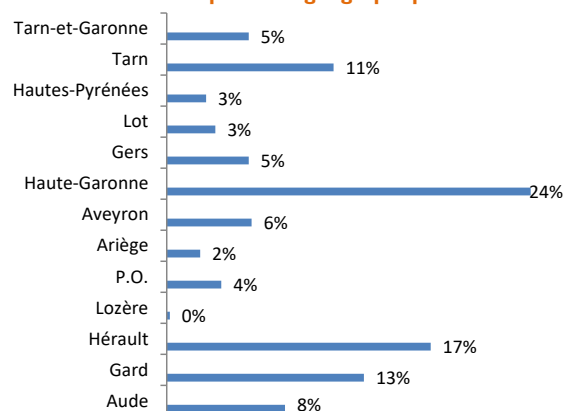
	Secteur	Tous secteurs
2010	639	603 520
2015	507	643 145
Taux de variation annuel moyen*	-4,5%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 507 établissements soit 0,1% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a diminué de 4,5% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

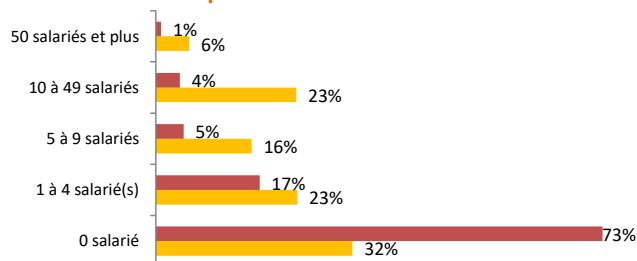
Répartition géographique



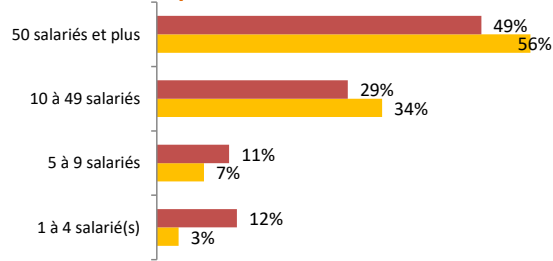
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Fabrication de machines et équipements (non compris ailleurs)

Tous secteurs

Le secteur est davantage recruteur, seuls 32% de ses établissements n'emploient pas de salariés. 29% des établissements ont 10 salariés et plus (5% en moyenne régionale). Ces établissements concentrent 90% des effectifs du secteur.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	619	8,1%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	585	7,6%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	545	7,1%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	452	5,9%
Attachés commerciaux	359	4,7%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	346	4,5%
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	271	3,5%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	256	3,3%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	250	3,3%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	240	3,1%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4%	8%
Cadres	17%	16%
Professions Intermédiaires	34%	26%
Employés	7%	28%
Ouvriers	38%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	10%	15%	10%	17%
Niv V (CAP, BEP)	30%	25%	16%	23%
Niv IV (Bac)	20%	21%	27%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	40%	39%	47%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage" et "Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteurs sont occupés par les ouvriers (38%) et les professions intermédiaires (34%).

30% des actifs en emploi possèdent un diplôme de niveau V (CAP, BEP) (25% tous secteurs confondus). 47% des jeunes actifs du secteur ont un diplôme de niveau supérieur.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

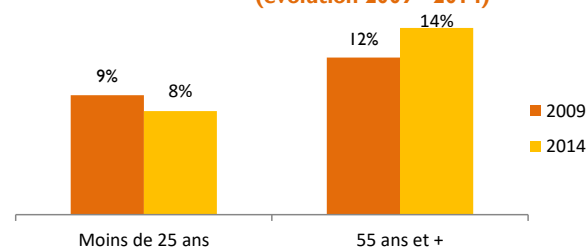
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	8%	8%
25-34 ans	23%	22%
35-44 ans	26%	26%
45-54 ans	28%	28%
55 ans et +	14%	16%

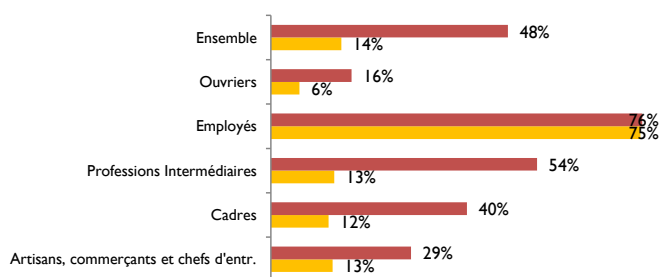
Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



Fabrication de machines et équipements (non compris ailleurs)

L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	15%	47%
2014	14%	48%

Fabrication de machines et équipements (non compris ailleurs)

Tous secteurs

La structure par âge des emplois du secteur est globalement conforme à l'ensemble des secteurs d'activité en région.

La part des seniors dans l'emploi augmente sensiblement entre 2009 et 2014, celle des moins de 25 ans reste stable.

Le secteur est peu féminisé avec seulement 14% de femmes en emploi (48% en moyenne en région).

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	3%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	4%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	89%	71%
Non salariés : Indépendants	2%	10%
Non salariés : Employeurs	3%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

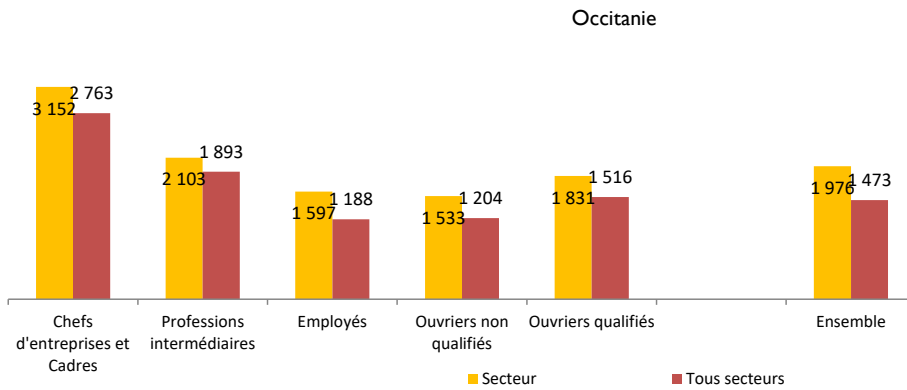
	Tps complet	Tps partiel
Secteur	94,2%	5,8%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

89% des emplois du secteur sont à durée indéterminée contre 71% pour l'ensemble de l'emploi régional.

Le recours au temps partiel est très peu répandu dans le secteur (6% seulement des emplois sont concernés contre 19% en moyenne régionale).

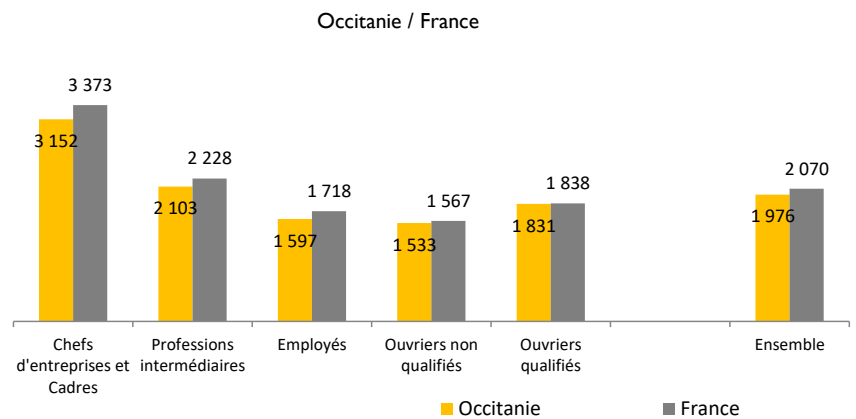
Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



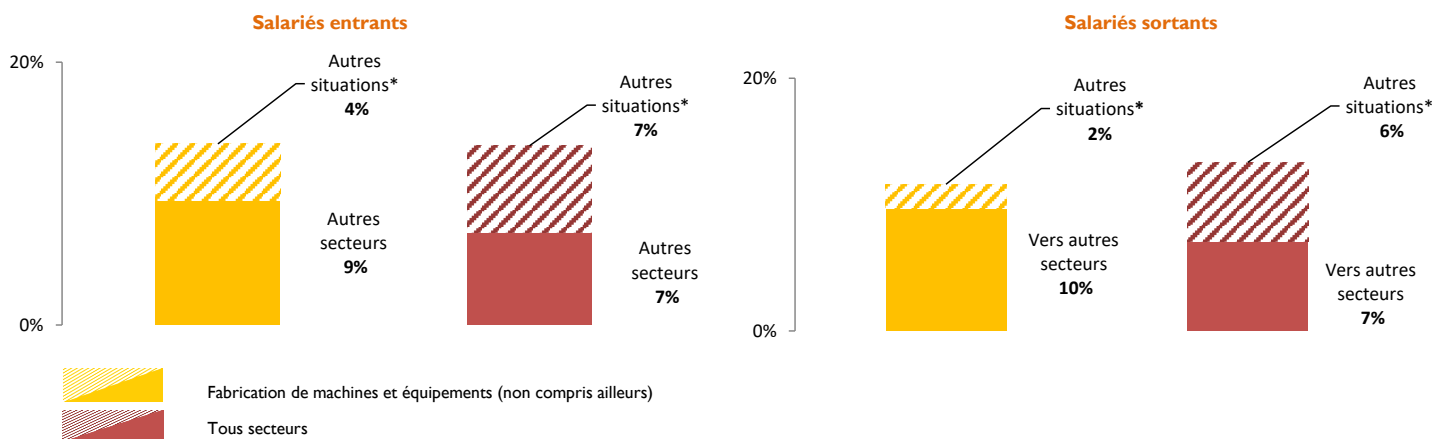
Le salaire médian dans le secteur est de 1 976 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



*Activité non-salariée, chômage, retraite, inactivité

Fin 2014, 13% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 9% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 4% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

12% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)