

CB Habillement, textile et cuir

6 324 emplois en région

dont **79%** d'emplois salariés

-4,29% de salariés entre 2016 et 2017

33ème secteur employeur sur 38 en région

2 516 établissements

59% d'emplois féminins

73% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Les industries du textile font figure de secteur structurellement en déclin, fortement concurrencé par les pays émergents. L'emploi devrait donc continuer à diminuer fortement d'ici 2030, les exercices de prospective projetant une diminution de 53 000 à 61 000 postes d'ici 2030*. Néanmoins pour l'Union des industries textiles, le secteur a toujours un avenir en France. En particulier, la filière française cherche à se développer aujourd'hui dans les textiles techniques comme les textiles innovants pour l'automobile, l'aéronautique, les géotextiles et le médical, et devra s'appuyer pour cela sur le développement de nouvelles compétences.

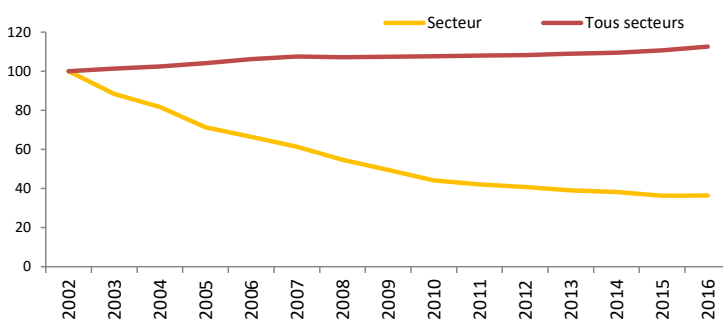
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec un peu plus de 6 320 emplois en région, le secteur est particulièrement exposé au vieillissement, 23% des actifs en emploi sont proches de la retraite. Cependant, en volume et comparé à d'autres secteurs, les départs à la retraite seront relativement peu nombreux d'ici 10 ans.

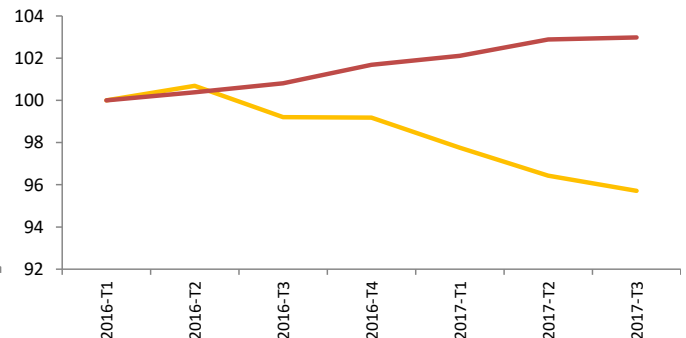
Toutefois, les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais tous ne devraient pas être remplacés si l'emploi global continue à diminuer. En effet, on constate que l'emploi salarié a diminué de près de 63% en région entre 2002 et 2016 (graphique de gauche ci-dessous). Depuis 2016, le secteur a encore perdu 4% de ses emplois (graphique de droite).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	Rang
		Effectif	%		
Secteur	6 324	1 342	21,2%	0,3%	
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%		33ème

En 2014, le secteur concentre 6 324 actifs en emploi soit 0,3% de l'emploi en région. Parmi eux 78,8% sont salariés et 21,2% non-salariés. Le secteur se situe en 33ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est sous représenté en région, son indice de spécificité* est de 0,64.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

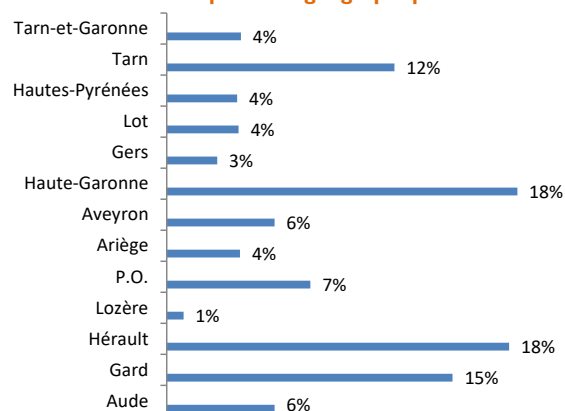
	Secteur	Tous secteurs
2010	1 699	603 520
2015	2 516	643 145
Taux de variation annuel moyen*	8,2%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 2 516 établissements soit 0,4% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a augmenté de 8,2% par an et les établissements se concentrent principalement dans la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

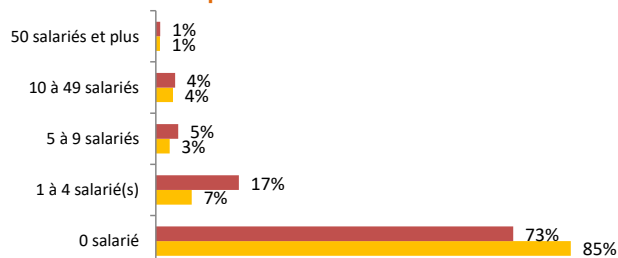
Répartition géographique



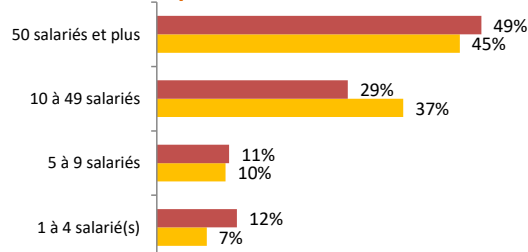
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



■ Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure

■ Tous secteurs

Le secteur se singularise par une part d'établissements sans salarié particulièrement importante (un peu plus de 8 établissements sur 10). A côté de cette spécificité, 37% des effectifs salariés sont concentrés dans les établissements de 10 à 49 salariés (contre 29% en moyenne régionale).

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	1 415	22,4%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	825	13,1%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	732	11,6%
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	293	4,6%
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle	207	3,3%
Attachés commerciaux	186	2,9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	161	2,5%
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	143	2,3%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	130	2,1%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	113	1,8%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	19%	8%
Cadres	8%	16%
Professions Intermédiaires	20%	26%
Employés	9%	28%
Ouvriers	44%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	26%	15%	6%	17%
Niv V (CAP, BEP)	31%	25%	16%	23%
Niv IV (Bac)	18%	21%	42%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	24%	39%	36%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir" et "Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des emplois du secteurs sont occupés par les ouvriers (44%) et les professions intermédiaires (20%).

Le niveau de qualification des actifs est plus faible que dans l'ensemble des secteurs d'activité, 57% des emplois sont occupés par des actifs ayant un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou non diplômés (40% en moyenne régionale).

A l'inverse, les actifs de moins de 25 ans sont relativement plus diplômés dans le secteur qu'ailleurs, 78% d'entre eux ont au moins le bac (contre 60% en moyenne régionale pour cette tranche d'âge).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

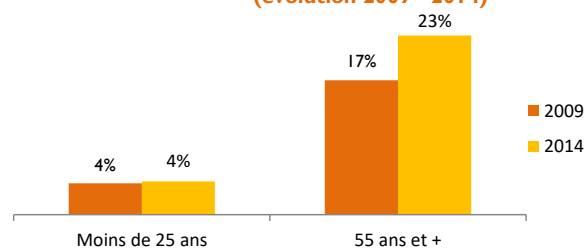
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	4%	8%
25-34 ans	13%	22%
35-44 ans	21%	26%
45-54 ans	38%	28%
55 ans et +	23%	16%

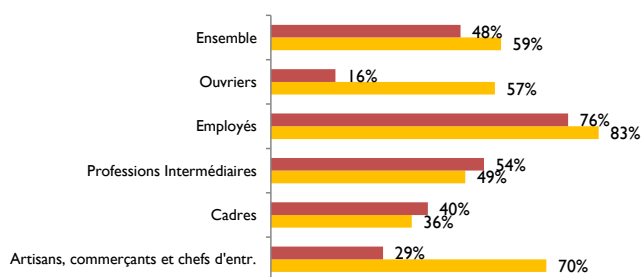
Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure

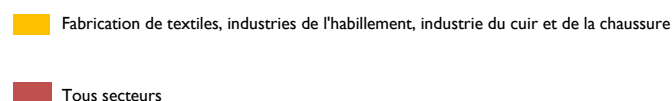
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	55%	47%
2014	59%	48%



Près de 6 actifs sur 10 sont âgés de 45 ans et plus et seuls 4% des actifs sont âgés de moins de 25 ans.

La part de l'emploi des actifs de 55 ans et plus progresse nettement entre 2009 et 2014.

Le secteur est plutôt féminisé (58% d'emplois féminins). Les femmes sont plus présentes parmi les employés, les artisans chefs d'entreprise et les ouvriers, catégorie socio-professionnelle la plus représentée du secteur.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	4%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	73%	71%
Non salariés : Indépendants	16%	10%
Non salariés : Employeurs	5%	6%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	88,0%	12,0%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

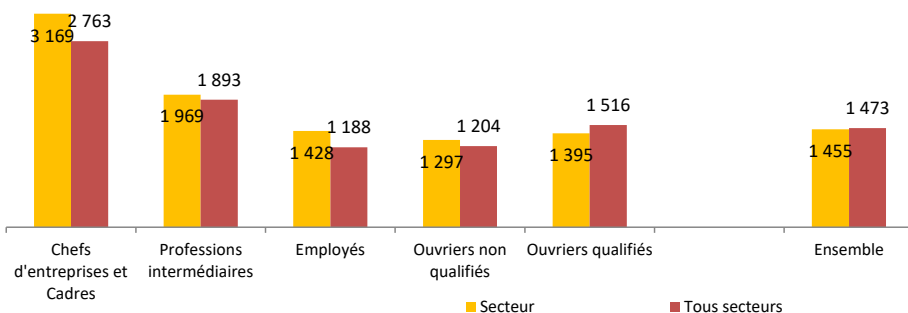
Les emplois dans le secteur sont plutôt stables (73% des emplois en CDI).

Le recours au temps partiel est moins fréquent dans le secteur (12%) que dans l'ensemble des secteurs (19%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

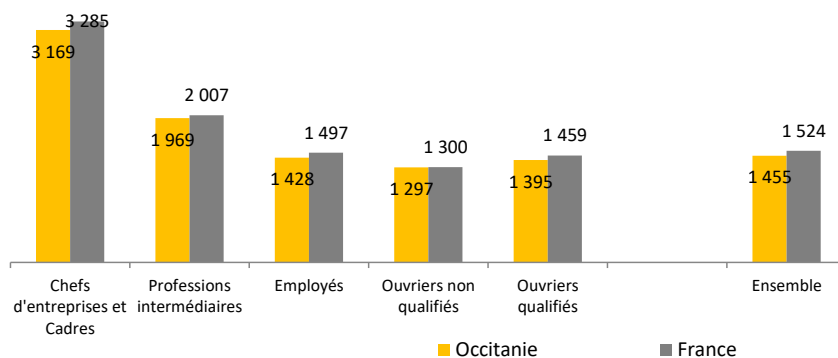
Occitanie



Occitanie / France

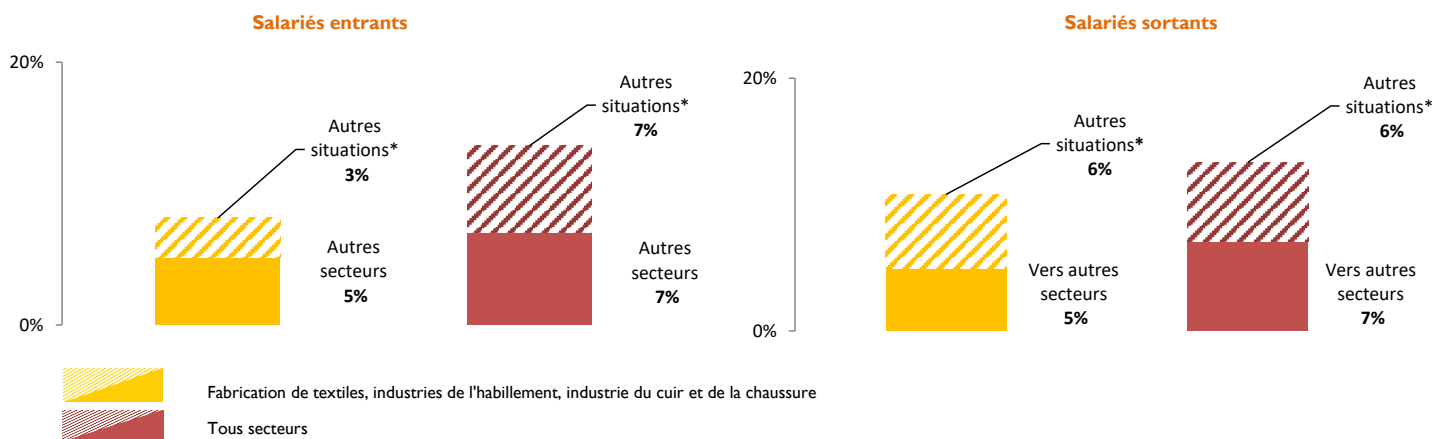
Le salaire médian dans le secteur est de 1 455 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est légèrement inférieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 8% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 5% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 3% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

11% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire des métiers de la mode, des textiles et du cuir

[Accéder au site](#)

Site de l'observatoire des métiers du commerce de l'habillement

[Accéder au site](#)