

Construction

166 328 emplois en région

dont **71%** d'emplois salariés

-3,97% de salariés entre 2014 et 2015

5ème secteur employeur sur 38 en région

60 400 établissements

10% d'emplois féminins

62% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

La construction et les activités immobilières seront des secteurs globalement porteurs d'emplois à horizon 2030*. Ils seront susceptibles de créer 322 000 emplois dans un scénario de stabilisation macro-économique et seulement 187 000 dans un scénario de dégradation des conditions macro-économiques. Très sensibles aux cycles conjoncturels, et actuellement heurtées par les effets de la crise financière, ces activités bénéficient néanmoins de ressorts structurels favorables comme les nouvelles fonctionnalités du bâtiment adaptées à une population vieillissante et aux exigences environnementales (efficacité énergétique) et des évolutions socio-démographiques favorables.

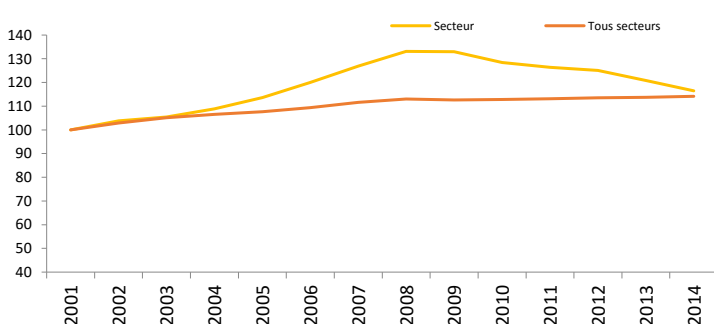
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec un peu plus de 166 400 emplois en région dont 12% d'actifs de 55 ans et plus, le secteur est relativement moins exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs. Néanmoins, compte tenu de la taille du secteur ces départs seront très nombreux d'ici 10 ans.

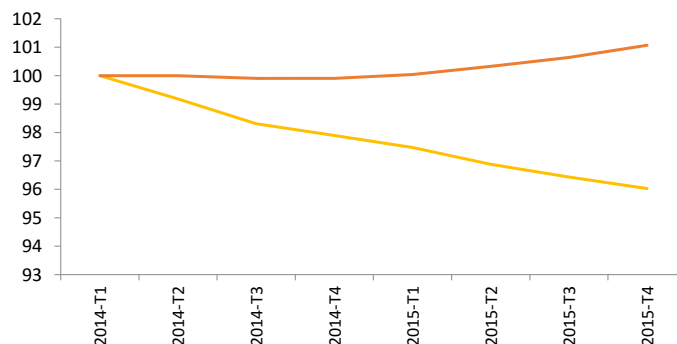
Le secteur a été fortement créateur d'emplois entre 2001 et 2008. L'emploi du secteur connaît depuis la crise une forte inflexion à la baisse qui se poursuit de façon accentuée dans la période récente (-4% d'emplois salariés entre début 2014 et fin 2015). Si l'emploi devait continuer à baisser, les départs en fin de carrière, en volume, ne seraient pas tous remplacés.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié	
		Effectif	%
Secteur	166 328	48 749	29,3%
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%

Part dans l'emploi régional	7,7%
Rang	5ème

En 2012, le secteur de la construction concentre un peu plus de 166 300 actifs en emploi soit 7,7% de l'emploi total en région. Parmi eux, 70% sont salariés, 30% non salariés. Le secteur se situe au 3ème rang sur 38 dans l'emploi régional. Le secteur est particulièrement important en région, l'indice de spécificité* est de 1,12.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

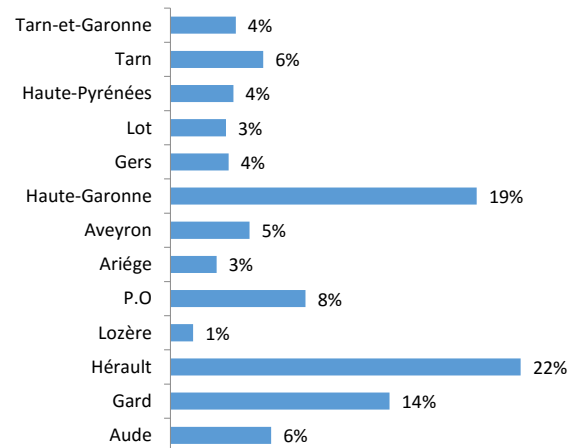
	Secteur	Tous secteurs
2009	50 454	476 564
2014	60 400	559 701
Taux de variation annuel moyen*	3,7%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 60 400 établissements soit 11% du total régional des établissements. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements du secteur progresse en moyenne de 3,7% par an contre 3,3% par an pour l'ensemble des établissements de la région. 4 établissements sur 10 relevant du secteur sont implantés dans l'Hérault et la Haute-Garonne.

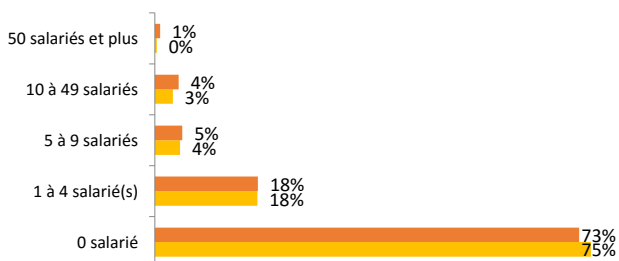
Répartition géographique



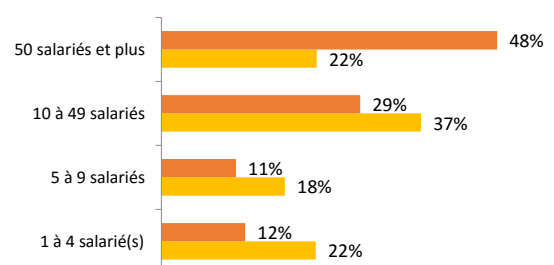
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



A l'image de la structure du tissu économique régional, la majorité des établissements du secteur sont des TPE, 75% d'entre eux n'ont aucun salarié (73% en moyenne régionale). Près de 60% des effectifs salariés sont concentrés dans les établissements de 10 salariés et plus.

■ Construction
■ Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Maçons	25 410	15,3%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	14 130	8,5%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	13 746	8,3%
Électriciens du bâtiment	9 616	5,8%
Plombiers, chauffagistes	9 335	5,6%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	7 650	4,6%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	6 623	4,0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	6 050	3,6%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	5 604	3,4%
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	5 034	3,0%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	4 385	2,6%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	29%	8%
Cadres	6%	16%
Employés	6%	29%
Ouvriers	46%	19%
Professions Intermédiaires	14%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	24%	17%	29%	19%
Niv V (CAP, BEP)	42%	25%	40%	25%
Niv IV (Bac)	18%	21%	20%	31%
Niv III (Bac +2)	11%	19%	8%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	6%	19%	3%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Maçons" et "Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

Les ouvriers et les artisans, chefs d'entreprise représentent trois quarts des actifs du secteur (27% des emplois tous secteurs confondus).

66% des actifs en emploi sont soit sans diplôme soit dotés d'un diplôme de niveau V (CAP, BEP).

Si le secteur offre des opportunités d'emploi aux actifs sans diplôme, notamment pour les jeunes (moins de 25 ans), il est pour l'essentiel constitué d'actifs ayant un diplôme de niveau V (CAP, BEP) (42% contre 25% en région tous secteurs confondus).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

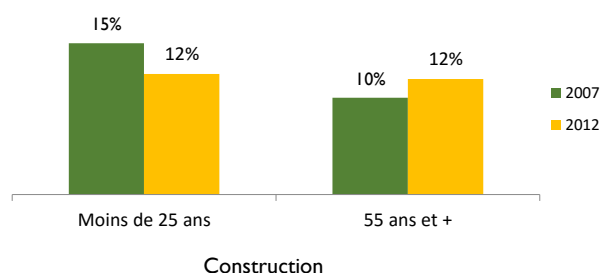
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

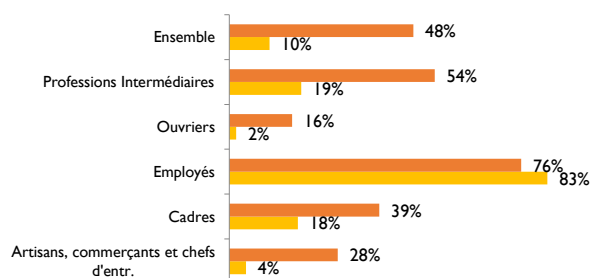
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	12%	9%
25-34 ans	23%	22%
35-44 ans	27%	27%
45-54 ans	26%	28%
55 ans et +	12%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



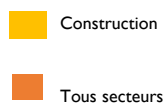
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	9%	47%
2012	10%	48%



12% des actifs du secteur ont moins de 25 ans (10% seulement en moyenne régionale).

La part des jeunes dans l'emploi diminue cependant entre 2007 et 2012 mais celle des seniors augmente.

Le secteur est faiblement féminisé comparé aux autres secteurs d'activité (10% seulement de femmes en emploi contre 48% en moyenne régionale). Le taux d'emplois féminins progresse entre 2007 et 2012.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	4%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	4%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	62%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	12%	6%
Non salariés : Indépendants	17%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	92,4%	7,6%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	58 207	40,5%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

La part des emplois stables (CDI) est plus faible qu'en moyenne régionale du fait de la grande proportion de non salariés (indépendants et employeurs).

92% des actifs en emploi sont à temps complet.

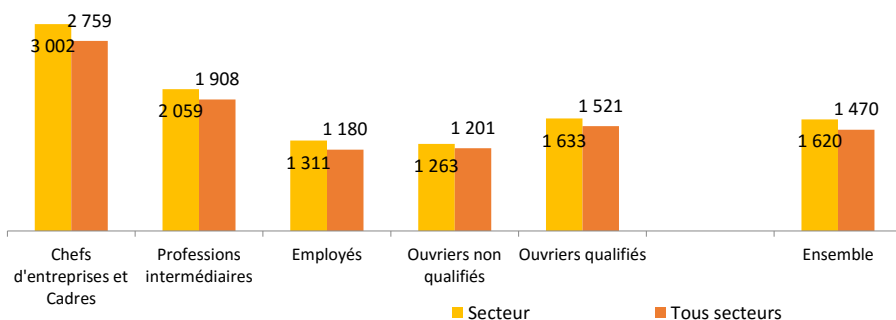
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur représente 3% des déclarations d'embauche régionales.

La part des contrats en CDI (40,5%) est plus importante que la moyenne régionale (12,4%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

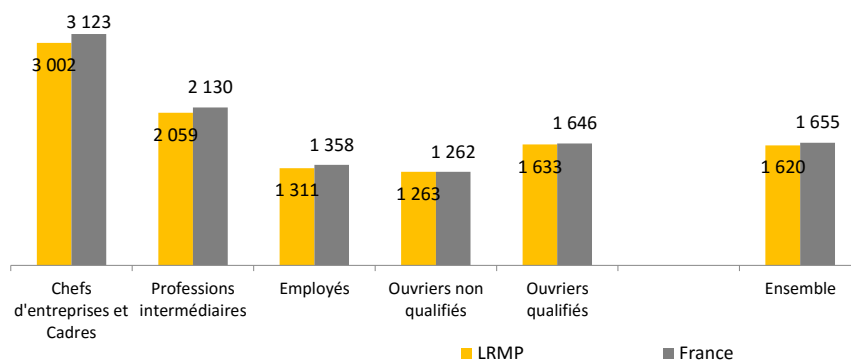
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 1 620 euros (1 470 euros tous secteurs confondus).

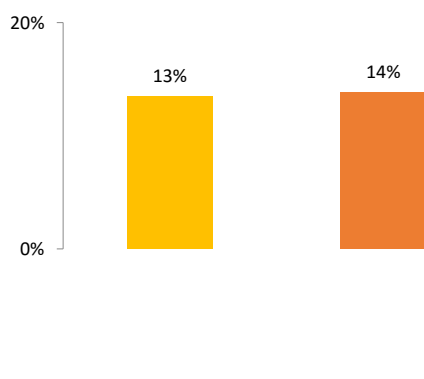
Pour toutes les catégories socioprofessionnelles, il est légèrement supérieur au salaire médian régional mais il reste inférieur au salaire médian du secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



Fin 2013, 13% des effectifs salariés des entreprises du secteur sont des nouveaux salariés, cette part est équivalente à la moyenne régionale tous secteurs confondus.

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications du BTP

[Accéder au site](#)

Site du réseau national des Cellules Economiques Régionales de la Construction - C.E.R.C

[Accéder au site](#)