

**CH Métallurgie et fabrication de produits métalliques**

**24 533** emplois en région

dont **94%** d'emplois salariés

**+0,24%** de salariés entre 2016 et 2017

**19ème** secteur employeur sur 38 en région

**16%** d'emplois féminins

**2 124** établissements

**87%** d'emplois en CDI

**Perspectives d'emploi pour le secteur**

**Au niveau national**

A horizon 2030, le secteur pourrait continuer à reculer en perdant 50 000 à 60 000 emplois\*. L'industrie métallurgique, fortement capitalistique, doit faire face à la concentration et à la mondialisation de ses métiers ainsi qu'à un renforcement du contexte concurrentiel. Il est notamment en concurrence croissante avec les pays émergents et peine à regagner en compétitivité. Pourtant le secteur reste essentiel pour l'automobile, l'industrie mécanique, l'aéronautique, l'énergie, l'emballage, le nucléaire ou encore la construction navale qui ont des besoins stratégiques en innovation et qui constituent des défis pour la métallurgie et le travail des métaux. Malgré la baisse du nombre d'emplois industriels attendus, la métallurgie devra reconstituer ses emplois suite à des départs importants à la retraite dans la prochaine décennie. L'observatoire de la branche professionnelle de la métallurgie estime que « le secteur devra recruter annuellement environ 100 000 nouveaux collaborateurs d'ici à 2020, dont 40 % de jeunes diplômés. » (Source : Observatoire de la métallurgie, « Etude prospective sur l'évolution des emplois et des métiers de la métallurgie » Synthèse, septembre 2014)

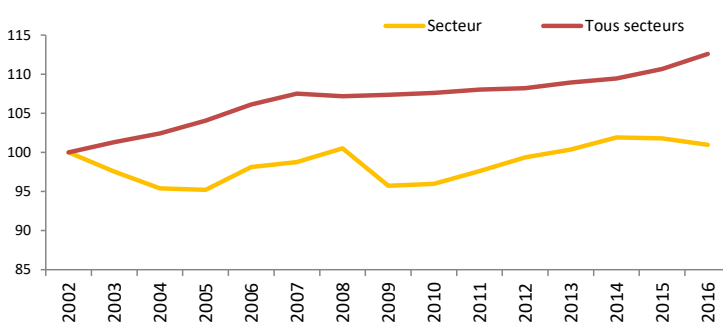
\*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

**Au niveau régional**

Le secteur compte un peu plus de 24 500 emplois en région dont 12% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi moins exposé que d'autres secteurs au vieillissement de ses actifs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans.

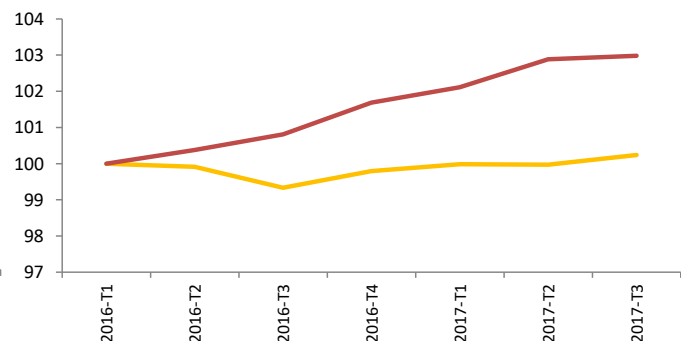
Entre 2002 et 2015, le secteur a été plutôt créateur d'emploi en région, l'emploi salarié est resté relativement stable et s'est accru de 1 % (graphique de gauche ci-dessous). Entre 2016 et 2017, l'emploi salarié privé dans le secteur confirme la dynamique structurelle de long-terme en progressant de 0,25% (graphique de droite).

**Evolution annuelle de l'emploi salarié**  
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

**Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé**  
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	24 533	1 350	5,5%		1,1%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	19ème

En 2014, le secteur concentre 24 533 actifs en emploi soit 1,1% de l'emploi en région. Parmi eux 94,5% sont salariés et 5,5% non-salariés. Le secteur se situe en 19ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité\* est de 0,76.

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

#### Evolution du nombre d'établissements

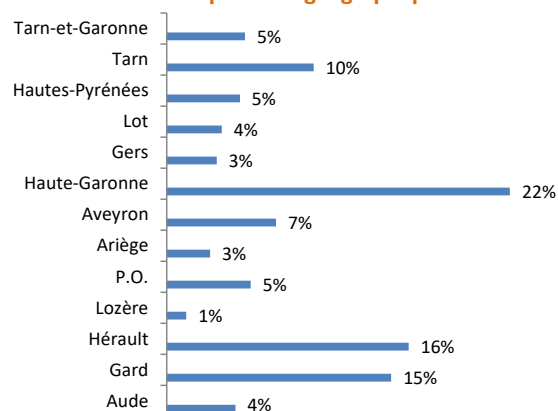
	Secteur	Tous secteurs
2010	1 832	603 520
2015	2 124	643 145
Taux de variation annuel moyen*	3,0%	1,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 2 124 établissements soit 0,3% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 3% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

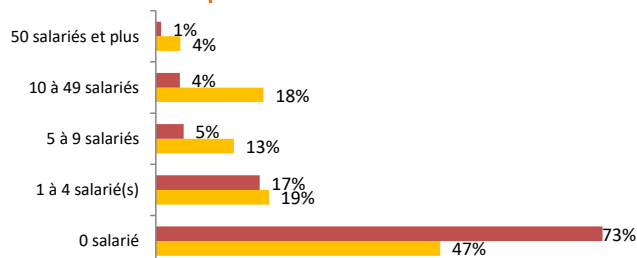
#### Répartition géographique



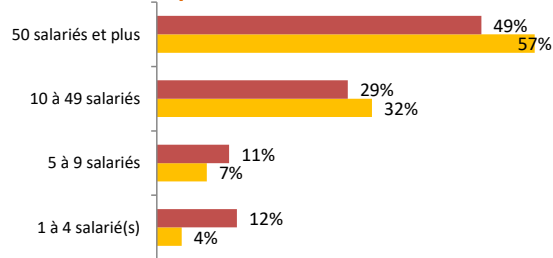
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

#### Répartition des établissements



#### Répartition des effectifs salariés



■ Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements

■ Tous secteurs

Le secteur est davantage recruteur en région comparé aux autres secteurs, plus de la moitié des établissements emploient des salariés en région (27% seulement tous secteurs confondus). Par ailleurs, la majorité des salariés (57%) est concentrée dans les établissements de 50 salariés et plus.

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	1 882	7,7%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 717	7,0%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	1 499	6,1%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	1 385	5,6%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1 137	4,6%
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	942	3,8%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	732	3,0%
Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	728	3,0%
Attachés commerciaux	701	2,9%
Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie	684	2,8%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5%	8%
Cadres	11%	16%
Professions Intermédiaires	27%	26%
Employés	6%	28%
Ouvriers	52%	18%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	12%	15%	12%	17%
Niv V (CAP, BEP)	35%	25%	24%	23%
Niv IV (Bac)	23%	21%	36%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	30%	39%	29%	28%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage" et "Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (52%) dans le secteur sont des ouvriers (18% tous secteurs confondus).

Relativement moins ouvert aux non diplômés, le secteur emploie, plus qu'ailleurs, des actifs disposant d'un premier niveau de qualification (CAP, BEP) (35% contre 24% en moyenne en région).

Les jeunes de moins de 25 ans sont relativement plus diplômés que l'ensemble des actifs du secteur, plus de la moitié d'entre eux (64%) possède a minima un diplôme

# Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

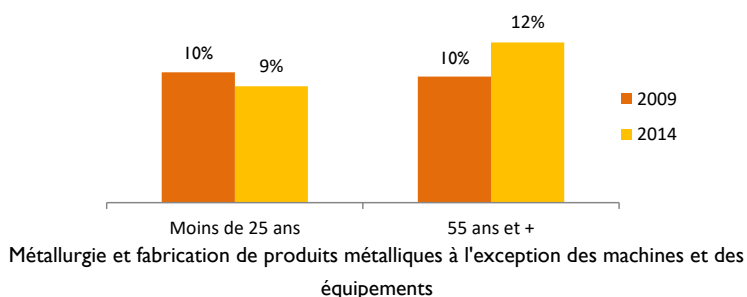
## Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

### Structure des emplois par âge en 2014

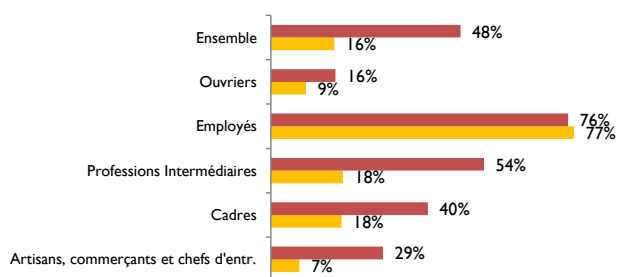
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	9%	8%
25-34 ans	25%	22%
35-44 ans	27%	26%
45-54 ans	27%	28%
55 ans et +	12%	16%

### Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



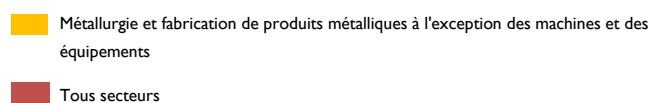
## L'emploi féminin

### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



### Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	16%	47%
2014	16%	48%



La structure des emplois du secteur par âge est globalement équivalente à celle de l'ensemble des secteurs en région.

La part des jeunes de moins de 25 ans et des séniors (55 ans et plus) reste stable entre 2009 et 2014.

Le secteur est peu féminisé, 16% de femmes en emploi seulement (contre 48% tous secteurs confondus), essentiellement parmi les professions intermédiaires.

## Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	3%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	4%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	87%	71%
Non salariés : Indépendants	2%	10%
Non salariés : Employeurs	3%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	94,8%	5,2%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

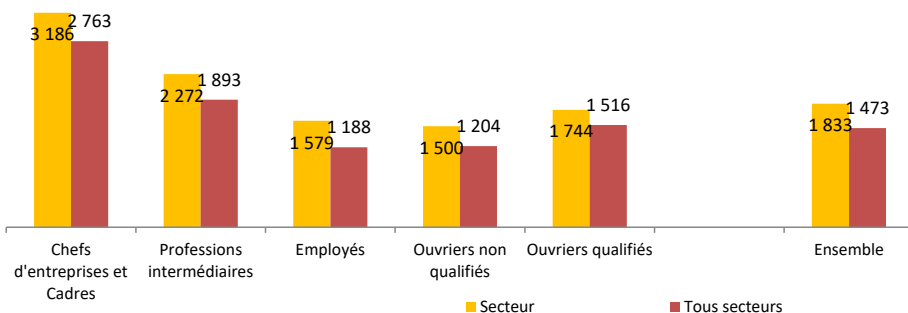
Le secteur offre une plus grande stabilité de l'emploi, 87% des emplois occupés sont à durée indéterminée (CDI) contre 71% pour l'ensemble des secteurs en région.

Les contrats à temps partiel sont faibles, environ 5% seulement des actifs en emploi sont concernés.

## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

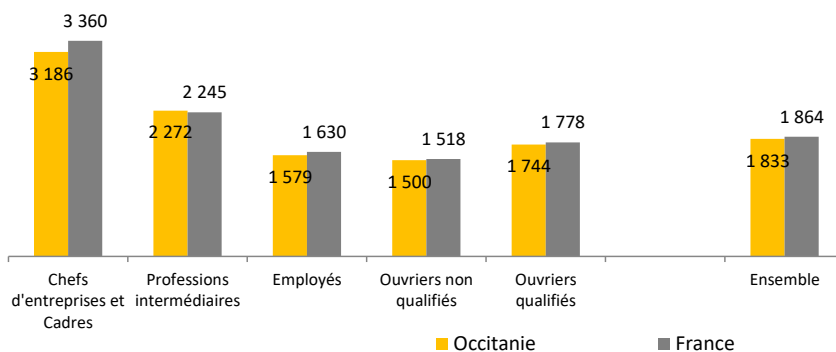
### Occitanie



### Occitanie / France

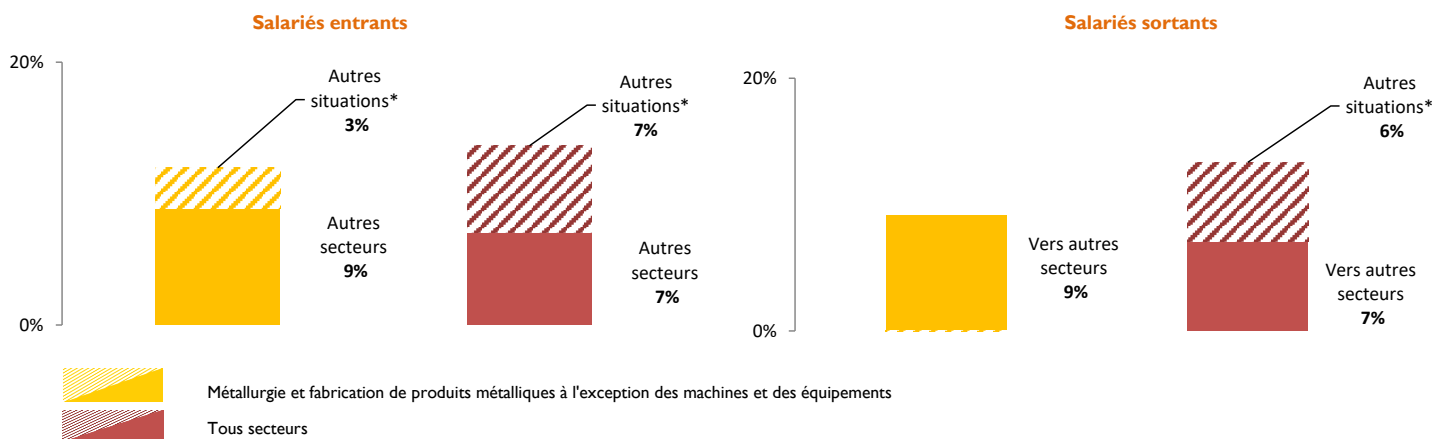
Le salaire médian dans le secteur est de 1 833 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 12% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 9% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 3% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

9% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire prospectif et analytique des métiers et qualifications de la métallurgie

[Accéder au site](#)