

Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure

6 703 emplois en région

dont **83%** d'emplois salariés

-5,85% de salariés entre 2014 et 2015

33ème secteur employeur sur 38 en région

58% d'emplois féminins

1 736 établissements

76% d'emplois en CDI

Perspectives d'emploi pour le secteur

Au niveau national

Les industries du textile font figure de secteur structurellement en déclin, fortement concurrencé par les pays émergents. L'emploi devrait donc continuer à diminuer fortement d'ici 2030, les exercices de prospective projetant une diminution de 53 000 à 61 000 postes d'ici 2030*. Néanmoins pour l'Union des industries textiles, le secteur a toujours un avenir en France. En particulier, la filière française cherche à se développer aujourd'hui dans les textiles techniques comme les textiles innovants pour l'automobile, l'aéronautique, les géotextiles et le médical, et devra s'appuyer pour cela sur le développement de nouvelles compétences.

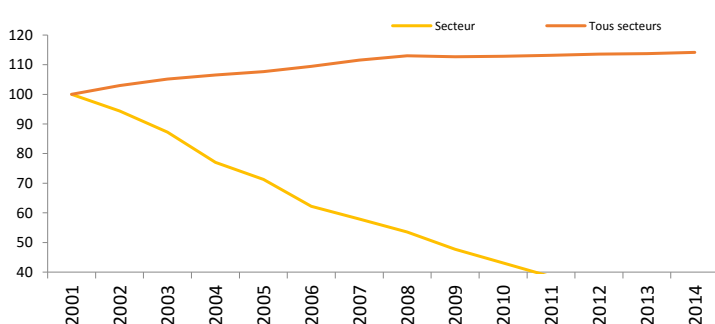
*Source : Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

Au niveau régional

Avec un peu plus de 6 700 emplois en région, le secteur est particulièrement exposé au vieillissement, 21% des actifs en emploi sont proches de la retraite. Cependant, en volume et comparé à d'autres secteurs, les départs à la retraite seront relativement peu nombreux d'ici 10 ans.

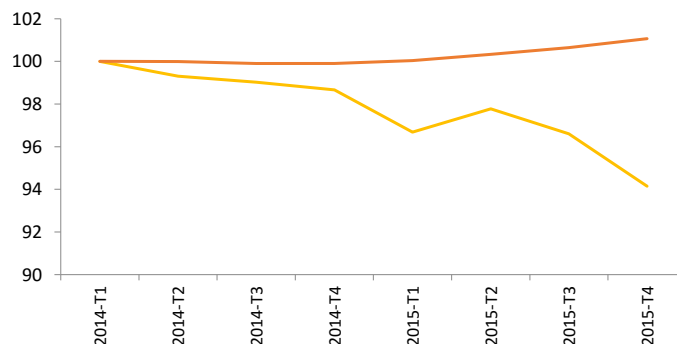
Toutefois, les départs à la retraite vont générer des besoins en recrutement mais tous ne devraient pas être remplacés si l'emploi global continue à diminuer. En effet, on constate que l'emploi salarié a diminué de près de 66% en région entre 2001 et 2014 (graphique de gauche ci-dessous). Depuis 2014, le secteur a encore perdu 6% de ses emplois (graphique de droite).

Evolution annuelle de l'emploi salarié
(Indice base 100 = 2001)



Source : Insee, Estimation de l'emploi salarié au lieu de travail au 31/12 de l'année précédente

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié privé
(Indice base 100 = 2014 - Trimestre I)



Source : URSSAF - Sequoia, données cvs, champ concurrentiel hors agriculture

Organisation de l'appareil productif

Poids du secteur dans l'emploi

Source : Insee, RP 2012

	Emploi total	Emploi non salarié	
		Effectif	%
Secteur	6 703	1 168	17,4%
Tous secteurs	2 156 214	327 492	15,2%

Part dans l'emploi régional	0,3%
Rang	33ème

En 2012, le secteur "Habillement, textile et cuir" concentre un peu plus de 6 700 actifs en emploi soit 0,3% de l'emploi en région. Parmi eux, 83% sont salariés, 17% non salariés. Le secteur se situe au 33ème rang sur 38 dans l'emploi total régional. Le secteur est plutôt sous représenté en région, l'indice de spécificité* est de 0,64.*

* L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national. Si l'indice est supérieur à 1, le secteur est surreprésenté en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, égal à 1, la représentation est identique, inférieur à 1, le secteur est sous-représenté en région.

Etablissements (employeurs ou non)

Source : REE 2014, champ total

Evolution du nombre d'établissements

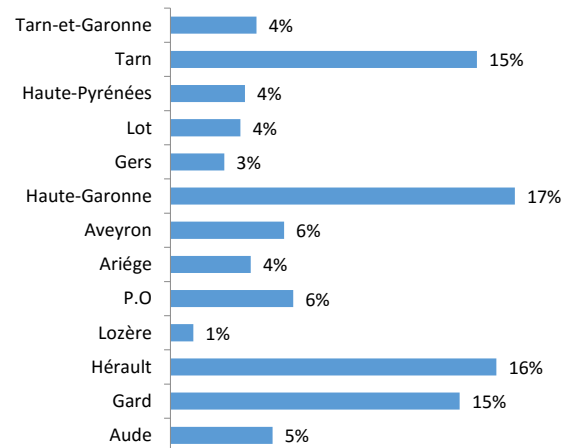
	Secteur	Tous secteurs
2009	1 303	476 564
2014	1 736	559 701
Taux de variation annuel moyen*	5,9%	3,3%

* TVAM : $((\text{Valeur arrivée} / \text{Valeur départ})^{1/n} - 1) * 100$

n = nombre d'années

En 2014, le secteur compte 1 736 établissements soit 0,3% du parc d'établissements régional. Entre 2009 et 2014, le nombre d'établissements a progressé (+6% par an en moyenne, 3,3% pour l'ensemble des établissements de la région). Par ailleurs, les établissements relevant du secteur sont plutôt implantés dans la Haute-Garonne, l'Hérault, le Tarn et le Gard.

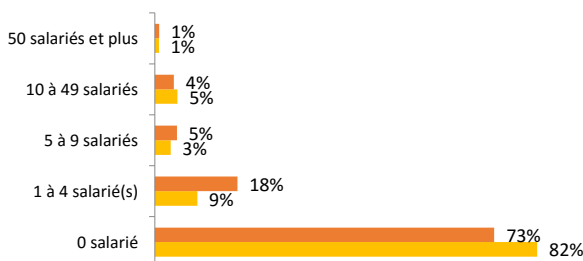
Répartition géographique



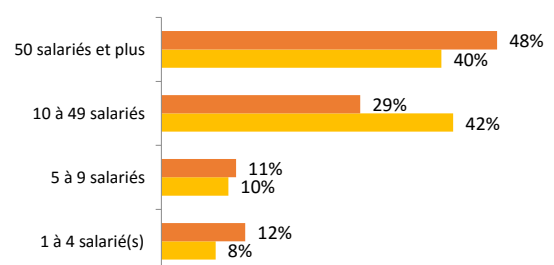
Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille

Source : Insee, CLAP 31/12/2013

Répartition des établissements



Répartition des effectifs salariés



Le secteur se singularise par une part d'établissements sans salarié particulièrement importante (un peu plus de 8 établissements sur 10). A côté de cette spécificité, 42% des effectifs salariés sont concentrés dans les établissements de 10 à 49 salariés (contre 29% en moyenne régionale).

Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure

Tous secteurs

Qualifications et métiers

Source : Insee, RP 2012

Les 10 métiers* les plus représentés dans le secteur

	Effectifs	%
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	1 241	18,5%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	1 008	15,0%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	748	11,2%
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	315	4,7%
Attachés commerciaux	220	3,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	204	3,1%
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle	193	2,9%
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	181	2,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés	146	2,2%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	124	1,9%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	124	1,9%

* Familles de métiers (en FAP 225 postes)

Emplois par catégorie sociale

	Secteur	Tous secteurs
Agriculteurs exploitants	0%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	16%	8%
Cadres	9%	16%
Employés	9%	29%
Ouvriers	47%	19%
Professions Intermédiaires	19%	26%

Emplois par niveau de diplôme

	Ensemble des actifs		Moins de 25 ans	
	Secteur	Tous secteurs	Secteur	Tous secteurs
Aucun diplôme*	29%	17%	18%	19%
Niv V (CAP, BEP)	33%	25%	17%	25%
Niv IV (Bac)	17%	21%	40%	31%
Niv III (Bac +2)	12%	19%	15%	16%
Niv I, II (Bac +3 et +)	9%	19%	10%	9%

* Aucun diplôme ou CEP ou BEPC

"Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir" et "Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir" sont parmi les familles de métiers les plus représentées dans le secteur en région.

47% des actifs du secteur occupent un poste d'ouvrier (19% en moyenne régionale).

Le niveau de qualification des actifs est plus faible que dans l'ensemble des secteurs d'activité, 62% des emplois sont occupés par des actifs ayant un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou non diplômés (42% en moyenne régionale).

A l'inverse, les actifs de moins de 25 ans sont relativement plus diplômés dans le secteur qu'ailleurs, 65% d'entre eux ont au moins le bac (contre 56% en moyenne régionale pour cette tranche d'âge).

Caractéristiques individuelles et conditions d'emplois

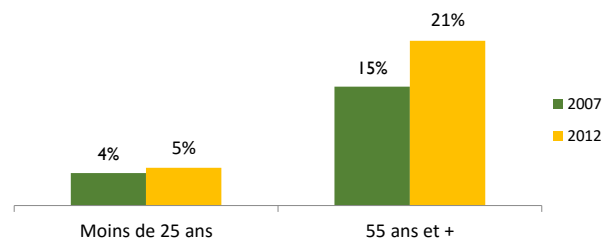
Caractéristiques individuelles

Source : Insee, RP 2012 - 2007

Structure des emplois par âge en 2012

	Secteur	Tous secteurs
Moins de 25 ans	5%	9%
25-34 ans	12%	22%
35-44 ans	24%	27%
45-54 ans	38%	28%
55 ans et +	21%	15%

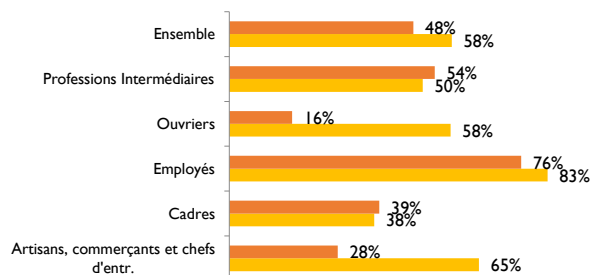
Structure des emplois par âge (évolution 2007 - 2012)



Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure

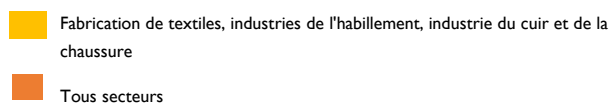
L'emploi féminin

Taux de féminisation par catégorie sociale en 2012



Taux de féminisation (évolution 2007 - 2012)

	Secteur	Tous secteurs
2007	53%	47%
2012	58%	48%



Près de 6 actifs sur 10 sont âgés de 45 ans et plus et seuls 5% des actifs sont âgés de moins de 25 ans.

La part de l'emploi des actifs de 55 ans et plus progresse entre 2007 et 2012.

Le secteur est plutôt féminisé (58% d'emplois féminins). Les femmes sont plus présentes parmi les employés, les artisans chefs d'entreprise et les ouvriers, catégorie socio-professionnelle la plus représentée du secteur.

Conditions d'emplois

Source : Insee, RP 2012

Statut des emplois

	Secteur	Tous secteurs
Contrat d'apprentissage et stagiaires rémunérés en entreprise	1%	2%
Contrats aidés	0%	1%
Emplois à durée limitée (CDD, vacataire, intérim, etc.)	5%	10%
Emplois stables (CDI, titulaire de la fonction publique)	76%	71%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%
Non salariés : Employeurs	5%	6%
Non salariés : Indépendants	12%	9%

Temps de travail

	Tps complet	Tps partiel
Secteur	88,5%	11,5%
Tous secteurs	80,7%	19,3%

Flux d'embauches (DPAE)

Source : URSSAF

Ce secteur fait partie du secteur élargi 'Industrie manufacturière' (NA 21). Les données ci-dessous portent sur le secteur élargi.

2015	Nombre	Part des CDI
Secteur	52 930	32,4%
Tous secteurs	1 830 580	12,4%

Les emplois dans le secteur sont plutôt stables (76% des emplois en CDI).

Le recours au temps partiel est moins fréquent dans le secteur (12%) que dans l'ensemble des secteurs (19%).

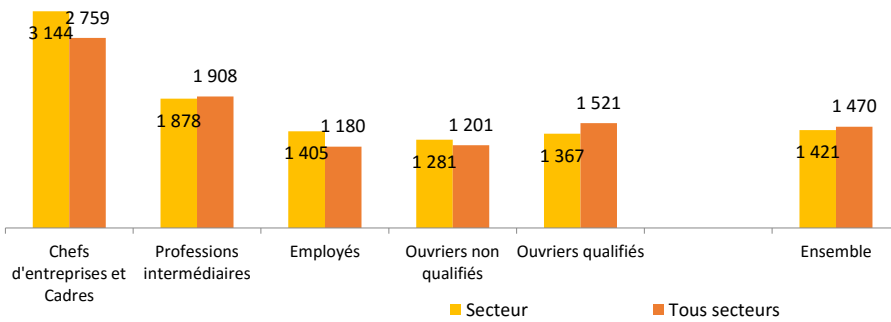
En 2015, le nombre de déclarations d'embauche dans le secteur élargi représente 3% de l'ensemble des déclarations d'embauche régionales.

La part des recrutements en CDI (32%), est plus importante que la moyenne régionale (12%).

Salaire mensuel net médian (€)

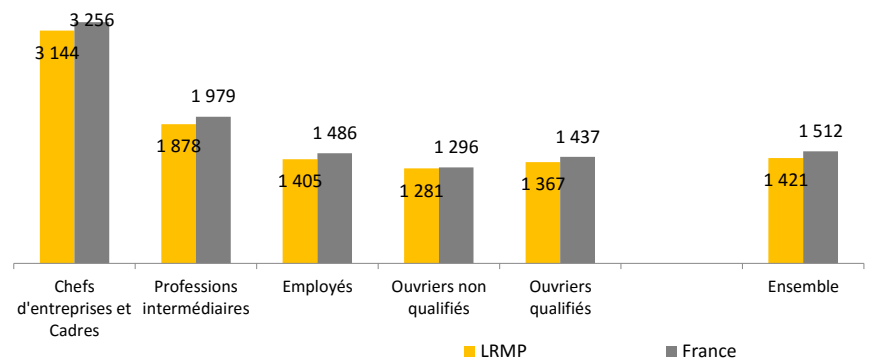
Source : Insee - DADS 2013, les données DADS sont soumises aux règles du secret statistiques.

Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées



Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées / France

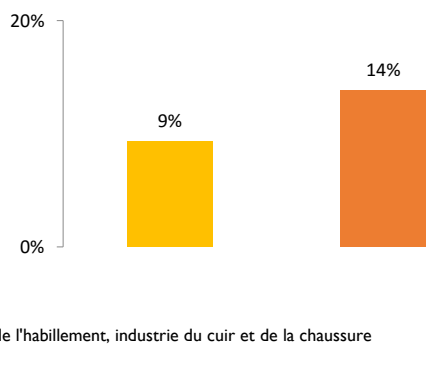
Le salaire médian dans le secteur est de 1 421 euros net, soit légèrement inférieur au salaire net médian régional (1 470 euros). Il est inférieur au salaire observé dans le secteur au niveau national.



Mobilité sectorielle

Source : Insee - DADS - 2013, salariés rémunérés au 31/12 de l'année (entreprises du secteur privé)

Flux entrants 2013



Fin 2013, 9% des salariés du secteur sont des nouveaux salariés.

Sources utilisées

INSEE DADS : Le champ d'exploitation des DADS (Déclaration annuelle des données sociales) par l'INSEE couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, sauf les activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév.2). Il est étendu à compter de 2009 aux particuliers employeurs et aux salariés de la fonction publique d'État.

INSEE RP : Les enquêtes annuelles de recensement fournissent des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre ainsi que leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions exercées, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail ou domicile-études, etc.

INSEE REE : Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) - SIRENE (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) permet d'étudier la démographie des entreprises et des établissements (mouvements affectant les populations d'entreprises et d'établissements, renouvellement par le biais des créations et des disparitions...)

INSEE CLAP : Le champ couvert par CLAP (connaissance locale de l'appareil productif) concerne les établissements actifs le 31 décembre de l'année et les postes salariés correspondants, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus dans le champ : les activités agricoles, le secteur de l'intérim, les unités non employeurs. Sont exclus du champ : les activités non renseignées, les établissements appartenant aux entreprises de catégorie juridique "7150" (défense), et les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre.

URSSAF : La base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf est alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la mutualité sociale agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Métiers : La notion de métiers utilisée ici s'appuie sur la nomenclature "Familles professionnelles - FAP- 2009" et son niveau de regroupement en 225 postes. Les FAP sont une des principales nomenclatures de métiers, elles résultent d'un rapprochement entre la nomenclature des « professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'INSEE et le « répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi. La notion de famille de métiers élargie correspond au niveau de regroupement en 87 postes de la FAP-2009.

Pour en savoir plus :

Le site web d'Atout Métiers

www.atout-metierslr.fr

La nomenclature agrégée - NA 2008 INSEE

[Consulter la nomenclature](#)

Centre d'analyse stratégique « Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 », Rapport n°48, janvier 2012

[Télécharger le document](#)

Site de l'observatoire des métiers de la mode, des textiles et du cuir

[Accéder au site](#)

Site de l'observatoire des métiers du commerce de l'habillement

[Accéder au site](#)