

Edition, audiovisuel et diffusion

12 457 emplois en région

dont 87% d'emplois salariés

+0,84% de salariés entre 2014 et 2015

27ème secteur employeur sur 38 en région

2 854 établissements

41% d'emplois féminins

74% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Les perspectives d'emploi sont favorables pour les activités d'édition et de l'audiovisuel. Pour l'édition, les travaux de prospective estiment qu'il y aurait entre 10 000 et 20 000 emplois créés dans ce secteur d'ici 2030*. Pour l'audiovisuel, entre le passage au numérique et la montée en puissance d'Internet, le paysage audiovisuel français est en pleine mutation et offre également de réelles perspectives de développement.

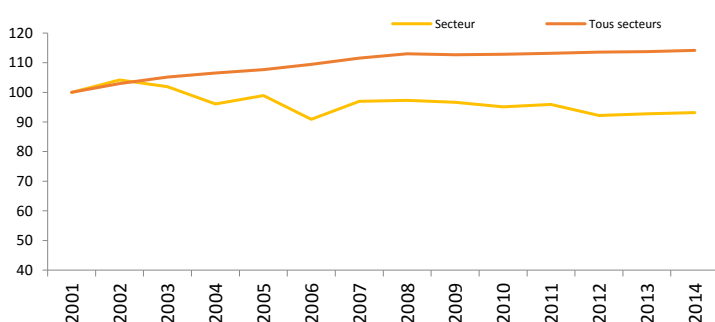
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur en région compte plus de 12 400 emplois dont 13% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi un peu plus exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs. Mais compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans en région.

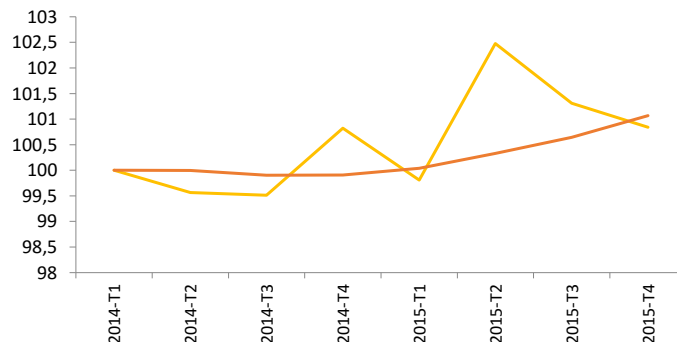
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais tous ne seront pas remplacés. En effet, entre 2001 et 2014 l'emploi salarié dans le secteur a reculé (-7%). Depuis 2013, le secteur recrée toutefois des emplois, le nombre de salariés a augmenté de 1% entre 2014 et fin 2015 (cf. graphique de droite ci-dessous).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié			
		Effectif	%	Part dans l'emploi régional	
Secteur	12 457	1 657	13,3%	0,6%	
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		
				Rang	27ème

En 2012, le secteur de l'édition et l'audiovisuel concentre un peu plus de 12 400 actifs en emploi soit 0,6% de l'emploi total en région. Parmi eux, 87% sont salariés, 13% non salariés. Il se situe au 27ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est plutôt sous représenté en région, l'indice de spécificité* est de 0,64.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

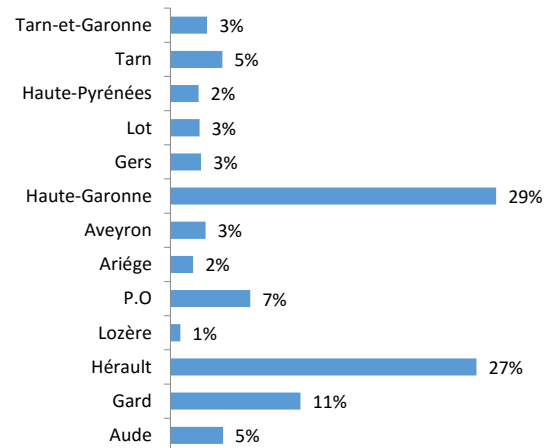
	Secteur	Tous secteurs
2009	2 255	476 564
2014	2 854	559 701
Taux de variation annuel moyen*	4,8%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 2 854 établissements soit 0,5% du parc régional d'établissements. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements progresse à un rythme plus important que celui observé pour l'ensemble des établissements en région (4,8% en moyenne par an contre 3,3%). Près de 60% des établissements relevant du secteur sont implantés dans le département de la Haute-Garonne (29%) et de l'Hérault (27%).

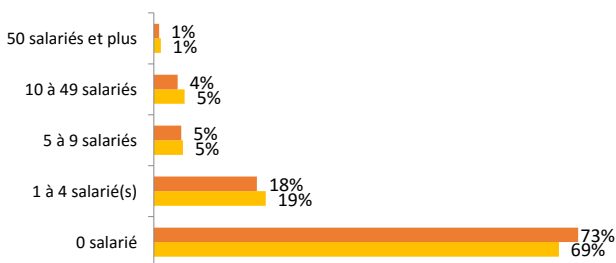
Répartition géographique



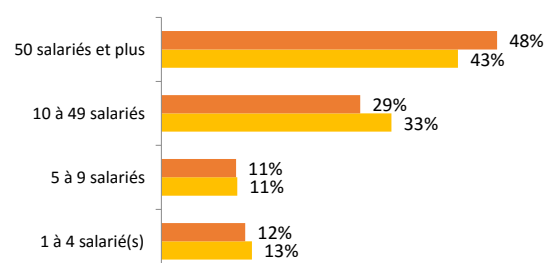
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Le tissu productif du secteur est composé, comme pour l'ensemble des secteurs en région, de TPE (près de neuf établissements sur dix n'ont pas de salarié ou ont moins de 10 salariés). Néanmoins, plus des trois quarts des effectifs du secteur sont concentrés dans les établissements de 10 salariés et plus.

 Edition, audiovisuel et diffusion

 Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Journalistes et cadres de l'édition	2 131	17,1%
Professionnels des spectacles	1 228	9,9%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	1 143	9,2%
Attachés commerciaux	532	4,3%
Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	447	3,6%
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle	412	3,3%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	342	2,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés	323	2,6%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	313	2,5%
Artistes (musique, danse, spectacles)	313	2,5%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	244	2,0%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5%	8%
Cadres	48%	16%
Employés	13%	29%
Ouvriers	8%	19%
Professions Intermédiaires	26%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	8%	17%	6%	19%
Niv V (CAP, BEP)	10%	25%	6%	25%
Niv IV (Bac)	18%	21%	26%	31%
Niv III (Bac +2)	27%	19%	30%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	37%	19%	31%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Journalistes et cadres de l'édition" et "Professionnels des spectacles" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région. Les cadres représentent quasi un emploi sur deux (16% en moyenne tous secteurs).

Le niveau de qualification des actifs est élevé, plus de 60% des personnes en emploi ont, a minima, un diplôme de niveau III (BTS DUT et plus).

Les actifs les plus jeunes (moins de 25 ans) sont également plus nombreux à posséder un diplôme de niveau Bac + 2 et plus (61%) que dans l'ensemble des secteurs en région (25%).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

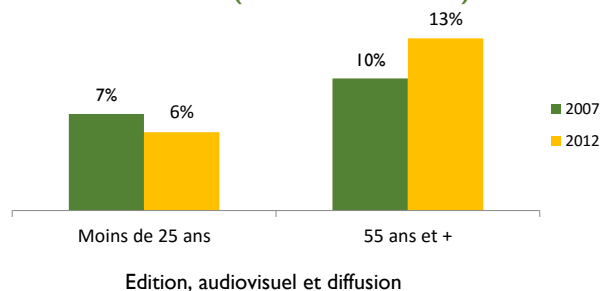
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

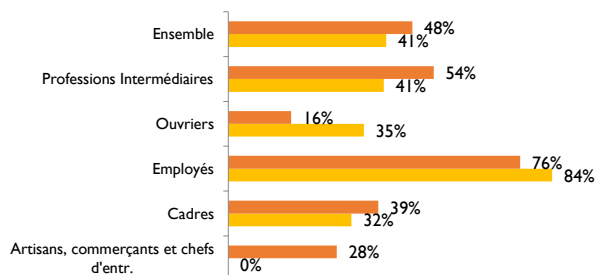
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	9%
25-34 ans	24%	22%
35-44 ans	31%	27%
45-54 ans	26%	28%
55 ans et +	13%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



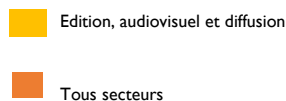
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	42%	47%
2012	41%	48%



La structure par âge du secteur est dans l'ensemble conforme à la moyenne régionale avec toutefois une proportion moindre de jeunes actifs en emploi (6% d'actifs de moins de 25 ans).

La part des séniors (55 ans et plus) a progressé entre 2007 et 2012, celle des jeunes a diminué.

Avec 41% de femmes en emploi, le secteur est légèrement moins féminisé que l'ensemble des secteurs d'activité (48%), l'exception des ouvriers et des employés.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	1%	2%
Contrats aidés	1%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	11%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	74%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	4%	6%
Non salariés : Indépendants	9%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	78,4%	21,6%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Information et communication' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	38 160	15,9%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

La part des emplois stables dans le secteur est légèrement supérieure à la moyenne régionale.

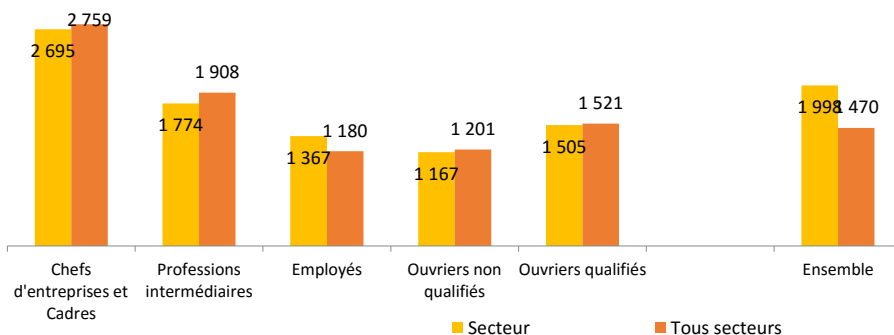
Les contrats à temps partiel sont légèrement plus importants mais restent globalement conformes à ce qui est observé pour l'ensemble des secteurs d'activité en région.

En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 2% des déclarations d'embauche régionales. La part des contrats en CDI (16%) est plus importante que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

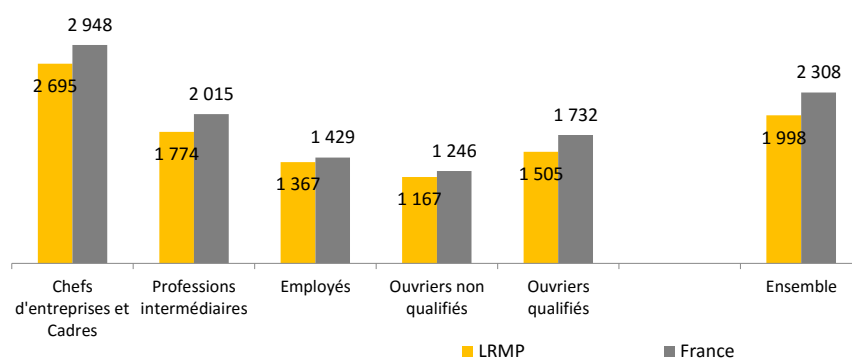


Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 1 998 euros (1 470 euros tous secteurs confondus).

Il est globalement semblable à celui de l'ensemble des secteurs d'activité en région, sauf pour les professions intermédiaires.

Il se situe par contre en-deça du salaire médian du secteur au niveau national.

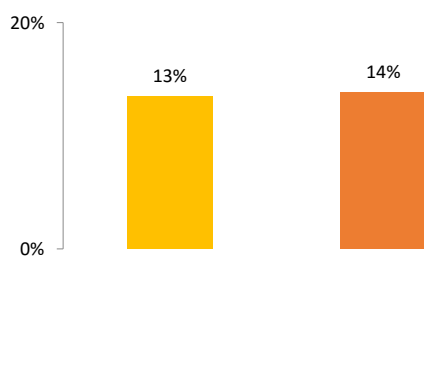
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



Fin 2013, 13% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% en moyenne en région).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'Etat.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acos et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire des métiers de la presse

[Accéder au site](#)

Site l'observatoire des métiers de l'audiovisuel

[Accéder au site](#)