

Industrie pharmaceutique

4 334 emplois en région

dont **99%** d'emplois salariés

-0,26% de salariés entre 2014 et 2015

35ème secteur employeur sur 38 en région

47 établissements

50% d'emplois féminins

93% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Au niveau national, le secteur sera créateur d'emploi d'ici 2030 (entre 8000 et 18 000)*. Même si le secteur est fragilisé par la crise, il reste fortement implanté sur les marchés internationaux. Secteur technologique de gamme, l'industrie pharmaceutique française reste une des premières du monde du fait de la taille du marché domestique (deuxième marché européen derrière l'Allemagne), de l'existence de champions nationaux (Sanofi au sein du top 5 mondial), de son tissu industriel (top 3 des producteurs européen de médicaments) et de sa capacité d'innovation (un des premiers secteurs français en termes de dépenses R&D).

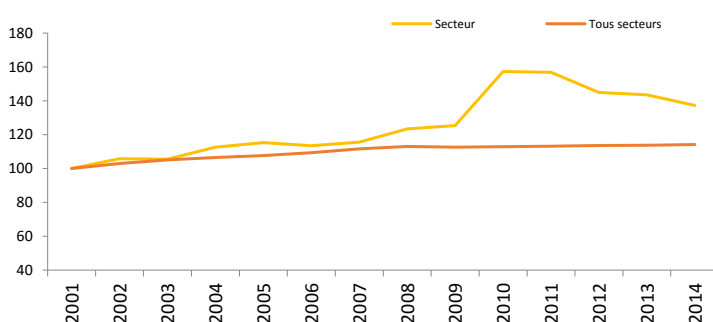
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec plus de 4 300 emplois en région et 8% d'actifs de 55 ans et plus, les départs à la retraite seront peu importants en volume d'ici 10 ans en région, comparés aux autres secteurs.

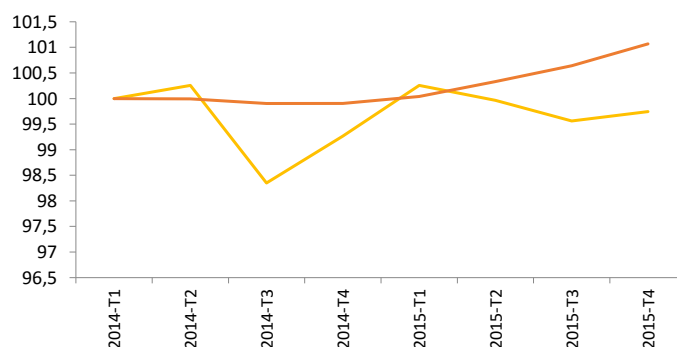
Depuis 2009, le secteur est à nouveau créateur d'emploi ce qui génère des besoins en recrutement venant s'ajouter à ceux liés aux remplacements des départs en fin de carrière (même si ces derniers sont peu importants). L'emploi salarié a connu en effet une augmentation (+ 37%) entre 2001 et 2014 (cf. graphique de gauche ci-dessous). Entre 2014 et 2015, le secteur (entreprises secteur privé) se stabilise (cf. graphique de droite).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié			
		Effectif	%	Part dans l'emploi régional	
Secteur	4 334	23	0,5%	0,2%	
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		
				Rang	35ème

En 2012, le secteur "Industrie pharmaceutique" concentre plus de 4 300 actifs en emploi soit 0,2% de l'emploi total en région. Ce secteur se singularise par un emploi quasi exclusivement salarié (99% des actifs en emploi). Le secteur se situe au 35ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est plutôt sous représenté en région, l'indice de spécificité* est de 0,56.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

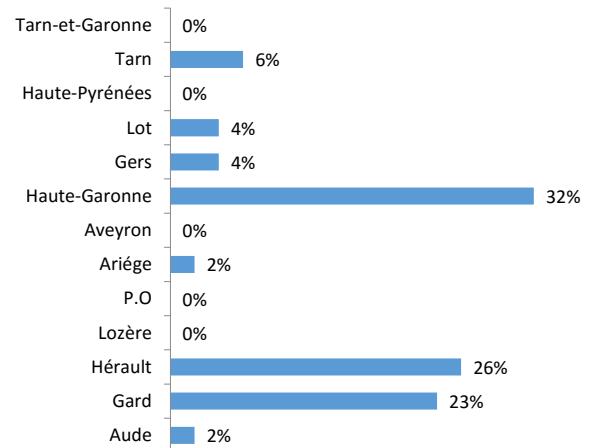
	Secteur	Tous secteurs
2009	56	476 564
2014	47	559 701
Taux de variation annuel moyen*	-3,4%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 47 établissements, implantés en majorité dans les départements de l'Hérault, du Gard et de la Haute-Garonne.

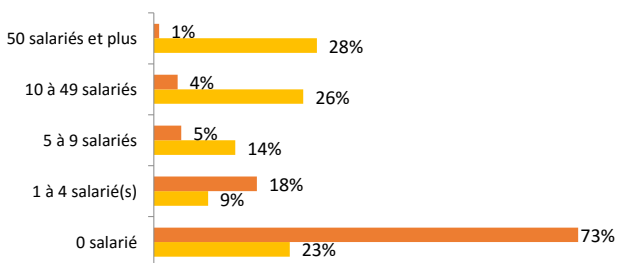
Répartition géographique



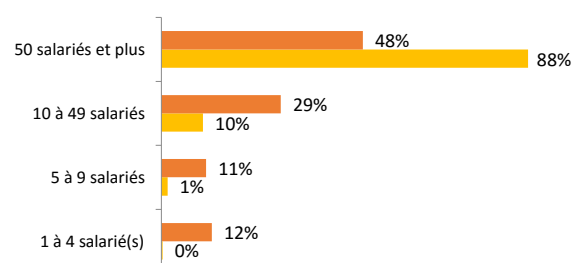
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013


Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Bien que le secteur comptabilise peu d'établissements en volume, il est composé essentiellement d'établissements de 10 salariés et plus (54% contre 5% seulement pour l'ensemble du parc d'établissements en région). Beaucoup plus qu'ailleurs, les grands établissements de 50 salariés et plus concentrent près de 88% des effectifs salariés.

 Industrie pharmaceutique

 Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Attachés commerciaux	1 070	24,7%
Techniciens des industries de process	671	15,5%
Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	329	7,6%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	230	5,3%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	198	4,6%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	135	3,1%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	109	2,5%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	94	2,2%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	94	2,2%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	87	2,0%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	85	2,0%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	0%	8%
Cadres	22%	16%
Employés	4%	29%
Ouvriers	16%	19%
Professions Intermédiaires	58%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	6%	17%	4%	19%
Niv V (CAP, BEP)	13%	25%	8%	25%
Niv IV (Bac)	22%	21%	44%	31%
Niv III (Bac +2)	32%	19%	23%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	28%	19%	22%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Attachés commerciaux" et "Techniciens des industries de process" sont parmi les familles de métiers les plus représentées en région.

L'emploi dans le secteur est essentiellement porté par les professions intermédiaires (58% des emplois), une proportion largement supérieure à celle de l'ensemble des secteurs d'activité en région (26%).

Le niveau de qualification est plus élevé dans ce secteur que dans l'ensemble des secteurs d'activité, 82% des actifs en emploi possèdent a minima un diplôme de niveau IV (Bac et plus) et un actif sur six a un diplôme de l'enseignement supérieur (bac+2 et au-delà).

Les actifs les plus jeunes, de moins de 25 ans, sont principalement dotés d'un diplôme de niveau IV (bac).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

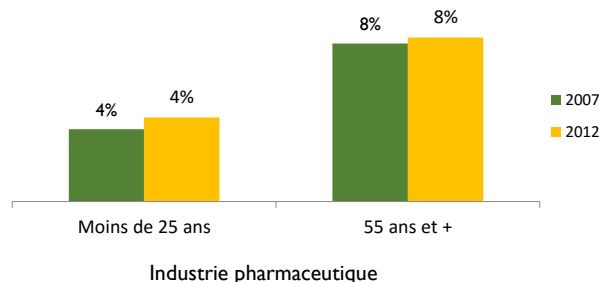
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

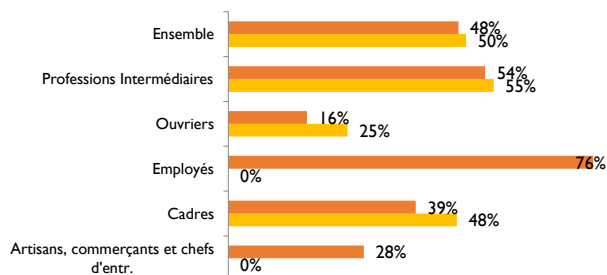
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	4%	9%
25-34 ans	21%	22%
35-44 ans	35%	27%
45-54 ans	31%	28%
55 ans et +	8%	15%

Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



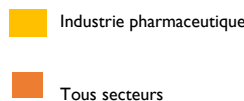
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	49%	47%
2012	50%	48%



La structure des emplois du secteur par âge indique une proportion relativement faible de jeunes de moins de 25 ans (4% contre 9% en moyenne régionale) et d'actifs de 55 ans et plus (8% contre 15% tous secteurs confondus).

Entre 2007 et 2012, la part des jeunes et des séniors en emploi reste stable.

Le taux de féminisation du secteur est équivalent à la moyenne régionale.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	1%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	4%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	93%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	0%	6%
Non salariés : Indépendants	0%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	90,6%	9,4%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Le secteur offre essentiellement des emplois stables, dans une proportion supérieure à la moyenne régionale (93% des emplois sont à durée indéterminée contre 71% tous secteurs confondus). Seuls 9% des emplois du secteur sont occupés à temps partiel (19% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

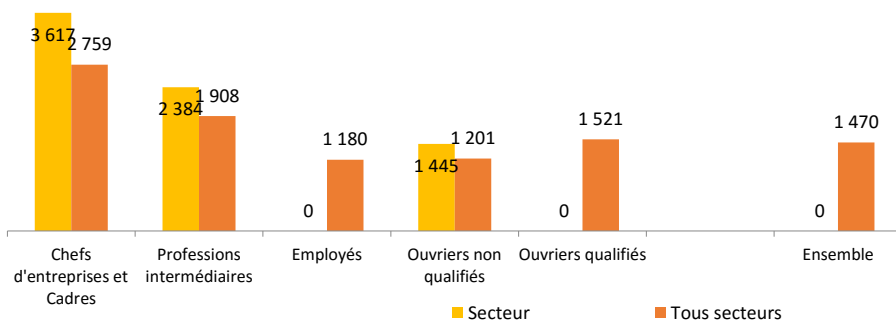
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), en augmentation, est plus importante que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

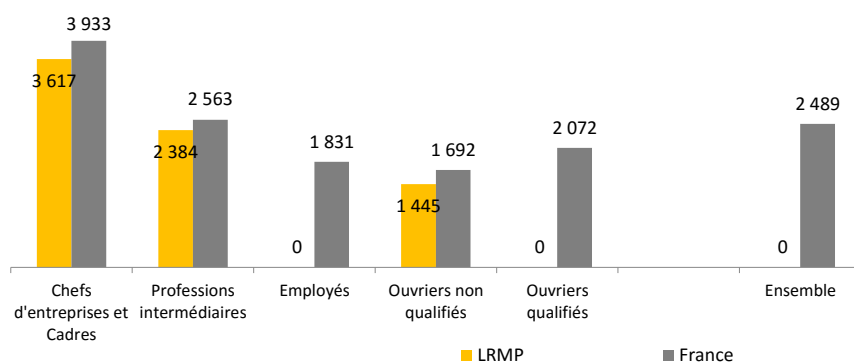
Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

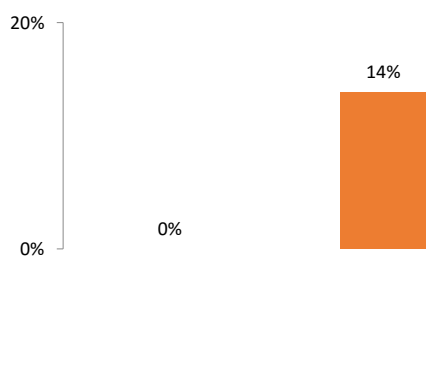
Les données pour les catégories "employés" et "ouvriers qualifiés et non qualifiés" sont soumises aux règles du secret statistique.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



Les données sont soumises aux règles du secret statistique.

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire des métiers des entreprises du médicament, LEEM

[Accéder au site](#)