

Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

16 311 emplois en région	23ème secteur employeur sur 38 en région	22% d'emplois féminins
dont 97% d'emplois salariés		
+3,47% de salariés entre 2014 et 2015	1 762 établissements	88% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Le secteur est actuellement en plein développement sous l'impulsion du développement de l'économie verte. Le secteur de la gestion de l'eau et des déchets constitue en effet les trois quarts des emplois des activités liées à l'environnement (1). Sa croissance dépend beaucoup de l'intervention publique, au travers de politiques réglementaires et tarifaires, qui lui sont actuellement favorables.

(1) Direction générale du Trésor et de la Politique économique, 2010.

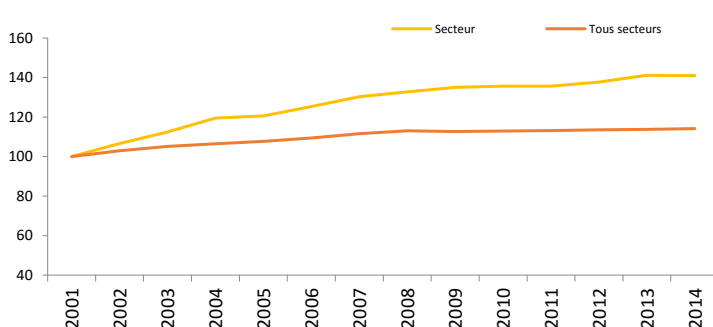
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur en région compte un peu plus de 16 300 emplois dont 12% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi moins exposé que d'autres secteurs au vieillissement de ses actifs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans.

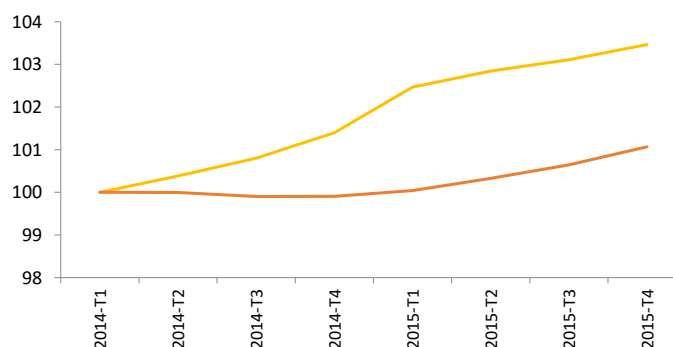
Le secteur a été particulièrement dynamique entre 2001 et 2014, l'emploi salarié ayant augmenté de 41% (graphique de gauche ci-dessous). Sur la période plus récente (2014-2015), l'emploi salarié privé reste stable (+3%, graphique de droite ci-dessous). Au final, les besoins en recrutement devraient se maintenir, en lien avec les remplacements de seniors partant à la retraite et avec la dynamique d'emploi très favorable.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié	
		Effectif	%
Secteur	16 311	539	3,3%
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%

Part dans l'emploi régional	0,8%
Rang	23ème

En 2012, le secteur concentre un peu plus de 16 300 actifs en emploi soit 0,8% de l'emploi total en région. Parmi eux, 97% sont salariés, 3% non salariés. Le secteur se situe en 23ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est particulièrement important en région, l'indice de spécificité* est de 1,06.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

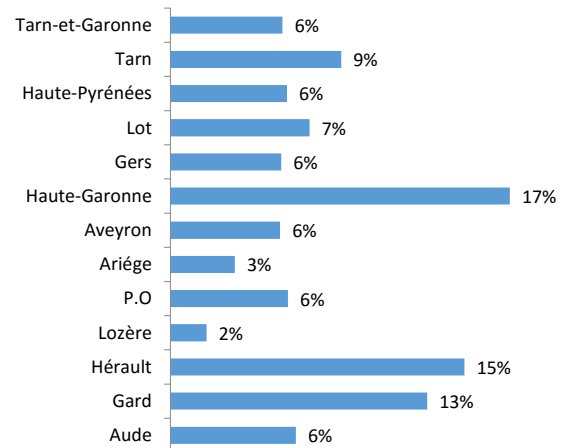
	Secteur	Tous secteurs
2009	1 716	476 564
2014	1 762	559 701
Taux de variation annuel moyen*	0,5%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 1 762 établissements en région. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements a progressé de 0,5% par an (3,3% par an en moyenne tous secteurs confondus). 17% des établissements du secteur sont implantés en Haute-Garonne, 15% dans l'Hérault et 13% dans le Gard.

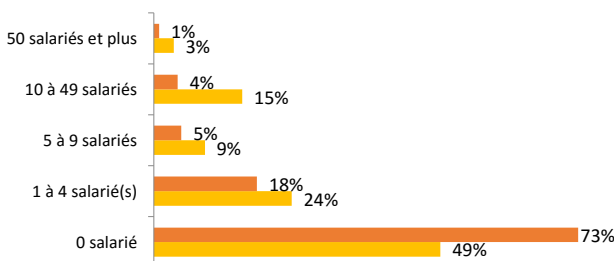
Répartition géographique



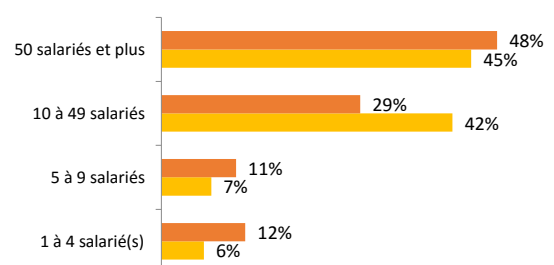
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Le secteur est davantage employeur comparé aux autres secteurs, 1 établissement sur 2 recourt à l'emploi salarié. Près de 9 salariés sur 10 sont concentrés dans les établissements de 10 salariés et plus.

 Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

 Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	1 748	10,7%
Agents d'entretien de locaux	1 232	7,6%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	1 010	6,2%
Employés des services au public	927	5,7%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	847	5,2%
Conducteurs routiers	737	4,5%
Techniciens des industries de process	528	3,2%
Autres cadres B de la fonction publique	466	2,9%
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	461	2,8%
Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie	402	2,5%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	375	2,3%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3%	8%
Cadres	10%	16%
Employés	16%	29%
Ouvriers	45%	19%
Professions Intermédiaires	26%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	24%	17%	22%	19%
Niv V (CAP, BEP)	34%	25%	29%	25%
Niv IV (Bac)	18%	21%	19%	31%
Niv III (Bac +2)	14%	19%	17%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	11%	19%	13%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets" et "Agents d'entretien de locaux" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur.

Près de la moitié des emplois du secteur sont occupés par les ouvriers (45%).

Le secteur est globalement ouvert aux actifs sans formation ou avec un premier niveau de qualification : 58% des actifs du secteur ont un niveau V (CAP, BEP) ou sont non diplômés.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

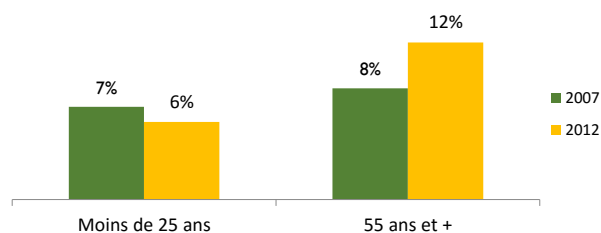
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	9%
25-34 ans	22%	22%
35-44 ans	29%	27%
45-54 ans	30%	28%
55 ans et +	12%	15%

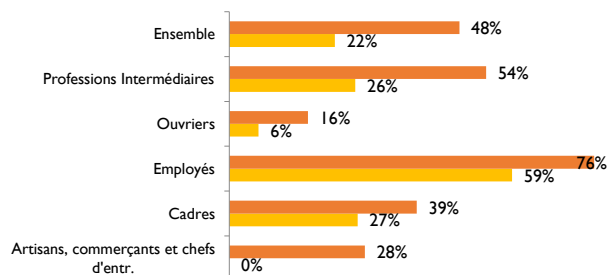
Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



L'emploi féminin

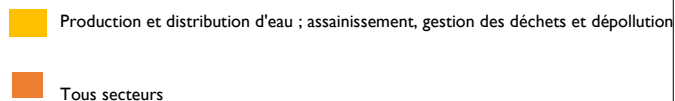
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	20%	47%
2012	22%	48%



L'emploi des jeunes (moins de 25 ans) est relativement moindre dans le secteur qu'ailleurs.

La part des jeunes actifs diminue entre 2007 et 2012. A l'inverse, la part des séniors dans l'emploi s'accroît.

Le secteur est moins féminisé qu'ailleurs (22% d'emplois féminins contre 48% tous secteurs confondus).

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	1%	2%
Contrats aidés	1%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	6%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	88%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	1%	6%
Non salariés : Indépendants	2%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	91,4%	8,6%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	6 406	19,0%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Près de neuf emplois sur dix dans le secteur sont stables (88%), soit une part plus importante que la moyenne régionale (71%).

91% des actifs en emploi sont à temps complet (81% tous secteurs confondus).

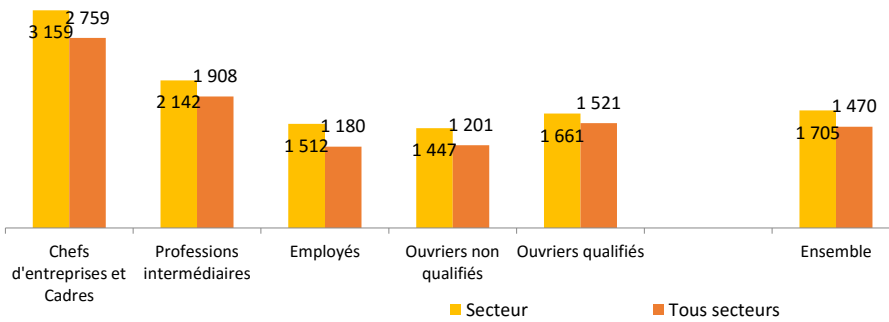
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur représente 0,3% des déclarations d'embauche régionales.

La part des contrats en CDI (19%), est plus importante que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

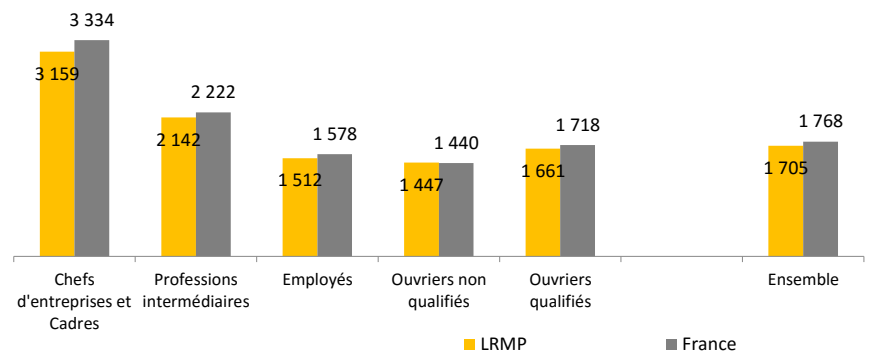
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 1 705 euros (1 470 euros tous secteurs confondus).

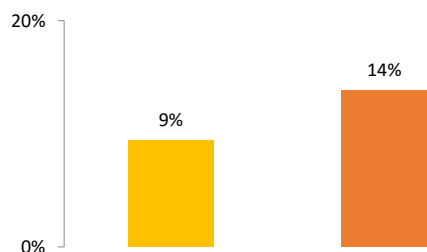
Quelle que soit la catégorie socioprofessionnelle, il est supérieur au salaire médian régional. Il est conforme à celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



■ Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
■ Tous secteurs

En 2012, les entreprises du secteur ont accueilli seulement 9% de nouveaux salariés (14% au total en régional, tous secteurs confondus)

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)