

CA Industries agro-alimentaires

45 463 emplois en région	14ème secteur employeur sur 38 en région	43% d'emplois féminins
dont 86% d'emplois salariés		
+0,59% de salariés entre 2016 et 2017	7 286 établissements	75% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

A terme au niveau national, l'agroalimentaire apparaît comme un secteur porteur de l'industrie car il va continuer à créer des emplois, entre 49 000 et 98 000 d'ici 2030*. Le marché français constituant l'essentiel de ses débouchés, ce secteur est moins réactif que d'autres secteurs industriels aux chocs extérieurs de compétitivité, même si par ailleurs il est aussi très dépendant de la volatilité des prix des matières premières agricoles.

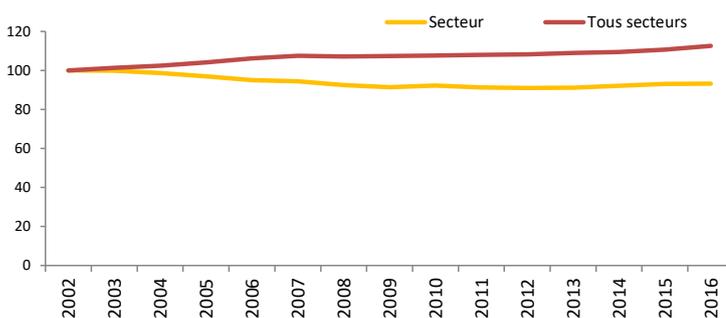
*Source : Centre d'Analyse Stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec un peu plus de 45 460 emplois en région et 13% d'actifs en emploi de plus de 55 ans, le secteur est relativement moins exposé que d'autres au vieillissement de ses actifs. Néanmoins, compte tenu de sa taille, les départs en fin de carrière seront assez importants d'ici 10 ans.

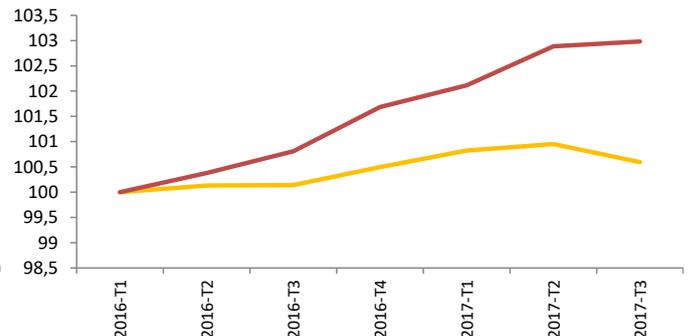
Entre 2002 et 2016, l'emploi salarié en région a diminué de 6,7% (graphique de gauche ci-dessous). Mais la situation tend à se stabiliser, avec une augmentation de 0,6% de l'emploi salarié entre 2016 et 2017 (graphique de droite ci-dessous).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2002)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2016 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentielle hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	45 463	6 153	13,5%		2,1%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	14ème

En 2014, le secteur concentre 45 463 actifs en emploi soit 2,1% de l'emploi en région. Parmi eux 86,5% sont salariés et 13,5% non-salariés. Le secteur se situe en 14ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, son indice de spécificité* est de 0,93.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieure à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : Insee, CLAP 2015

Evolution du nombre d'établissements

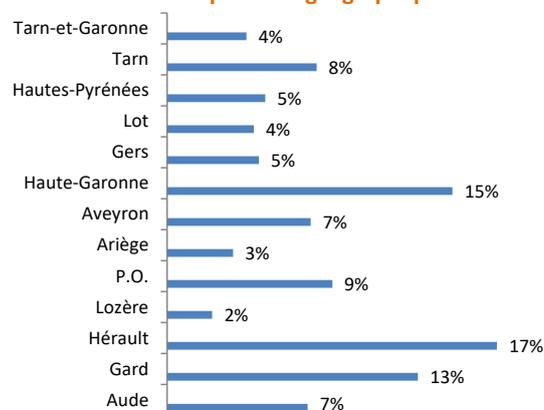
	Secteur	Tous secteurs
2010	7 633	603 520
2015	7 286	643 145
Taux de variation annuel moyen*	-0,9%	1,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2015, le secteur compte 7 286 établissements soit 1,1% du parc régional. Entre 2010 et 2015 le parc a diminué de 0,9% par an et les établissements se concentrent principalement dans l'Hérault, la Haute-Garonne et le Gard.

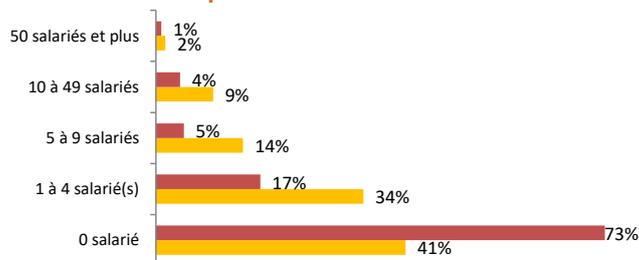
Répartition géographique



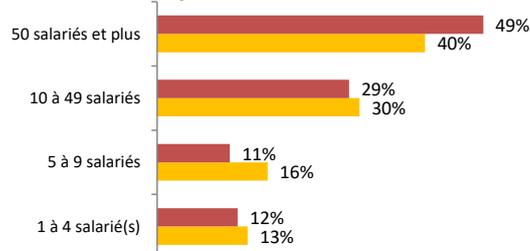
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac

Tous secteurs

Le secteur, plus qu'ailleurs en région, recourt davantage à l'emploi salarié : la part des établissements sans salarié représente seulement 41% (73% en moyenne régionale). 29% des salariés exercent dans les établissements de moins de 10 salariés (23% en moyenne régionale tous secteurs).

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Boulangers, pâtisseries	7 022	15,4%
Vendeurs en produits alimentaires	5 670	12,5%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	5 140	11,3%
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	2 771	6,1%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	2 056	4,5%
Bouchers	1 910	4,2%
Attachés commerciaux	1 290	2,8%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 225	2,7%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	1 208	2,7%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	1 063	2,3%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	1%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	13%	8%
Cadres	7%	16%
Professions Intermédiaires	15%	26%
Employés	18%	28%
Ouvriers	46%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	21%	15%	28%	17%
Niv V (CAP, BEP)	38%	25%	33%	23%
Niv IV (Bac)	20%	21%	23%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	22%	39%	16%	28%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Boulangers, pâtisseries" et "Vendeurs en produits alimentaires" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (46%) dans le secteur sont des ouvriers (18% tous secteurs confondus).

Le secteur est plus ouvert aux actifs sans formation ou avec un premier niveau de qualification, 59% des emplois sont occupés par des actifs ayant un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou non diplômés (40% en moyenne régionale).

Cette proportion est encore plus grande parmi les actifs de moins de 25 ans, 61% d'entre eux possèdent un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou sont non diplômés (40% en moyenne régionale pour cette tranche d'âge).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

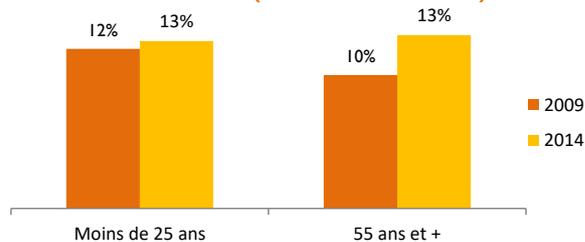
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2009-2014

Structure des emplois par âge en 2014

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	13%	8%
25-34 ans	21%	22%
35-44 ans	25%	26%
45-54 ans	29%	28%
55 ans et +	13%	16%

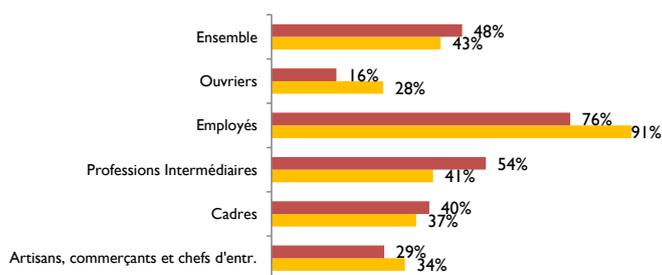
Structure des emplois par âge (évolution 2009 - 2014)



Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac

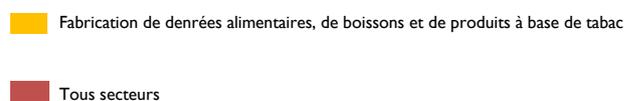
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	42%	47%
2014	43%	48%



Un poids relativement important de l'emploi des jeunes : 13% des actifs sont âgés de moins de 25 ans (8% en moyenne régionale).

Un poids de l'emploi des séniors (55 ans et plus) relativement plus faible qu'ailleurs, mais en progression entre 2009 et 2014.

43% des actifs en emploi sont des femmes, un secteur plus féminisé parmi les employés, les ouvriers et les artisans / chefs d'entreprises.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	5%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	6%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	75%	71%
Non salariés : Indépendants	5%	10%
Non salariés : Employeurs	8%	6%
Non salariés : Aides familiaux	1%	0%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	86,9%	13,1%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

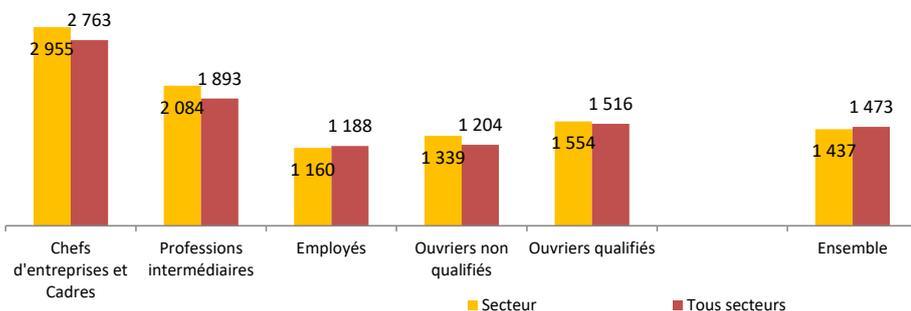
Trois quarts des emplois sont des emplois stables.

Le recours au temps partiel est moins fréquent dans le secteur (13% contre 19% en moyenne dans l'ensemble des secteurs).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistique.

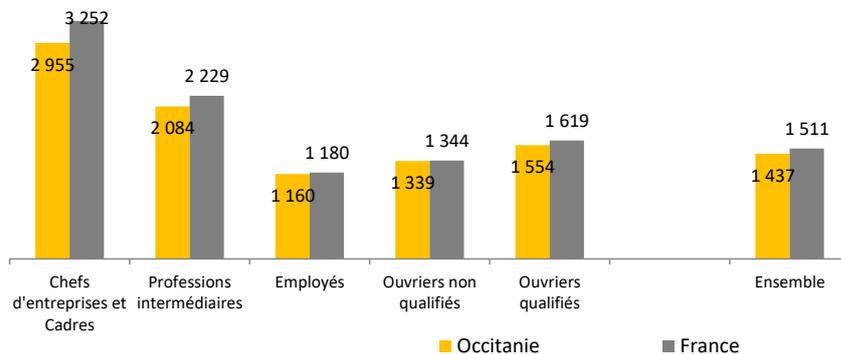
Occitanie



Occitanie / France

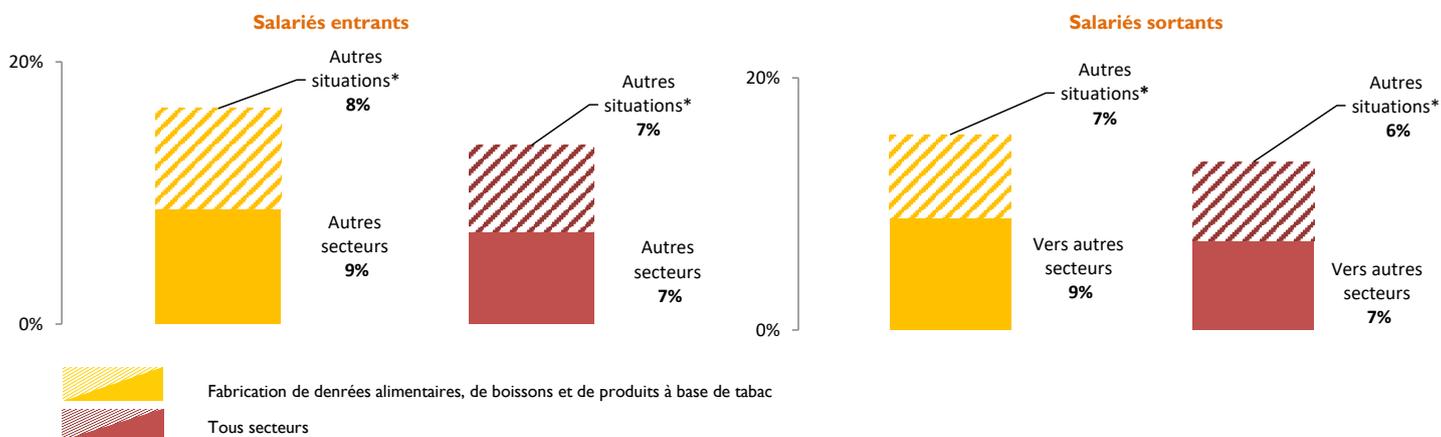
Le salaire médian dans le secteur est de 1 437 euros (1 473 euros tous secteurs confondus).

Il est légèrement inférieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 17% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 9% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 8% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

15% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire des métiers des industries alimentaires, Observia

[Accéder au site](#)

Site de l'observatoire économique des industries agro alimentaires et de l'agro industrie, FranceAgriMer

[Accéder au site](#)