

Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques

15 616 emplois en région	24ème secteur employeur sur 38 en région	21% d'emplois féminins
dont 90% d'emplois salariés		
-4,87% de salariés entre 2014 et 2015	1 932 établissements	85% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

A horizon 2030, les emplois seraient en recul*. En effet, ce secteur constitue un secteur vulnérable de biens intermédiaires à moindre contenu technologique. Il est en concurrence directe par les coûts avec les pays émergents d'une part et il subit d'autre part les difficultés du secteur de l'automobile (principal client pour les pneumatiques). Néanmoins, dans une perspective plus favorable, c'est aussi un secteur potentiellement en renouvellement, s'appuyant sur des efforts d'innovation accrus.

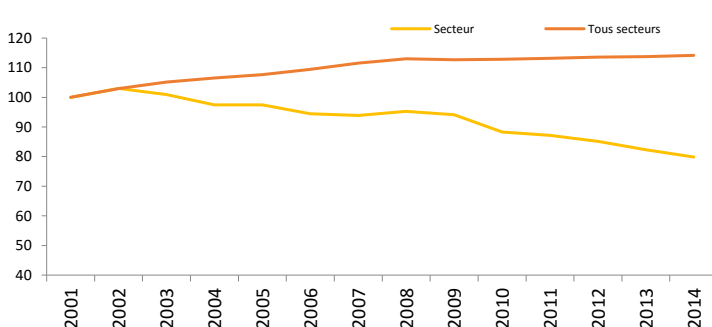
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Le secteur compte 15 616 emplois en région dont 13% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi moins exposé que d'autres secteurs au vieillissement de ses actifs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans.

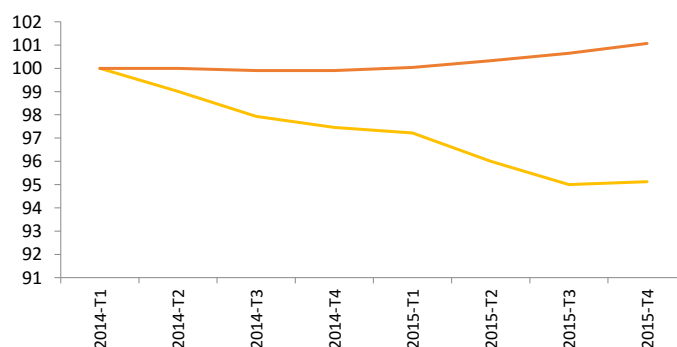
Toutefois, les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais il est possible que tous ne soient pas remplacés en volume si l'emploi continuait à diminuer. En effet, entre 2001 et 2014 l'emploi salarié a diminué de 20% en région (cf. graphique de gauche). Depuis 2014, l'emploi salarié privé dans le secteur continue à reculer, il a diminué de 5% entre le 1er trimestre 2014 et le dernier trimestre 2015 (cf. graphique de droite ci-dessous).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié		Part dans l'emploi régional	Rang
		Effectif	%		
Secteur	15 616	1 514	9,7%	0,7%	24ème
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		

En 2012, le secteur concentre un peu plus de 15 600 actifs en emploi soit 0,7% de l'emploi total en région. Parmi eux, 90% sont salariés et 10% non salariés. Le secteur se situe au 24ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est plutôt sous représenté en région, l'indice de spécificité* est de 0,64.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

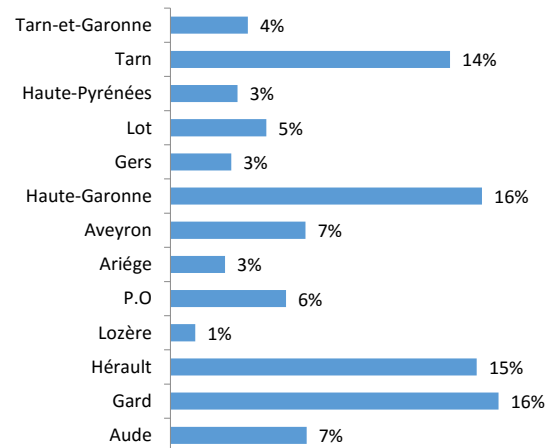
	Secteur	Tous secteurs
2009	1 891	476 564
2014	1 932	559 701
Taux de variation annuel moyen*	0,4%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 1 932 établissements soit 0,3% du parc d'établissements régional. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements augmente légèrement (0,4% par an en moyenne, contre une progression de 3,3% pour l'ensemble des établissements en région). Par ailleurs, les établissements relevant du secteur sont principalement implantés dans le Tarn, la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

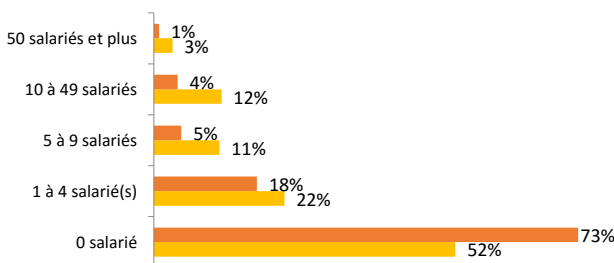
Répartition géographique



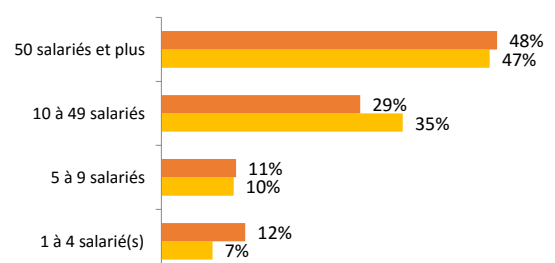
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013


Répartition des établissements




Répartition des effectifs salariés



Le secteur est davantage employeur comparé aux autres secteurs (52% d'établissements sans salariés, contre 73% en moyenne régionale). Il comporte davantage d'établissements de 10 salariés et plus (15% contre 5% en moyenne régionale) qui concentrent plus de 80% des effectifs salariés.

 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques

 Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie	1 021	6,5%
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	929	5,9%
Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	871	5,6%
Techniciens des industries de process	783	5,0%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	782	5,0%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	644	4,1%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	619	4,0%
Attachés commerciaux	598	3,8%
Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	492	3,2%
Artisans et ouvriers qualifiés divers de type artisanal	446	2,9%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	341	2,2%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	9%	8%
Cadres	11%	16%
Employés	7%	29%
Ouvriers	50%	19%
Professions Intermédiaires	23%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	21%	17%	19%	19%
Niv V (CAP, BEP)	34%	25%	26%	25%
Niv IV (Bac)	21%	21%	32%	31%
Niv III (Bac +2)	16%	19%	17%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	8%	19%	6%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie ", "Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés" et "Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

Les ouvriers représentent la moitié des actifs occupés dans le secteur (contre 19% pour l'ensemble des secteurs en région).

Le secteur est relativement ouvert aux actifs sans formation ou avec un premier niveau de qualification. Près de six actifs en emploi sur dix possèdent un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou sont non diplômés (42% en moyenne régionale).

Les actifs de moins de 25 ans sont relativement plus diplômés que l'ensemble des actifs du secteur, plus de la moitié d'entre eux (55%) possèdent un diplôme de niveau IV (Bac) et plus.

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

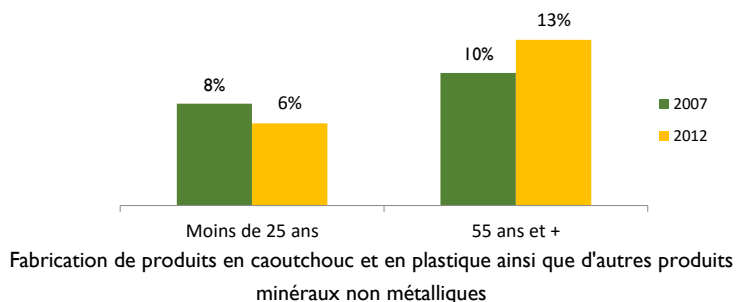
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

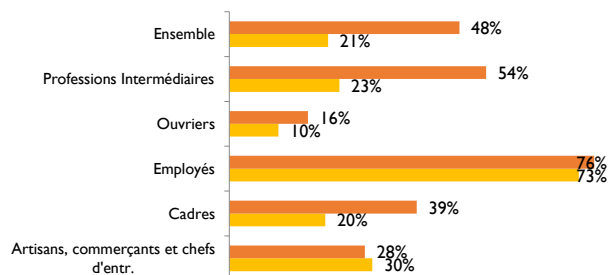
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	6%	9%
25-34 ans	21%	22%
35-44 ans	30%	27%
45-54 ans	31%	28%
55 ans et +	13%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



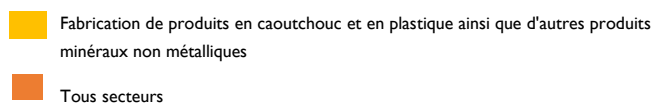
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	20%	47%
2012	21%	48%



Bien que le secteur soit relativement ouvert aux non diplômés et aux premiers niveaux de qualification, la part des jeunes reste légèrement inférieure à celle de l'ensemble des secteurs d'activité en région. Celle-ci diminue entre 2007 et 2012.

Le secteur est faiblement féminisé, il compte 21% de femmes en emploi au total (48% pour l'ensemble des secteurs), notamment parmi les professions intermédiaires et les cadres.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	2%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	3%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	85%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	4%	6%
Non salariés : Indépendants	6%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	94,7%	5,3%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Avec 85% des emplois à durée indéterminée (CDI), le secteur offre des conditions d'emploi relativement plus stables que dans l'ensemble des secteurs en région (71%).

Seulement 5% des emplois du secteur sont à temps partiel (contre plus de 19% tous secteurs confondus).

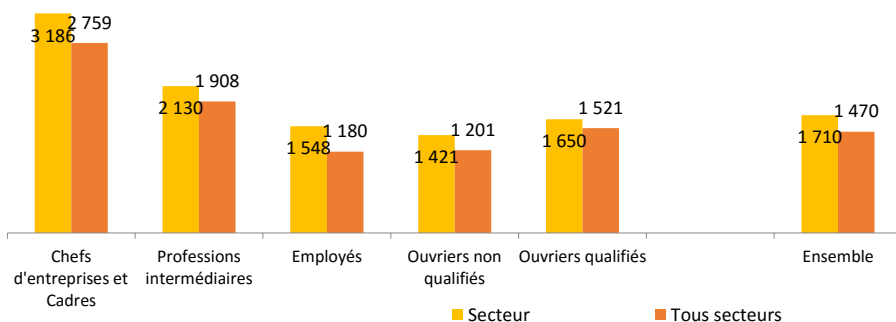
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), en augmentation, est plus importante que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

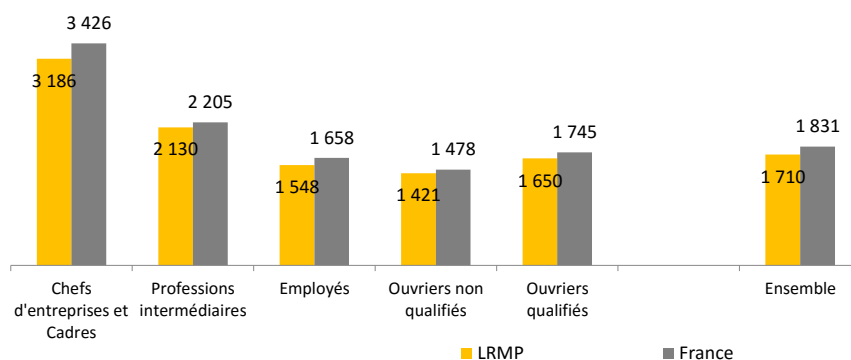
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

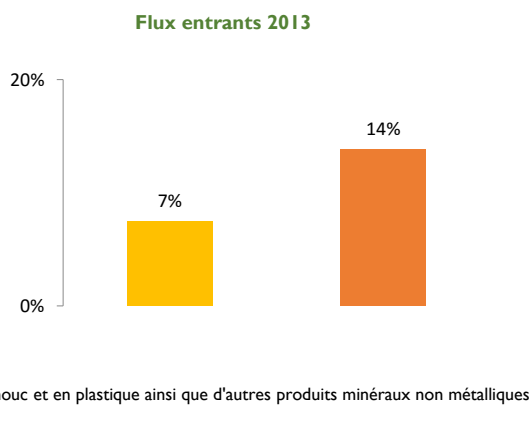
Le salaire mensuel net médian dans le secteur est de 1 710 euros.

Quelle que soit la catégorie sociale, il se situe au-dessus du salaire médian régional tous secteurs confondus. Il est également proche de celui observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



En 2012, 7% seulement des effectifs salariés du secteur sont des nouveaux salariés (contre 14% en moyenne régionale).

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)