

Fabrication de machines et équipements n.c.a.

7 614 emplois en région

dont 95% d'emplois salariés

+0,11% de salariés entre 2014 et 2015

31^{ème} secteur employeur sur 38 en région

530 établissements

15% d'emplois féminins

88% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Le secteur apparaît comme un secteur en déclin subissant particulièrement la concurrence étrangère. Secteur de technologie faible/moyenne et disposant d'avantages comparatifs réduits, il peine à se renouveler à l'instar de l'industrie métallurgique, détruisant davantage d'emplois dans un scénario de crise et ne profitant que de manière modérée des efforts d'innovation dans un scénario cible*.

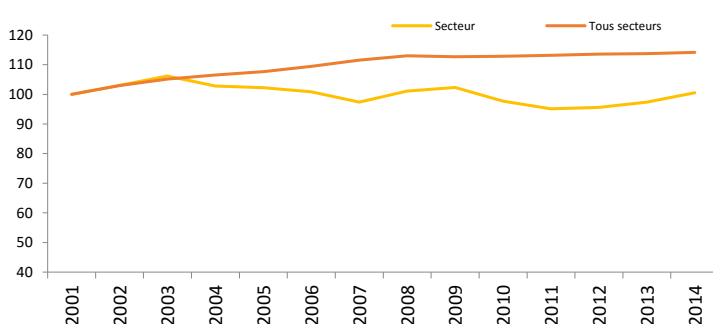
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec plus de 7 600 emplois en région dont 13% d'actifs de 55 ans et plus, les départs à la retraite seront peu importants en volume d'ici 10 ans, comparés aux autres secteurs.

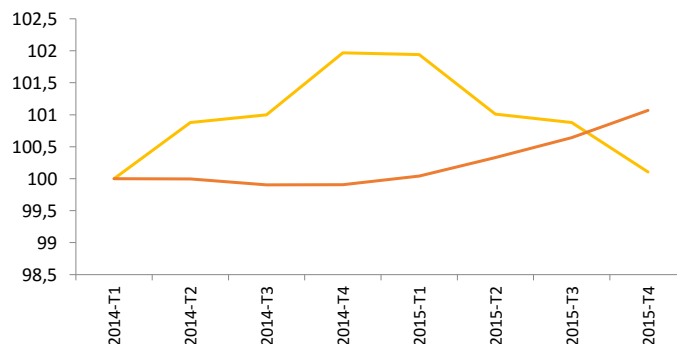
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais il est possible que tous ne soient pas remplacés en volume. Le secteur a été relativement peu créateur d'emploi en région entre 2001 et 2014 (+1% contre +14% tous secteurs confondus) (cf. graphique de gauche ci-dessous). Une dynamique qui continue entre le 1^{er} trimestre 2013 et le dernier trimestre 2014 (cf. graphique de droite).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié			
		Effectif	%	Part dans l'emploi régional	
Secteur	7 614	385	5,1%	0,4%	
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		
				Rang	31ème

En 2012, le secteur "Fabrication de machines et équipements" concentre un peu plus de 7 600 actifs en emploi soit 0,4% de l'emploi total en région. Parmi eux 95% sont salariés, 5% non salariés. Le secteur se situe au 31ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est plutôt sous représenté en région, l'indice de spécificité* est de 0,49.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

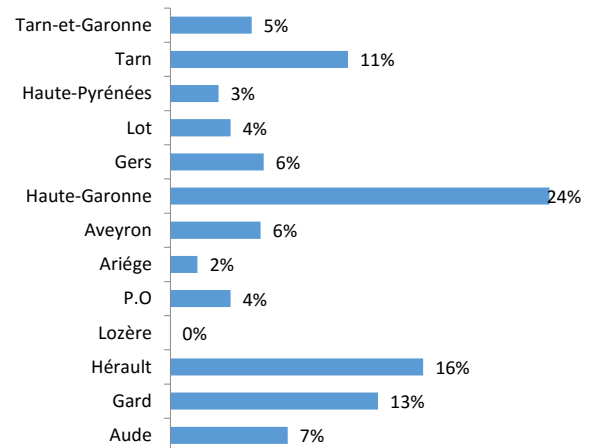
	Secteur	Tous secteurs
2009	676	476 564
2014	530	559 701
Taux de variation annuel moyen*	-4,7%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 530 établissements en région. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements du secteur a diminué (-4,7% par an en moyenne, +3,3% par an en moyenne pour l'ensemble des établissements en région). Un quart des établissements du secteur est implanté dans le département de la Haute-Garonne.

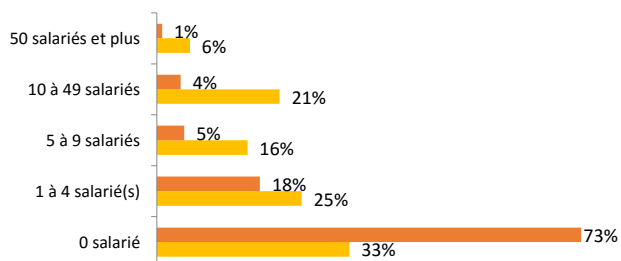
Répartition géographique



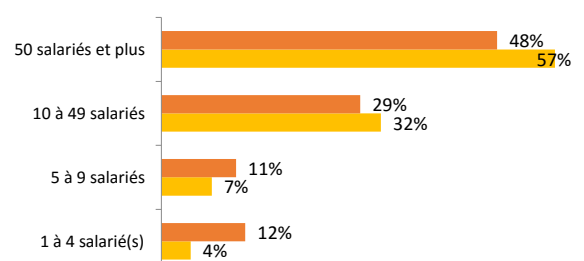
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013


Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Le secteur est davantage recruteur, seuls 33% de ses établissements n'emploient pas de salariés. 27% des établissements ont 10 salariés et plus (5% en moyenne régionale). Ces établissements concentrent 89% des effectifs du secteur.

 Fabrication de machines et équipements n.c.a.

 Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	633	8,3%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	562	7,4%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	485	6,4%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	458	6,0%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	357	4,7%
Attachés commerciaux	356	4,7%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	248	3,3%
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	235	3,1%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	234	3,1%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	234	3,1%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	224	2,9%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5%	8%
Cadres	17%	16%
Employés	7%	29%
Ouvriers	39%	19%
Professions Intermédiaires	33%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	11%	17%	13%	19%
Niv V (CAP, BEP)	33%	25%	17%	25%
Niv IV (Bac)	19%	21%	26%	31%
Niv III (Bac +2)	22%	19%	34%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	15%	19%	11%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage" et "Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

Les emplois du secteur sont occupés en large partie par les ouvriers (39%) et les professions intermédiaires (33%).

33% des actifs en emploi possèdent un diplôme de niveau V (CAP, BEP) (25% tous secteurs confondus). 45% des jeunes actifs du secteur ont un diplôme de niveau supérieur (Bac+2 et plus).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

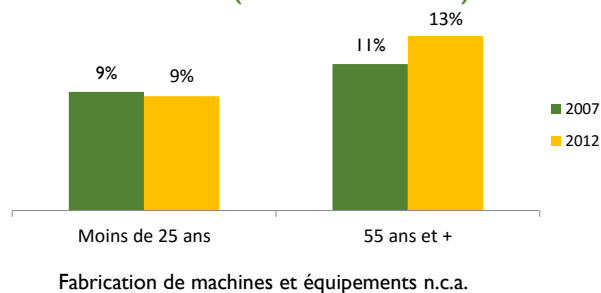
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

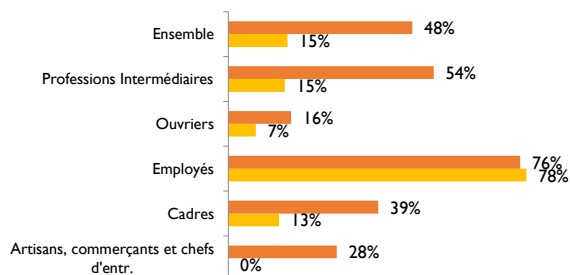
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	9%	9%
25-34 ans	22%	22%
35-44 ans	29%	27%
45-54 ans	27%	28%
55 ans et +	13%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



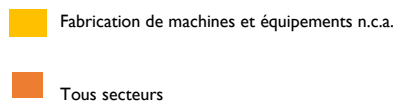
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	15%	47%
2012	15%	48%



La structure par âge des emplois du secteur est globalement conforme à l'ensemble des secteurs d'activité en région.

La part des séniors dans l'emploi augmente légèrement entre 2007 et 2012, celle des moins de 25 ans reste stable.

Le secteur est peu féminisé avec seulement 15% de femmes en emploi (48% en moyenne en région).

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	3%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	4%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	88%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	3%	6%
Non salariés : Indépendants	2%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	93,7%	6,3%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

88% des emplois du secteur sont à durée indéterminée contre 71% pour l'ensemble de l'emploi régional.

Le recours au temps partiel est très peu répandu dans le secteur (6% seulement des emplois sont concernés contre 19% en moyenne régionale).

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

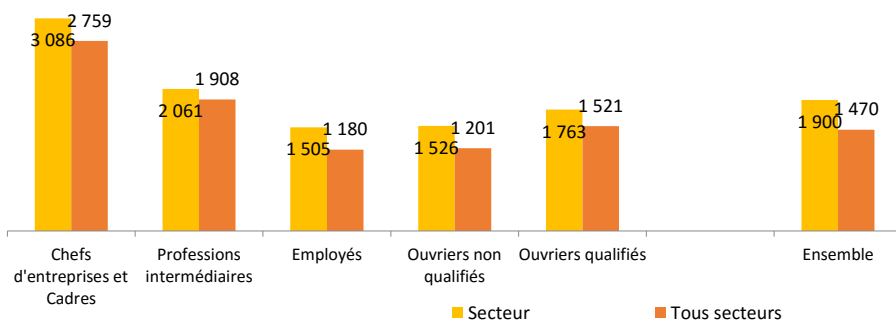
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), en augmentation, est plus importante que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

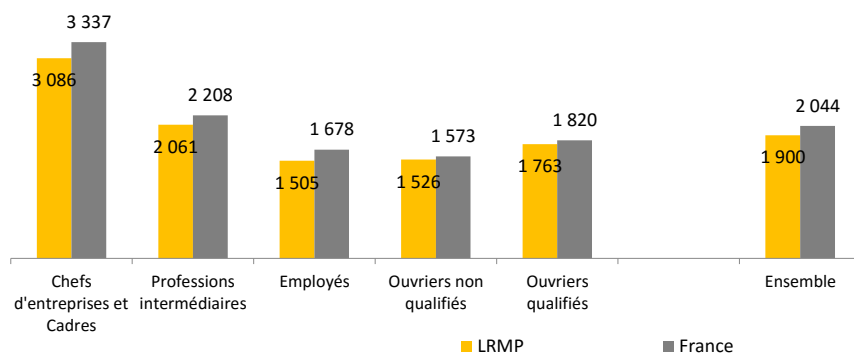
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 1 900 euros (1 470 euros tous secteurs confondus).

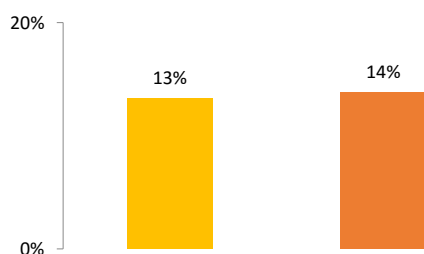
Quelque soit la catégorie socio-professionnelle, il est relativement plus élevé que dans l'ensemble des secteurs en région mais légèrement inférieur à celui du secteur niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



Fabrication de machines et équipements n.c.a.
Tous secteurs

Fin 2013, 13% des salariés des entreprises privées du secteur sont des nouveaux salariés (14% en moyenne régionale).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)