

## Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques

9 591 emplois en région

dont 97% d'emplois salariés

-0,76% de salariés entre 2014 et 2015

30ème secteur employeur sur 38 en région

411 établissements

30% d'emplois féminins

92% d'emplois en CDI

### Perspectives d'emploi pour le secteur

#### Au niveau national

A terme, le secteur élargi à celui des équipements et composants électriques et électroniques apparaît comme fortement exposé à des baisses d'emplois et à la concurrence internationale des pays à bas coûts qui poussent aux délocalisations. Ainsi, l'ensemble pourrait perdre entre 74 000 et 84 000 emplois d'ici 2030\*. Cependant, les 10 prochaines années pourraient aussi voir l'émergence d'une nouvelle période de développement pour l'électronique, stimulée par le développement des besoins sociétaux dans le domaine de l'environnement, de la sécurité ou de la santé. L'électronique pourrait jouer un rôle déterminant dans la satisfaction de ces nouveaux besoins sociétaux et pourrait contribuer directement au développement de nouveaux marchés comme celui du véhicule électrique, de la télésanté ou de la sécurité aéroportuaire (OPMQ Métallurgie, 2010).

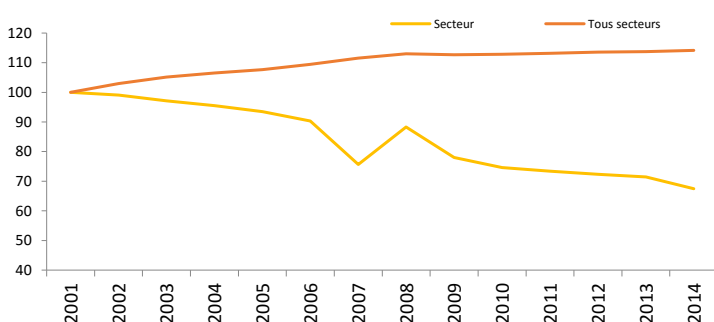
\*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

#### Au niveau régional

Avec près de 9 600 emplois en région dont 11% d'actifs de 55 ans et plus, les départs à la retraite seront peu importants en volume d'ici 10 ans, comparés aux autres secteurs.

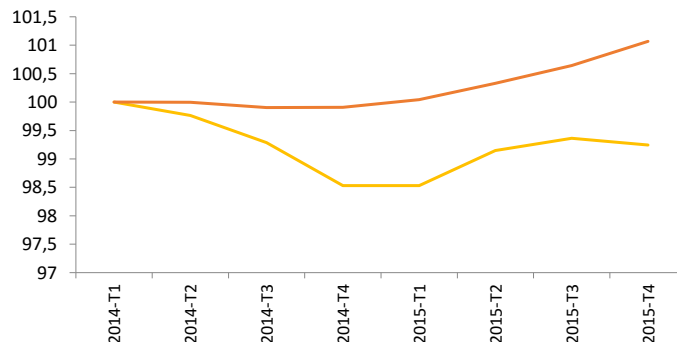
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais il est possible que tous ne soient pas remplacés en volume si l'emploi continuait à diminuer. En effet, le secteur a perdu 32% de ses emplois salariés entre 2001 et 2014 (cf. graphique de gauche ci-dessous). Entre 2014 et 2015, L'emploi salarié privé continue de diminuer (-1%) (cf. graphique de droite ci-dessous).

Evolution annuelle de l'emploi salarié  
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé  
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié			
		Effectif	%		
Secteur	9 591	255	2,7%	Part dans l'emploi régional	0,4%
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%	Rang	30ème

En 2012, le secteur concentre près de 8 600 actifs en emploi soit 0,07% de l'emploi total en région. Parmi eux, 97% sont salariés et 3% non salariés. Le secteur se situe au 30ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le poids du secteur est conforme à la moyenne nationale, l'indice de spécificité\* est de 0,80.\*

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

#### Evolution du nombre d'établissements

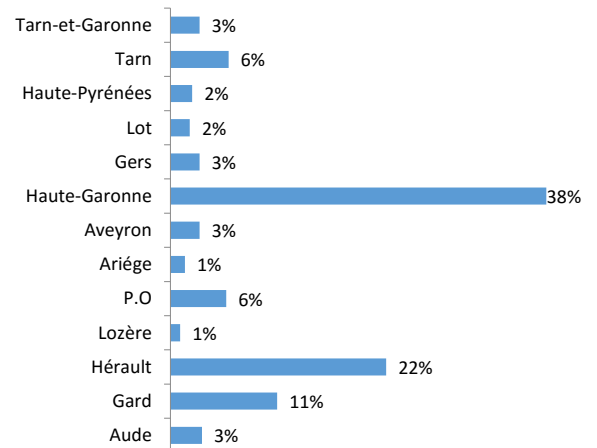
	Secteur	Tous secteurs
2009	453	476 564
2014	411	559 701
Taux de variation annuel moyen*	-1,9%	3,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 411 établissements soit 0,1% du parc d'établissements régional. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements a diminué de 2% par an, alors qu'une progression annuelle de 3,3% est observée pour l'ensemble des établissements de la région. 40% des établissements du secteur sont implantés dans le département de la Haute-Garonne.

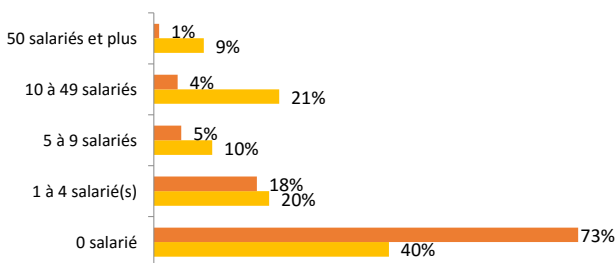
#### Répartition géographique



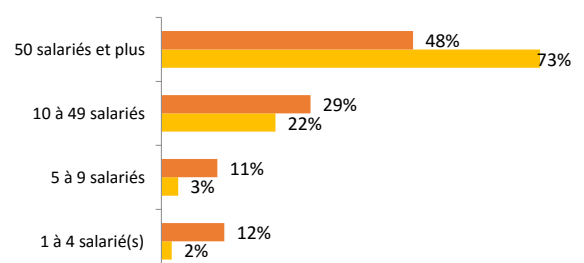
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013


#### Répartition des établissements



#### Répartition des effectifs salariés



Plus qu'ailleurs, le secteur est davantage recruteur, seuls 40% des établissements n'emploient pas de salariés (73% en moyenne régionale). Les établissements de 10 salariés et plus représentent 30% du parc d'établissements (contre 5% en moyenne régionale) et concentrent plus de 95% des effectifs salariés.

 Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques

 Tous secteurs

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	1 470	15,3%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	685	7,1%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	607	6,3%
Techniciens en électricité et en électronique	536	5,6%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	513	5,4%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	510	5,3%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	381	4,0%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	368	3,8%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	339	3,5%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	239	2,5%
Attachés commerciaux	230	2,4%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2%	8%
Cadres	42%	16%
Employés	6%	29%
Ouvriers	21%	19%
Professions Intermédiaires	28%	26%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	8%	17%	8%	19%
Niv V (CAP, BEP)	16%	25%	14%	25%
Niv IV (Bac)	15%	21%	26%	31%
Niv III (Bac +2)	24%	19%	25%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	37%	19%	27%	9%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques" et "Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

42% des actifs sont cadres (16% seulement dans l'ensemble des secteurs).

Le niveau de qualification des actifs en emploi est globalement plus élevé dans ce secteur, 61 % des actifs en emploi possèdent, a minima, un diplôme de niveau III (Bac+2 ou plus).

Près de 8 jeunes actifs (moins de 25 ans) sur 10 possèdent au minimum un diplôme de niveau IV (Bac ou plus).

## Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

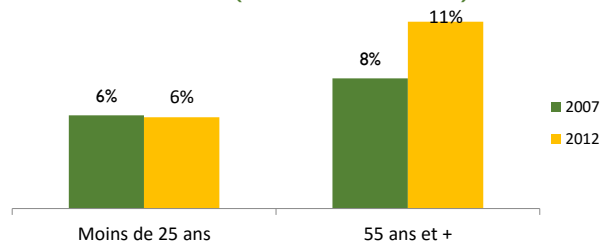
### Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

#### Structure des emplois par âge en 2012

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	9%
25-34 ans	23%	22%
35-44 ans	31%	27%
45-54 ans	29%	28%
55 ans et +	11%	15%

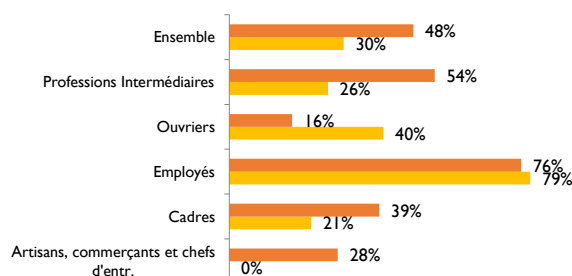
#### Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques

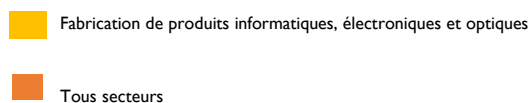
### L'emploi féminin

#### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



#### Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	30%	47%
2012	30%	48%



Le secteur est relativement moins ouvert à l'emploi des jeunes (6% d'actifs de moins de 25 ans). Entre 2007 et 2012, la part des seniors en emploi (55 ans et plus) a progressé.

L'emploi dans le secteur est moins féminisé que dans l'ensemble des secteurs d'activité (30% contre 48 en moyenne régionale). Les emplois féminins sont principalement présents parmi les employés et les ouvriers.

### Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

#### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	2%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	3%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	92%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	2%	6%
Non salariés : Indépendants	1%	9%

#### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	91,3%	8,7%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Les emplois du secteur sont plus stables que dans l'ensemble des secteurs d'activité (92% des contrats sont à durée indéterminée contre 71% en moyenne régionale).

Les emplois à temps partiel sont peu fréquents, ils concernent 9% des actifs uniquement contre 19% en moyenne tous secteurs confondus en région.

#### Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

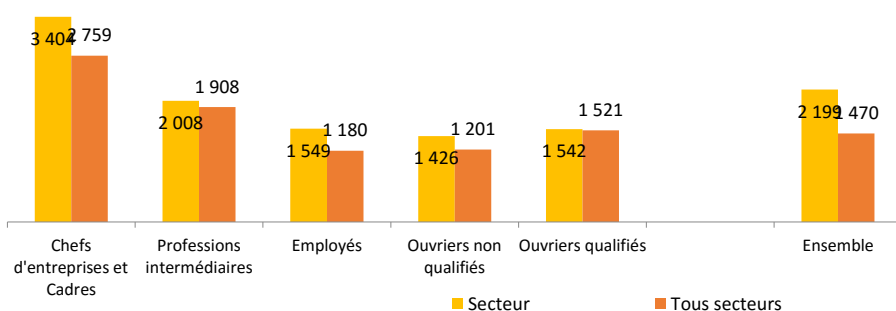
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), en augmentation, est plus importante que la moyenne régionale (12%).

## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

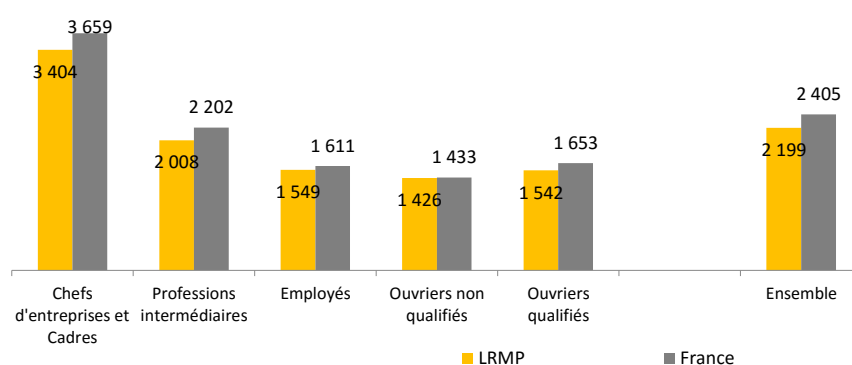
### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

Le salaire médian mensuel net dans le secteur est de 2 199 euros (1 470 euros tous secteurs confondus).

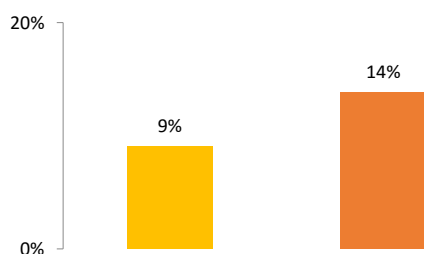
Il est plus élevé que dans l'ensemble des secteurs d'activité en région. Comparé au niveau national, il apparaît cependant nettement inférieur, notamment pour les professions intermédiaires et les cadres et chefs d'entreprises du secteur.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

### Flux entrants 2013



Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques  
Tous secteurs

Fin 2013, 9% des salariés des entreprises privées du secteur sont des nouveaux salariés (contre 14% en moyenne tous secteurs confondus).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE REE** : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

[www.atout-metierslr.fr](http://www.atout-metierslr.fr)

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)