

## Travail du bois, industries du papier et imprimerie

12 968 emplois en région	26ème secteur employeur sur 38 en région	27% d'emplois féminins
dont 83% d'emplois salariés		
-1,91% de salariés entre 2014 et 2015	2 717 établissements	77% d'emplois en CDI

### Perspectives d'emploi pour le secteur

#### Au niveau national

L'industrie du bois et du papier pourrait perdre de 20 000 à 25 000 emplois d'ici 2030\*. L'activité apparaît ainsi comme une activité partiellement en déclin, ou tout du moins en renouvellement. Car la filière française présente des réelles opportunités de développement. Troisième forêt au niveau européen en termes de ressources, le secteur se caractérise par une ressource importante et sous-exploitée. Les nouveaux produits à base de bois pouvant faire l'objet de nouveaux développements constituent des perspectives de création de valeur et d'emplois pour la filière (Pôle interministériel de prospective et d'anticipation des mutations économiques, février 2012).

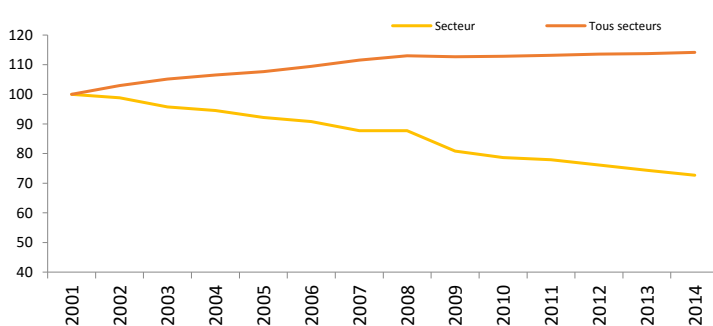
\*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

#### Au niveau régional

L'industrie du bois et du papier compte 12 968 emplois en région dont 15% d'actifs de 55 ans et plus. Il est ainsi moins exposé que d'autres au vieillissement de ses actifs et compte tenu de sa taille, le nombre des départs en fin de carrière sera relativement modéré d'ici 10 ans.

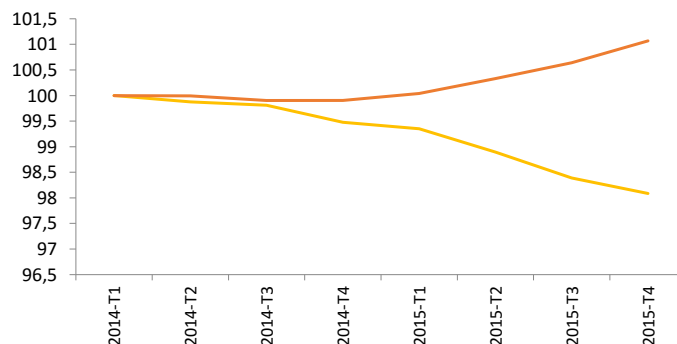
Les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais tous ne seront sans doute pas remplacés si l'emploi continue à diminuer. En effet, le secteur a perdu 27% de ses emplois salariés entre 2001 et 2014 (graphique de gauche ci-dessous) et en deux ans (2014-2015) les emplois salariés privés ont diminué de 2% (graphique de droite).

Evolution annuelle de l'emploi salarié  
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé  
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

## Organisation de l'appareil productif

### Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié			
		Effectif	%	Part dans l'emploi régional	
Secteur	12 968	2 255	17,4%	0,6%	
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%		26ème

En 2012, le secteur concentre un peu plus de 12 900 actifs en emploi soit 0,6% de l'emploi en région. Parmi eux, 83% sont salariés, 17% non salariés. Le secteur se situe au 26ème rang sur 38 dans l'emploi régional. Le secteur est plutôt sous représenté en région, l'indice de spécificité\* est de 0,68.\*

\* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

### Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

#### Evolution du nombre d'établissements

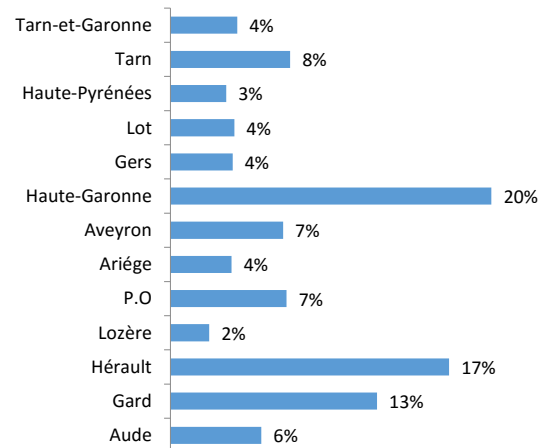
	Secteur	Tous secteurs
2009	2 614	476 564
2014	2 717	559 701
Taux de variation annuel moyen*	0,8%	3,3%

\* TVAM :  $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 2 717 établissements soit 0,5% du parc d'établissements régional. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements du secteur a progressé de 0,8% par an (3,3% par an pour l'ensemble des établissements de la région). Par ailleurs, les établissements relevant du secteur sont plutôt implantés dans la Haute-Garonne et l'Hérault.

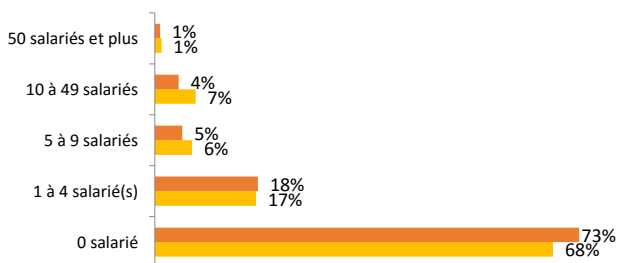
#### Répartition géographique



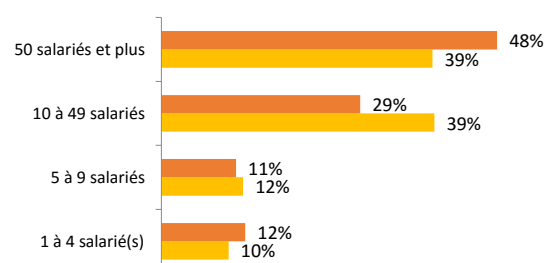
### Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013


#### Répartition des établissements




#### Répartition des effectifs salariés



La structure productive du secteur est composée essentiellement de petites unités de production (85% d'établissements n'ont pas de salarié ou moins de 10 salariés). Cependant, 78% des effectifs du secteur sont concentrés dans les établissements de 10 salariés et plus.

 Travail du bois, industries du papier et imprimerie

 Tous secteurs

## Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

### Les 10 métiers\* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	1 734	13,4%
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle	1 221	9,4%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	987	7,6%
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	657	5,1%
Attachés commerciaux	540	4,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	474	3,7%
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	419	3,2%
Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	373	2,9%
Artisans et ouvriers qualifiés divers de type artisanal	335	2,6%
Artisans du travail du bois et de l'ameublement	279	2,2%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	264	2,0%

\* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

### Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	11%	8%
Cadres	7%	16%
Employés	7%	29%
Ouvriers	48%	19%
Professions Intermédiaires	26%	26%

### Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	21%	17%	20%	19%
Niv V (CAP, BEP)	35%	25%	29%	25%
Niv IV (Bac)	20%	21%	36%	31%
Niv III (Bac +2)	15%	19%	10%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	9%	19%	5%	9%

\* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage graphiques" et "Graphistes, dessinateurs, stylistes ...", "Ouvriers non qualifiés du bois et de l'ameublement" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

Occupant près de la moitié des emplois (48%), les ouvriers sont nettement plus représentés dans le secteur que dans l'ensemble des secteurs d'activité en région (19%).

Les actifs ayant un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou non diplômés occupent 56% des emplois.

Parmi les actifs de moins de 25 ans, ils sont plus nombreux à disposer d'un diplôme de niveau bac (36% contre 20% pour l'ensemble des actifs du secteur).

## Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

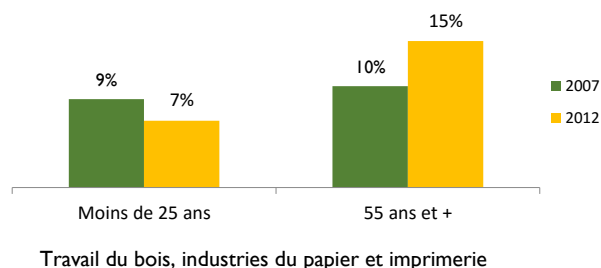
### Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

#### Structure des emplois par âge en 2012

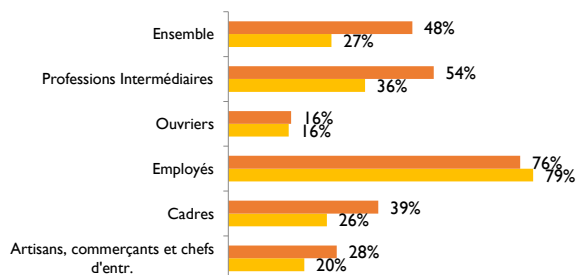
	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	7%	9%
25-34 ans	20%	22%
35-44 ans	28%	27%
45-54 ans	30%	28%
55 ans et +	15%	15%

#### Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



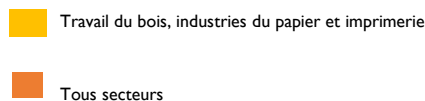
### L'emploi féminin

#### Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



#### Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	25%	47%
2012	27%	48%



La structure des emplois par âge est globalement conforme à l'ensemble des secteurs en région, la part des actifs de moins de 25 ans diminue cependant entre 2007 et 2012.

Le secteur est peu féminisé avec seulement 27% des femmes en emploi, les emplois féminins se retrouvent essentiellement parmi les employés.

### Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

#### Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	2%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	3%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	77%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	6%	6%
Non salariés : Indépendants	11%	9%

#### Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	91,1%	8,9%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

La part des emplois stables est plus élevée que la moyenne régionale (près de huit contrats sur dix).

Le temps partiel est relativement peu développé dans ce secteur, il concerne moins d'un emploi sur dix (contre deux emplois sur dix en moyenne régionale).

#### Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

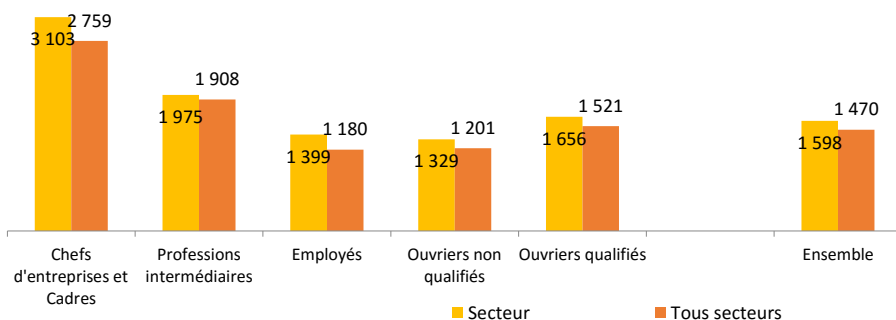
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), en augmentation, est plus importante que la moyenne régionale (12%).

## Salaire mensuel net médian (€)

Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

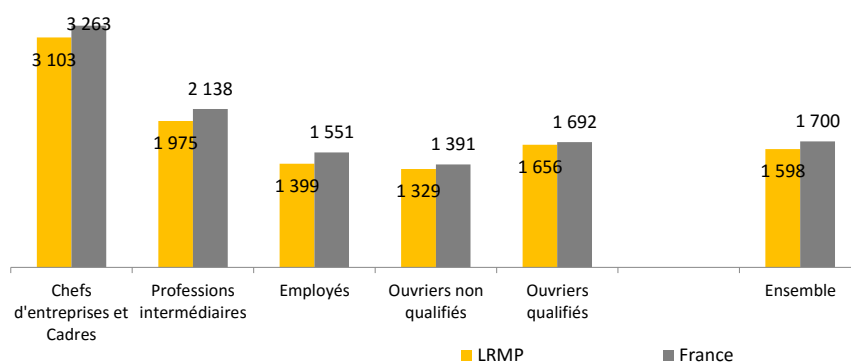


Le salaire médian dans le secteur est de 1 598 euros net.

Le salaire médian dans le secteur est supérieur au salaire médian régional (1 470 euros), plus particulièrement pour les chefs d'entreprises et les cadres.

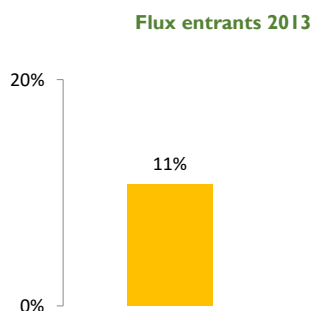
Il est inférieur au salaire médian du secteur au niveau national, pour l'ensemble des catégories socioprofessionnelles.

### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France



## Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)



Travail du bois, industries du papier et imprimerie  
Tous secteurs

Fin 2013, 11% des salariés présents dans les entreprises privées du secteur sont des nouveaux salariés (14% tous secteurs confondus en région).

## Sources utilisées

**INSEE DADS** : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

**INSEE RP** : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

**INSEE REE** : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

**INSEE CLAP** : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

**URSSAF** : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Métiers** : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

## Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

[www.atout-metierslr.fr](http://www.atout-metierslr.fr)

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)