

Activités pour la santé humaine

166 580 emplois en région

dont 77% d'emplois salariés

+1,1% de salariés entre 2014 et 2015

4ème secteur employeur sur 38
en région

47 730 établissements

73% d'emplois féminins

67% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Le secteur sera porteur d'emplois à moyen/long terme, avec un potentiel de créations situé entre 111 000 et 134 000 emploi d'ici 2030*. Dans les années à venir, le secteur devrait être particulièrement marqué par la tension entre d'une part la politique de maîtrise des dépenses de fonctionnement de l'État et d'autre part, la montée en puissance des besoins collectifs et individuels pour des raisons d'ordre structurel (comme le vieillissement de la population). La politique de rationalisation des dépenses publiques n'exclut pas la possibilité de modes de gestion alternatifs plus portés par le secteur privé. Néanmoins, même dans ce cadre, l'essor de ces services dépend assez largement de la politique de transfert public.

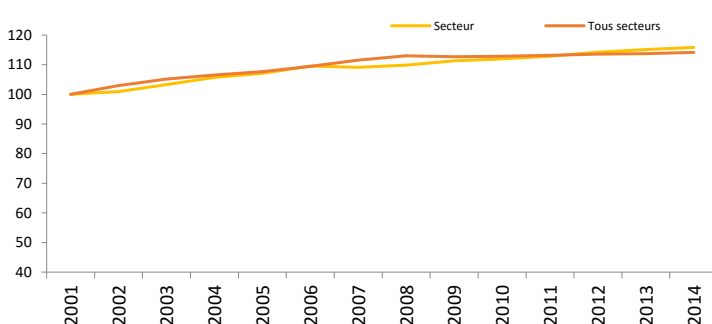
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec plus de 166 500 emplois en région dont 18% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est particulièrement exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs. Compte tenu de la taille du secteur, les départs à la retraite seront donc très importants.

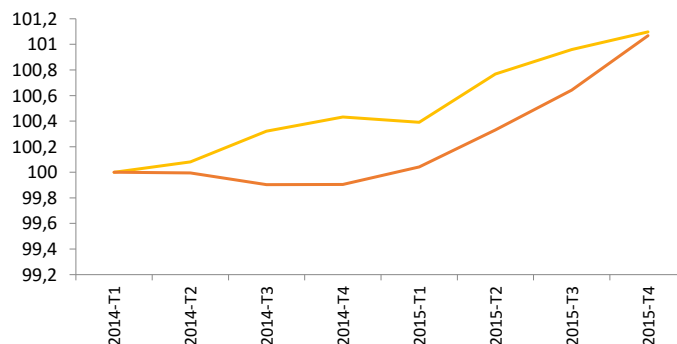
Dans les années à venir, le secteur pourrait être créateur d'emplois comme cela a été le cas entre 2001 et 2014 (+16% d'emplois salariés supplémentaires, cf. graph. de gauche ci-dessous). De plus, depuis 2014, le secteur est resté créateur d'emplois au moins en ce qui concerne l'emploi salarié privé (+1%, cf. graph. de droite ci-dessous). Au final, les besoins en recrutement devraient se maintenir, alimentés par les départs en fin de carrière très importants et aussi par une dynamique de création d'emploi favorable.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié	
		Effectif	%
Secteur	166 580	37 938	22,8%
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%

Part dans l'emploi régional	7,7%
Rang	4ème

En 2012, le secteur "Activités pour la santé humaine" concentre un peu plus de 166 500 actifs en emploi soit 7,7% de l'emploi en région. Parmi eux, 77% sont salariés, 23% non salariés. Le secteur se situe au 4ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est particulièrement important en région, l'indice de spécificité* est de 1,15.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

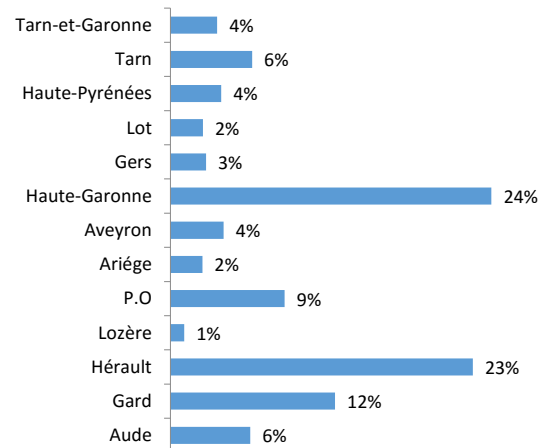
	Secteur	Tous secteurs
2009	39 270	476 564
2014	47 730	559 701
Taux de variation annuel moyen*	4,0%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 47 730 établissements soit 9% du parc d'établissements régional. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements a progressé de 4% par an, à un taux supérieur à la progression annuelle moyenne de l'ensemble des établissements en région. Les établissements relevant du secteur sont implantés principalement dans les départements de l'Hérault (23%) et la Haute-Garonne (24%).

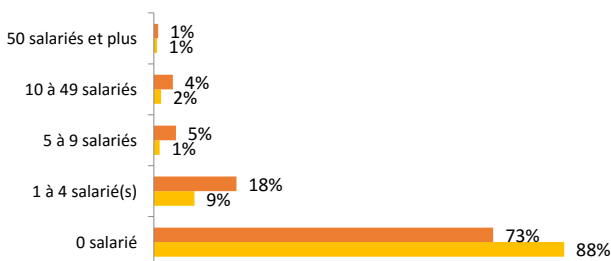
Répartition géographique



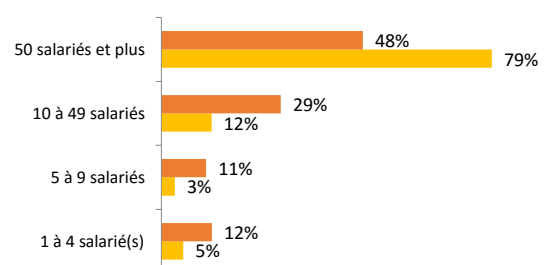
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Le secteur se singularise par une part importante d'établissements sans salarié (88%). Mais plus qu'ailleurs, les effectifs salariés du secteur sont concentrés dans les établissements de 50 salariés et plus (79% contre 48% en moyenne régionale tous secteurs).

■ Activités pour la santé humaine

■ Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Infirmiers	40 155	24,1%
Aides-soignants	25 511	15,3%
Médecins	19 028	11,4%
Agents de services hospitaliers	13 190	7,9%
Autres professionnels para-médicaux	12 117	7,3%
Secrétaires bureautiques et assimilés	7 783	4,7%
Techniciens médicaux et préparateurs	6 785	4,1%
Employés des services au public	5 288	3,2%
Conducteurs de véhicules légers	4 682	2,8%
Dentistes	3 881	2,3%
Autres cadres B de la fonction publique	3 243	1,9%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	1%	8%
Cadres	18%	16%
Employés	36%	29%
Ouvriers	3%	19%
Professions Intermédiaires	42%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	8%	17%	7%	19%
Niv V (CAP, BEP)	15%	25%	15%	25%
Niv IV (Bac)	15%	21%	23%	31%
Niv III (Bac +2)	39%	19%	40%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	23%	19%	14%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Infirmiers" et "Aides-soignants" et "Médecins" sont les familles de métiers les plus représentées du secteur.

Les professions intermédiaires (42%) et les employés (36%) sont les catégories d'emploi les plus importantes du secteur.

Le secteur offre peu d'opportunités d'emploi pour les non diplômés (seuls 8% des actifs n'ont pas de diplôme ou de formation qualifiante).

77% des actifs possèdent, a minima, un diplôme de niveau IV (bac ou plus). Les jeunes de moins de 25 ans sont plus nombreux à détenir un diplôme de niveau III (bac+2) dans le secteur (40%) que l'ensemble des secteurs en région (16%).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

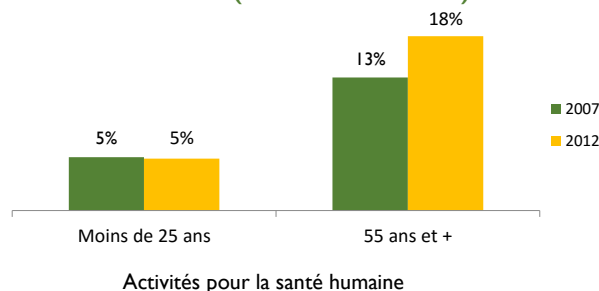
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

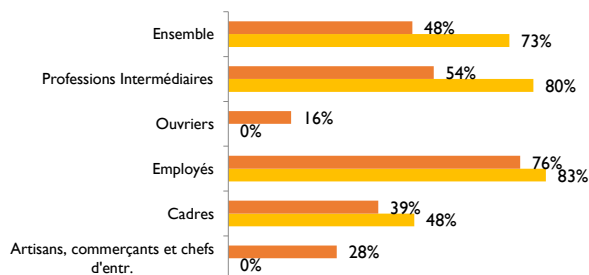
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	5%	9%
25-34 ans	22%	22%
35-44 ans	26%	27%
45-54 ans	30%	28%
55 ans et +	18%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



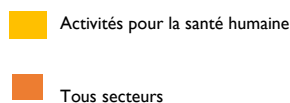
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	74%	47%
2012	73%	48%



Les jeunes de moins de 25 ans sont relativement moins présents dans le secteur (5% des effectifs), à l'inverse la part des séniors (55 ans et plus) dans l'emploi est plus élevée qu'ailleurs (18%). Celle-ci progresse fortement entre 2007 et 2012.

Le secteur est fortement féminisé, près de trois quarts des emplois (73%) sont occupés par des femmes. Le taux d'emplois féminins est resté stable entre 2007 et 2012.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	1%	2%
Contrats aidés	1%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	8%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	67%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	7%	6%
Non salariés : Indépendants	16%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	79,6%	20,4%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Santé humaine et action sociale' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	395 319	5,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Plus des deux tiers des emplois du secteur (67%) sont stables (CDI, titulaires de la fonction publique...). Le poids des non salariés (employeurs, indépendants) est important (23% des actifs contre 15% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

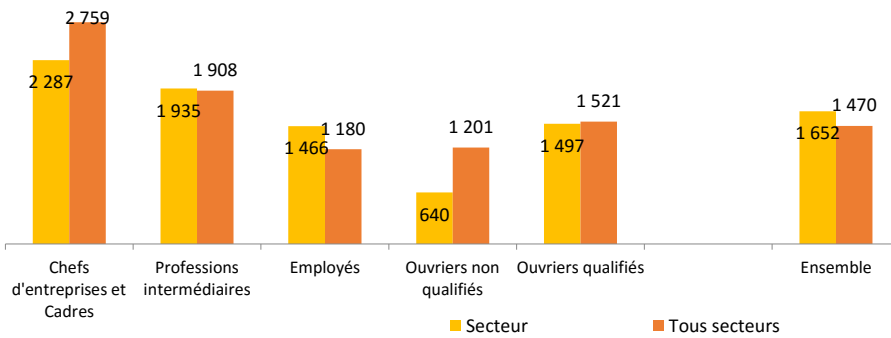
La répartition entre emploi à temps complet et emploi à temps partiel dans le secteur est conforme à la moyenne régionale.

En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 22% des déclarations d'embauche régionales. La part des contrats en CDI (5%), est nettement moins élevée que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

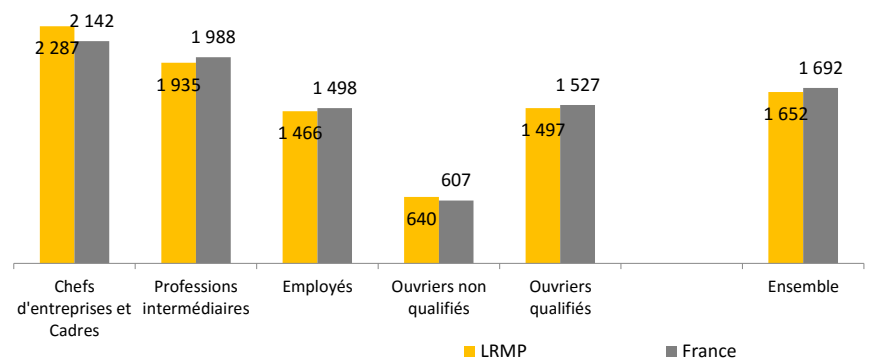
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Le salaire médian dans le secteur est de 1 652 euros.

Il est supérieur au salaire médian régional, tous secteurs d'activité confondus (1 470 euros). Cependant, il se situe légèrement en-deçà du salaire médian du secteur au niveau national, excepté pour les chefs d'entreprises et cadres, mieux rémunérés en région.

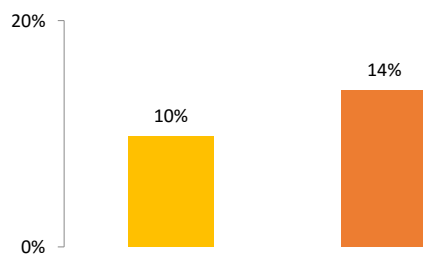
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



■ Activités pour la santé humaine
■ Tous secteurs

Fin 2013, 10% des salariés des entreprises privées du secteur sont des nouveaux entrants (14% en moyenne régionale).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire des métiers et des qualifications du sanitaire, sociale et médico-sociale, privée à but non lucratif - Unifaf

[Accéder au site](#)

L'observatoire et Unifaf, « Enquête emploi 2012, résultat et enseignements », Rapport de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale, privée à but non

[Télécharger le document](#)

L'Observatoire et Unifaf, "Regards croisés sur les mobilités", 2012

[Accéder au site](#)