

CG Industrie des plastiques et autres produits non minéraux

15 052 emplois en région

dont **90%** d'emplois salariés

-0,98% de salariés entre 2016 et 2017

24ème secteur employeur sur 38 en région

2 056 établissements

21% d'emplois féminins

85% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

A horizon 2030, les emplois seraient en recul*. En effet, ce secteur constitue un secteur vulnérable de biens intermédiaires à moindre contenu technologique. Il est en concurrence directe par les coûts avec les pays émergents d'une part et il subit d'autre part les difficultés du secteur de l'automobile (principal client pour les pneumatiques). Néanmoins, dans une perspective plus favorable, c'est aussi un secteur potentiellement en renouvellement, s'appuyant sur des efforts d'innovation accrus.

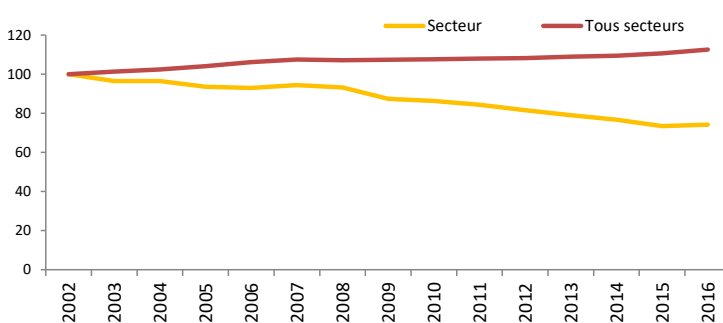
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur compte 15 050 emplois en région dont 15% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi moins exposé que d'autres secteurs au vieillissement de ses actifs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans.

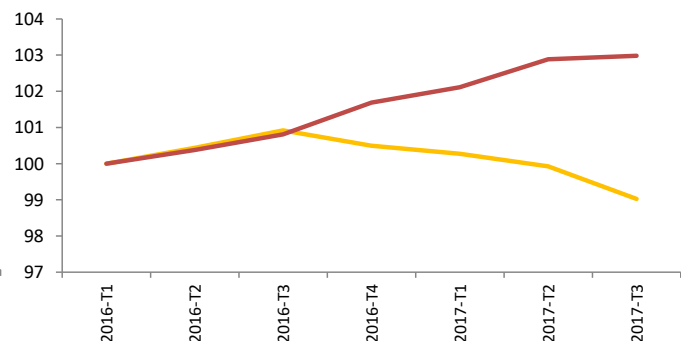
Toutefois, les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais il est possible que tous ne soient pas remplacés en volume si l'emploi continuait à diminuer. En effet, entre 2002 et 2016 l'emploi salarié a diminué de 26% en région (cf. graphique de gauche). Depuis 2016, l'emploi salarié privé dans le secteur continue à reculer en cédant 1% entre le 1er trimestre 2016 et le troisième trimestre 2017 (cf. graphique de droite ci-dessous).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

Secteur	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	15 052	1 516	10,1%	0,7%	
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		24ème

En 2014, le secteur concentre 15 052 actifs en emploi soit 0,7% de l'emploi en région. Parmi eux 89,9% sont salariés et 10,1% non-salariés. Le secteur se situe en 24ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est sous représenté en région, son indice de spécificité* est de 0,66.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

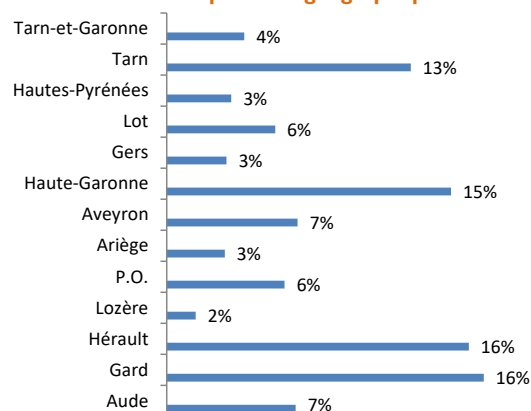
	Secteur	Tous secteurs
2010	2 065	603 520
2015	2 056	643 145
Taux de variation annuel moyen*	-0,1%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 2 056 établissements soit 0,3% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a diminué de 0,1% par an et les établissements se concentrent principalement dans le Gard, l'Hérault et la Haute-Garonne.

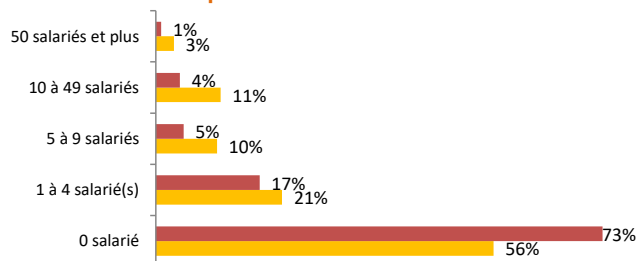
Répartition géographique



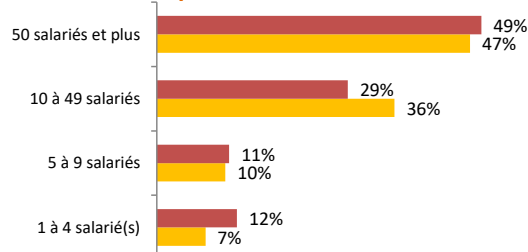
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques

Tous secteurs

Le secteur est davantage employeur comparé aux autres secteurs (56% d'établissements sans salariés, contre 73% en moyenne régionale). Il comporte davantage d'établissements de 10 salariés et plus (14% contre 5% en moyenne régionale) qui concentrent plus de 83% des effectifs salariés.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie	968	6,4%
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	912	6,1%
Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	775	5,2%
Techniciens des industries de process	734	4,9%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	699	4,6%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	621	4,1%
Attachés commerciaux	586	3,9%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	570	3,8%
Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	492	3,3%
Artisans et ouvriers qualifiés divers de type artisanal	492	3,3%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	9%	8%
Cadres	11%	16%
Professions Intermédiaires	23%	26%
Employés	7%	28%
Ouvriers	48%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	19%	15%	18%	17%
Niv V (CAP, BEP)	34%	25%	27%	23%
Niv IV (Bac)	20%	21%	31%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	27%	39%	25%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie" et "Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (48%) dans le secteur sont des ouvriers (18% tous secteurs confondus).

Le secteur est relativement ouvert aux actifs sans formation ou avec un premier niveau de qualification. Près de la moitié des actifs en emploi possèdent un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou sont non diplômés (40% en moyenne régionale).

Les actifs de moins de 25 ans sont relativement plus diplômés que l'ensemble des actifs du secteur, plus de la moitié d'entre eux (56%) possèdent un diplôme de niveau IV (Bac) et plus.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

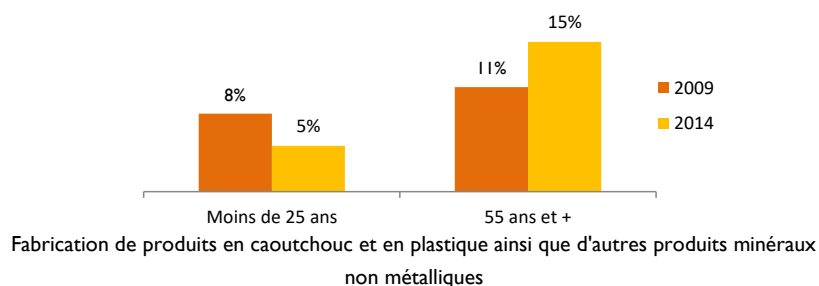
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

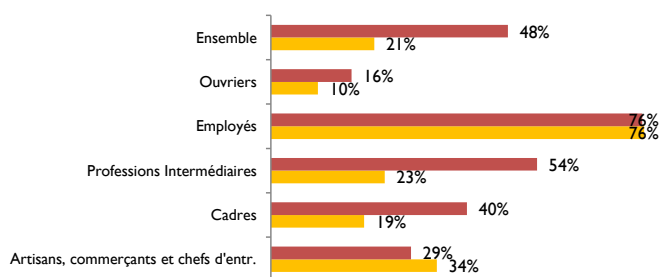
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	5%	8%
25-34 ans	21%	22%
35-44 ans	28%	26%
45-54 ans	32%	28%
55 ans et +	15%	16%

Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



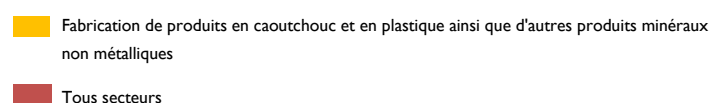
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	20%	47%
2014	21%	48%



Bien que le secteur soit relativement ouvert aux non diplômés et aux premiers niveaux de qualification, la part des jeunes reste légèrement inférieure à celle de l'ensemble des secteurs d'activité en région. Celle-ci diminue entre 2009 et 2014.

Le secteur est faiblement féminisé, il compte 21% de femmes en emploi au total (48% pour l'ensemble des secteurs), notamment parmi les professions intermédiaires et les cadres.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	3%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	85%	71%
Non salariés : Indépendants	7%	10%
Non salariés : Employeurs	3%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	94,4%	5,6%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

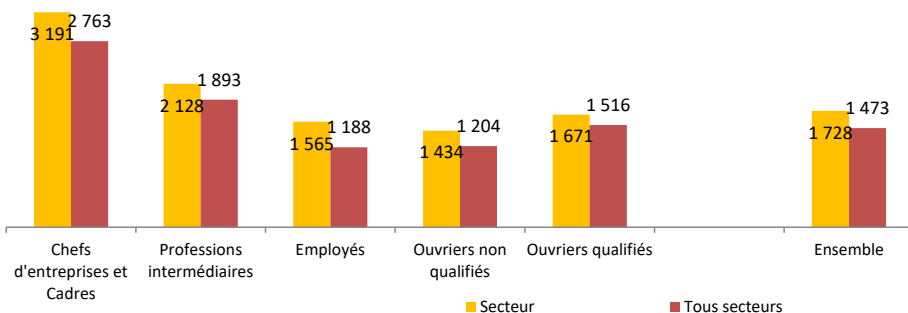
Avec 85% des emplois à durée indéterminée (CDI), le secteur offre des conditions d'emploi relativement plus stables que dans l'ensemble des secteurs en région (71%).

Seulement 5,6% des emplois du secteur sont à temps partiel (contre plus de 19% tous secteurs confondus).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

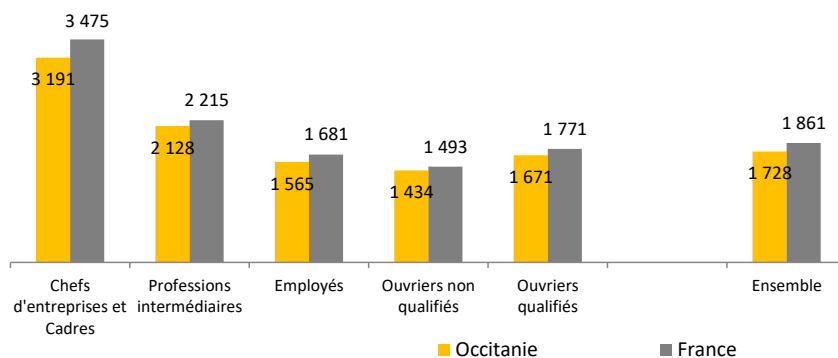
Occitanie



Occitanie / France

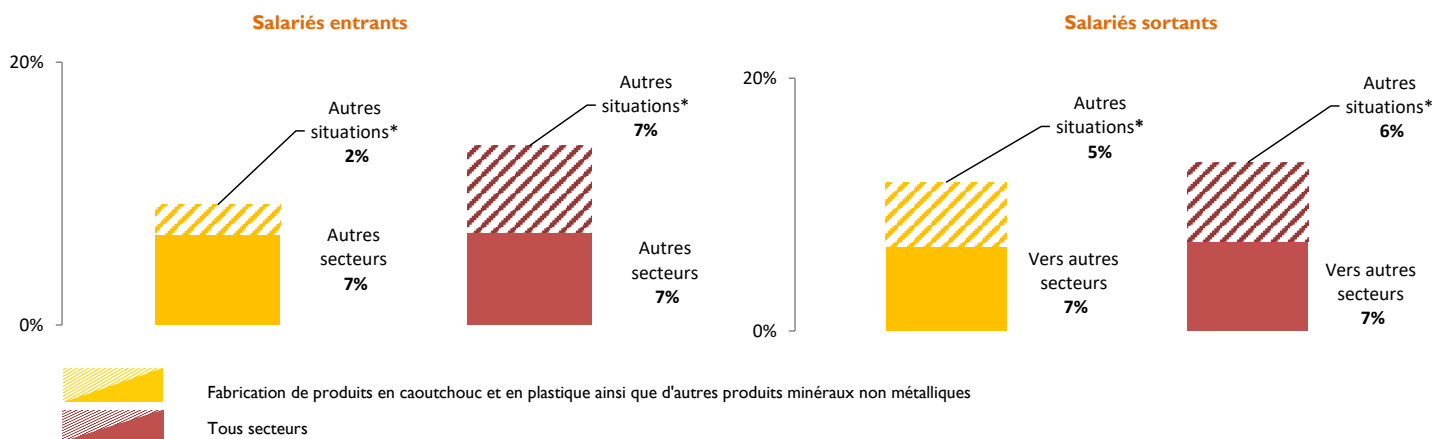
Le salaire médian dans le secteur est de 1 728 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est conforme au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et est inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 9% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 7% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 2% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

12% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.
Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire de la plasturgie

[Accéder au site](#)