

CJ Fabrication d'équipements électriques

5 312 emplois en région

dont **96%** d'emplois salariés

+0,61% de salariés entre 2016 et 2017

34ème secteur employeur sur 38 en région

263 établissements

31% d'emplois féminins

88% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

A terme, le secteur élargi à celui des équipements et composants électriques et électroniques apparaît comme fortement exposé à des baisses d'emplois et à la concurrence internationale des pays à bas coûts qui poussent aux délocalisations. Ainsi, l'ensemble pourrait perdre entre 74 000 et 84 000 emplois d'ici 2030*. Cependant, les 10 prochaines années pourraient aussi voir l'émergence d'une nouvelle période de développement pour l'électronique, stimulée par le développement des besoins sociétaux dans le domaine de l'environnement, de la sécurité ou de la santé. L'électronique pourrait jouer un rôle déterminant dans la satisfaction de ces nouveaux besoins sociétaux et pourrait contribuer directement au développement de nouveaux marchés comme celui du véhicule électrique, de la télésanté ou de la sécurité aéroportuaire (OPMQ Métallurgie, 2014).

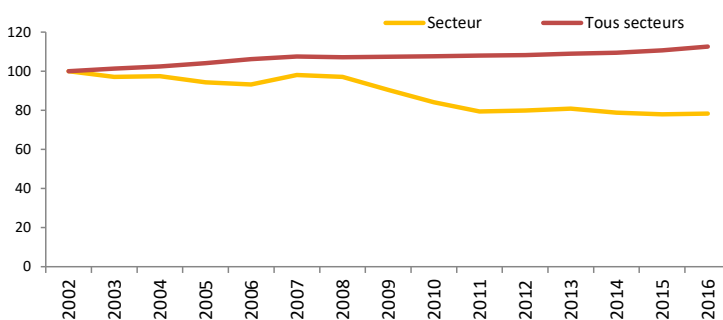
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec 5 300 emplois en région dont 16% d'actifs de 55 ans et plus, les départs à la retraite seront peu importants en volume d'ici 10 ans, comparés aux autres secteurs.

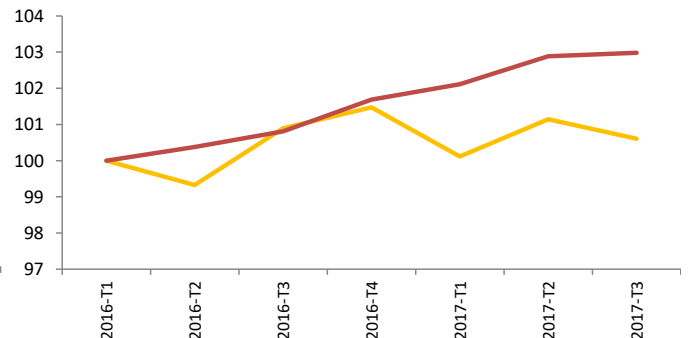
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais il est possible que tous ne soient pas remplacés en volume si l'emploi continuait à diminuer. En effet, le secteur a perdu 22% de ses emplois salariés entre 2002 et 2016, cette diminution est particulièrement marquée depuis 2009 (cf. graphique de gauche ci-dessous). Entre 2016 et 2017 l'emploi salarié tend à se stabiliser (cf. graphique de droite ci-dessous).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	5 312	229	4,3%		0,2%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	34ème

En 2014, le secteur concentre 5 312 actifs en emploi soit 0,2% de l'emploi en région. Parmi eux 95,7% sont salariés et 4,3% non-salariés. Le secteur se situe en 34ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est sous représenté en région, son indice de spécificité* est de 0,59.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

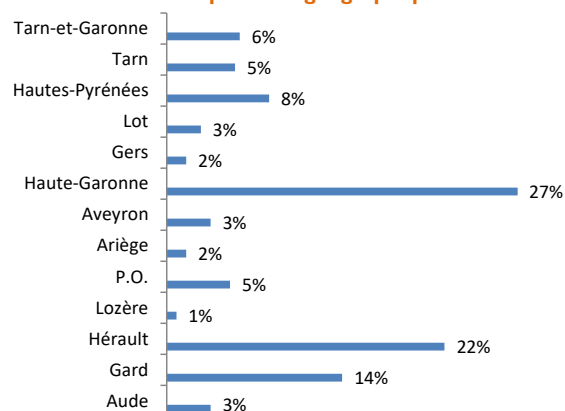
	Secteur	Tous secteurs
2010	279	603 520
2015	263	643 145
Taux de variation annuel moyen*	-1,2%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 263 établissements soit 0% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a diminué de 1,2% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

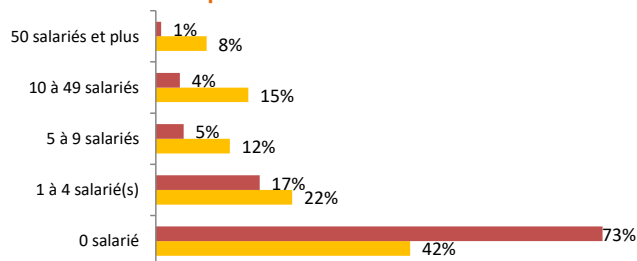
Répartition géographique



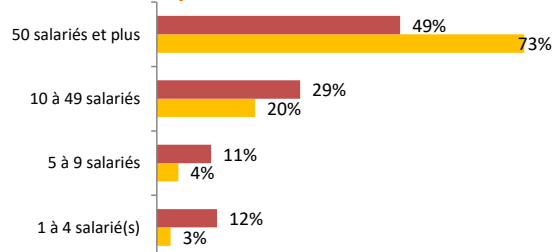
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Fabrication d'équipements électriques

Tous secteurs

Le secteur est davantage recruteur comparé aux autres secteurs, seuls 42% des établissements n'emploient pas de salarié (73% en moyenne en région). 23% des établissements ont 10 salariés et plus (5% en moyenne régionale). Les établissements de plus de 50 salariés concentrent plus de 73% des effectifs du secteur.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	683	12,9%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	591	11,1%
Techniciens en électricité et en électronique	393	7,4%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	346	6,5%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	188	3,5%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	182	3,4%
Attachés commerciaux	170	3,2%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	163	3,1%
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication de matériel électrique, électronique	149	2,8%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	137	2,6%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4%	8%
Cadres	21%	16%
Professions Intermédiaires	29%	26%
Employés	7%	28%
Ouvriers	39%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	14%	15%	15%	17%
Niv V (CAP, BEP)	27%	25%	12%	23%
Niv IV (Bac)	20%	21%	36%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	39%	39%	37%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique" et "Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteurs sont occupés par les ouvriers (39%) et les professions intermédiaires (29%).

La structure des emplois par niveau de diplôme est, globalement, conforme à l'ensemble des secteurs. Près de 60% des jeunes actifs du secteur (moins de 25 ans) ont au moins un diplôme de niveau bac.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

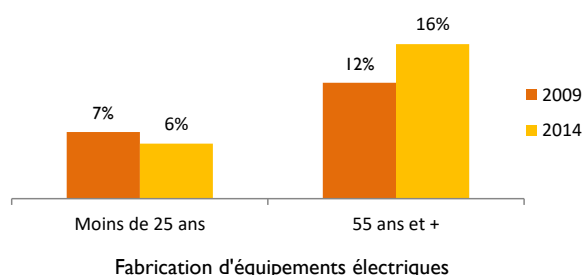
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

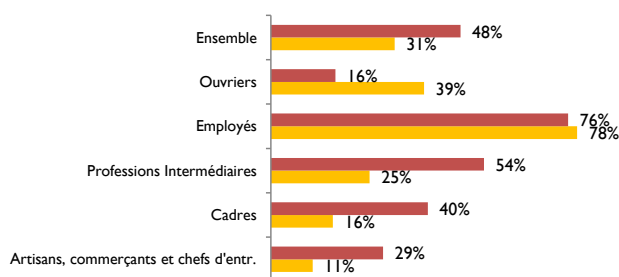
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	8%
25-34 ans	19%	22%
35-44 ans	26%	26%
45-54 ans	33%	28%
55 ans et +	16%	16%

Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



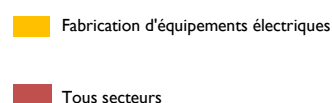
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	37%	47%
2014	31%	48%



Globalement moins ouverts aux actifs les plus jeunes, 48% des emplois du secteur sont occupés par des actifs âgés de 45 ans et plus.

La part de l'emploi des séniors (55 ans et plus) s'accroît entre 2009 et 2014 alors que celle des jeunes (moins de 25 ans) reste stable (6%).

Le secteur est relativement moins féminisé (35% des emplois contre 48% pour l'ensemble des secteurs en région). Les emplois féminins sont principalement présents parmi les catégories employés et les ouvriers.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	2%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	5%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	88%	71%
Non salariés : Indépendants	2%	10%
Non salariés : Employeurs	2%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	93,9%	6,1%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

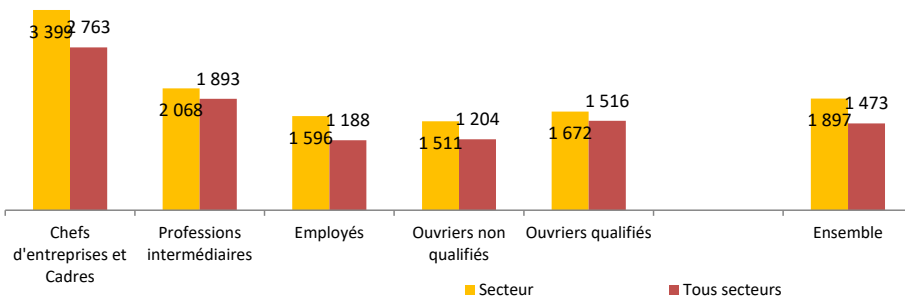
Les emplois du secteur sont en quasi-totalité des emplois stables (88% en durée indéterminée, 71% en moyenne en région).

6% des emplois seulement sont à temps partiel (19% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

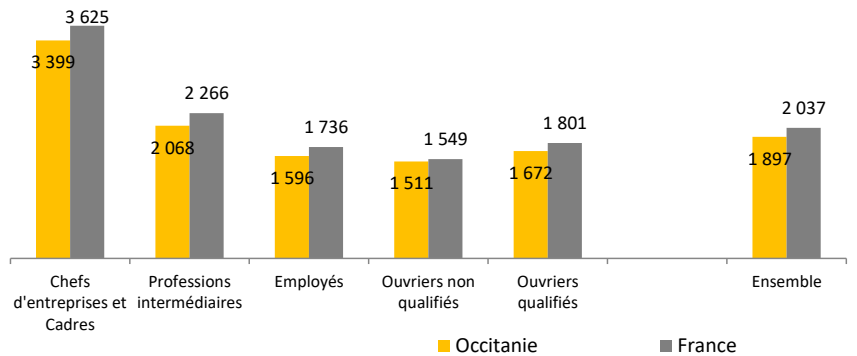
Occitanie



Occitanie / France

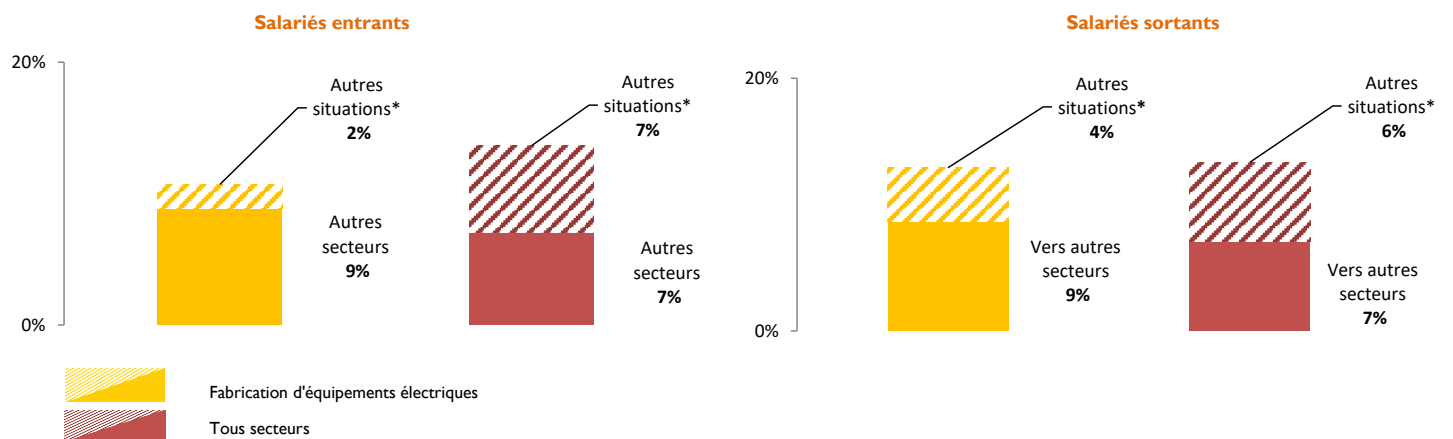
Le salaire médian dans le secteur est de 1 897 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 11% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 9% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 2% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

13% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)