

Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements

19 293 emplois en région
dont 78% d'emplois salariés

21^{ème} secteur employeur sur 38 en région

24% d'emplois féminins

+0,42% de salariés entre 2014 et 2015

6 007 établissements

71% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Ce secteur composite devrait être en recul à moyen terme. En effet, les principales activités qui le composent (fabrication de meubles, d'instruments et de fournitures à usage médical et dentaire, réparation d'ouvrages en métaux, de machines et d'équipements et installation de machines et d'équipements industriels) connaissent des difficultés. Notamment, concernant l'industrie du meuble, depuis trois décennies, la France importe plus de meubles qu'elle n'en exporte. Par ailleurs, les activités d'équipements mécanique font figure de secteur vulnérable, à la technologie relativement moyenne, disposant d'avantages comparatifs réduits, peinant à faire face à concurrence étrangère*.

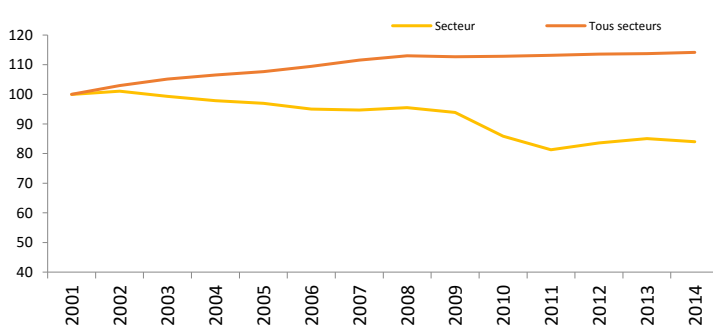
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur en région compte près de 19 300 emplois dont 14% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi moins exposé que d'autres secteurs au vieillissement de ses actifs et compte tenu de sa taille, les départs en fin de carrière seront relativement modérés en volume d'ici 10 ans.

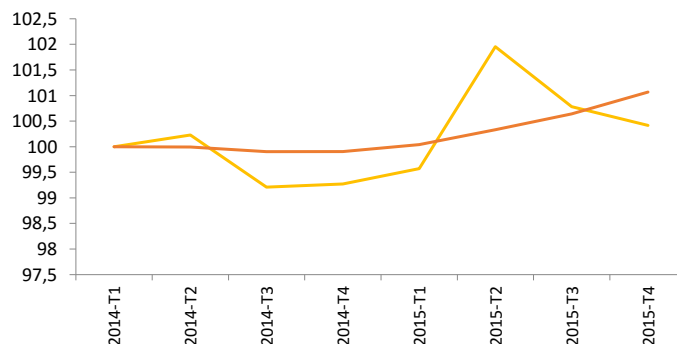
Entre 2001 et 2014, le secteur a perdu 16% de ses emplois salariés (cf. graphique de gauche ci-dessous). Depuis 2014, l'emploi salarié du secteur est sur une tendance fluctuante mais relativement positive (+0,1%). (cf. graphique de droite ci-dessous). Au final, si cette tendance, qui peine encore à s'affirmer, venait à se poursuivre, les départs en fin de carrière, qui seront relativement modérés en volume, généreront ainsi des besoins en recrutements plus importants.

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié			
		Effectif	%	Part dans l'emploi régional	
Secteur	19 293	4 303	22,3%	0,9%	
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		21ème

En 2012, le secteur concentre près de 19 300 actifs en emploi soit 0,9% de l'emploi total en région. Parmi eux, 78% sont salariés, 21% non salariés. Le secteur se situe au 21ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, l'indice de spécificité* est de 0,74.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

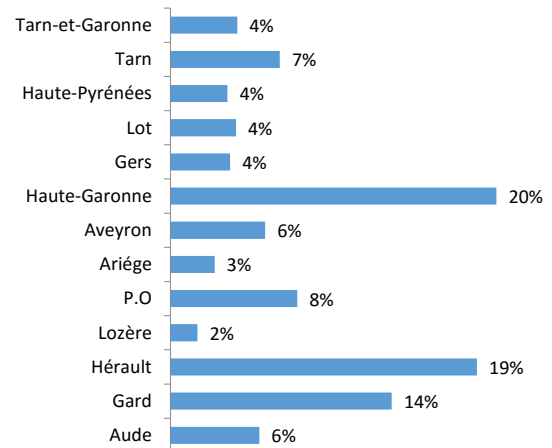
	Secteur	Tous secteurs
2009	5 138	476 564
2014	6 007	559 701
Taux de variation annuel moyen*	3,2%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 6 007 établissements soit 1% du parc d'établissements régional. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements dans le secteur a augmenté de 3,2% par an en moyenne (+3,3% par an en moyenne tous secteurs confondus). Plus des deux tiers des établissements relevant du secteur sont implantés dans les départements de l'Hérault et de la Haute-Garonne.

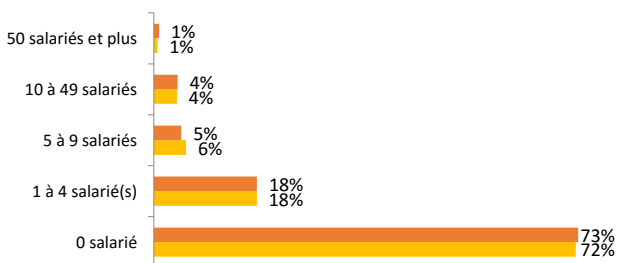
Répartition géographique



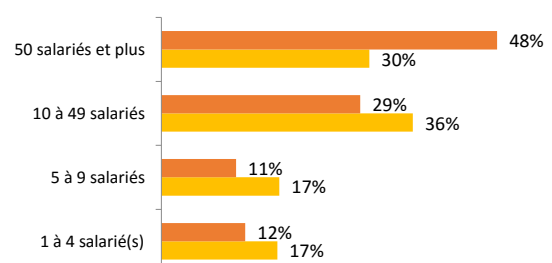
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013


Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



A l'image du tissu d'entreprises en région, la quasi-totalité des établissements du secteur sont des petites unités de production (96% d'établissements ont moins de 10 salariés ou sont sans salarié). Le secteur se singularise par une part d'établissements sans salarié importante (72%). Cependant 66% des effectifs salariés sont concentrés dans les établissements de 10 salariés et plus (77% tous secteurs confondus).

 Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements

 Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Spécialistes de l'appareillage médical	1 715	8,9%
Artisans du travail du bois et de l'ameublement	1 131	5,9%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	1 078	5,6%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	893	4,6%
Artisans et ouvriers qualifiés divers de type artisanal	860	4,5%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	713	3,7%
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	557	2,9%
Attachés commerciaux	550	2,9%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	529	2,7%
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	480	2,5%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	475	2,5%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	18%	8%
Cadres	11%	16%
Employés	8%	29%
Ouvriers	31%	19%
Professions Intermédiaires	32%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	13%	17%	18%	19%
Niv V (CAP, BEP)	36%	25%	29%	25%
Niv IV (Bac)	22%	21%	31%	31%
Niv III (Bac +2)	18%	19%	17%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	10%	19%	6%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Spécialistes de l'appareillage médical" et "Artisans du travail du bois et de l'ameublement" sont parmi les familles de métiers les plus représentées du secteur.

Les emplois du secteur sont occupés en large partie par les ouvriers (31%) et les professions intermédiaires (32%).

36% des actifs du secteur possèdent un diplôme de niveau V (CAP, BEP).

Parmi les jeunes (moins de 25 ans), 18% des actifs n'ont pas de diplôme, 31% ont un diplôme de niveau IV (bac).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

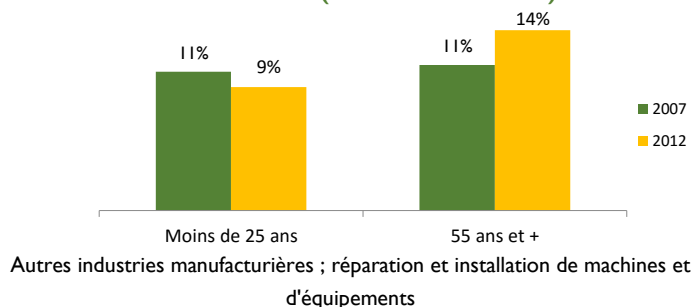
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

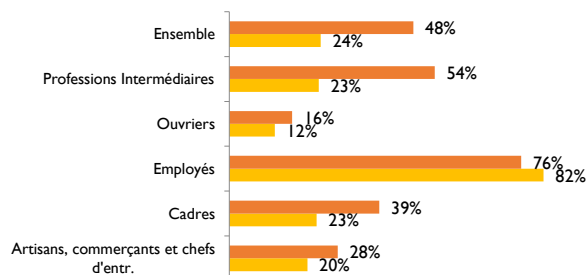
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	9%	9%
25-34 ans	23%	22%
35-44 ans	27%	27%
45-54 ans	27%	28%
55 ans et +	14%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



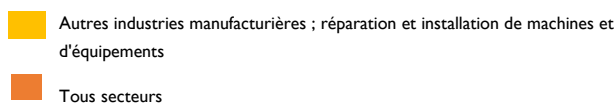
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	24%	47%
2012	24%	48%



La structure des emplois du secteur par âge est globalement équivalente à celle de l'ensemble des emplois en région.

La part des séniors dans l'emploi est relativement faible mais celle-ci progresse entre 2007 et 2012. A l'inverse, la part des jeunes (moins de 25 ans) diminue.

Le secteur est relativement peu féminisé (24% de femmes en emploi contre 48% en moyenne régionale). Les emplois féminins sont principalement présents parmi les employés.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	3%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	4%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	71%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	8%	6%
Non salariés : Indépendants	14%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	91,7%	8,3%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Près du quart des effectifs en emploi du secteur (21%) sont des emplois non salariés (indépendants 14%, employeurs 9%).

La part des emplois stables dans le secteur est équivalente à celle de l'ensemble des secteurs d'activité en région.

92% des actifs en emploi sont à temps complet. Le temps partiel est peu développé dans ce secteur, il concerne seulement 8% des actifs contrats contre 19% en moyenne régionale.

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

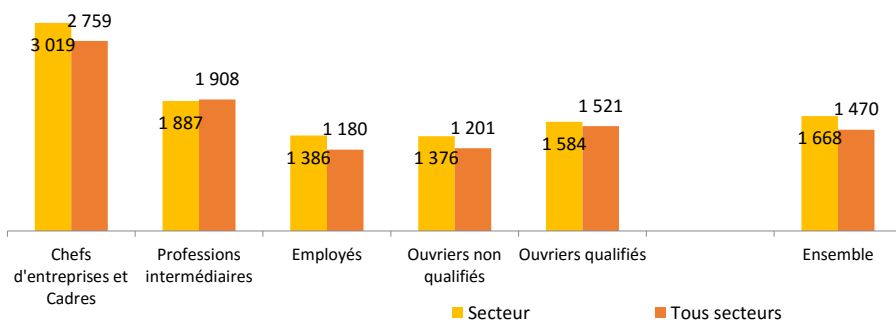
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), en augmentation, est plus importante que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

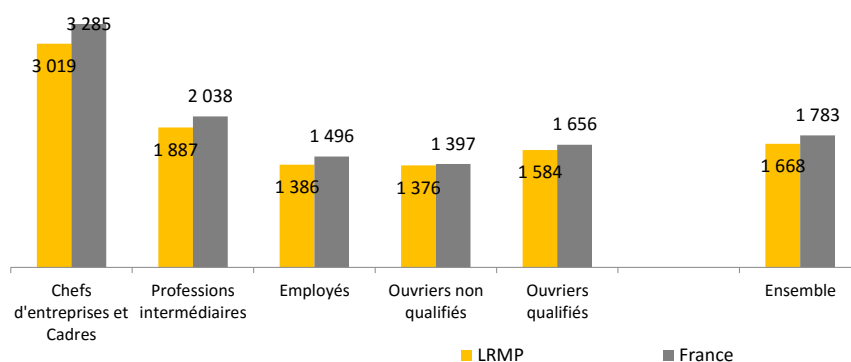
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 1 668 euros (1 470 euros tous secteurs confondus).

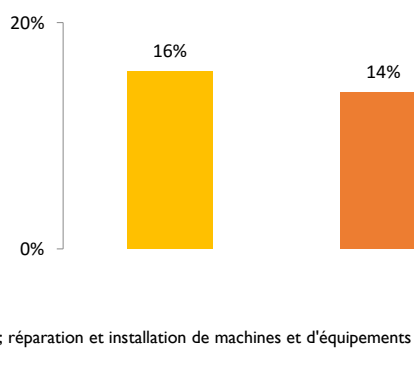
Il est légèrement plus élevé que dans l'ensemble des secteurs en région mais il demeure inférieur au salaire médian du secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



Fin 2013, 16% des effectifs salariés du secteur sont des nouveaux salariés (14% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)