

Transports et entreposage

89 247 emplois en région

dont 94% d'emplois salariés

+0,36% de salariés entre 2014 et 2015

9^{ème} secteur employeur sur 38 en région

9 745 établissements

28% d'emplois féminins

87% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Le secteur devrait continuer à se développer et pourrait créer entre 120 000 et 182 000 emplois d'ici 2030* au niveau national. En dépit de la hausse du prix du carburant les activités de transport (services d'intermédiation logistique) devraient continuer à profiter du manque de solutions alternatives à la route. Le transport fait ainsi figure de secteur relativement protégé, sa demande finale provenant pour près de 60 % des consommations intermédiaires des entreprises et des administrations publiques.

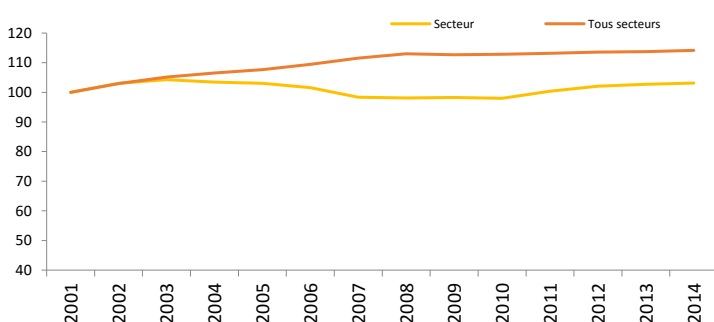
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec un peu plus de 89 200 emplois en région dont 15% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est moins exposé que d'autres au vieillissement de ses actifs. Néanmoins, compte tenu de sa taille, les départs en fin de carrière seront importants dans ce secteur d'ici 10 ans.

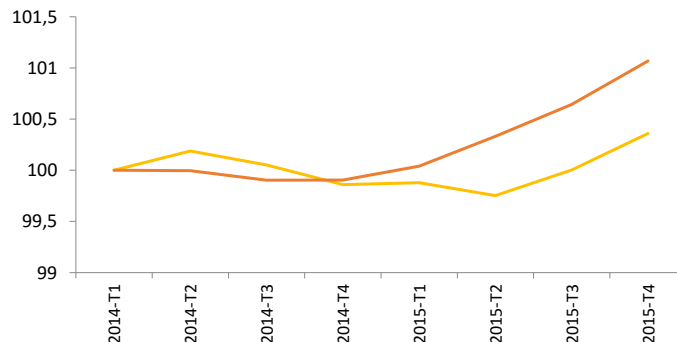
Le secteur devrait être créateur d'emploi, comme cela a été le cas entre 2001 et 2014 où l'emploi salarié a augmenté de 3% (graph. de gauche ci-dessous). Ces créations devraient générer des besoins en recrutement en plus de ceux liés aux remplacements des nombreux départs à la retraite. Néanmoins depuis 2014, les créations sont moindres, l'emploi salarié privé est resté relativement stable entre 2014 et fin 2015. Dans le cas d'une stagnation voire d'une baisse des créations d'emplois, les départs en fin de carrière, en volume, ne seraient pas tous remplacés.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié	
		Effectif	%
Secteur	89 247	5 405	6,1%
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%

Part dans l'emploi régional	4,1%
Rang	9ème

En 2012, le secteur "Transports et entreposage" concentre plus de 89 200 actifs en emploi, soit 4,1% de l'emploi total en région. Parmi eux, 94% sont salariés, 6% non salariés. Le secteur se situe en 9ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, l'indice de spécificité* est de 0,80.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

	Secteur	Tous secteurs
2009	10 580	476 564
2014	9 745	559 701
Taux de variation annuel moyen*	-1,6%	3,3%

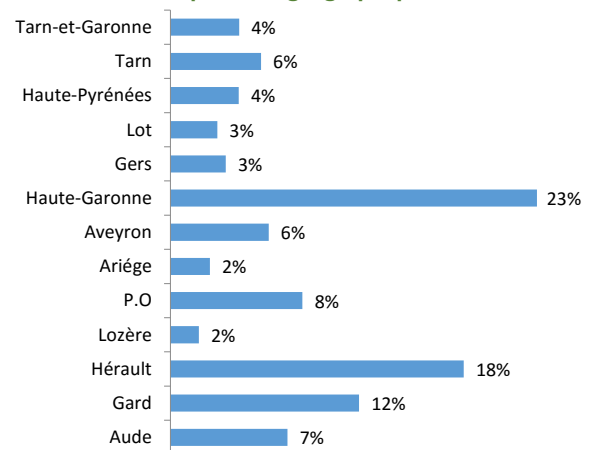
* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte plus de 9 700 établissements soit 1,7% du parc régional d'établissements. C'est un secteur qui recense moins d'établissements en 2014 qu'en 2009 soit une diminution de 1,6% par an en moyenne (+3,3% par an pour l'ensemble des secteurs d'activité).

Les établissements relevant de ce secteur sont essentiellement implantés dans le département de la Haute-Garonne (23%) et de l'Hérault (18%).

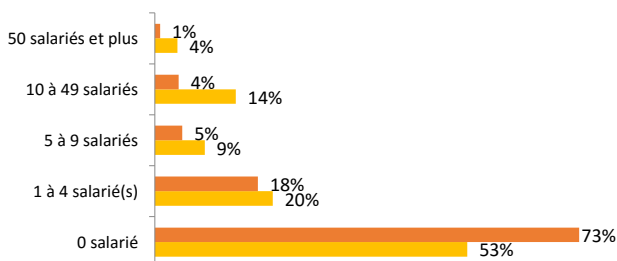
Répartition géographique



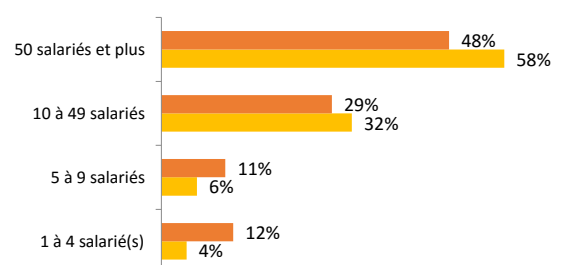
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Le secteur est davantage employeur comparé aux autres secteurs, près d'un établissement sur deux recourt à l'emploi salarié. Les établissements de 10 salariés et plus représentent 18% du parc d'établissements du secteur (5% seulement en moyenne régionale tous secteurs confondus) et regroupent 90% des effectifs salariés.

 Transports et entreposage

 Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Conducteurs routiers	14 873	16,7%
Employés de la Poste et des télécommunications	11 747	13,2%
Conducteurs de transport en commun sur route	7 079	7,9%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	5 468	6,1%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	3 860	4,3%
Techniciens des transports et du tourisme	2 848	3,2%
Conducteurs de véhicules légers	2 834	3,2%
Professions intermédiaires de la Poste et des télécommunications	2 346	2,6%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	2 098	2,4%
Responsables logistiques (non cadres)	2 090	2,3%
Cadres de la Poste et des télécommunications	2 017	2,3%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	6%	8%
Cadres	10%	16%
Employés	24%	29%
Ouvriers	44%	19%
Professions Intermédiaires	17%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	23%	17%	17%	19%
Niv V (CAP, BEP)	33%	25%	22%	25%
Niv IV (Bac)	24%	21%	36%	31%
Niv III (Bac +2)	12%	19%	17%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	8%	19%	9%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Conducteurs routiers" et "Employés de la poste et des télécommunications" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

Près de la moitié des actifs en emploi du secteur occupent un poste d'ouvrier (44% contre 19% en moyenne régionale).

Le secteur offre relativement davantage d'opportunité d'emploi pour les actifs sans diplôme. Toutefois, 57% des actifs du secteur ont un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou de niveau IV (Bac).

Les actifs les plus jeunes (moins de 25 ans) sont relativement plus nombreux à posséder un diplôme de niveau Bac (36% contre 24% pour l'ensemble des actifs du secteur).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

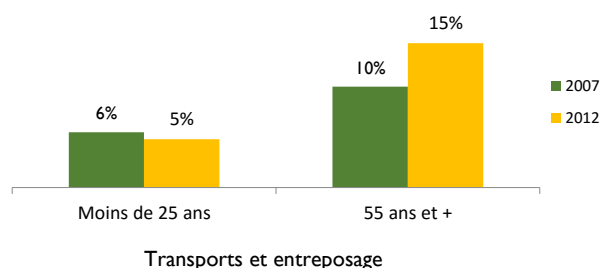
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

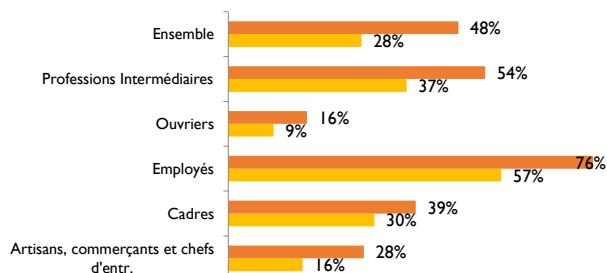
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	5%	9%
25-34 ans	19%	22%
35-44 ans	28%	27%
45-54 ans	34%	28%
55 ans et +	15%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



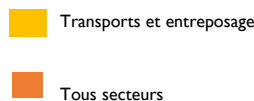
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	28%	47%
2012	28%	48%



Plus de trois quart des actifs en emploi dans le secteur sont âgés de 35 ans et plus.

La part des séniors (55 ans et plus) dans l'emploi augmente sensiblement entre 2007 et 2012.

Les emplois du secteur sont peu féminisés (28% contre 48% en moyenne régionale). Le taux d'emplois féminins est resté stable entre 2007 et 2012.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	1%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	6%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	87%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	3%	6%
Non salariés : Indépendants	3%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	89,0%	11,0%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	58 446	24,1%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Près de neuf emplois sur dix dans le secteur sont stables (sept sur dix en moyenne en région).

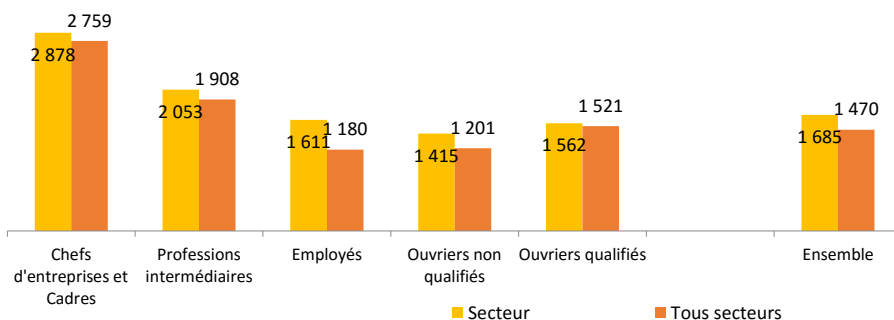
Le recours au temps partiel est relativement faible dans le secteur, seuls 11% des emplois sont concernés contre 19% dans l'ensemble des secteurs d'activité.

En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur représente 3% des déclarations d'embauche régionales. La part des contrats en CDI (24%), est supérieure à la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

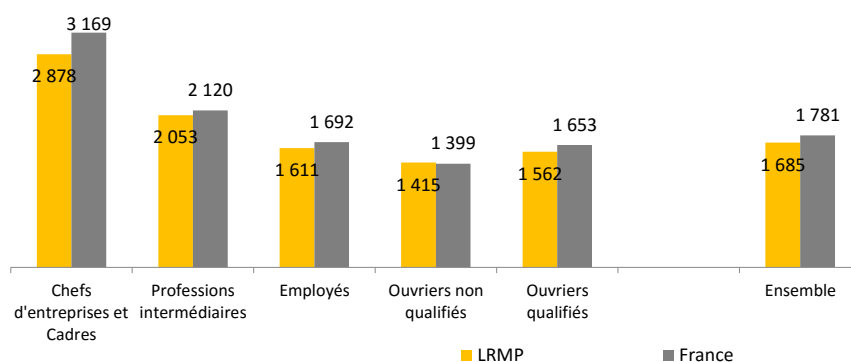
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

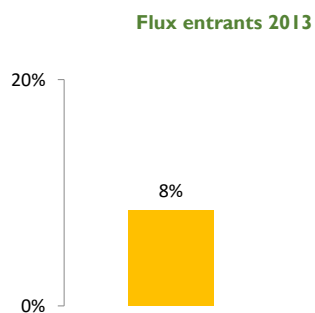
Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 1 685 euros (1 470 euros tous secteurs confondus).

Quelque soit la catégorie sociale, il est supérieur au salaire médian régional. Par contre, il reste inférieur à celui du secteur au niveau national, en particulier pour les chefs d'entreprises et les cadres.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



■ Transports et entreposage
■ Tous secteurs

Fin 2013, 8% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% en moyenne tous secteurs confondus).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la logistique, OPTL

[Accéder au site](#)

OPTL, Rapport 2015 Languedoc-Roussillon

[Télécharger le document](#)

OPTL, Rapport 2015 Midi-Pyrénées

[Accéder au site](#)