

## Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements

<b>24 075</b> emplois en région	<b>19<sup>ème</sup></b> secteur employeur sur 38 en région	<b>16%</b> d'emplois féminins
dont <b>95%</b> d'emplois salariés		
<b>+1,38%</b> de salariés entre 2014 et 2015	<b>1 892</b> établissements	<b>88%</b> d'emplois en CDI

### Perspectives d'emploi pour le secteur

#### Au niveau national

A horizon 2030, le secteur pourrait continuer à reculer en perdant 50 000 à 60 000 emplois\*. L'industrie métallurgique, fortement capitalistique, doit faire face à la concentration et à la mondialisation de ses métiers ainsi qu'à un renforcement du contexte concurrentiel. Il est notamment en concurrence croissante avec les pays émergents et peine à regagner en compétitivité. Pourtant le secteur reste essentiel pour l'automobile, l'industrie mécanique, l'aéronautique, l'énergie, l'emballage, le nucléaire ou encore la construction navale qui ont des besoins stratégiques en innovation et qui constituent des défis pour la métallurgie et le travail des métaux. Malgré la baisse du nombre d'emplois industriels attendus, la métallurgie devra reconstituer ses emplois suite à des départs importants à la retraite dans la prochaine décennie. L'observatoire de la branche professionnelle de la métallurgie estime que « le secteur devra recruter annuellement environ 80 000 nouveaux collaborateurs d'ici à 2020, dont 40 % de jeunes diplômés. » (Source : Observatoire de la métallurgie, « Etude prospective sur l'évolution des emplois et des métiers de la métallurgie » Synthèse, septembre 2012)

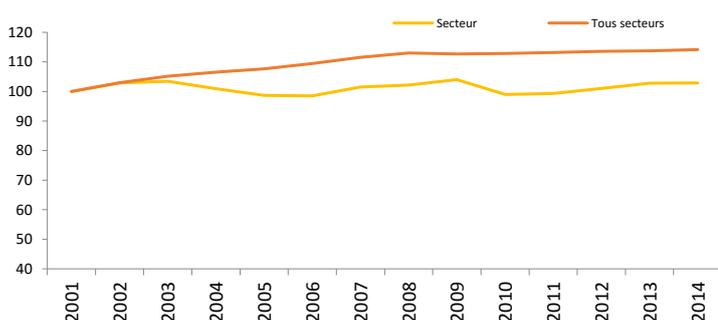
\*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

#### Au niveau régional

Le secteur compte un peu plus de 24 000 emplois en région dont 11% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi moins exposé que d'autres secteurs au vieillissement de ses actifs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans.

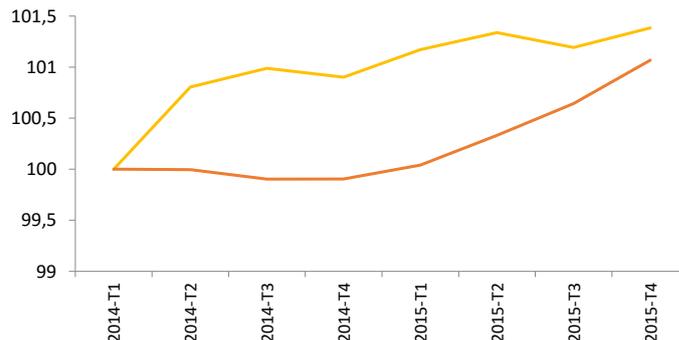
Entre 2001 et 2014, le secteur a été plutôt créateur d'emploi en région, l'emploi salarié s'est accru de 3 % (graphique de gauche ci-dessous). Entre 2014 et 2015, l'emploi salarié privé dans le secteur continue de progresser (+1%) (graphique de droite).

**Evolution annuelle de l'emploi salarié**  
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

**Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé**  
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	Rang
		Effectif	%		
Secteur	24 075	1 324	5,5%	1,1%	19ème
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		

En 2012, le secteur concentre un peu plus de 24 000 actifs en emploi soit 1,1% de l'emploi total en région. Parmi eux, 94% sont salariés, 6% non salariés. Le secteur se situe au 19ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est plutôt sous représenté en région, l'indice de spécificité\* est de 0,70.\*

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

#### Evolution du nombre d'établissements

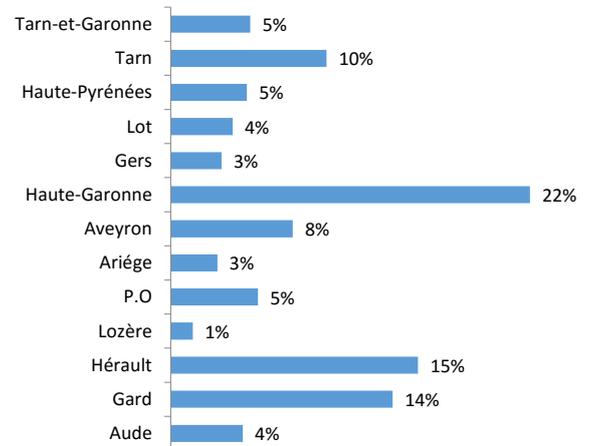
	Secteur	Tous secteurs
2009	1 706	476 564
2014	1 892	559 701
Taux de variation annuel moyen*	2,1%	3,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 1 892 établissements soit 0,3% du parc d'établissements régional. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements progresse (2,1% par an en moyenne, 3,3% par an en moyenne pour l'ensemble des secteurs en région). Par ailleurs, la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard regroupent à eux seuls la moitié des établissements du secteur.

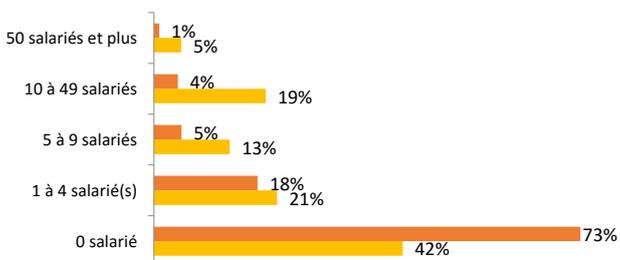
#### Répartition géographique



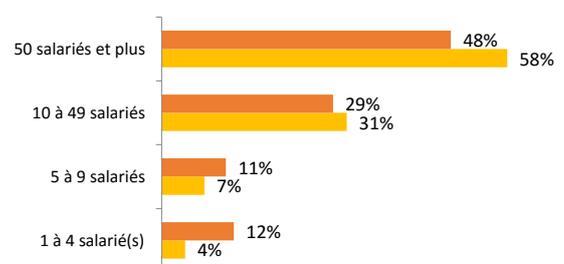
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

#### Répartition des établissements



#### Répartition des effectifs salariés



Le secteur est davantage recruteur en région comparé aux autres secteurs, plus de la moitié des établissements emploient des salariés en région (27% seulement tous secteurs confondus). Par ailleurs, la majorité des salariés (58%) est concentrée dans les établissements de 50 salariés et plus.

 Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements

 Tous secteurs

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	1 893	7,9%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 713	7,1%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	1 376	5,7%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	1 121	4,7%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1 022	4,2%
Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	941	3,9%
Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	774	3,2%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	767	3,2%
Attachés commerciaux	724	3,0%
Techniciens des industries de process	716	3,0%
Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie	678	2,8%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5%	8%
Cadres	11%	16%
Employés	6%	29%
Ouvriers	52%	19%
Professions Intermédiaires	26%	26%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	14%	17%	15%	19%
Niv V (CAP, BEP)	37%	25%	29%	25%
Niv IV (Bac)	22%	21%	29%	31%
Niv III (Bac +2)	17%	19%	21%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	10%	19%	6%	9%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage", "Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal" et "Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

52% des actifs en emploi du secteur occupent un poste d'ouvrier.

Relativement moins ouvert aux non diplômés, le secteur emploie, plus qu'ailleurs, des actifs disposant d'un premier niveau de qualification (CAP, BEP) (37% contre 25% en moyenne en région).

Les jeunes de moins de 25 ans sont relativement plus diplômés que l'ensemble des actifs du secteur, plus de la moitié d'entre eux (56%) possède a minima un diplôme de niveau IV (Bac et plus).

## Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

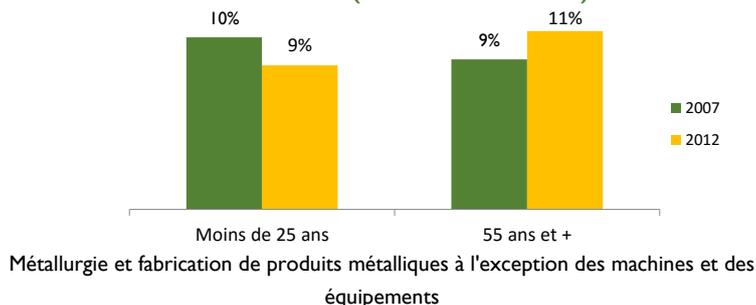
### Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

#### Structure des emplois par âge en 2012

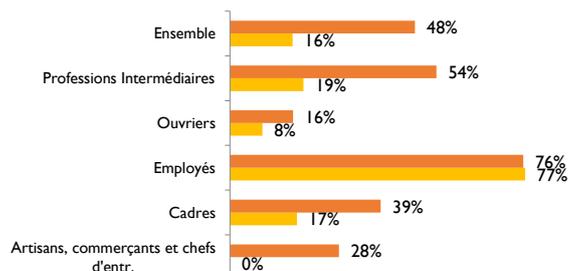
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	9%	9%
25-34 ans	25%	22%
35-44 ans	28%	27%
45-54 ans	28%	28%
55 ans et +	11%	15%

#### Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



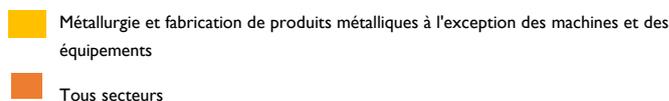
### L'emploi féminin

#### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



#### Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	16%	47%
2012	16%	48%



La structure des emplois du secteur par âge est globalement équivalente à celle de l'ensemble des secteurs en région.

La part des jeunes de moins de 25 ans et des séniors (55 ans et plus) reste stable entre 2007 et 2012.

Le secteur est moins féminisé, 16% de femmes en emploi seulement (contre 48% tous secteurs confondus), essentiellement parmi les professions intermédiaires.

### Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

#### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	3%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	4%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	88%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	3%	6%
Non salariés : Indépendants	2%	9%

#### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	94,5%	5,5%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

### Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Le secteur offre une plus grande stabilité de l'emploi, 88% des emplois occupés sont à durée indéterminée (CDI) contre 71% pour l'ensemble des secteurs en région.

Les contrats à temps partiel sont faibles, environ 6% seulement des actifs en emploi sont concernés.

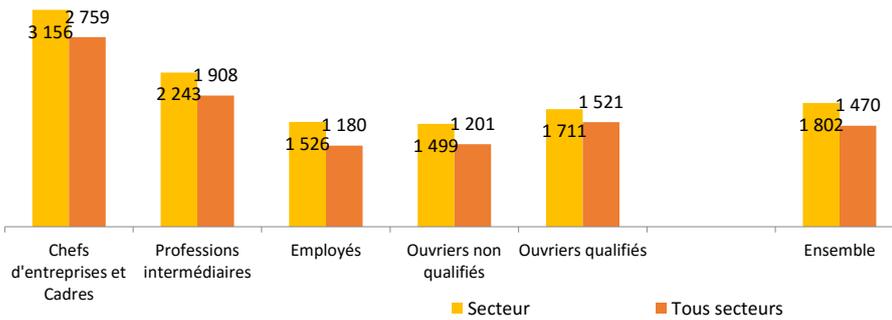
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), en augmentation, est plus importante que la moyenne régionale (12%).

## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

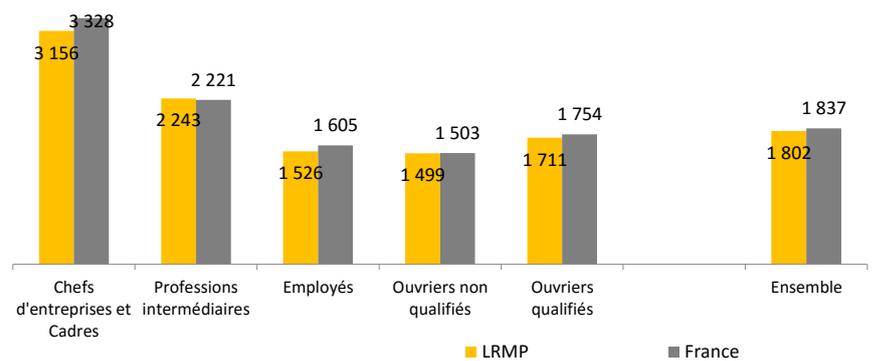
### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 1 802 euros. Il est plus élevé que dans l'ensemble des secteurs d'activité en région, en particulier pour les chefs d'entreprises, cadres et les professions intermédiaires.

Comparé au niveau national, il est équivalent pour les catégories ouvriers et employés, il par contre est inférieur en région pour les cadres et chefs d'entreprises.

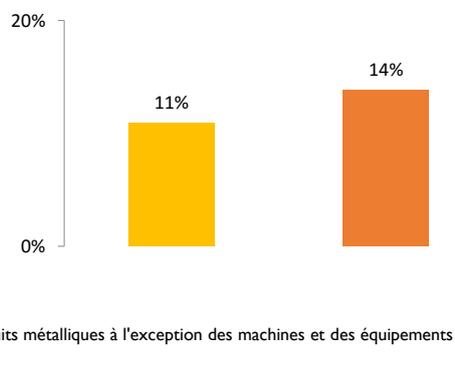
### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

### Flux entrants 2013



Fin 2013, 11% des effectifs salariés des entreprises privées du secteur sont des nouveaux salariés, une proportion inférieure à la moyenne régionale (14%).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE REE** : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

[www.atout-metierslr.fr](http://www.atout-metierslr.fr)

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire prospectif et analytique des métiers et qualifications de la métallurgie

[Accéder au site](#)