

Recherche-développement scientifique

21 836 emplois en région	20ème secteur employeur sur 38 en région	43% d'emplois féminins
dont 99% d'emplois salariés		
-2,79% de salariés entre 2014 et 2015	74 établissements	82% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Les services à forts contenus cognitifs comme la recherche et le développement devraient offrir d'importantes opportunités d'emploi (35 000 à 40 000 emplois créés d'ici 2030*). Structurellement, les activités de R&D sont essentiellement fondées sur le développement et la mise en valeur du capital humain. Elles sont, comme l'ensemble des services aux entreprises, moins affectées par la crise que les activités industrielles ou la construction. Néanmoins, de façon plus conjoncturelle, le secteur peut aussi réagir fortement à l'activité globale des entreprises et par conséquent à des chocs positifs mais aussi négatifs sur l'économie.

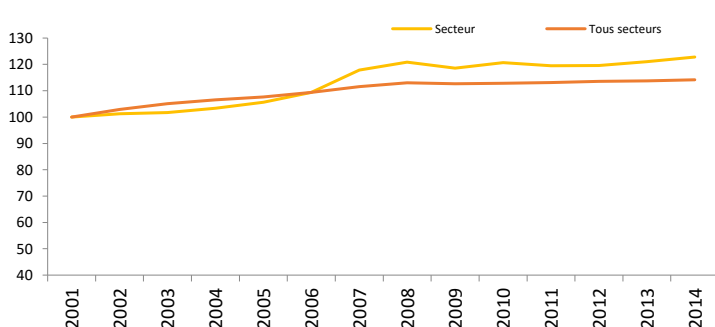
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec 21 836 emplois en région dont 16% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est relativement plus exposé que d'autres au vieillissement de ses actifs. Compte tenu de sa taille moyenne, les départs en fin de carrière seront modérés en volume d'ici 10 ans.

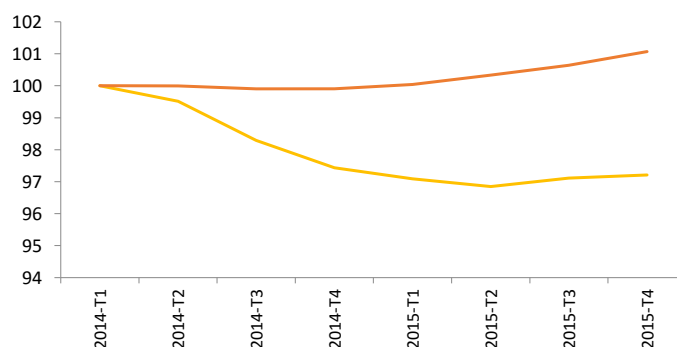
Le secteur a été particulièrement dynamique en région entre 2001 et 2014, l'emploi salarié ayant augmenté de 23% (cf. graph. de gauche ci-dessous). Néanmoins, entre 2014 et fin 2015, on constate une diminution de - 3% de l'emploi salarié (cf. graph. de droite ci-dessous), les départs en fin de carrière pourraient ainsi ne pas être tous remplacés si cette tendance se poursuit.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié			
		Effectif	%	Part dans l'emploi régional	
Secteur	21 836	275	1,3%	1,0%	
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		
				Rang	20ème

En 2012, le secteur de la recherche et du développement, concentre un peu plus de 21 800 actifs en emploi soit 1% de l'emploi total en région. Parmi eux, la quasi-totalité des actifs (99%) sont salariés. Le secteur se situe en 20ème position sur 38 dans l'emploi régional. Le secteur est particulièrement important en région, l'indice de spécificité* est de 1,57.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

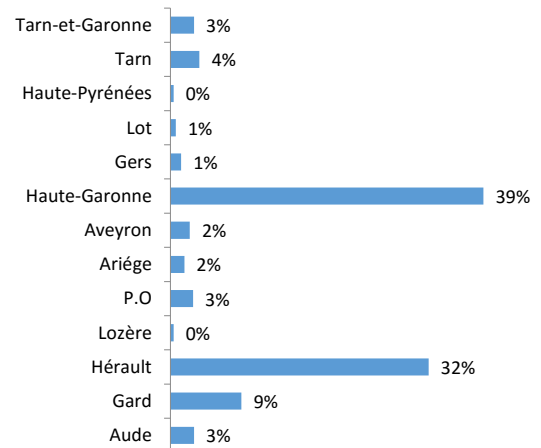
	Secteur	Tous secteurs
2009	544	476 564
2014	741	559 701
Taux de variation annuel moyen*	6,4%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 741 établissements soit 0,1% du parc total des établissements. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements progresse de 6% par an, à un rythme supérieur à celui de l'ensemble des établissements en région (+3,3%). Par ailleurs, près de 40% des établissements relevant du secteur sont implantés dans le département de la Haute-Garonne.

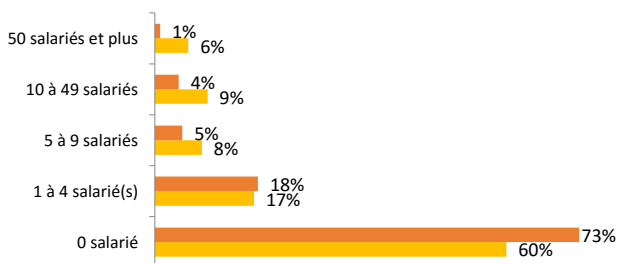
Répartition géographique



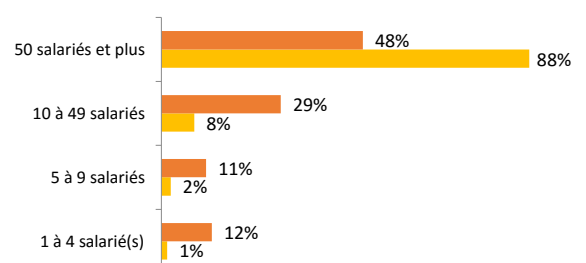
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Le secteur se structure principalement autour de petits établissements mais il est davantage employeur comparé aux autres secteurs. Les établissements de 10 salariés et plus du secteur représentent 15% du parc d'établissements (5% en moyenne régionale), et concentrent 96% des effectifs salariés.

 Recherche-développement scientifique

 Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	8 562	39,2%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	1 734	7,9%
Techniciens experts	1 453	6,7%
Cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques) et assimilés	1 420	6,5%
Autres cadres B de la fonction publique	1 073	4,9%
Agents qualifiés de laboratoire	853	3,9%
Employés des services au public	718	3,3%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	618	2,8%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	525	2,4%
Techniciens des industries de process	345	1,6%
Professeurs du supérieur	232	1,1%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	0%	8%
Cadres	63%	16%
Employés	7%	29%
Ouvriers	3%	19%
Professions Intermédiaires	27%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	4%	17%	2%	19%
Niv V (CAP, BEP)	7%	25%	2%	25%
Niv IV (Bac)	10%	21%	14%	31%
Niv III (Bac +2)	18%	19%	27%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	61%	19%	56%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Chercheurs" et "Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)" sont parmi les familles de métiers les plus représentés dans le secteur en région.

63% des actifs en emploi occupent un poste de cadre (16% tous secteurs confondus).

Cette forte présence des cadres se reflète dans la structure des emplois par niveau de diplôme, 61% des actifs en emploi dans le secteur ont un diplôme de niveau I ou II (Licence, Master, Ingénieur, Doctorat).

Les actifs de moins de 25 ans, également très diplômés, sont relativement plus nombreux dans le secteur à posséder un diplôme de niveau bac+2 ou plus (83% contre 25% pour l'ensemble des secteurs).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

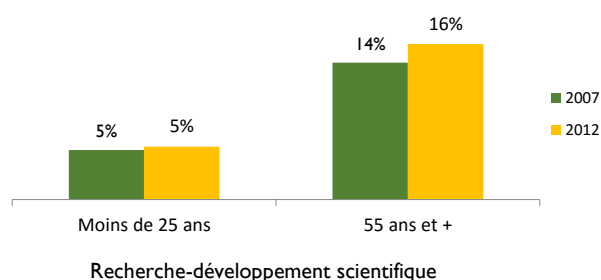
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

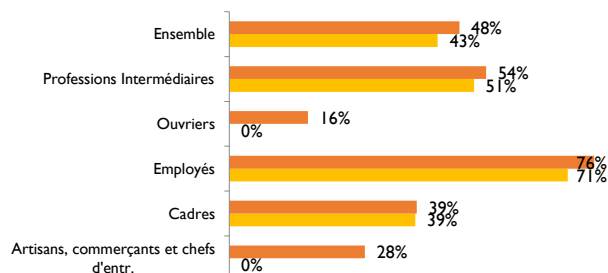
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	5%	9%
25-34 ans	23%	22%
35-44 ans	27%	27%
45-54 ans	29%	28%
55 ans et +	16%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



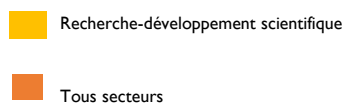
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	42%	47%
2012	43%	48%



Hormis une part moindre de jeunes actifs (moins de 25 ans), la structure par âge du secteur est globalement conforme à l'ensemble des secteurs d'activité. Le taux de féminisation du secteur (43%) est légèrement inférieur à la moyenne régionale (48%). Il progresse toutefois entre 2007 et 2012.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	2%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	15%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	82%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	1%	6%
Non salariés : Indépendants	1%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	89,4%	10,6%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Activités spécialisées, scientifiques et techniques' (NA 21). Les données ci-dessous portent

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	95 460	17,7%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Le secteur offre des conditions d'emploi plutôt stables, plus de huit contrats sur dix sont à durée indéterminée, soit une proportion supérieure à la moyenne en région (71%).

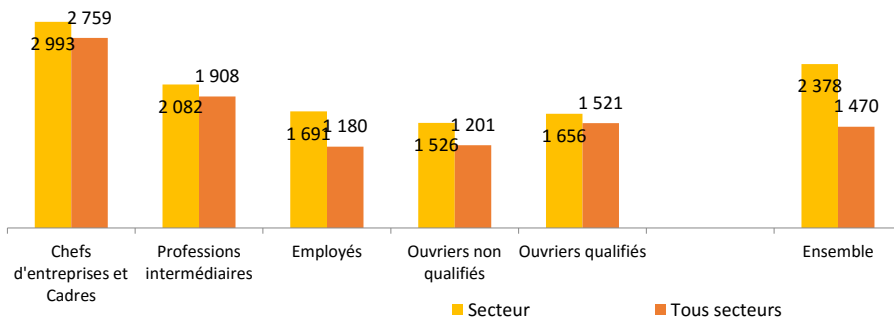
Les emplois à temps partiel sont moins nombreux dans le secteur, ils concernent 11% des actifs en emploi contre 19% dans l'ensemble des secteurs.

En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 5% des déclarations d'embauche régionales. La part des contrats en CDI (18%) est plus importante que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

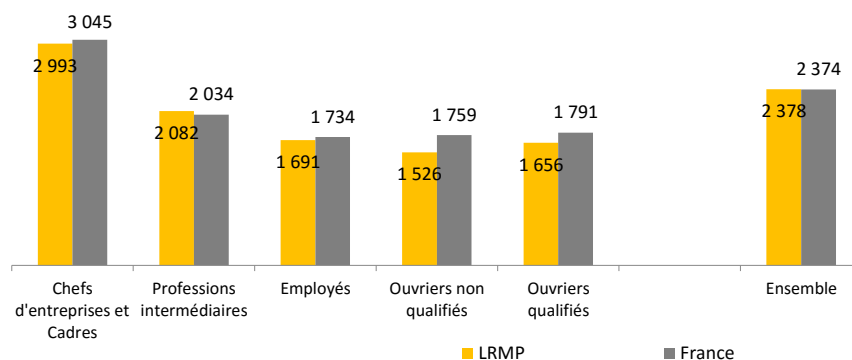
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

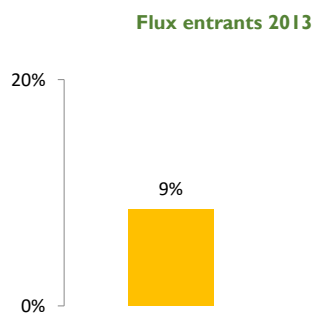
Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 2 378 euros.

Quelle que soit la catégorie sociale, il est plus élevé que pour l'ensemble des secteurs d'activité en région (1 470 euros tous secteurs confondus). Il est équivalent à celui du secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Recherche-développement scientifique
Tous secteurs

En 2013, seuls 9% des effectifs salariés des entreprises privées du secteur sont des nouveaux salariés.

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)