

Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

177 044 emplois en région

dont **99%** d'emplois salariés

+2,06% de salariés entre 2014 et 2015

3ème secteur employeur sur 38 en région

5 705 établissements

84% d'emplois féminins

79% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Les exercices de prospectives réalisés au niveau national font état de créations d'emplois importantes à horizon 2030 (entre 290 000 et 341 000*). Ces créations seront soutenues par une demande en forte expansion (besoins sociaux liés au vieillissement, à la prise en charge des personnes fragiles, au fractionnement des structures familiales). La baisse des financements publics liée aux restrictions budgétaires pourrait inciter au développement plus important que par le passé d'une offre privée dans un secteur encore largement non marchand.

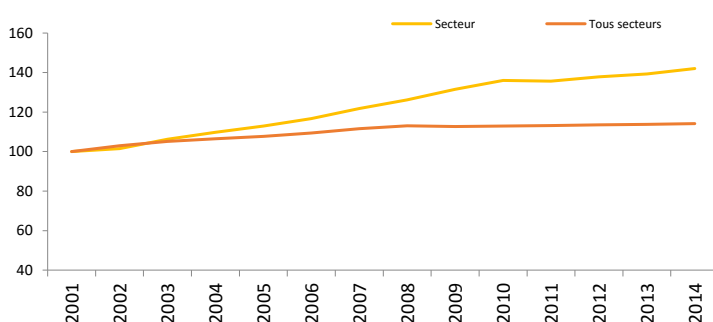
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec plus de 177 000 emplois en région dont 18% d'actifs de 55 ans, le secteur est très exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs. Les départs en fin de carrière seront donc très importants dans ce secteur d'ici 10 ans.

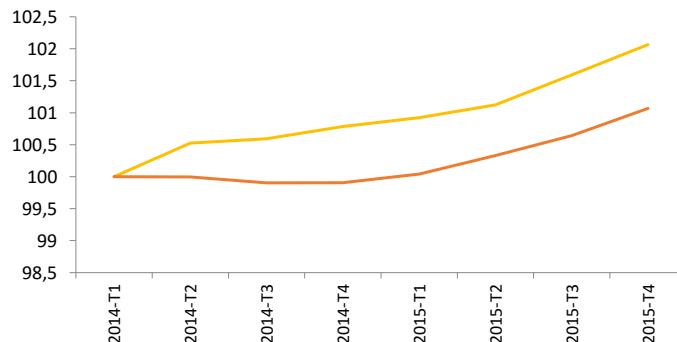
Dans les années à venir, le secteur devrait continuer à être créateur d'emplois en région comme cela a été le cas entre 2001 et 2014 (+42%) (cf. graph.de gauche ci-dessous). Entre 2014 et fin 2015, il reste créateur d'emploi, l'emploi salarié privé du secteur progresse de +2% (cf. graph.de gauche ci-dessous). Au final, les besoins en recrutement devraient se maintenir, alimentés par les remplacement des départs en fin de carrière et aussi par une dynamique de création d'emploi favorable.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié			
		Effectif	%	Part dans l'emploi régional	
Secteur	177 044	2 553	1,4%	8,2%	
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		
				Rang	3ème

En 2012, le secteur "Action sociale et hébergement médico-social" concentre un peu plus de 177 000 actifs en emploi soit 8% de l'emploi total en région. La quasi-totalité des actifs sont salariés (99%). Le secteur se situe au 3ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est particulièrement important en région, l'indice de spécificité* est de 1,12.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

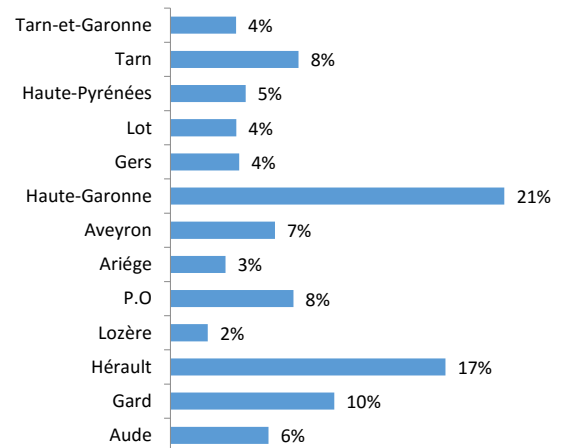
	Secteur	Tous secteurs
2009	4 971	476 564
2014	5 705	559 701
Taux de variation annuel moyen*	2,8%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 5 705 établissements soit 1% du parc d'établissements régional. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements du secteur a progressé de 2,8% par an (3,3% par an en moyenne). Les établissements relevant du secteur sont implantés principalement dans les départements de l'Hérault (17%) et la Haute-Garonne (21%).

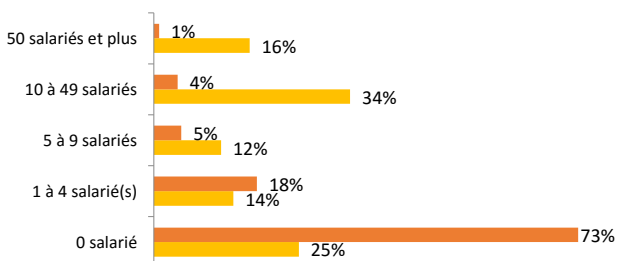
Répartition géographique



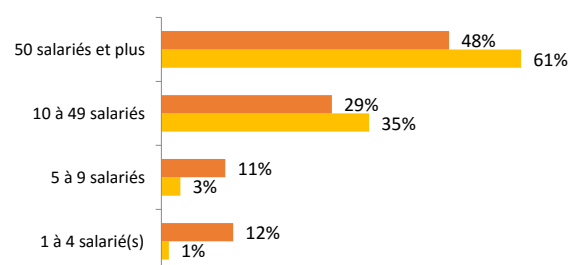
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013


Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Le secteur est davantage "employeur" comparé aux autres secteurs, la part des établissements sans salarié représente seulement 25% (73% en moyenne régionale). Les établissements de 10 salariés et plus représentent 50% du parc d'établissements (seulement 5% pour l'ensemble des secteurs) et concentrent 96% des effectifs salariés.

 Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

 Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Aides à domicile et aides ménagères	41 292	23,3%
Aides-soignants	22 003	12,4%
Assistants maternelles	21 461	12,1%
Agents de services hospitaliers	15 159	8,6%
Educateurs spécialisés	14 637	8,3%
Infirmiers	6 587	3,7%
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	4 220	2,4%
Employés de maison et personnels de ménage	3 739	2,1%
Agents administratifs divers	3 682	2,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle	3 053	1,7%
Employés des services au public	2 798	1,6%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	1%	8%
Cadres	4%	16%
Employés	67%	29%
Ouvriers	8%	19%
Professions Intermédiaires	21%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	25%	17%	22%	19%
Niv V (CAP, BEP)	29%	25%	28%	25%
Niv IV (Bac)	18%	21%	31%	31%
Niv III (Bac +2)	19%	19%	15%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	8%	19%	4%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Aides à domiciles et aides ménagères" et "Aides soignants" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

Les emplois de la catégorie "employés" sont prédominants (67% des actifs, soit une part deux fois plus élevée que dans l'ensemble des secteurs d'activité).

Le secteur est largement ouvert aux actifs non diplômés (25% des emplois) ou disposant d'un premier niveau de qualification (CAP, BEP) (29% des emplois).

Les jeunes de moins de 25 ans sont relativement plus nombreux à détenir un diplôme de niveau V (CAP, BEP) (28%) que dans l'ensemble des secteurs (25%).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

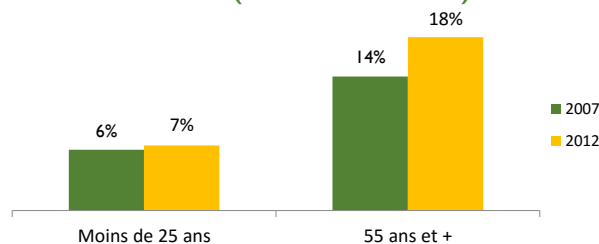
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

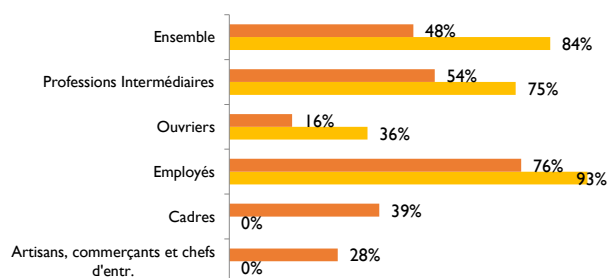
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	7%	9%
25-34 ans	18%	22%
35-44 ans	27%	27%
45-54 ans	31%	28%
55 ans et +	18%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



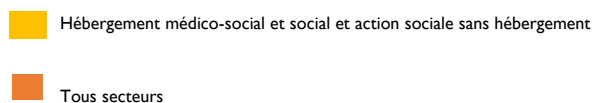
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	83%	47%
2012	84%	48%



Les jeunes de moins de 25 ans sont relativement moins présents dans le secteur (7% des effectifs), à l'inverse la part des séniors (55 ans et plus) dans l'emploi est plus élevée qu'ailleurs (18%). Celle-ci est en progression entre 2007 et 2012.

Le secteur est fortement féminisé, plus de huit emplois sur dix (84%) sont occupés par des femmes. Le taux d'emplois féminins est resté plutôt stable entre 2007 et 2012.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	1%	2%
Contrats aidés	2%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	17%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	79%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	0%	6%
Non salariés : Indépendants	1%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	61,8%	38,2%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Santé humaine et action sociale' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	395 319	5,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

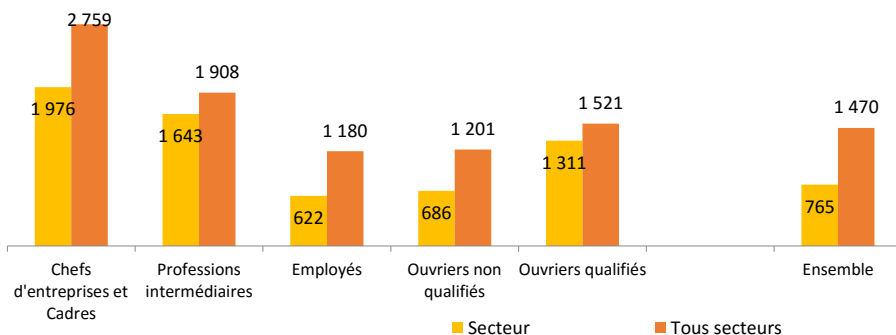
Les emplois en CDI sont relativement plus importants dans le secteur (79%) que dans l'ensemble des secteurs d'activités (71%). La pratique du temps partiel est deux fois plus élevée dans le secteur qu'ailleurs en région (38% des emplois concernés contre 19% en moyenne tous secteurs d'activité confondus).

En 2014, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 22% des déclarations d'embauche régionales. La part des contrats en CDI (5%) est nettement moins élevée que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

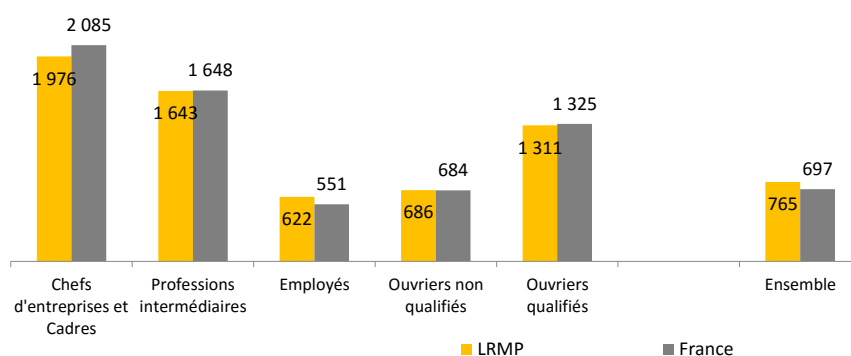
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

Le salaire médian dans le secteur est de 765 euros.

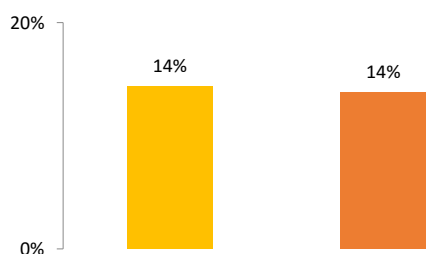
Il est nettement inférieur au salaire médian régional (1 470 tous secteurs confondus). Il est toutefois supérieur au salaire mensuel médian du secteur, toutes CSP confondues, au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



■ Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
■ Tous secteurs

Fin 2013, 14% des effectifs salariés des entreprises privées du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acos et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Pôle emploi « Le champ social et médico-social : une activité en forte croissance, des métiers qui se développent et se diversifient » Repères & Analyses n°44,

[Accéder au site](#)

L'observatoire et Unifaf, « Enquête emploi 2012, résultat et enseignements », Rapport de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale, privée à but non

[Télécharger le document](#)

L'Observatoire et Unifaf, "Regards croisés sur les mobilités", 2012

[Accéder au site](#)