

## Fabrication d'équipements électriques

5 821 emplois en région

dont 97% d'emplois salariés

-6,28% de salariés entre 2014 et 2015

34ème secteur employeur sur 38 en région

252 établissements

35% d'emplois féminins

90% d'emplois en CDI

### Perspectives d'emploi pour le secteur

#### Au niveau national

A terme, le secteur élargi à celui des équipements et composants électriques et électroniques apparaît comme fortement exposé à des baisses d'emplois et à la concurrence internationale des pays à bas coûts qui poussent aux délocalisations. Ainsi, l'ensemble pourrait perdre entre 74 000 et 84 000 emplois d'ici 2030\*. Cependant, les 10 prochaines années pourraient aussi voir l'émergence d'une nouvelle période de développement pour l'électronique, stimulée par le développement des besoins sociétaux dans le domaine de l'environnement, de la sécurité ou de la santé. L'électronique pourrait jouer un rôle déterminant dans la satisfaction de ces nouveaux besoins sociétaux et pourrait contribuer directement au développement de nouveaux marchés comme celui du véhicule électrique, de la télésanté ou de la sécurité aéroportuaire (OPMQ Métallurgie, 2010).

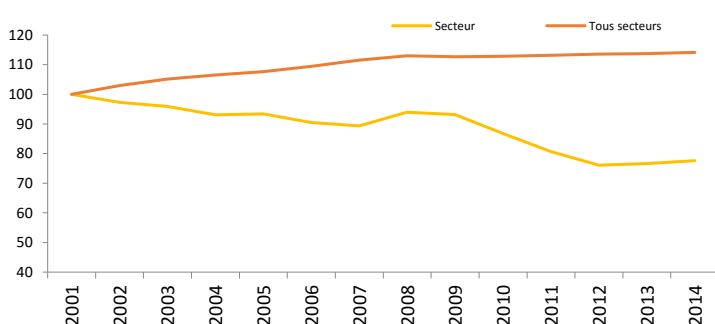
\*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

#### Au niveau régional

Avec 5 820 emplois en région dont 14% d'actifs de 55 ans et plus, les départs à la retraite seront peu importants en volume d'ici 10 ans, comparés aux autres secteurs.

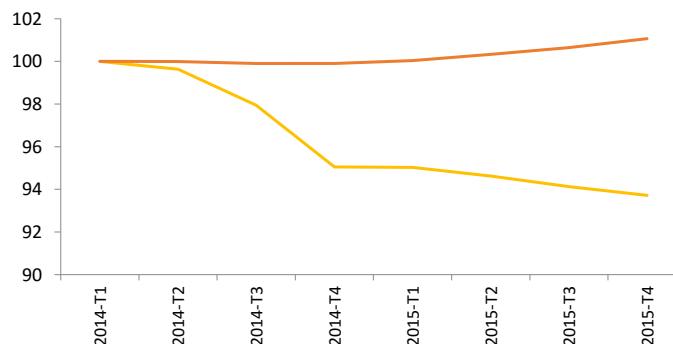
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais il est possible que tous ne soient pas remplacés en volume si l'emploi continuait à diminuer. En effet, le secteur a perdu 22% de ses emplois salariés entre 2001 et 2014, cette diminution est particulièrement marquée depuis 2009 (cf. graphique de gauche ci-dessous). Depuis 2014, l'emploi salarié privé continue à reculer fortement, il accuse 6% de baisse entre le 1er trimestre 2014 et le 4ème trimestre 2015 (cf. graphique de droite ci-dessous).

Evolution annuelle de l'emploi salarié  
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé  
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié	
		Effectif	%
Secteur	5 821	203	3,5%
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%

Part dans l'emploi régional	0,3%
Rang	34ème

En 2012, le secteur "Fabrication d'équipements électriques" concentre plus de 5 800 actifs en emploi soit 0,3% de l'emploi total en région. Parmi eux, 96% sont salariés, 4% non salariés. Le secteur se situe en 34ème position sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est plutôt sous représenté en région, l'indice de spécificité\* est de 0,61.\*

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

#### Evolution du nombre d'établissements

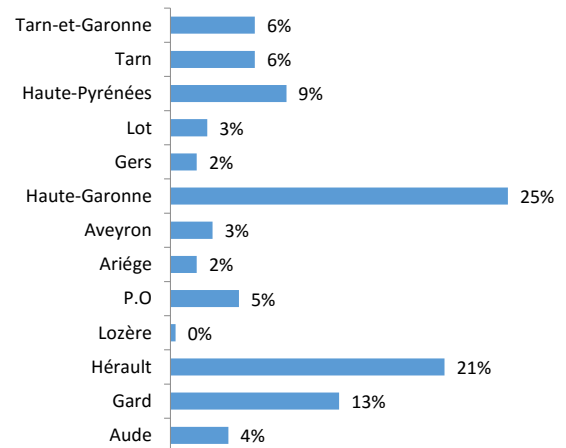
	Secteur	Tous secteurs
2009	269	476 564
2014	252	559 701
Taux de variation annuel moyen*	-1,3%	3,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 252 en région. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements a diminué de 1,3% par an (+3,3% par an en moyenne pour l'ensemble des secteurs en région). Un quart des établissements est implanté dans le département de la Haute-Garonne.

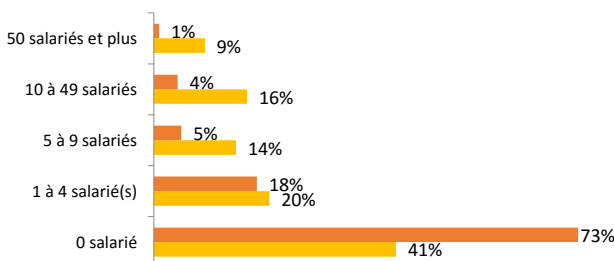
#### Répartition géographique



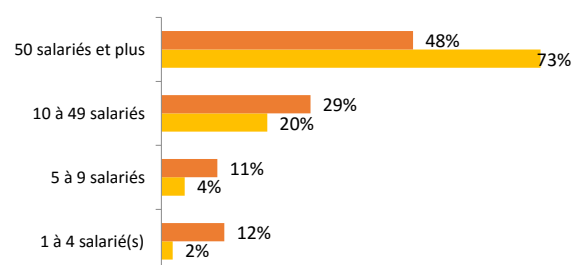
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013


#### Répartition des établissements



#### Répartition des effectifs salariés



Le secteur est davantage recruteur comparé aux autres secteurs, seuls 41% des établissements n'emploient pas de salarié (73% en moyenne en région). 25% des établissements ont 10 salariés et plus (5% en moyenne régionale). Les établissements de plus de 50 salariés concentrent plus de 70% des effectifs du secteur.

 Fabrication d'équipements électriques

 Tous secteurs

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	863	14,8%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	741	12,7%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	396	6,8%
Techniciens en électricité et en électronique	387	6,6%
Attachés commerciaux	200	3,4%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	183	3,2%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	181	3,1%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	168	2,9%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	141	2,4%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	137	2,4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	123	2,1%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3%	8%
Cadres	19%	16%
Employés	8%	29%
Ouvriers	43%	19%
Professions Intermédiaires	27%	26%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	17%	17%	18%	19%
Niv V (CAP, BEP)	28%	25%	21%	25%
Niv IV (Bac)	21%	21%	29%	31%
Niv III (Bac +2)	18%	19%	18%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	17%	19%	14%	9%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique" et "Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

Les emplois du secteur sont occupés en large partie par les ouvriers (43%) et les professions intermédiaires (27%).

La structure des emplois par niveau de diplôme est, globalement, conforme à l'ensemble des secteurs. Près de la moitié des jeunes actifs du secteur (moins de 25 ans) ont un diplôme de niveau bac ou un BTS/DUT.

## Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

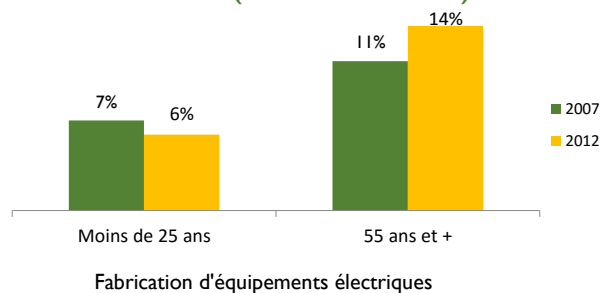
### Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

#### Structure des emplois par âge en 2012

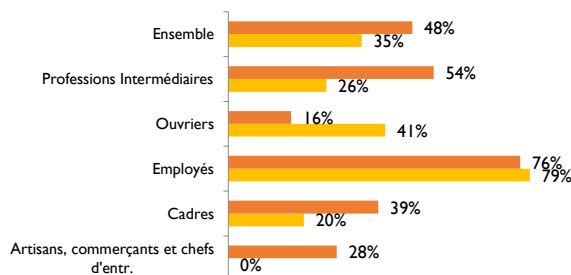
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	9%
25-34 ans	20%	22%
35-44 ans	26%	27%
45-54 ans	34%	28%
55 ans et +	14%	15%

#### Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



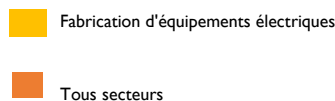
### L'emploi féminin

#### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



#### Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	37%	47%
2012	35%	48%



Globalement moins ouverts aux actifs les plus jeunes, 48% des emplois du secteur sont occupés par des actifs âgés de 45 ans et plus.

La part de l'emploi des séniors (55 ans et plus) s'accroît entre 2007 et 2012 alors que celle des jeunes (moins de 25 ans) reste stable (6%).

Le secteur est relativement moins féminisé (35% des emplois contre 48% pour l'ensemble des secteurs en région). Les emplois féminins sont principalement présents parmi les catégories employés et les ouvriers.

### Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

#### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	2%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	4%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	90%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	2%	6%
Non salariés : Indépendants	2%	9%

#### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	94,3%	5,7%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

### Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Les emplois du secteur sont en quasi-totalité des emplois stables (90% en durée indéterminée, 71% en moyenne en région).

6% des emplois seulement sont à temps partiel (19% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

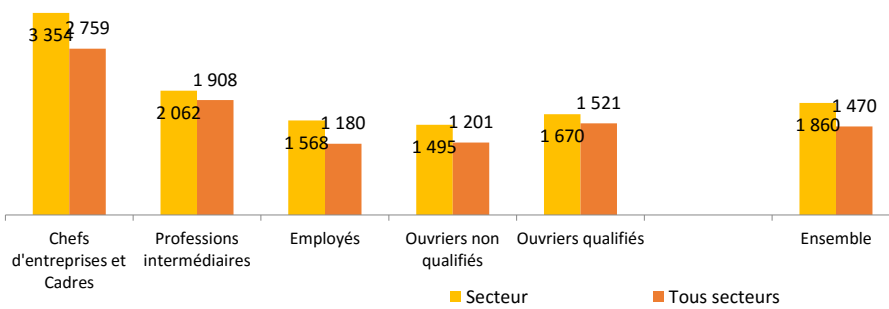
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), en augmentation, est plus importante que la moyenne régionale (12%).

## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

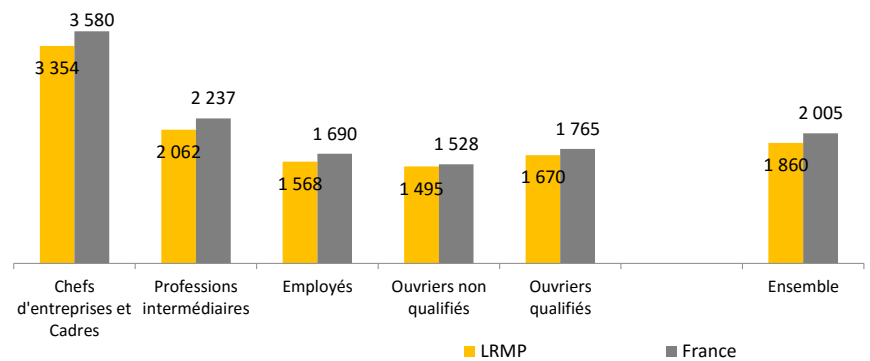
### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

Le salaire mensuel médian dans le secteur est de 1 860 euros (1 470 euros tous secteurs confondus).

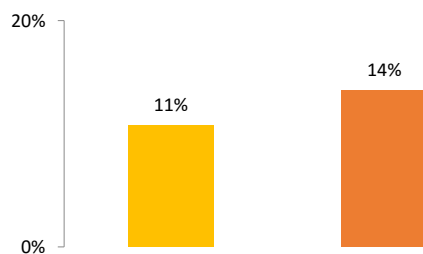
Quelque soit la catégorie socio-professionnelle, il est plus élevé que dans l'ensemble des secteurs en région. Il reste cependant inférieur au salaire médian du secteur au niveau national.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

### Flux entrants 2013



Fabrication d'équipements électriques  
Tous secteurs

Fin 2013, 11% des salariés des entreprises privées du secteur sont des nouveaux salariés (14% en moyenne régionale).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE REE** : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

[www.atout-metierslr.fr](http://www.atout-metierslr.fr)

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)