

## Fabrication de matériels de transport

**35 206** emplois en région

dont **99%** d'emplois salariés

**+ 1,38%** de salariés entre 2014 et 2015

**16ème** secteur employeur sur 38 en région

**355** établissements

**21%** d'emplois féminins

**93%** d'emplois en CDI

### Perspectives d'emploi pour le secteur

#### Au niveau national

A horizon 2030, le secteur pourrait perdre entre 60 000 à 65 000 emplois (les ¾ dans l'industrie automobile, le reste dans l'aéronautique, la construction navale et ferroviaire)\*. L'industrie automobile apparaît plus comme un secteur en renouvellement que comme une industrie en déclin, alors que l'aéronautique, la construction navale et ferroviaire constituent des activités de gamme à haute technologie. Dans l'ensemble, pour faire face à la concurrence, le secteur mise sur les efforts d'innovation et des stratégies de gamme car la capacité à renouveler les produits sera déterminante dans le maintien des positions internationales. En particulier le secteur de l'automobile conjugue des efforts intensifs en dépenses de R & D et en marketing/publicité.

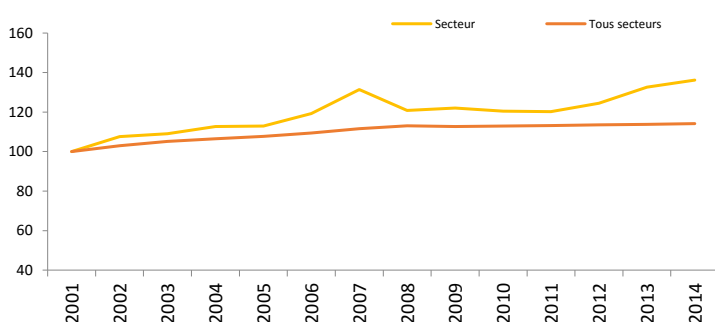
\*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

#### Au niveau régional

Avec plus de 35 200 emplois en région dont 10% d'actifs de 55 ans et plus, les départs à la retraite seront peu importants en volume d'ici 10 ans, comparés aux autres secteurs.

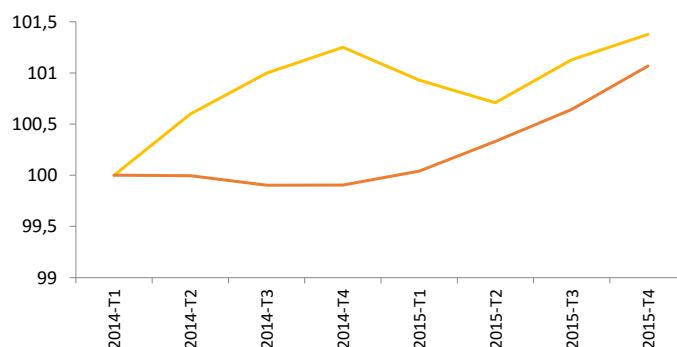
Le secteur a progressé de 36% de ses emplois salariés en région entre 2001 et 2014 (cf. graphique de gauche ci-dessous). Entre 2014 et 2015, l'emploi salarié privé continue à augmenter (+1%) (cf. graphique de droite ci-dessous).

**Evolution annuelle de l'emploi salarié**  
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

**Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé**  
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	Rang
		Effectif	%		
Secteur	35 206	475	1,3%	1,6%	16ème
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		

En 2012, le secteur "Fabrication de matériels de transport" concentre un peu plus de 35 200 actifs en emploi, soit 1,6% de l'emploi total en région. Parmi eux, 99% sont salariés, 1% non salariés. Le secteur se situe au 16ème rang sur 38 dans l'emploi régional. Le secteur est particulièrement important en région, l'indice de spécificité\* est de 1,2.\*

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

#### Evolution du nombre d'établissements

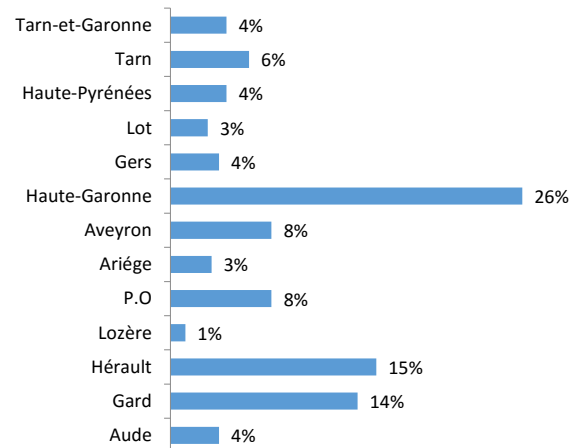
	Secteur	Tous secteurs
2009	356	476 564
2014	355	559 701
Taux de variation annuel moyen*	-0,1%	3,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 355 établissements en région. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements a légèrement diminué de 0,1% par an dans le secteur (+3,3% par an en moyenne pour l'ensemble des établissements). Un quart des établissements du secteur est implanté dans le département de la Haute-Garonne.

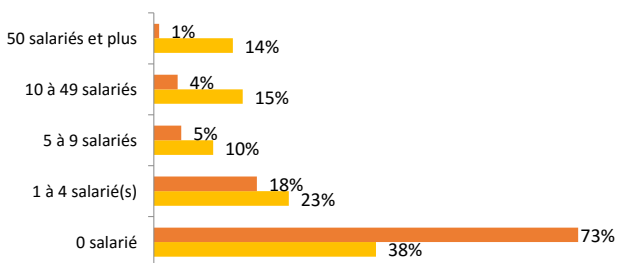
#### Répartition géographique



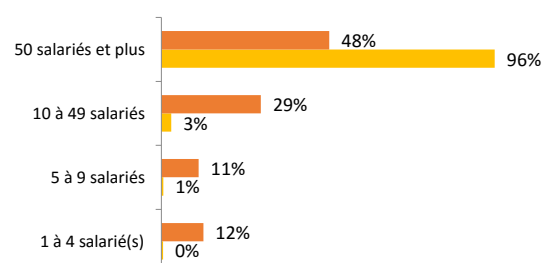
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013


#### Répartition des établissements



#### Répartition des effectifs salariés



Le secteur est davantage recruteur comparé aux autres secteurs, seuls 38% de ses établissements n'emploient pas de salariés. Les établissements de 50 salariés et plus représentent 14% du parc d'établissements (1% en moyenne régionale), et concentrent 96% des effectifs salariés.

 Fabrication de matériels de transport

 Tous secteurs

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	6 431	18,3%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	3 234	9,2%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	3 069	8,7%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	2 251	6,4%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	1 636	4,6%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	1 346	3,8%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	1 298	3,7%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	953	2,7%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	920	2,6%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	877	2,5%
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	845	2,4%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	1%	8%
Cadres	46%	16%
Employés	4%	29%
Ouvriers	22%	19%
Professions Intermédiaires	27%	26%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	6%	17%	8%	19%
Niv V (CAP, BEP)	20%	25%	21%	25%
Niv IV (Bac)	13%	21%	26%	31%
Niv III (Bac +2)	19%	19%	22%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	42%	19%	23%	9%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)" et "Techniciens en mécanique et travail des métaux" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

Près de la moitié des actifs du secteur sont des cadres.

42% des actifs en emploi ont un diplôme de niveau supérieur (Bac+3 et plus).

Parmi les jeunes (moins de 25 ans), près de la moitié (48%) ont un diplôme de niveau IV (Bac) ou III (BTS/DUT).

## Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

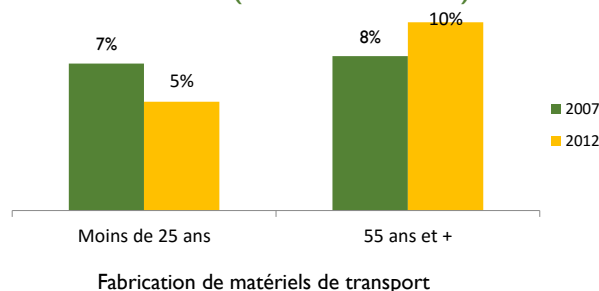
### Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

#### Structure des emplois par âge en 2012

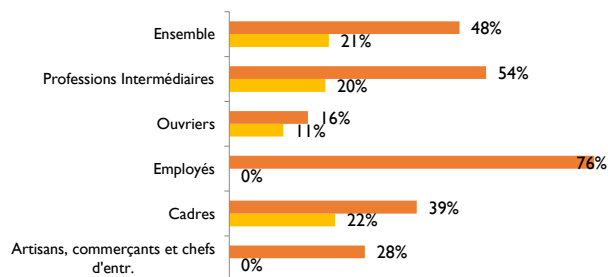
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	5%	9%
25-34 ans	26%	22%
35-44 ans	31%	27%
45-54 ans	28%	28%
55 ans et +	10%	15%

#### Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



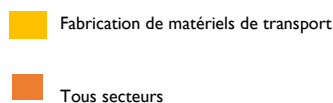
### L'emploi féminin

#### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



#### Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	20%	47%
2012	21%	48%



La structure des emplois du secteur par âge est globalement équivalente à celle de l'ensemble des emplois en région.

La part des séniors dans l'emploi est relativement faible mais celle-ci progresse entre 2007 et 2012. A l'inverse, la part des jeunes (moins de 25 ans) diminue.

Le secteur est peu féminisé (21% d'emplois féminins seulement contre 48% pour l'ensemble des secteurs d'activité) quelle que soit la catégorie sociale.

### Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

#### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	3%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	3%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	93%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	1%	6%
Non salariés : Indépendants	1%	9%

#### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	94,8%	5,2%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

### Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

93% des emplois du secteur sont à durée indéterminée (contre 71% pour l'ensemble de l'emploi régional).

Les emplois à temps partiel sont peu répandus (5% seulement d'actifs concernés contre 19% en moyenne régionale).

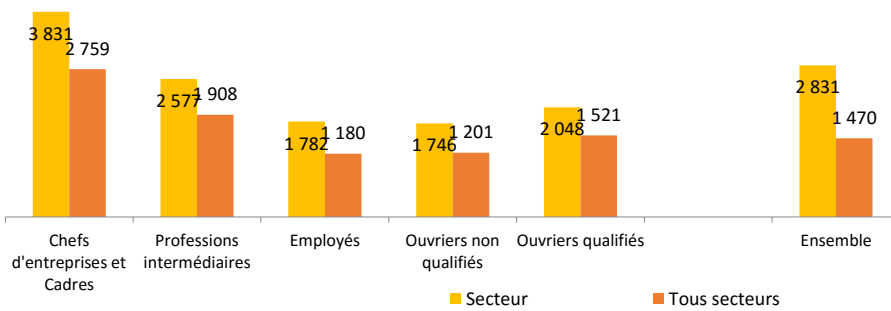
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), en augmentation, est plus importante que la moyenne régionale (12%).

## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

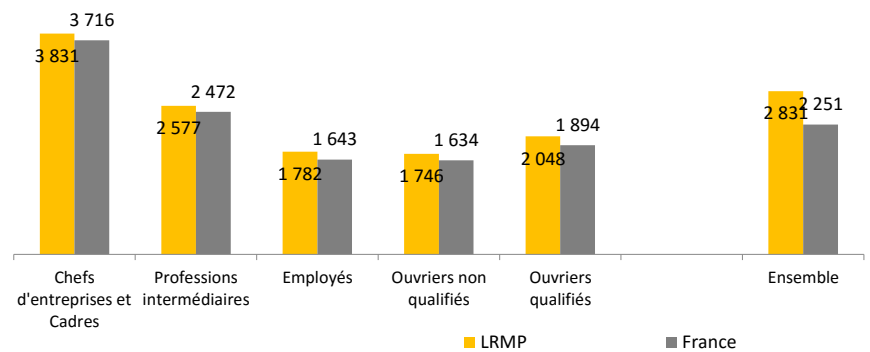
### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 2 831 euros (1 470 euros tous secteurs confondus).

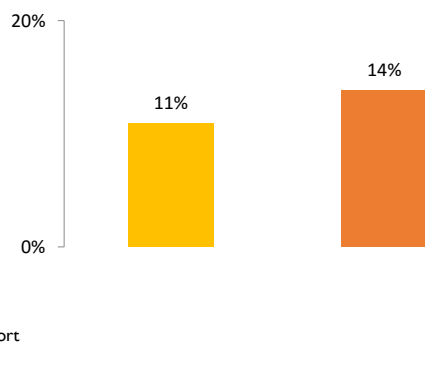
Pour toutes les catégories socio-professionnelles, il est plus élevé que dans l'ensemble des secteurs en région. Il est également supérieur au salaire médian du secteur au niveau national.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

### Flux entrants 2013



Fin 2013, 11% des salariés des entreprises privées du secteur sont des nouveaux salariés (14% en moyenne en région).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE REE** : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

[www.atout-metierslr.fr](http://www.atout-metierslr.fr)

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)