

AZ Agriculture, sylviculture et pêche

88 181 emplois en région

dont **34%** d'emplois salariés

+10,64% de salariés entre 2010 et 2015

11ème secteur employeur sur 38 en région

30% d'emplois féminins

67 685 exploitations agricoles

23% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

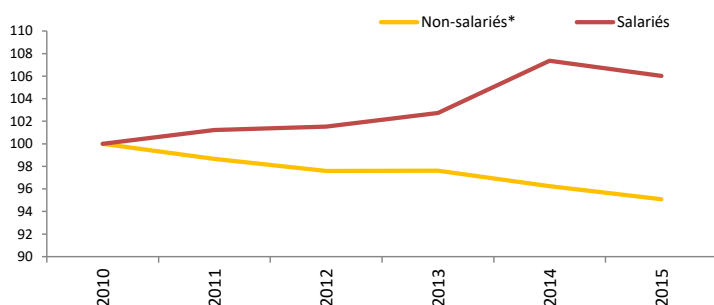
L'emploi du secteur agricole est en recul en France et les exercices de projection existants s'accordent sur la poursuite de la tendance à la baisse. Plusieurs paramètres pourraient toutefois infléchir cette tendance dominante. En particulier, une plus forte prise en compte de l'environnement et le développement de l'agriculture bio génèreraient des besoins en emplois plus importants qu'une agriculture plus conventionnelle et productive. De telles orientations feraient appel à des compétences nouvelles diffusées par la formation initiale et continue (source : Ministère de l'agriculture, 2012).

Au niveau régional

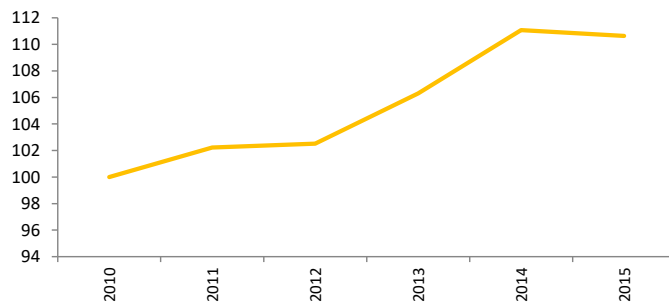
Avec 16% de chefs d'exploitation âgés de 60 ans et plus, le secteur est particulièrement exposé au vieillissement. Compte tenu de ce taux élevé et de la taille importante du secteur, les départs en fin de carrière seront très nombreux dans ce secteur d'ici 10 ans.

Sur la période 2010-2015, l'emploi salarié s'est accru de 6% en volume, soit une augmentation de plus de 10% en équivalent temps plein.

Evolution annuelle de l'emploi total
(Indice base 100 = 2010)



Evolution annuelle de l'emploi salarié
en Equivalent Temps Plein
(Indice base 100 = 2010)



* Chefs d'exploitation et cotisants solidaires

Source : MSA-COTNS et MSA-SISAL, 2010-2015, traitement INRA ODR - CRAO - Carif-Oref Occitanie

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2014

Secteur	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	
		Effectif	%		
Secteur	88 181	58 475	66,3%	Part dans l'emploi régional	4,1%
Tous secteurs	2 173 693	337 086	15,5%	Rang	11ème

En 2014, le secteur concentre 88 181 actifs en emploi soit 4,1% de l'emploi en région. Parmi eux 33,7% sont salariés et 66,3% non-salariés. Le secteur se situe en 11ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est particulièrement important en région, son indice de spécificité* est de 1,48.

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Occitanie, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Exploitations agricoles

Source : MSA-COTNS, 2011-2015, traitement INRA ODR - CRAO - Carif-Oref Occitanie

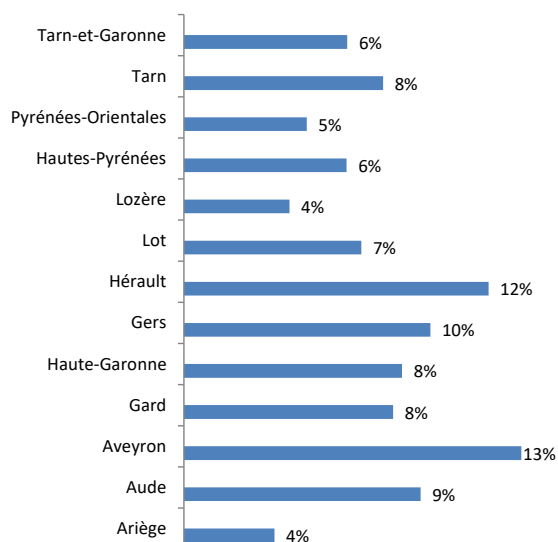
Evolution du nombre d'exploitations par statut social

tenues par	Chefs d'exploitation	Cotisants solidaires	Total
2011	55 088	15 768	70 856
2015	51 677	16 008	67 685
Taux de variation annuel moyen*	-1,6%	0,4%	-1,1%

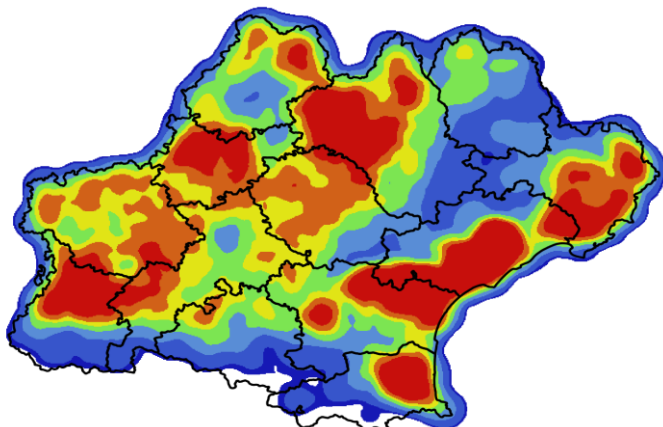
* TVAM : $(\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1$ * 100

n = nombre d'années

Répartition géographique



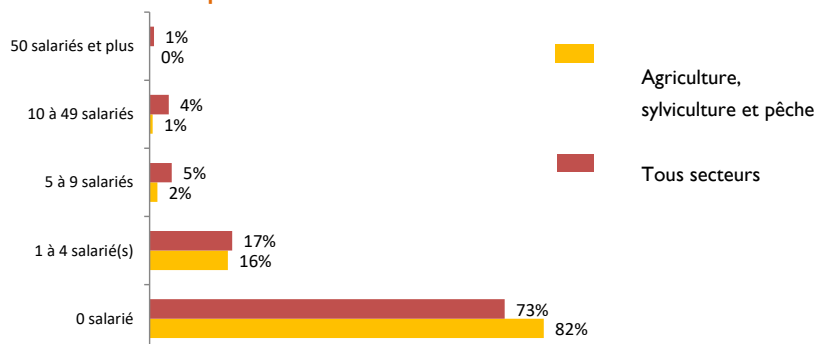
Concentration des exploitations agricoles



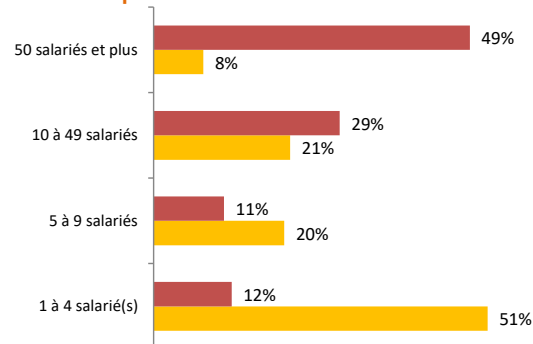
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 2015

Répartition des établissements



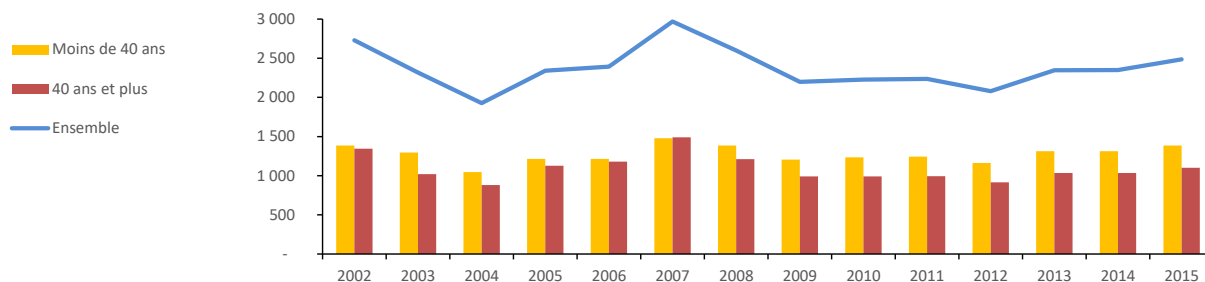
Répartition des effectifs salariés



La quasi totalité des établissements du secteur n'ont pas de salarié ou ont moins de dix salariés. 82% sont des établissements sans salarié contre 73% pour l'ensemble des secteurs. Les salariés ont plutôt tendance à se concentrer dans les petites structures contrairement à l'ensemble des secteurs en moyenne.

Installations et transmissions

Evolution du nombre d'installations
(Chefs d'exploitation et Cotisants Solidaires)



Source : MSA-COTNS et MSA-SISAL, 2002-2015, traitement INRA ODR - CRAO - Carif-Oref Occitanie

Dynamique d'installation par production

	Taux de remplacement	Taux d'installation des 40 ans et moins	Taux des 55 ans et plus
Grandes cultures	64%	67%	45%
Viticulture	79%	59%	42%
Arboriculture	61%	57%	42%
Maraîchage, horticulture, pépinière	85%	61%	33%
Bovins viande	86%	71%	38%
Ovins, caprins	103%	69%	33%
Bovins lait	41%	74%	36%
Volailles, palmipèdes, lapins	83%	69%	31%
Porcins	50%	67%	33%
Equins	112%	64%	30%
Cultures et élevages non spécialisés	42%	66%	45%
Occitanie	64%	65%	39%

Source : MSA-COTNS, 2015, traitement INRA ODR - CRAO - Carif-Oref Occitanie

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2014

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Éleveurs indépendants	21 555	24,4%
Agriculteurs indépendants	17 927	20,3%
Viticulteurs, arboriculteurs indépendants	12 500	14,2%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	6 692	7,6%
Agriculteurs salariés	3 859	4,4%
Maraîchers, horticulteurs indépendants	3 047	3,5%
Éleveurs salariés	2 144	2,4%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	1 806	2,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 445	1,6%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	1 075	1,2%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	64%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2%	8%
Cadres	2%	16%
Professions Intermédiaires	5%	26%
Employés	4%	28%
Ouvriers	23%	18%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	24%	15%	20%	17%
Niv V (CAP, BEP)	31%	25%	24%	23%
Niv IV (Bac)	26%	21%	37%	33%
Niv I, II, III (Bac+2 et +)	19%	39%	19%	28%

* Aucun diplôme, CEP ou BEPC

"Éleveurs indépendants" et "Agriculteurs indépendants" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

La majorité des actifs (64%) dans le secteur sont des agriculteurs exploitants (3% tous secteurs confondus).

Le secteur est plus ouvert aux actifs sans formation ou avec un niveau de qualification plus faible que dans l'ensemble des secteurs d'activité. Ainsi, plus de la moitié des emplois sont occupés par des actifs ayant au maximum un diplôme de niveau V (CAP, BEP) alors que la moyenne régionale est de quatre emplois sur dix.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

Caractéristiques individuelles

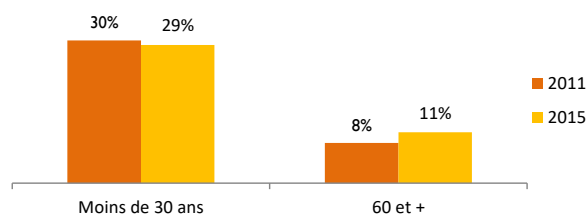
Source : MSA-COTNS et MSA-SISAL, 2011-2015, traitement INRA ODR - CRAO - Carif-Oref Occitanie

Structure des emplois par âge en 2015*

	Salariés	Chefs d'exploitation
Moins de 30 ans	42%	5%
30-39 ans	18%	15%
40-49 ans	18%	26%
50-59 ans	14%	38%
60 ans et +	8%	16%
total	111 758	61 775

* Hors cotisants solidaires

Structure des emplois par âge* (évolution 2011 - 2015)

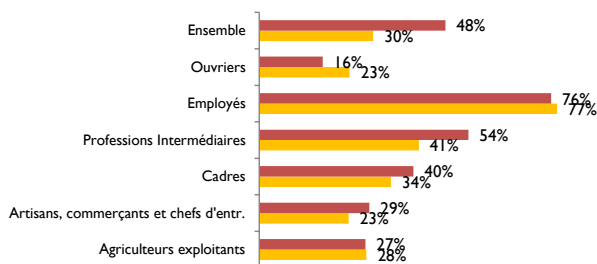


* Salariés et chefs d'exploitations hors cotisants solidaires

L'emploi féminin

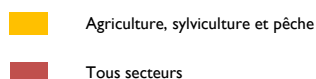
Source : INSEE, RP 2014

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2014



Taux de féminisation (évolution 2009 - 2014)

	Secteur	Tous secteurs
2009	30%	47%
2014	30%	48%



Le taux de féminisation est faible dans le secteur avec 30% des femmes en emploi alors que la moyenne régionale est de 48%. Le taux de féminisation est particulièrement faible pour les professions intermédiaires mais plus élevé pour les ouvriers du secteur. Le secteur est composé d'une part importante d'actifs non-salariés de 50 ans et plus (54%), tandis que 42% des salariés ont moins de 30 ans.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2014

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1%	2%
Placés par une agence d'intérim	0%	1%
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification	0%	1%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0%	0%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...	9%	9%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	23%	71%
Non salariés : Indépendants	49%	10%
Non salariés : Employeurs	16%	6%
Non salariés : Aides familiaux	2%	0%

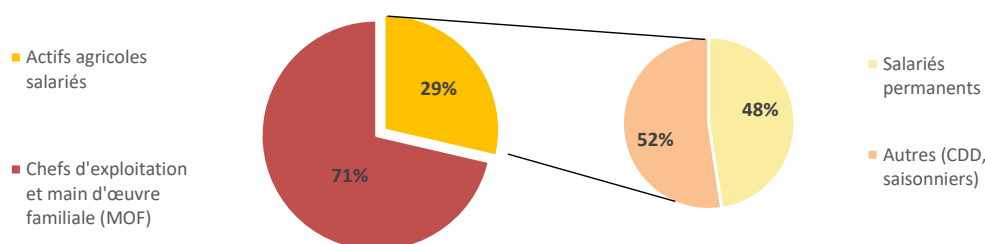
Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	87,4%	12,6%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

A l'inverse des autres secteurs, les emplois sont pour la majorité non salariés, et en particulier des emplois d'indépendants (49% contre 10% pour l'ensemble des secteurs). Le recours aux contrats à temps partiel est moins fréquent dans le secteur, près de 12,6% contre 19,3% en moyenne.

Statut des emplois agricoles (en UTA)

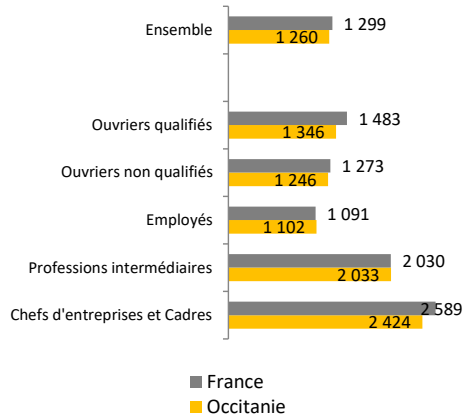
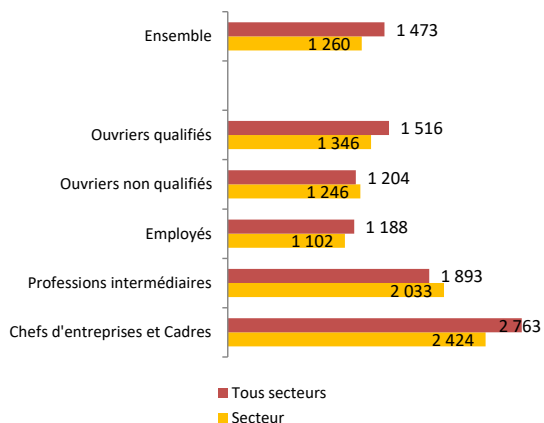
Source : AGRESTE, BAEA 2015



En unités de travail annuel, les contrats courts (CDD et contrats saisonniers) représentent 52% des actifs agricoles salariés.

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2014

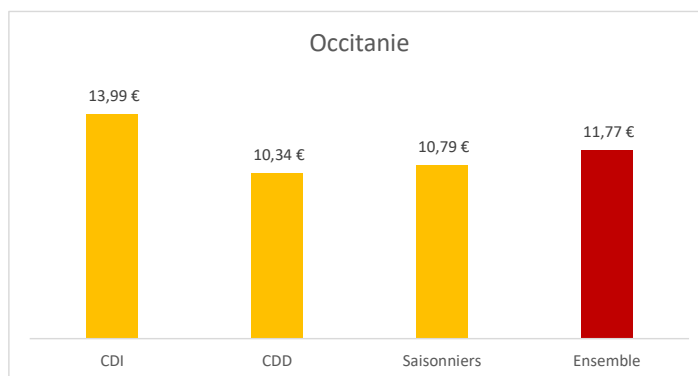


Le salaire médian dans le secteur est de 1 260 euros et le salaire horaire moyen est de 11,77€.

Il est inférieur au salaire médian régional (1 473 euros tous secteurs confondus) et il est légèrement inférieur à celui observé dans le secteur au niveau national.

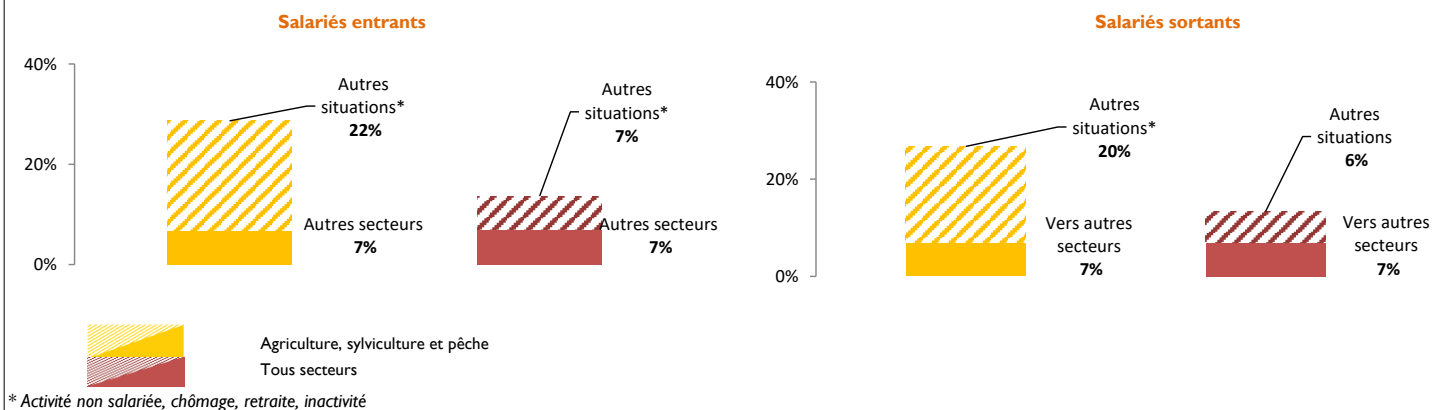
Salaire horaire moyen (€)

Source : MSA-SISAL, 2015, traitement INRA ODR - CRAO - Carif-Oref Occitanie



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS 2014, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2014, 29% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région), 7% des salariés proviennent d'un autre secteur d'activités, 22% étaient non-salariés, chômeurs ou inactifs.

27% des salariés ont quitté le secteur (13% tous secteurs confondus en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année. Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeuses. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

MSA COTNS - SISAL : Le champ couvert par la MSA concerne les actifs non salariés (Chefs d'exploitation et cotisants solidaires) et salariés, assujettis au régime social agricole. Le fichier COTNS regroupe les cotisants non salariés, le fichier SISAL regroupant les cotisants salariés. Ont été conservés de ces fichiers les actifs non salariés et salariés d'exploitations relevant du champ productif agricole selon l'Atexa.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Définitions :

Chefs d'exploitation installés : nouveaux cotisants non salariés de l'année, hors transferts entre époux et hors cotisants solidaires.

Taux d'installations de moins de 40 ans : nombre de chefs d'exploitation de moins de 40 ans installés dans l'année / nombre de chefs d'exploitation installés dans l'année.

Taux d'agriculteurs de 55 ans et plus : nombre de chefs d'exploitation de 55 ans et plus / nombre de chefs d'exploitation total.

Taux de remplacement : nombre de chefs d'exploitation installés / (nombre de départs – nombre de transferts entre époux)

Pour en savoir plus :

Le site web du Carif-Oref Occitanie

<http://www.cariforefoccitanie.fr/>

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Chambre régionale d'agriculture Occitanie

[Consulter le site](#)

Chambre régionale d'agriculture Occitanie, « AGRISCOPIE » édition 2017

[Télécharger les documents](#)

Chambre régionale d'agriculture Occitanie, « Installation, transmission en bref » édition 2017

[Télécharger le document](#)

Agreste, « Bilan Annuel de l'Emploi Agricole » édition 2015

[Télécharger le document](#)



Cette publication a été réalisée avec l'appui et la contribution de la Chambre Régionale d'Agriculture Occitanie.

