

Activités financières et d'assurance

53 930 emplois en région

dont **91%** d'emplois salariés

+2,58% de salariés entre 2014 et 2015

13ème secteur employeur sur 38 en région

14 791 établissements

58% d'emplois féminins

85% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Les activités d'intermédiation financière et d'assurance devraient être fortement pourvoyeuses d'emplois à long terme (120 000 à 150 000 emplois créés d'ici 2030*). Dans la mesure où la demande des entreprises constitue le principal débouché, le secteur suit de manière atténuée les inflexions de la croissance. Il bénéficie par ailleurs encore d'importantes marges de progression à travers l'amélioration des process et la montée en gamme de l'offre.

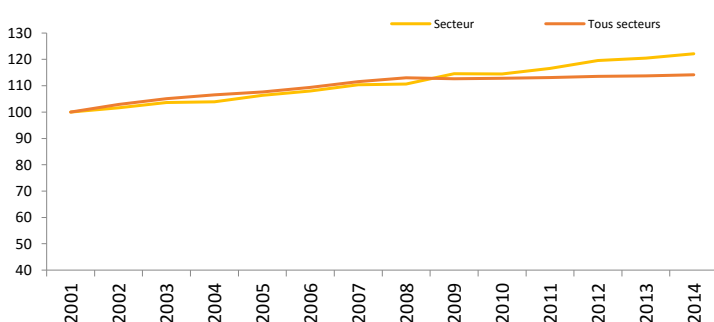
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec un peu plus de 53 900 emplois en région dont près de 15% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est très exposé au vieillissement de ses actifs. Aussi, compte tenu de sa taille moyenne, les départs en fin de carrière seront importants d'ici 10 ans.

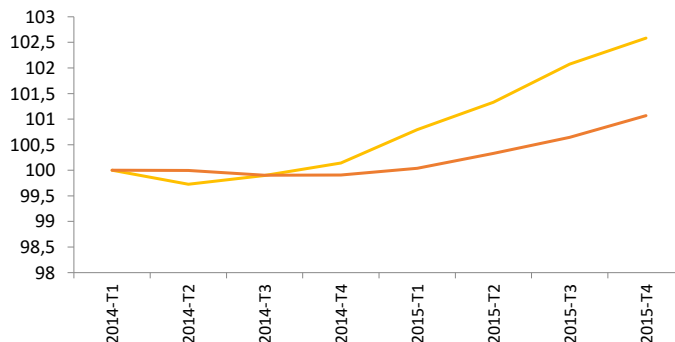
Le secteur devrait être créateur d'emploi ainsi que cela a été le cas entre 2001 et 2014 (+22% d'emplois salariés, graphique de gauche). De plus depuis 2014, l'emploi salarié privé progresse de 3% (graphique de droite). Au final, les besoins en recrutement devraient se maintenir, alimentés par des besoins en remplacement de seniors relativement importants mais aussi par une dynamique de création d'emploi favorable.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	Rang
		Effectif	%		
Secteur	53 930	4 793	8,9%	2,5%	13ème
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		

En 2012, le secteur "Activités financières et d'assurances" concentre un peu plus de 53 900 actifs en emploi soit 2,5% de l'emploi total en région. Parmi eux, 91% sont salariés, 9% non salariés. Le secteur se situe au 13ème rang sur 38 secteurs d'activité.

Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, l'indice de spécificité* est de 0,72.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

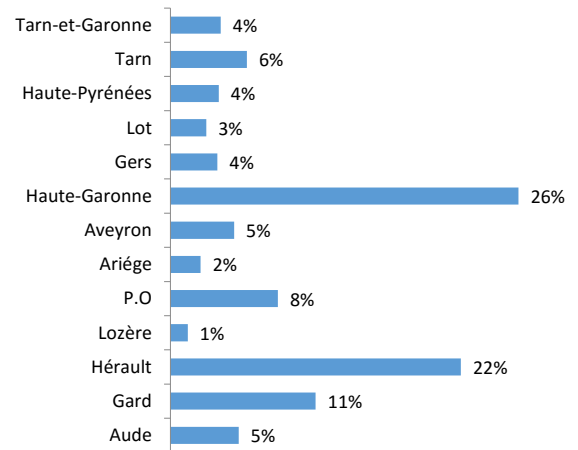
	Secteur	Tous secteurs
2009	12 942	476 564
2014	14 791	559 701
Taux de variation annuel moyen*	2,7%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 14 791 établissements, soit 3% du parc d'établissements en région. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements du secteur a progressé de 2,7% par an en moyenne (+3,3% pour l'ensemble des établissements en région). Par ailleurs, 26% des établissements relevant du secteur sont localisés dans le département de la Haute-Garonne.

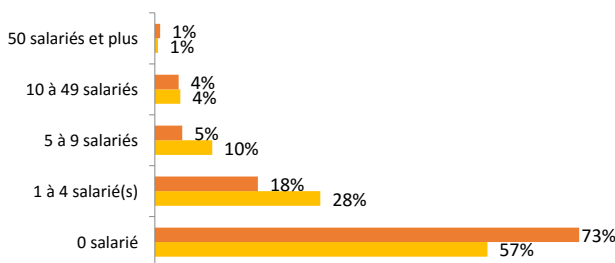
Répartition géographique



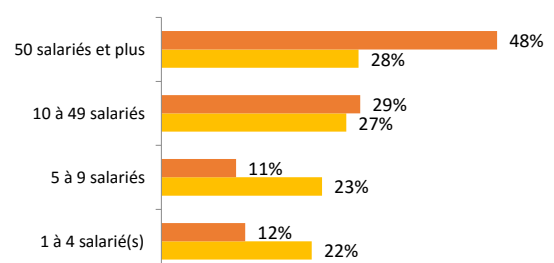
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Davantage employeur comparé aux autres secteurs, le secteur compte 57% d'établissements sans salarié (73% en moyenne régionale). Près de la moitié des effectifs sont concentrés dans les établissements de 1 à 9 salariés (23% en région, moyenne tous secteurs confondus).

■ Activités financières et d'assurance

■ Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Employés de la banque et des assurances	10 987	20,4%
Techniciens de la banque	8 075	15,0%
Cadres de la banque	6 573	12,2%
Techniciens des assurances	5 590	10,4%
Cadres des assurances	3 953	7,3%
Secrétaires bureautiques et assimilés	1 618	3,0%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	1 423	2,6%
Employés de la comptabilité	878	1,6%
Techniciens des services comptables et financiers	781	1,4%
Employés des services divers	671	1,2%
Secrétaires de direction	654	1,2%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	6%	8%
Cadres	25%	16%
Employés	30%	29%
Ouvriers	3%	19%
Professions Intermédiaires	36%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	6%	17%	4%	19%
Niv V (CAP, BEP)	10%	25%	4%	25%
Niv IV (Bac)	21%	21%	24%	31%
Niv III (Bac +2)	34%	19%	43%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	30%	19%	26%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Employés de la banque et des assurances" et "Techniciens de la banque" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

Les professions intermédiaires, les employés et les cadres sont les catégories d'emploi les plus représentées dans le secteur.

85% des actifs en emploi possèdent, a minima, un diplôme de niveau IV (Bac et plus) dont 64% un diplôme de niveau supérieur (Bac+2 et plus) (38% pour l'ensemble des actifs en région).

Près de 70% des jeunes actifs du secteur (moins de 25 ans) ont un diplôme de niveau Bac+2 ou plus (BTS/DUT/Bac+3 et +).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

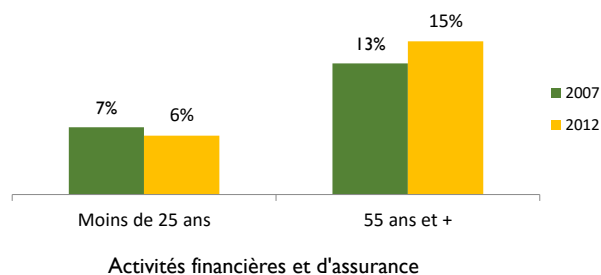
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

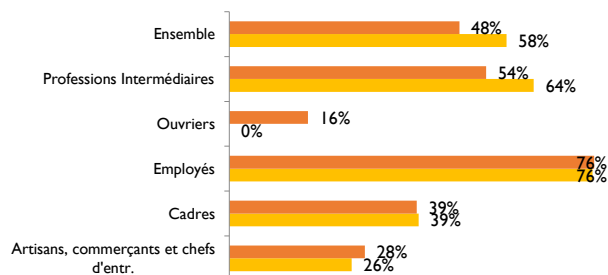
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	9%
25-34 ans	25%	22%
35-44 ans	27%	27%
45-54 ans	27%	28%
55 ans et +	15%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



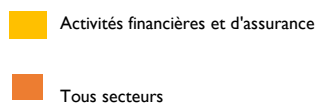
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	55%	47%
2012	58%	48%



La structure par âge du secteur est dans l'ensemble conforme à l'ensemble des secteurs d'activité.

Le taux de féminisation est plus élevé dans le secteur (58%) que dans l'ensemble des secteurs d'activité (48%), il progresse également entre 2007 et 2012.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	2%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	4%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	85%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	5%	6%
Non salariés : Indépendants	4%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	87,5%	12,5%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	12 922	30,0%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Les emplois sont relativement plus stables dans le secteur (85% des emplois sont en CDI, contre 71% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

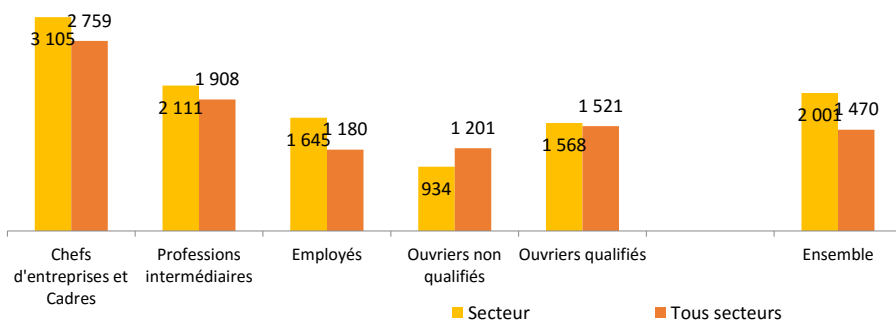
13% des actifs en emploi du secteur sont à temps partiel (19% tous secteurs confondus).

En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur représente 1% des déclarations d'embauche régionales. La part des contrats en CDI (30%), est nettement plus élevée qu'en moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

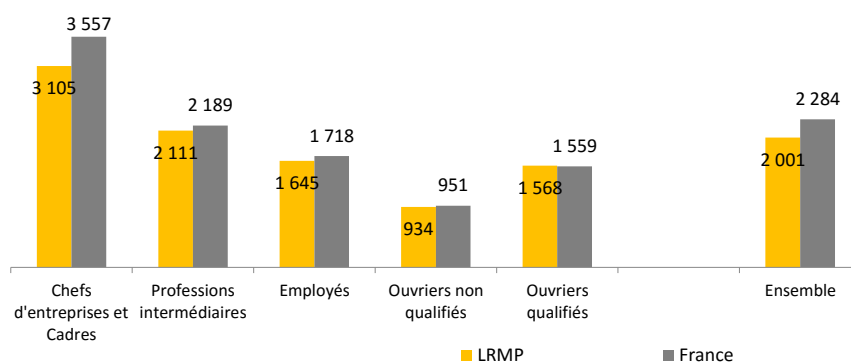
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 2 001 euros.

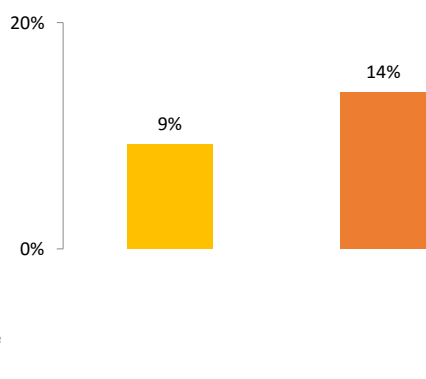
Hormis les ouvriers non qualifiés, il est supérieur au salaire médian régional (1 470 euros), mais il demeure cependant inférieur au salaire médian du secteur observé au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



Fin 2013, 9% des effectifs salariés des entreprises du secteur sont des nouveaux salariés (13% tous secteurs confondus).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

#N/A

###

#N/A

###

#N/A

###

#N/A

###