

## Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

**13 344** emplois en région

dont **98%** d'emplois salariés

**+0,68%** de salariés entre 2014 et 2015

**25ème** secteur employeur sur 38 en région

**10 322** établissements

**23%** d'emplois féminins

**91%** d'emplois en CDI

### Perspectives d'emploi pour le secteur

#### Au niveau national

L'emploi devrait décroître dans ce secteur d'ici 2030\*. Pourtant, les services de distribution de gaz et d'électricité sont relativement insensibles aux inflexions de la croissance, constituant des activités très peu substituables et très ancrées territorialement. Cependant, les leviers affectant durablement l'emploi sont a priori plutôt défavorables comme les prévisibles augmentations du prix de l'énergie et la poursuite des efforts de gains de productivité.

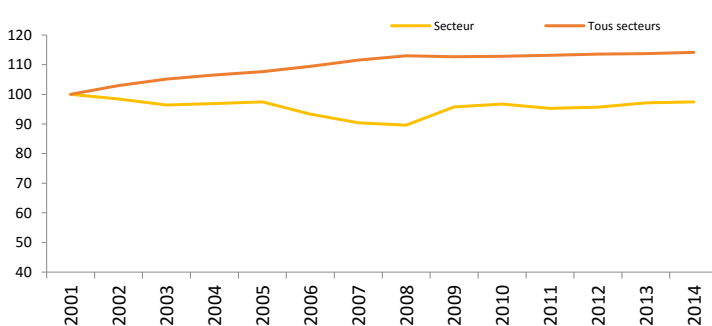
\*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

#### Au niveau régional

Le secteur en région compte un peu plus de 13 300 emplois dont 8% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi particulièrement peu exposé au vieillissement de ses actifs comparé à d'autres secteurs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement peu important d'ici 10 ans.

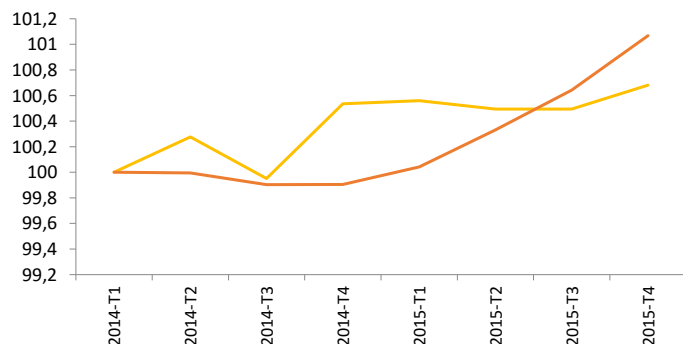
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais tous ne seront pas remplacés. En effet, entre 2010 et 2014 l'emploi salarié dans le secteur a reculé (-3%). Cette baisse ne semble pas se confirmer entre 2014 et 2015 où l'on constate une progression de 1% de l'emploi salarié (cf. graphique de droite ci-dessous).

**Evolution annuelle de l'emploi salarié**  
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

**Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé**  
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

# Organisation de l'appareil productif

## Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

|               | Emploi total | Emploi non salarié |       |                             |       |
|---------------|--------------|--------------------|-------|-----------------------------|-------|
|               |              | Effectif           | %     | Part dans l'emploi régional |       |
| Secteur       | 13 344       | 314                | 2,4%  | 0,6%                        |       |
| Tous secteurs | 2 156 214    | 327 492            | 15,2% |                             |       |
|               |              |                    |       | Rang                        | 25ème |

En 2012, le secteur concentre un peu plus de 13 300 actifs en emploi soit 0,6% de l'emploi total en région. Parmi eux, 98% sont salariés, 2% non salariés. Le secteur se situe au 25ème rang sur 38 secteurs.

Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, l'indice de spécificité\* est de 0,89.\*

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

## Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

### Evolution du nombre d'établissements

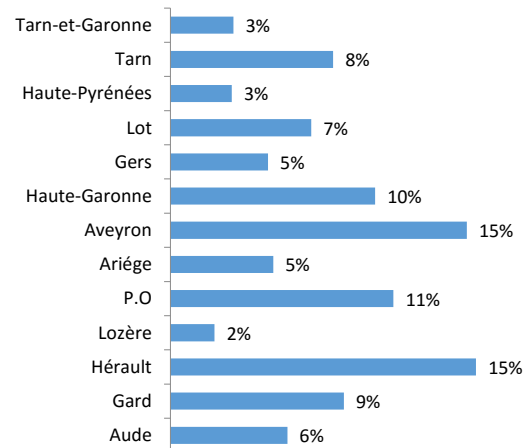
|                                 | Secteur | Tous secteurs |
|---------------------------------|---------|---------------|
| 2009                            | 2 455   | 476 564       |
| 2014                            | 10 322  | 559 701       |
| Taux de variation annuel moyen* | 33,3%   | 3,3%          |

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 10 322 établissements soit 1,8% du total d'établissements régionaux. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements du secteur a très fortement progressé (+33 % par an en moyenne) multipliant ainsi par 10 le nombre d'établissements en région. 15% de ces établissements sont implantés dans l'Aveyron comme dans l'Hérault.

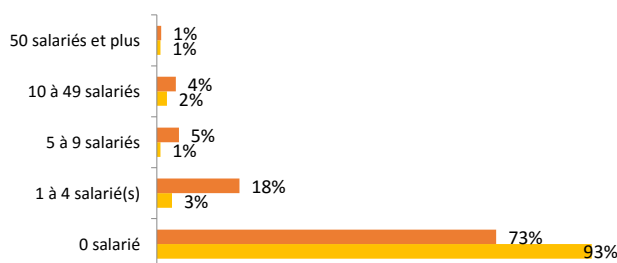
### Répartition géographique



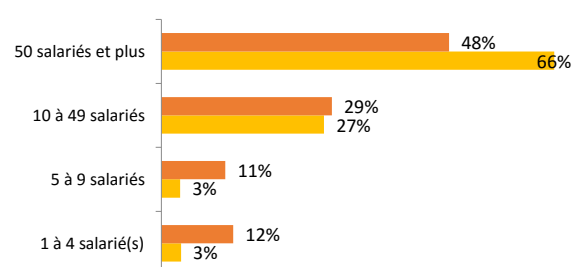
## Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

### Répartition des établissements



### Répartition des effectifs salariés



La quasi totalité des établissements présents dans ce secteur sont des établissements sans salariés (93%, 73% pour l'ensemble des secteurs). Malgré cette singularité, 66% des effectifs salariés sont concentrés dans les établissements de 50 salariés et plus.

■ Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

■ Tous secteurs

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

|                                                                                                  | Effectifs | %     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|
| Techniciens des industries de process                                                            | 2 432     | 18,2% |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement                        | 1 392     | 10,4% |
| Attachés commerciaux                                                                             | 1 087     | 8,1%  |
| Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)                             | 956       | 7,2%  |
| Techniciens des services administratifs                                                          | 796       | 6,0%  |
| Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)                                  | 491       | 3,7%  |
| Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production                                          | 454       | 3,4%  |
| Agents administratifs divers                                                                     | 322       | 2,4%  |
| Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics                               | 271       | 2,0%  |
| Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie | 248       | 1,9%  |
| Techniciens des services comptables et financiers                                                | 245       | 1,8%  |

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

|                                             | Secteur | Tous secteurs |
|---------------------------------------------|---------|---------------|
| Agriculteurs exploitants                    | 0%      | 3%            |
| Artisans, commerçants et chefs d'entreprise | 2%      | 8%            |
| Cadres                                      | 20%     | 16%           |
| Employés                                    | 7%      | 29%           |
| Ouvriers                                    | 12%     | 19%           |
| Professions Intermédiaires                  | 59%     | 26%           |

### Emplois par niveau de diplôme

|                         | Ensemble des actifs |               | Moins de 25 ans |               |
|-------------------------|---------------------|---------------|-----------------|---------------|
|                         | Secteur             | Tous secteurs | Secteur         | Tous secteurs |
| Aucun diplôme*          | 9%                  | 17%           | 6%              | 19%           |
| Niv V (CAP, BEP)        | 24%                 | 25%           | 14%             | 25%           |
| Niv IV (Bac)            | 29%                 | 21%           | 40%             | 31%           |
| Niv III (Bac +2)        | 23%                 | 19%           | 24%             | 16%           |
| Niv I, II (Bac +3 et +) | 16%                 | 19%           | 16%             | 9%            |

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Techniciens des industries de process" et "Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

Le secteur emploie relativement peu d'actifs sans qualification. 29% des personnes en emploi disposent d'un diplôme de niveau IV (Bac).

Parmi les plus jeunes (moins de 25 ans), 40% des actifs ont un diplôme de niveau supérieur (bac+2 et plus).

## Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

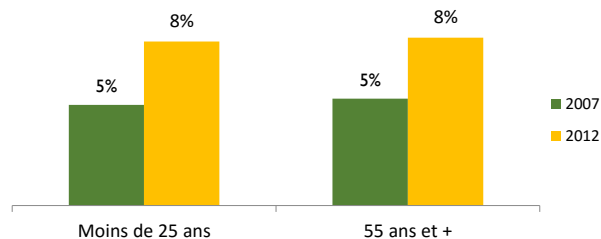
### Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

#### Structure des emplois par âge en 2012

|                 | Secteur | Tous secteurs |
|-----------------|---------|---------------|
| Moins de 25 ans | 8%      | 9%            |
| 25-34 ans       | 19%     | 22%           |
| 35-44 ans       | 27%     | 27%           |
| 45-54 ans       | 38%     | 28%           |
| 55 ans et +     | 8%      | 15%           |

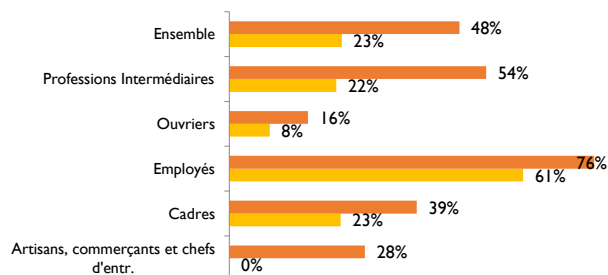
#### Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

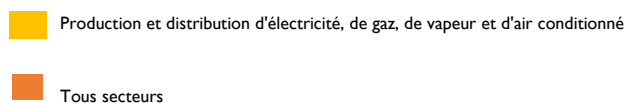
### L'emploi féminin

#### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



#### Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

|      | Secteur | Tous secteurs |
|------|---------|---------------|
| 2007 | 20%     | 47%           |
| 2012 | 23%     | 48%           |



Les actifs de 45 à 54 ans sont fortement représentés dans le secteur (38%).

La part des jeunes dans l'emploi mais également des séniors progresse sensiblement entre 2007 et 2012.

Les femmes sont moins présentes dans le secteur (23% contre 48% tous secteurs confondus).

### Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

#### Statut des emplois

|                                                               | Secteur | Tous secteurs |
|---------------------------------------------------------------|---------|---------------|
| Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise | 4%      | 2%            |
| Contrats aidés                                                | 0%      | 1%            |
| Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)       | 3%      | 10%           |
| Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)      | 91%     | 71%           |
| Non salariés : Aides familiaux                                | 0%      | 0%            |
| Non salariés : Employeurs                                     | 1%      | 6%            |
| Non salariés : Indépendants                                   | 2%      | 9%            |

#### Temps de travail

|               | Tps complet | Tps partiel |
|---------------|-------------|-------------|
| Secteur       | 92,1%       | 7,9%        |
| Tous secteurs | 80,7%       | 19,3%       |

### Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

| 2015          | Nombre    | Part des CDI |
|---------------|-----------|--------------|
| Secteur       | 1 062     | 50,0%        |
| Tous secteurs | 1 830 580 | 12,4%        |

Plus de neuf emplois sur dix dans le secteur sont des emplois stables (71% en moyenne tous secteurs confondus).

La quasi-totalité des actifs du secteur (97%) sont salariés.

Le temps partiel est peu développé, il concerne moins de 8% des emplois (19% en moyenne régionale).

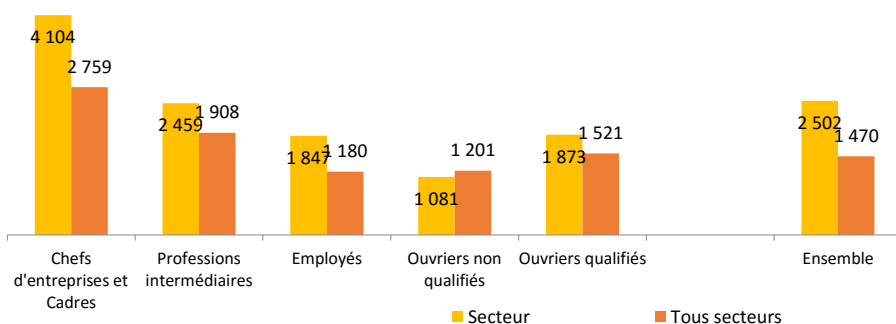
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur représente 0,1% des déclarations d'embauche régionales.

La part des contrats en CDI (50%), est plus importante que la moyenne régionale (12%).

## Salaire mensuel net médian (€)

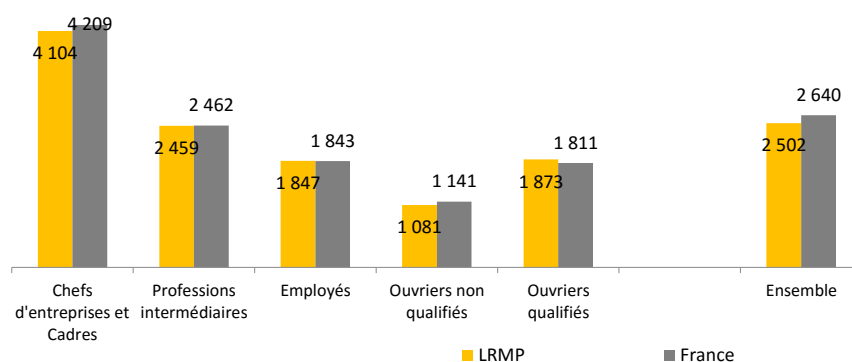
Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



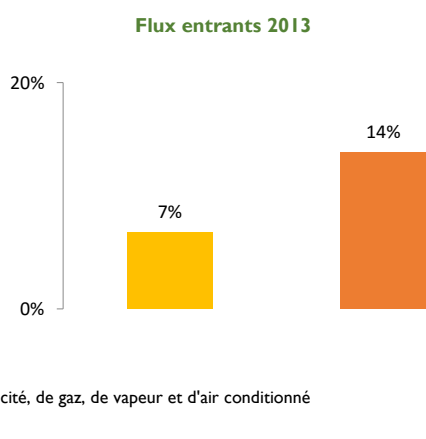
### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 2 500 euros (1 470 euros tous secteurs confondus). En région, hormis les ouvriers non qualifiés, le salaire du secteur est supérieur aux salaires de l'ensemble des secteurs.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Fin 2013, 7% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés.

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE REE** : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

[www.atout-metierslr.fr](http://www.atout-metierslr.fr)

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)