

CF Industrie pharmaceutique

4 048 emplois en région

dont **99%** d'emplois salariés

+3,04% de salariés entre 2016 et 2017

35ème secteur employeur sur 38 en région

40 établissements

49% d'emplois féminins

92% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Au niveau national, le secteur sera créateur d'emploi d'ici 2030 (entre 8 000 et 18 000)*. Même si le secteur a été fragilisé par la crise, il reste fortement implanté sur les marchés internationaux. Secteur technologique de gamme, l'industrie pharmaceutique française reste une des premières du monde du fait de la taille du marché domestique (deuxième marché européen derrière l'Allemagne), de l'existence de champions nationaux (Sanofi au sein du top 5 mondial), de son tissu industriel (top 3 des producteurs européens de médicaments) et de sa capacité d'innovation (un des premiers secteurs français en termes de dépenses R&D).

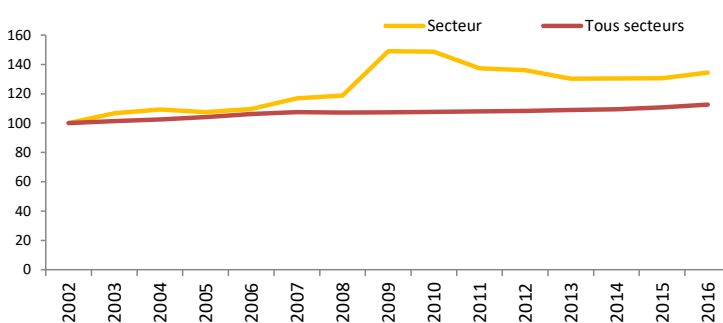
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec plus de 4 050 emplois en région et 10% d'actifs de 55 ans et plus, les départs à la retraite seront peu importants en volume d'ici 10 ans en région, comparés aux autres secteurs.

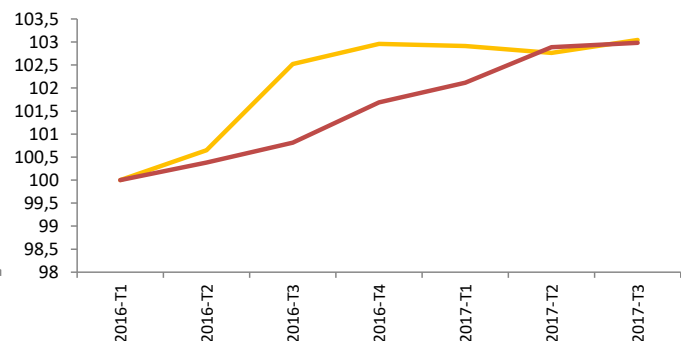
Depuis 2009, le secteur est à nouveau créateur d'emploi ce qui génère des besoins en recrutement venant s'ajouter à ceux liés aux remplacements des départs en fin de carrière. L'emploi salarié a connu en effet une augmentation (+ 34%) entre 2002 et 2016 (cf. graphique de gauche ci-dessous). Entre 2016 et 2017, la dynamique positive se poursuit, l'emploi salarié privé progresse de 3% (cf. graphique de droite).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	4 048	36	0,9%		0,2%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	35ème

En 2014, le secteur concentre 4 048 actifs en emploi soit 0,2% de l'emploi en région. Parmi eux 99,1% sont salariés et 0,9% non-salariés. Le secteur se situe en 35ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est sous représenté en région, son indice de spécificité* est de 0,58.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

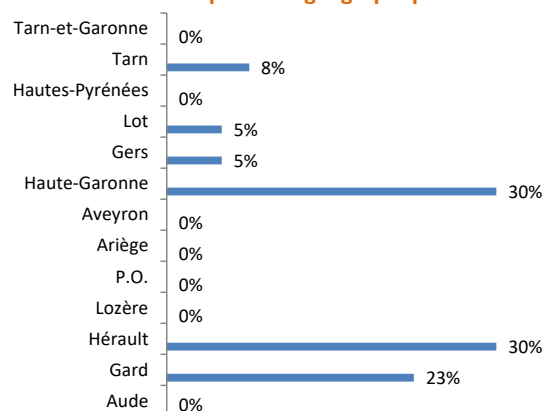
	Secteur	Tous secteurs
2010	59	603 520
2015	40	643 145
Taux de variation annuel moyen*	-7,5%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 40 établissements soit 0% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a diminué de 7,5% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

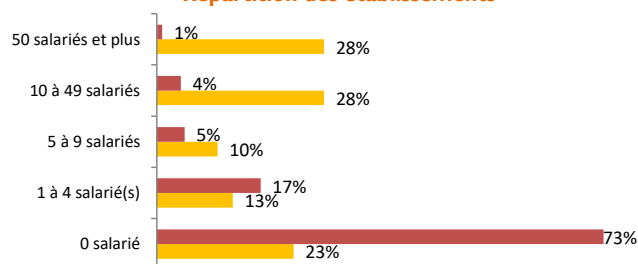
Répartition géographique



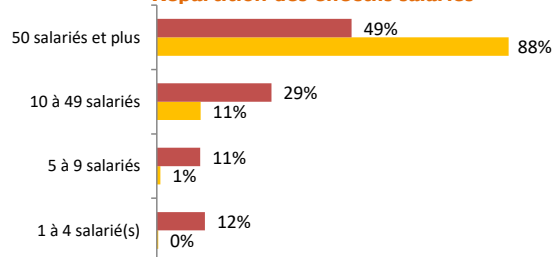
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Industrie pharmaceutique

Tous secteurs

Bien que le secteur comptabilise peu d'établissements en volume, il est composé essentiellement d'établissements de 10 salariés et plus (56% contre 5% seulement pour l'ensemble du parc d'établissements en région). Beaucoup plus qu'ailleurs, les grands établissements de 50 salariés et plus concentrent près de 88% des effectifs salariés.

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Attachés commerciaux	860	21,2%
Techniciens des industries de process	677	16,7%
Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	293	7,2%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	209	5,2%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	189	4,7%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	125	3,1%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	122	3,0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	121	3,0%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	121	3,0%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	75	1,8%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	0%	8%
Cadres	23%	16%
Professions Intermédiaires	56%	26%
Employés	3%	28%
Ouvriers	17%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	6%	15%	3%	17%
Niv V (CAP, BEP)	13%	25%	10%	23%
Niv IV (Bac)	19%	21%	40%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	61%	39%	48%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Attachés commerciaux" et "Techniciens des industries de process" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (56%) dans le secteur sont des professions intermédiaires (26% tous secteurs confondus).

Le niveau de qualification est plus élevé dans ce secteur que dans l'ensemble des secteurs d'activité, 81% des actifs en emploi possèdent a minima un diplôme de niveau IV (Bac et plus) et 6 actifs sur dix a un diplôme de l'enseignement supérieur.

88% des actifs de moins de 25 ans sont ont au moins le niveau Bac.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

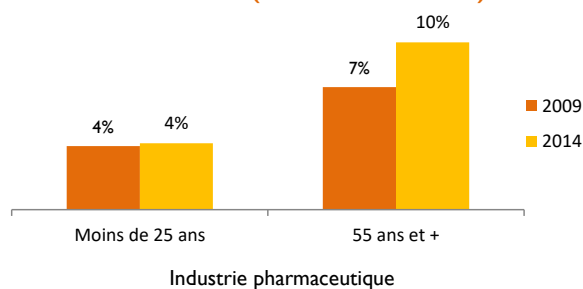
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

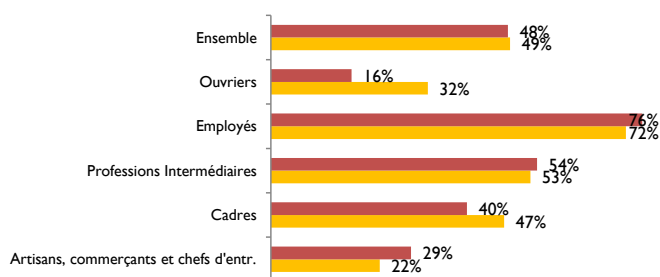
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	4%	8%
25-34 ans	19%	22%
35-44 ans	35%	26%
45-54 ans	33%	28%
55 ans et +	10%	16%

Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	51%	47%
2014	49%	48%

■ Industrie pharmaceutique
■ Tous secteurs

La structure des emplois du secteur par âge indique une proportion relativement faible de jeunes de moins de 25 ans (4% contre 8% en moyenne régionale) et d'actifs de 55 ans et plus (10% contre 16% tous secteurs confondus).

Entre 2009 et 2014, la part des séniors en emploi s'accroît.

Le taux de féminisation du secteur est équivalent à la moyenne régionale.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	2%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	5%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	92%	71%
Non salariés : Indépendants	0%	10%
Non salariés : Employeurs	0%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

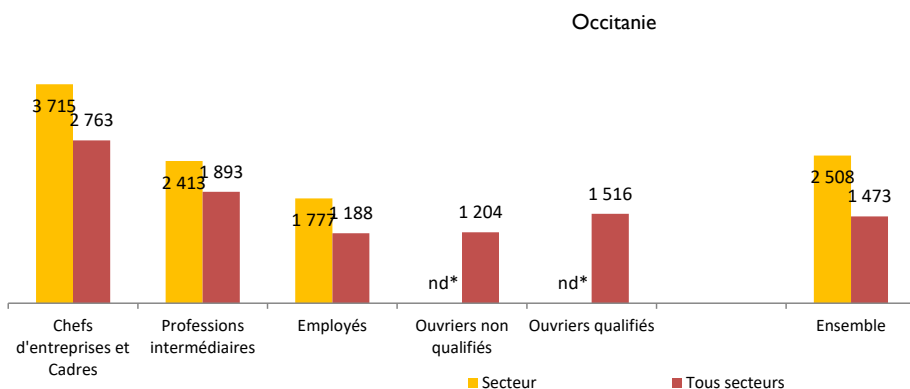
	Tps complet	Tps partiel
Secteur	90,7%	9,3%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Le secteur offre essentiellement des emplois stables, dans une proportion supérieure à la moyenne régionale (92% des emplois sont à durée indéterminée contre 71% tous secteurs confondus).

Seuls 9% des emplois du secteur sont occupés à temps partiel (19% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

Salaire mensuel net médian (€)

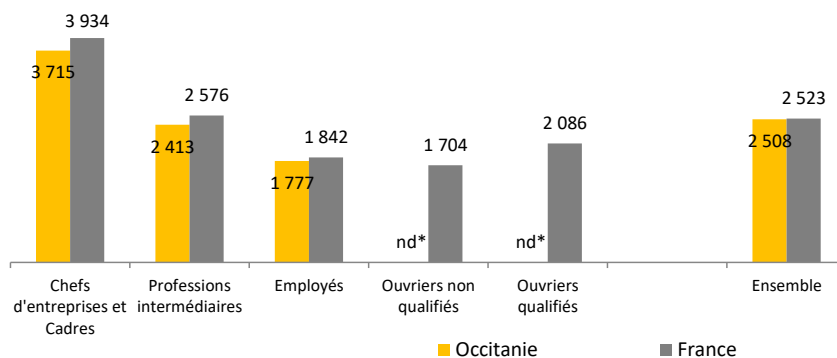
Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.



Occitanie / France

Le salaire médian dans le secteur est de 2 508 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

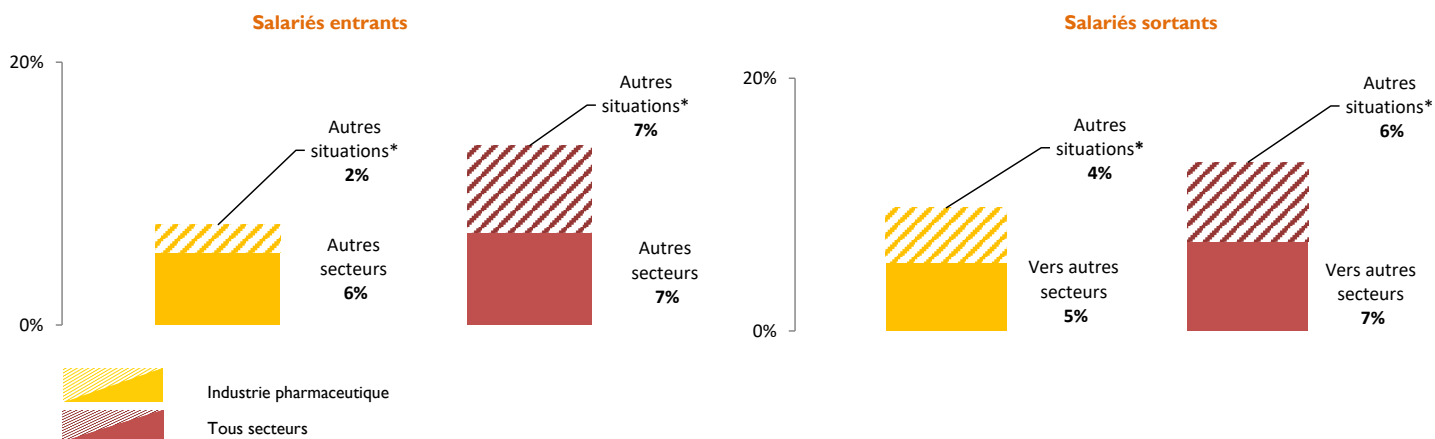
Il est nettement supérieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



* nd : Données non disponibles en raison du secret statistique

Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 8% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 6% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 2% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

10% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.
Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire des métiers des entreprises du médicament, LEEM

[Accéder au site](#)