

CI Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques

8 632 emplois en région

dont **97%** d'emplois salariés

+2,35% de salariés entre 2016 et 2017

30ème secteur employeur sur 38 en région

391 établissements

29% d'emplois féminins

91% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

A terme, le secteur élargi à celui des équipements et composants électriques et électroniques apparaît comme fortement exposé à des baisses d'emplois et à la concurrence internationale des pays à bas coûts qui poussent aux délocalisations. Ainsi, l'ensemble pourrait perdre entre 74 000 et 84 000 emplois d'ici 2030*. Cependant, les 10 prochaines années pourraient aussi voir l'émergence d'une nouvelle période de développement pour l'électronique, stimulée par le développement des besoins sociétaux dans le domaine de l'environnement, de la sécurité ou de la santé. L'électronique pourrait jouer un rôle déterminant dans la satisfaction de ces nouveaux besoins sociétaux et pourrait contribuer directement au développement de nouveaux marchés comme celui du véhicule électrique, de la télésanté ou de la sécurité aéroportuaire (OPMQ Métallurgie, 2014).

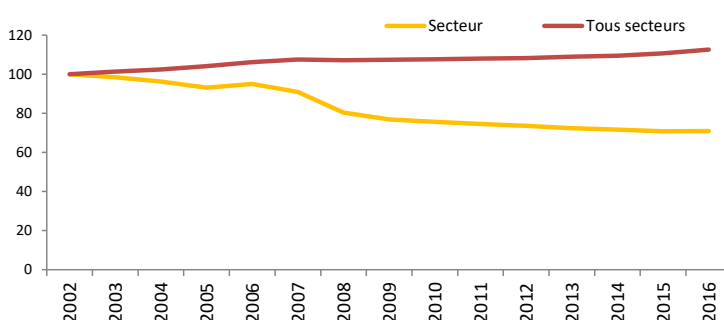
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec près de 8 600 emplois en région dont 12% d'actifs de 55 ans et plus, les départs à la retraite seront peu importants en volume d'ici 10 ans, comparés aux autres secteurs.

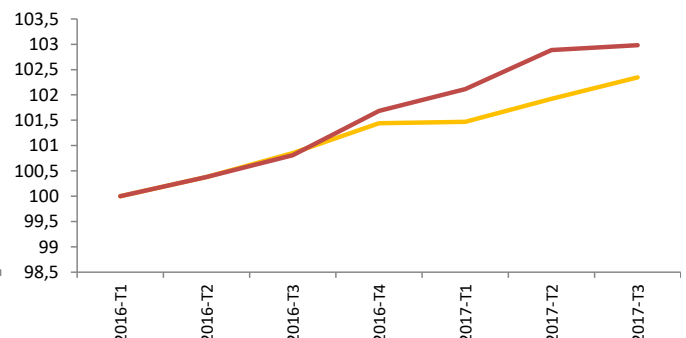
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais il est possible que tous ne soient pas remplacés en volume si l'emploi continuait à diminuer. En effet, le secteur a perdu 29% de ses emplois salariés entre 2002 et 2016 (cf. graphique de gauche ci-dessous). Cependant entre 2016 et 2017, l'emploi salarié privé connaît une légère reprise (+2%) (cf. graphique de droite ci-dessous).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

Secteur	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	Rang
		Effectif	%		
Secteur	8 632	222	2,6%	0,4%	30ème
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		

En 2014, le secteur concentre 8 632 actifs en emploi soit 0,4% de l'emploi en région. Parmi eux 97,4% sont salariés et 2,6% non-salariés. Le secteur se situe en 30ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 0,84.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

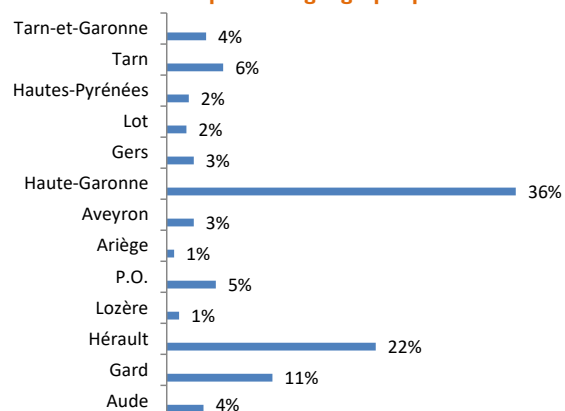
	Secteur	Tous secteurs
2010	444	603 520
2015	391	643 145
Taux de variation annuel moyen*	-2,5%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 391 établissements soit 0,1% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a diminué de 2,5% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

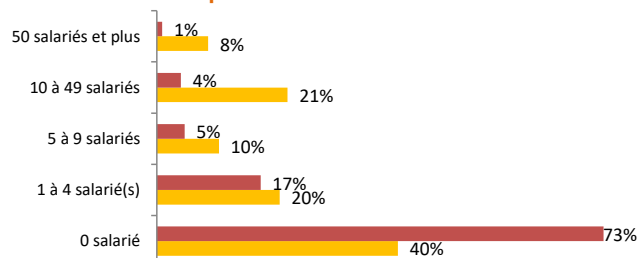
Répartition géographique



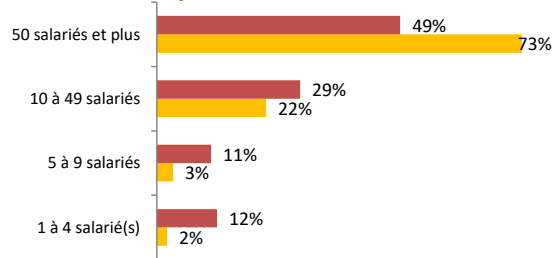
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



■ Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques

■ Tous secteurs

Plus qu'ailleurs, le secteur est davantage recruteur, seuls 40% des établissements n'emploient pas de salariés (73% en moyenne régionale). Les établissements de 10 salariés et plus représentent 29% du parc d'établissements (contre 5% en moyenne régionale) et concentrent plus de 95% des effectifs salariés.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	1 452	16,8%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	664	7,7%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	504	5,8%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	477	5,5%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	465	5,4%
Techniciens en électricité et en électronique	461	5,3%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	330	3,8%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	307	3,6%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	304	3,5%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	280	3,2%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2%	8%
Cadres	44%	16%
Professions Intermédiaires	28%	26%
Employés	6%	28%
Ouvriers	19%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	7%	15%	9%	17%
Niv V (CAP, BEP)	15%	25%	6%	23%
Niv IV (Bac)	15%	21%	25%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	64%	39%	60%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)" et "Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteurs sont occupés par les cadres (44%) et les professions intermédiaires (28%).

Le niveau de qualification des actifs en emploi est globalement plus élevé dans ce secteur, 61 % des actifs en emploi possèdent un diplôme supérieur.

Près de 85% des jeunes actifs (moins de 25 ans) possèdent au minimum un diplôme de niveau IV (Bac ou plus).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

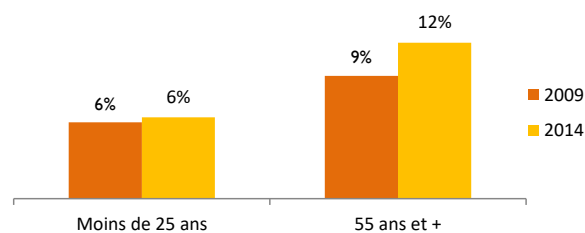
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	8%
25-34 ans	23%	22%
35-44 ans	31%	26%
45-54 ans	29%	28%
55 ans et +	12%	16%

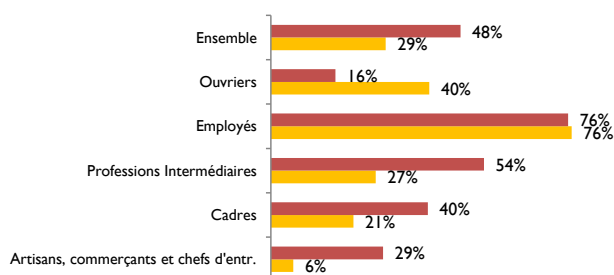
Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques

L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	29%	47%
2014	29%	48%

Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques

Tous secteurs

Le secteur est relativement moins ouvert à l'emploi des jeunes (6% d'actifs de moins de 25 ans). Entre 2009 et 2014, la part des séniors en emploi (55 ans et plus) progresse.

L'emploi dans le secteur est moins féminisé que dans l'ensemble des secteurs d'activité (29% contre 48 en moyenne régionale). Les emplois féminins sont principalement présents parmi les employés et les ouvriers.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	2%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	3%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	91%	71%
Non salariés : Indépendants	1%	10%
Non salariés : Employeurs	2%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

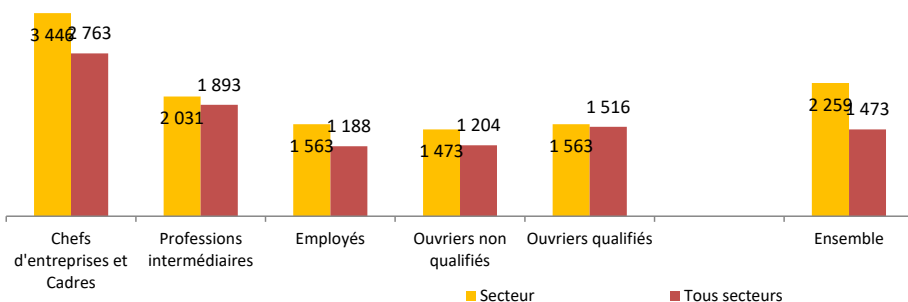
	Tps complet	Tps partiel
Secteur	91,6%	8,4%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Les emplois du secteur sont plus stables que dans l'ensemble des secteurs d'activité (91% des contrats sont à durée indéterminée contre 71% en moyenne régionale). Les emplois à temps partiel sont peu fréquents, ils concernent 8% des actifs uniquement contre 19% en moyenne tous secteurs confondus en région.

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

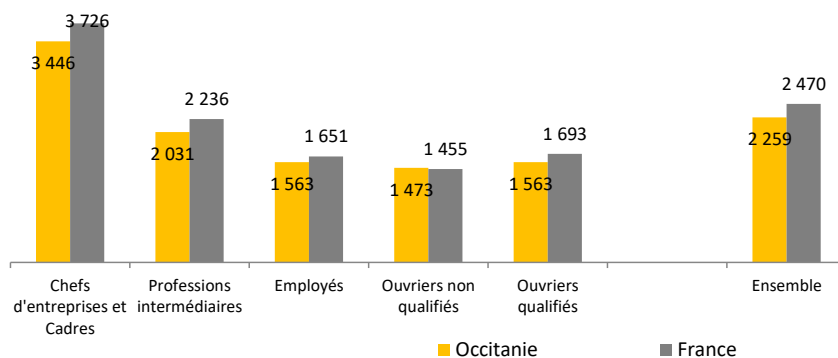
Occitanie



Occitanie / France

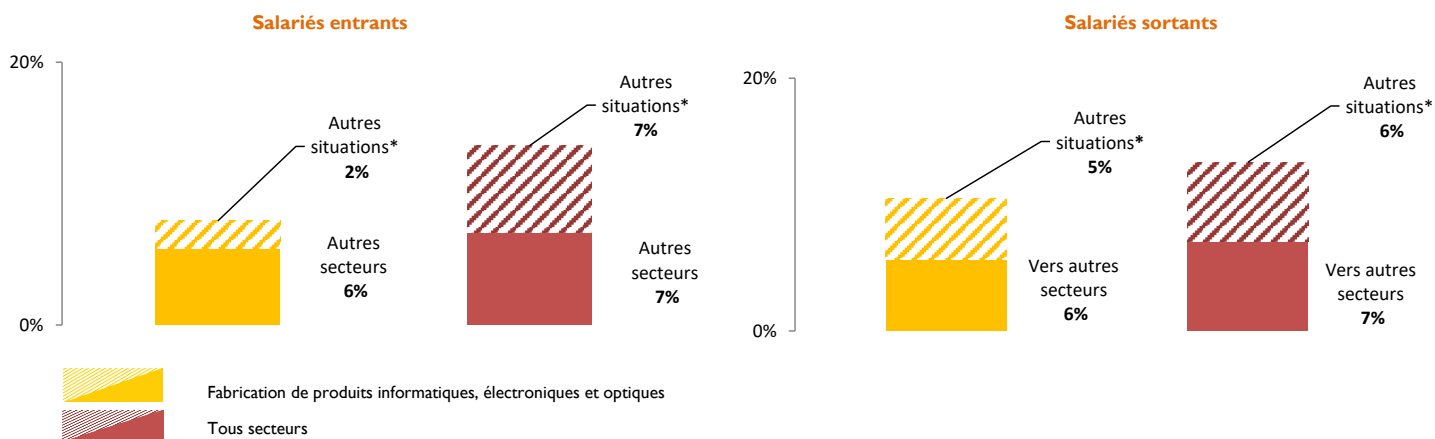
Le salaire médian dans le secteur est de 2 259 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 8% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 6% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 2% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

10% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.
Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)