

## Industrie chimique

**7 501** emplois en région

dont **98%** d'emplois salariés

**+0,16%** de salariés entre 2014 et 2015

**32ème** secteur employeur sur 38 en région

**376** établissements

**31%** d'emplois féminins

**92%** d'emplois en CDI

### Perspectives d'emploi pour le secteur

#### Au niveau national

Au niveau national, le secteur pourrait perdre entre 12 000 à 20 000 emplois d'ici 2030\*. Pourtant la chimie constitue un secteur au fort potentiel de renouvellement. Ainsi, dans un scénario favorable, le secteur pourrait particulièrement tirer profit d'un surcroît d'innovation ce qui limiterait fortement les destructions d'emploi. La chimie est en effet avantagée par son intensité en R & D quand l'innovation est facilitée ainsi que par la relativement bonne tenue de ses clients (automobile, pharmacie) qui maintiennent leur activité quand les conditions macroéconomiques sont dégradées.

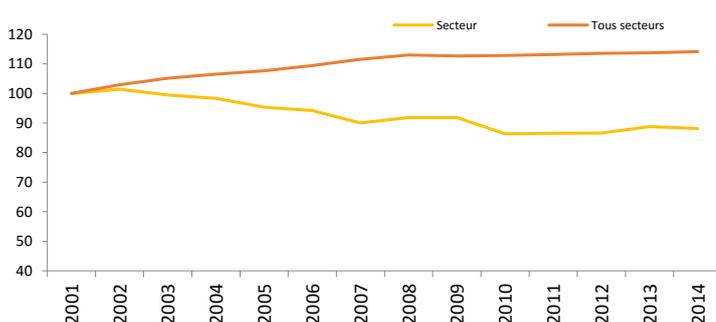
\*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

#### Au niveau régional

Avec un peu plus de 7 500 emplois en région dont 15% d'actifs de plus de 55 ans, les départs à la retraite seront relativement peu importants en volume d'ici 10 ans en région, comparés aux autres secteurs.

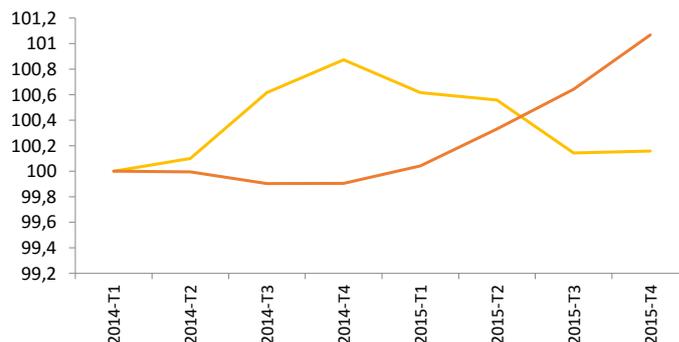
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais tous ne seront sans doute pas remplacés en région si les tendances de l'emploi se poursuivent. En effet, le secteur a perdu près de 12% de ses emplois salariés entre 2001 et 2014 (cf. graphique de gauche ci-dessous). Mais la situation de l'emploi du secteur tend à s'améliorer. En effet depuis 2014, l'emploi salarié privé se stabilise (cf. graphique de droite ci-dessous).

**Evolution annuelle de l'emploi salarié**  
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

**Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé**  
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié			
		Effectif	%	Part dans l'emploi régional	
Secteur	7 501	186	2,5%	0,3%	
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		
				Rang	32ème

En 2012, le secteur "Industrie chimique" concentre plus de 7 500 actifs en emploi, soit 0,3% de l'emploi total en région. Ce secteur se singularise par une proportion très importante de salariés, seuls 3% des actifs en emploi sont non salariés (15% en moyenne régionale). Le secteur se situe en 32ème rang sur 38 dans l'emploi régional. Le secteur est plutôt sous représenté en région, l'indice de spécificité\* est de 0,62.\*

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

#### Evolution du nombre d'établissements

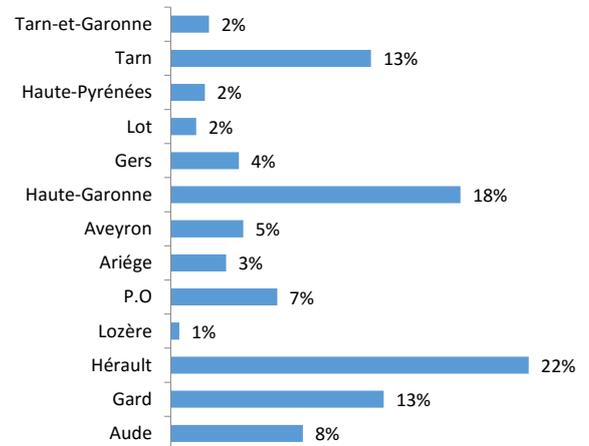
	Secteur	Tous secteurs
2009	369	476 564
2014	376	559 701
Taux de variation annuel moyen*	0,4%	3,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 376 établissements soit 0,1% du parc d'établissements régional. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements est en légère progression (0,4% par an). Par ailleurs, 22% des établissements relevant du secteur sont implantés dans le département de l'Hérault.

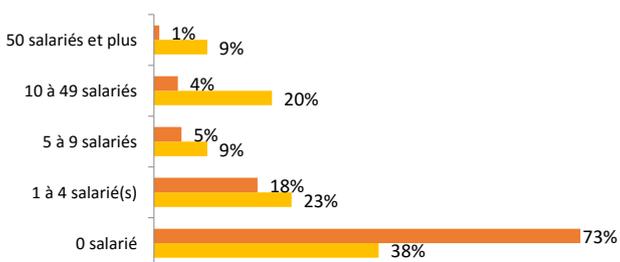
#### Répartition géographique



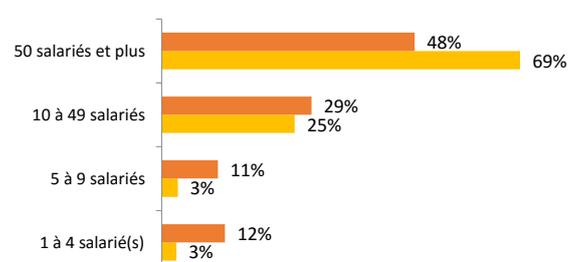
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

#### Répartition des établissements



#### Répartition des effectifs salariés



Plus qu'ailleurs en région, le secteur est davantage employeur comparé aux autres secteurs, 38 % seulement des établissements n'ont pas de salariés (73% en moyenne tous secteurs). Autre spécificité, le secteur est constitué d'entreprises de taille plus importantes, les établissements de 10 salariés et plus représentent 20% du parc d'établissements et concentrent 94% des effectifs salariés.

Industrie chimique

Tous secteurs

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Techniciens des industries de process	746	10,0%
Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	652	8,7%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	599	8,0%
Attachés commerciaux	492	6,6%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	399	5,3%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	390	5,2%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	276	3,7%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	240	3,2%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	228	3,0%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	215	2,9%
Techniciens des services administratifs	147	2,0%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2%	8%
Cadres	20%	16%
Employés	8%	29%
Ouvriers	33%	19%
Professions Intermédiaires	37%	26%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	13%	17%	10%	19%
Niv V (CAP, BEP)	25%	25%	18%	25%
Niv IV (Bac)	21%	21%	23%	31%
Niv III (Bac +2)	22%	19%	31%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	18%	19%	18%	9%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Technicien des industries de process" et "Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

Les professions intermédiaires et les ouvriers représentent 70% des emplois du secteur.

Moins ouverts aux non-diplômés (13% des actifs en emploi n'ont pas de diplôme contre 17% en moyenne régionale), les emplois du secteur sont davantage concentrés sur les qualifications de base et intermédiaires (61% ont au moins le bac, 40% au moins un BTS/DUT).

Les actifs de moins de 25 ans sont relativement plus diplômés que l'ensemble des actifs du secteur, près de la moitié d'entre eux possèdent un diplôme de niveau III (BTS/DUT) et plus.

## Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

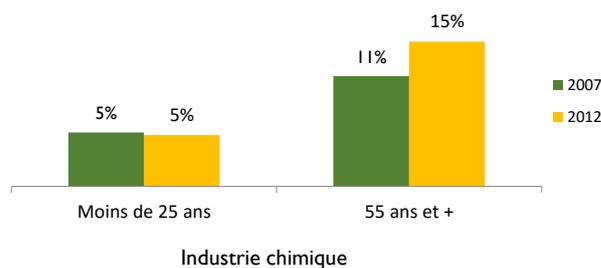
### Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

#### Structure des emplois par âge en 2012

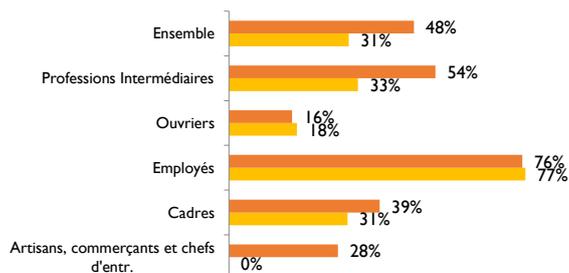
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	5%	9%
25-34 ans	23%	22%
35-44 ans	27%	27%
45-54 ans	31%	28%
55 ans et +	15%	15%

#### Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



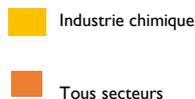
### L'emploi féminin

#### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



#### Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	30%	47%
2012	31%	48%



La structure des emplois par âge est globalement conforme à l'ensemble des secteurs en région.

15% des emplois du secteur sont occupés par des actifs de 55 ans et plus. La part des séniors dans l'emploi progresse entre 2007 et 2012.

Le taux de féminisation du secteur est moins important que celui de l'ensemble des secteurs, notamment parmi les professions intermédiaires et les cadres.

### Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

#### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	1%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	4%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	92%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	1%	6%
Non salariés : Indépendants	1%	9%

#### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	93,6%	6,4%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

### Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Plus de 90% des emplois du secteur sont des emplois stables (71% en moyenne régionale tous secteurs confondus).

6% seulement des emplois sont à temps partiel (19% pour l'ensemble des secteurs d'activité en région).

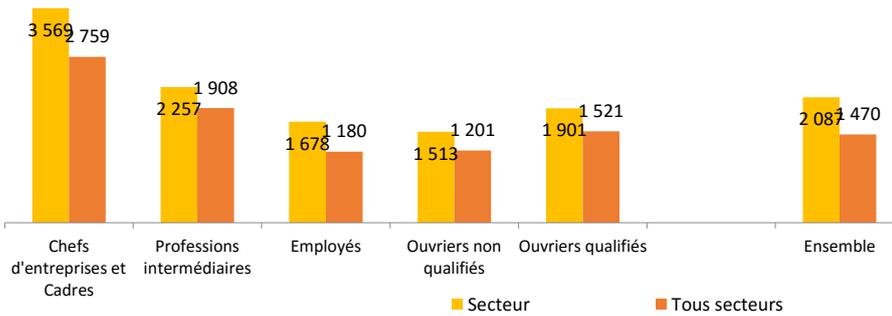
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), en augmentation, est plus importante que la moyenne régionale (12%).

## Salaire mensuel net médian (€)

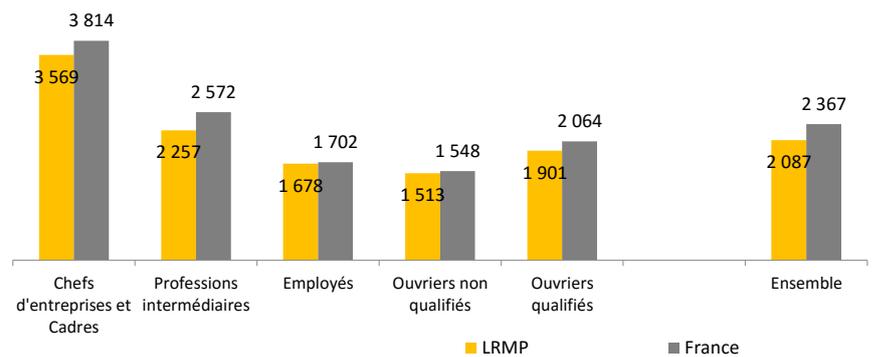
Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

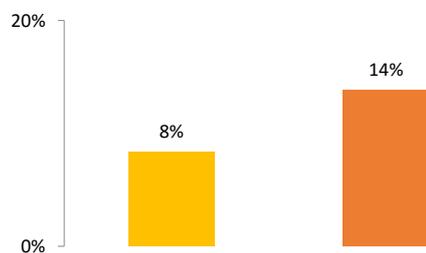
Le salaire mensuel médian dans le secteur est de 2 087 euros net. Il est très nettement supérieur à la moyenne régionale (1 470 euros). Néanmoins, il demeure globalement inférieur à celui du secteur observé au niveau national.



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

### Flux entrants 2013



Industrie chimique  
Tous secteurs

Fin 2013, 8% des salariés recensés dans les effectifs des entreprises du secteur sont des nouveaux salariés (14% pour l'ensemble des secteurs d'activité en région).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE REE** : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acos et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

[www.atout-metierslr.fr](http://www.atout-metierslr.fr)

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire des industries chimiques

[Accéder au site](#)