

Activités informatiques et services d'information

28 087 emplois en région

dont 88% d'emplois salariés

+4,96% de salariés entre 2014 et 2015

18ème secteur employeur sur 38 en région

6 969 établissements

25% d'emplois féminins

83% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Dans les travaux de prospective, les activités informatiques regroupées au sein du secteur conseil et assistance seront fortement créatrices d'emploi à horizon 2030*. En effet l'informatique constitue désormais un outil de stratégie et de compétitivité majeur indispensable aux entreprises. Ainsi, la demande devrait rester forte en lien avec la diffusion des NTIC (nouvelles technologies de l'information et de la communication) à l'ensemble de l'économie.

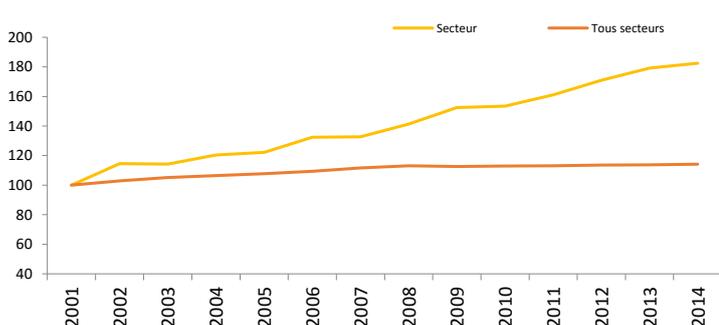
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur compte plus de 28 000 emplois en région dont 7% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi très peu exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans.

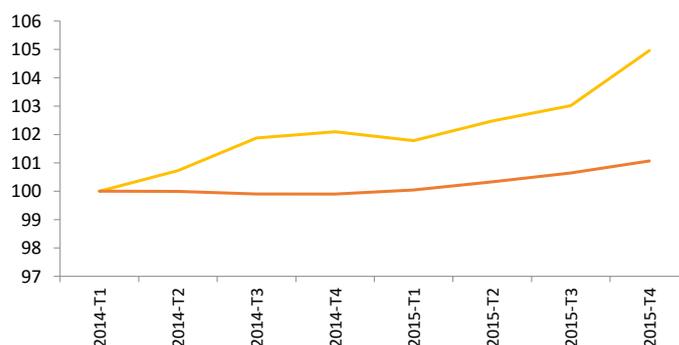
Le secteur a été particulièrement dynamique entre 2001 et 2014. L'emploi salarié a très fortement augmenté (+82%) malgré une conjoncture économique défavorable sur la fin de la période (graphique de gauche ci-dessous). Entre 2014 et fin 2015, le secteur a continué à créer des emplois (+5%) (cf. graphique de droite ci-dessous). Au final, les besoins en recrutement devraient se maintenir, alimentés par des besoins en remplacement de seniors relativement modérés en volume mais aussi par une dynamique de création d'emploi qui reste très favorable.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié	
		Effectif	%
Secteur	28 087	3 418	12,2%
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%

Part dans l'emploi régional	1,3%
Rang	18ème

En 2012, le secteur "Activités informatiques" concentre un peu plus de 28 000 actifs en emploi soit 1,3% de l'emploi total en région. Parmi eux, 87% sont salariés, 13% non salariés. Le secteur se situe au 18ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, l'indice de spécificité* est de 0,89.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

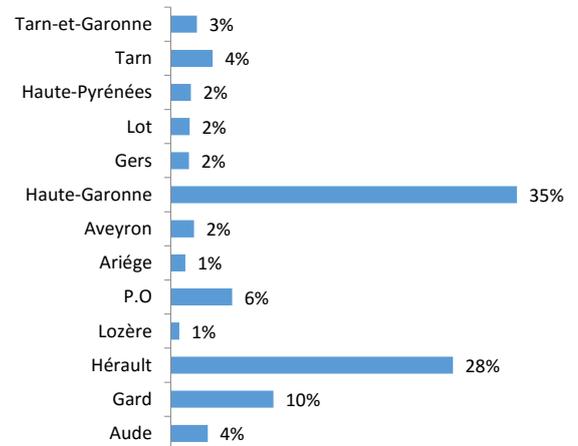
	Secteur	Tous secteurs
2009	4 117	476 564
2014	6 969	559 701
Taux de variation annuel moyen*	11,1%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 6 969 établissements soit 1% du parc d'établissements en région. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements a fortement progressé (+11,1% par an en moyenne, +3,3% en région tous secteurs confondus). 35% des établissements relevant du secteur sont implantés dans le département de la Haute-Garonne.

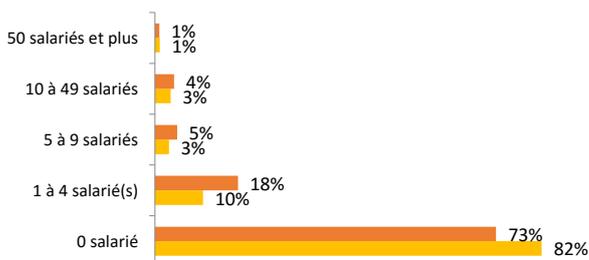
Répartition géographique



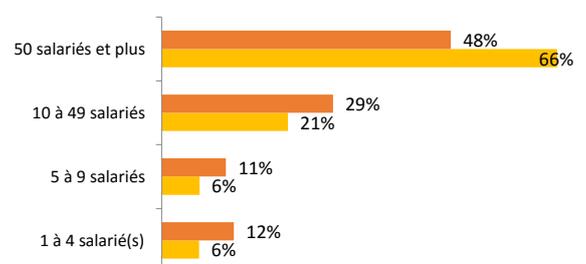
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Le secteur est essentiellement porté par des établissements n'employant pas de salarié (82% des établissements, 73% en moyenne régionale). Malgré cette singularité, 66% des effectifs du secteur sont concentrés dans les établissements de 50 salariés et plus.

 Activités informatiques et services d'information

 Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	10 304	36,7%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	1 887	6,7%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	1 702	6,1%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	1 583	5,6%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	1 236	4,4%
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	1 010	3,6%
Employés des services divers	948	3,4%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	826	2,9%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	641	2,3%
Attachés commerciaux	554	2,0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	483	1,7%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4%	8%
Cadres	64%	16%
Employés	6%	29%
Ouvriers	2%	19%
Professions Intermédiaires	23%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	4%	17%	2%	19%
Niv V (CAP, BEP)	4%	25%	2%	25%
Niv IV (Bac)	10%	21%	15%	31%
Niv III (Bac +2)	25%	19%	27%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	56%	19%	54%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques" et "Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)" sont les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

Les cadres occupent plus de la moitié des emplois (64%).

Le secteur est peu ouvert aux non diplômés. Plus des trois quarts des actifs possèdent au minimum un diplôme de niveau III (BTS/DUT).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

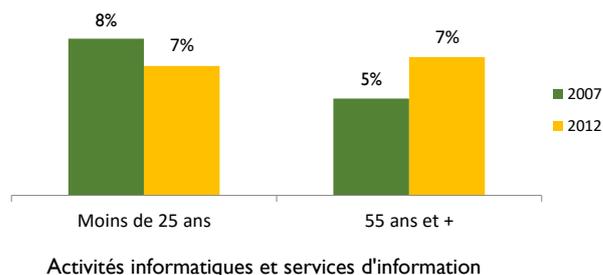
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

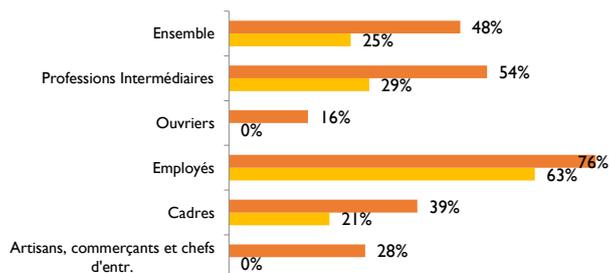
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	7%	9%
25-34 ans	36%	22%
35-44 ans	31%	27%
45-54 ans	19%	28%
55 ans et +	7%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



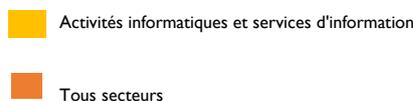
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	27%	47%
2012	25%	48%



86% des actifs en emploi sont âgés de 25 à 44 ans. La part des séniors en emploi (55 ans et plus) est relativement plus faible qu'ailleurs mais progresse entre 2007 et 2012.

Le secteur est moins féminisé que dans l'ensemble des secteurs d'activités. Le taux d'emplois féminins recule légèrement entre 2007 et 2012.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	2%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	3%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	83%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	4%	6%
Non salariés : Indépendants	8%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	91,2%	8,8%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Information et communication' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	38 160	15,9%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Le secteur offre des conditions d'emplois plutôt stables (83% de contrats à durée indéterminée).

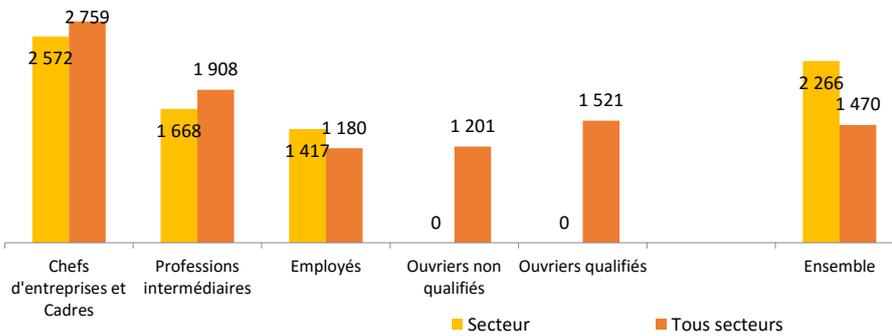
Le recours au temps partiel est moins fréquent dans le secteur, il concerne environ 9% des actifs (19% en moyenne régionale).

En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 2% des déclarations d'embauche régionales. La part des contrats en CDI (16%) est plus importante que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

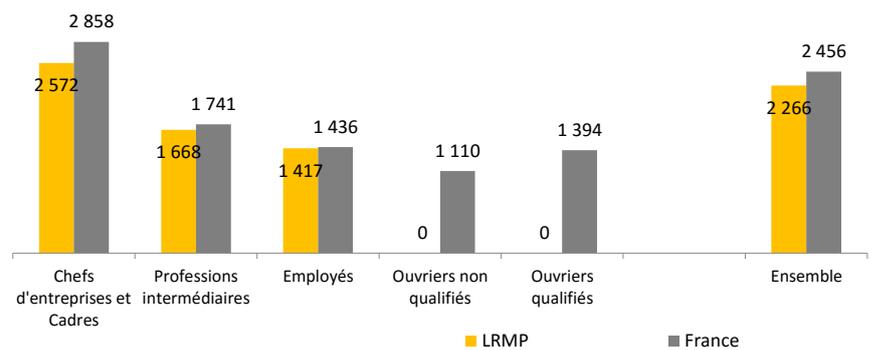


Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 2 166 euros.

Il est nettement plus élevé que dans l'ensemble des secteurs d'activité en région. Il reste toutefois légèrement inférieur au salaire médian du secteur au niveau national.

Les données pour les catégories "ouvriers qualifiés" et "ouvriers non qualifiés" sont soumises aux règles du secret statistique.

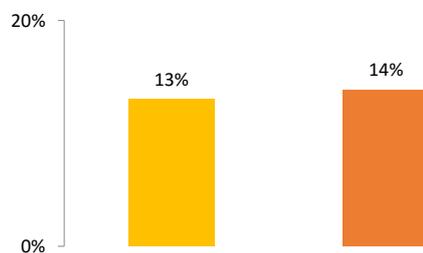
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



■ Activités informatiques et services d'information
■ Tous secteurs

Fin 2012, 13% des effectifs des entreprises du secteur sont des nouveaux salariés alors que la moyenne régionale est de 14%.

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)